

Microsoft Hellas – Best Place to Work 2018: 1^η ανάμεσα στις εταιρείες με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον για μια ακόμη χρονιά.

Στην πρώτη θέση, με όχημα μια ισχυρή εταιρική κουλτούρα.

Αθήνα, 02 Απριλίου 2018 – Την **πρώτη θέση** ανάμεσα στις εταιρείες της κατηγορίας της (50- 250 εργαζόμενοι), με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα, κέρδισε η Microsoft Hellas στο πλαίσιο του θεσμού **Best Workplaces**, μία διάκριση που ανήκει στους ανθρώπους της και αποτελεί ακόμη ένα κίνητρο για την εταιρεία ώστε να συνεχίσει να προσφέρει τις καλύτερες δυνατές συνθήκες εργασίας.

Αυτό που ξεχώρισε τη Microsoft Hellas, ανεβάζοντάς την στην 1^η θέση στις αξιολογήσεις τόσο των εργαζομένων όσο και της επιτροπής αξιολόγησης του διαγωνισμού, είναι η προσέγγιση που υιοθετεί με στόχο την υψηλή ποιότητα εργασιακού περιβάλλοντος, η σημασία που δίνει στην ισορροπία μεταξύ εργασιακής και προσωπικής ζωής αλλά και τα γνωστικά εφόδια και τεχνολογικά εργαλεία που προσφέρει στους εργαζομένους της για να αξιοποιήσουν το μέγιστο των δυνατοτήτων τους και να πετύχουν περισσότερα.

Συγκεκριμένα:

Ακολουθώντας μία πολιτική **open working space**, σύμφωνα με την οποία δεν υπάρχουν προσωπικά γραφεία και καταργώντας σε μεγάλο βαθμό την ανάγκη φυσικής παρουσίας στο γραφείο, η Microsoft Hellas προσφέρει ένα **ελεκπτικτικό εργασιακό περιβάλλον**, το οποίο δημιουργεί τη βάση ώστε να μπορέσει κάθε εργαζόμενος να αναπτύξει το **μέγιστο των δυνατοτήτων** του. Παντού στην εταιρεία υπάρχουν ανοιχτοί χώροι για διαλείμματα, επιπλωμένοι με πουφ και εξοπλισμένοι με Xbox, ενώ για συζητήσεις και brainstorming προσφέρονται αίθουσες συναντήσεων και conference rooms.

Παράλληλα, η εταιρεία στηρίζει την **οικογένεια**, παρέχοντας πλήρως **αμειβόμενη άδεια τοκετού** διάρκειας 20 εβδομάδων σε κάθε νέα μητέρα, αλλά και πλήρως **αμειβόμενη άδεια γέννησης τέκνου** διάρκειας 6 εβδομάδων σε κάθε νέο πατέρα. Έτσι, γίνεται εφικτή η εφαρμογή ενός **επείλικτου ωραρίου εργασίας**, το οποίο επιτρέπει στους εργαζομένους να συνδυάσουν καλύτερα την επαγγελματική με την προσωπική τους ζωή. Σημαντικές **παροχές με μακροπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα** αποτελούν τα stock awards, το πρόγραμμα αγοράς μετοχών της Microsoft με έκπτωση 10% αλλά και το ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα, ενώ στη **βελτίωση της καθημερινότητας** των εργαζομένων στοχεύουν παροχές όπως οι δωρεάν ιατρικές εξετάσεις check up.

Όπως δήλωσε η **Human Resources Director της Microsoft Ελλάδας, Κύπρου και Μάλτας**, κα. Ματίνα Χατζηπαύλου, «Κοινός παρονομαστής των διακρίσεων της εταιρείας είναι μία ισχυρή εταιρική κουλτούρα που καλλιεργεί τη γνώση, την περιέργεια, την καινοτομία, τη δημιουργικότητα, τη συνεργασία και την ανταλλαγή απόψεων. Την ονομάζουμε «*growth mindset*» και πιστεύω ότι είναι ο συνδεδετικός κρίκος όλων των ανθρώπων που εργάζονται στη Microsoft, όχι μόνο στην Ελλάδα, αλλά και σε ολόκληρο τον κόσμο».

Η Microsoft στην Ελλάδα ξεκίνησε τη λειτουργία της το 1992 και απασχολεί σήμερα 67 εργαζομένους, εκ των οποίων οι 43 είναι άνδρες και οι 24 γυναίκες, ενώ το 45,8% των διευθυντικών θέσεων κατέχουν γυναίκες.

Σχετικά με τη Microsoft

Η Microsoft (Nasdaq "MSFT"), η οποία ιδρύθηκε το 1975, είναι η κορυφαία εταιρεία λογισμικού, υπηρεσιών και τεχνολογικών λύσεων παγκοσμίως. Όλα τα προϊόντα **Microsoft®** έχουν σχεδιαστεί με σκοπό να διευρύνουν τις ατομικές και επιχειρηματικές δυνατότητες. Πληροφορίες για τη Microsoft βρίσκονται στη διεύθυνση: <http://www.microsoft.com/hellas>.

Microsoft είναι κατοχυρωμένο εμπορικό σήμα της Microsoft Corp. στις Ηνωμένες Πολιτείες και/ή άλλες χώρες. Άλλα ονόματα προϊόντων και υπηρεσιών είναι εμπορικά σήματα των εταιρειών που τα διαθέτουν. Τα δεδομένα που περιλαμβάνονται στο συγκεκριμένο έγγραφο εξυπηρετούν ενημερωτικούς σκοπούς και μόνο.