



παγκόσμιο **όραμα** ανθρώπινες **αξίες**
κοινωνικός απολογισμός 2003

S&B Βιομηχανικά Ορυκτά Α.Ε.



παγκόσμιο **όραμα** ανθρώπινες **αξίες**
κοινωνικός απολογισμός 2003



Περιεχόμενα

Αρχές, αξίες, δεσμεύσεις	5
Σκιαγράφημα της S&B Βιομηχανικά Ορυκτά Α.Ε.	7
ΕΚΕ: Επιχειρηματική προτεραιότητα για την S&B	13
Ανθρώπινο Δυναμικό	17
Υγιεινή & Ασφάλεια	23
Περιβάλλον	29
Κοινωνική συνεισφορά	35



Αρχές, αξίες, δεσμεύσεις

Η λειτουργία της S&B Βιομηχανικά Ορυκτά Α.Ε. ως σύγχρονης πολυεθνικής εταιρίας, με στόχο τη σε βάθος χρόνου βιώσιμη κερδοφορία και ανάπτυξη της και, ταυτόχρονα, η συμπεριφορά της ως κοινωνικά υπεύθυνου, συνειδητοποιημένου πολίτη αποτελούν τις δύο όψεις του ίδιου νομίσματος: της επιχειρηματικής υπευθυνότητας.

Η S&B αντιλαμβάνεται την εταιρική κοινωνική ευθύνη όχι ως μια προσωρινή ευκαιρία, αλλά ως διαχρονική αξία, ως μια υγιή επιχειρηματική πρακτική και επένδυση άρρηκτα συνδεδεμένη με την επιχειρηματική της στρατηγική και πρακτική, η οποία βασίζεται στην ενεργό υιοθέτηση των αρχών του τρίπτυχου της βιώσιμης ανάπτυξης: οικονομία – κοινωνία – περιβάλλον.

Για την S&B, η άσκηση της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης περιλαμβάνει ένα πλέγμα αρχών, δεσμεύσεων και πολιτικών που διαχέονται στο σύνολο της λειτουργίας της και εκφράζονται στην πράξη:

- Με ένα σύστημα χρηστής, αποτελεσματικής εταιρικής διακυβέρνησης, που συνδυάζει την υπευθυνότητα απέναντι σε όλους όσοι επηρεάζουν ή επηρεάζονται από τη δραστηριότητά της, με συνεχή αμφίδρομη επικοινωνία μαζί τους και απόλυτη διαφάνεια στη διαχείριση των εταιρικών πραγμάτων.
- Με μια ολοκληρωμένη πολιτική, που καλύπτει όλους τους τομείς της κοινωνικής ευθύνης: φροντίδα για τον ανθρώπινο παράγοντα, για το περιβάλλον, για τις τοπικές κοινωνίες και την κοινωνία γενικότερα.
- Με την καλλιέργεια γόνιμου κοινωνικού διαλόγου, σ' ένα κλίμα αμοιβαίας εμπιστοσύνης και σεβασμού, σε όλα τα επίπεδα και με έμφαση στις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται.
- Με την ενεργό ανάμειξη, μέσα από κλαδικά και επιχειρηματικά όργανα, στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, στη διαδικασία χάραξης και προώθησης της κοινωνικής, περιβαλλοντικής και αναπτυξιακής πολιτικής σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

Με την έκδοση Κοινωνικού Απολογισμού, η S&B υπογραμμίζει τη ξεχωριστή σημασία την οποία αποδίδει στην κοινωνική και περιβαλλοντική διάσταση του έργου της, και ανταποκρί-

νεται στη σύγχρονη απαίτηση για διαφάνεια, καθώς και για έγκαιρη και έγκυρη ενημέρωση.

Ο απολογισμός της κοινωνικής δράσης και προσφοράς της S&B για το έτος 2003, δικαιολογεί ικανοποίηση, καθώς έχει να επιδείξει πολυσχιδή δραστηριότητα, νέες πρωτοποριακές πρωτοβουλίες αλλά και «εύσημα» δημόσιας αναγνώρισης του έργου της. Χαρακτηριστικά, αξίζει να αναφερθούν:

- Η προώθηση μιας νέας, πρωτοποριακής για τη χώρα μας, πρωτοβουλίας στον τομέα των σχέσεων και της συνεργασίας με τις τοπικές κοινωνίες, η οποία δοκιμάζεται για πρώτη φορά στη Φωκίδα. Η «Πρωτοβουλία Φωκίδα» αποτελεί ένα θεσμοθετημένο σχήμα σύμπραξης της S&B με την τοπική αυτοδιοίκηση, το οποίο φιλοδοξεί να συνεισφέρει στη δημιουργία μιας νέας πολιτιστικής, περιβαλλοντικής και ευρύτερα αναπτυξιακής προοπτικής για την περιοχή, με πολλαπλασιαστικά για την τοπική κοινωνία οφέλη.
- Η έναρξη λειτουργίας του Μεταλλευτικού Πάρκου Φωκίδας (Vagonetto), ενός πρωτότυπου θεματικού πάρκου το οποίο έχει κατασκευαστεί από την S&B ως αφιέρωμα στην ιστορία της αξιοποίησης του ελληνικού βωξίτη και, πέρα από τους πολιτιστικούς και εκπαιδευτικούς του στόχους, επιδιώκει να συμβάλει και στην τουριστική ανάπτυξη της περιοχής γενικότερα.
- Η οργάνωση με πρωτοβουλία της Εταιρίας, στο Συνεδριακό Κέντρο Μήλου Γεώργιος Ηλιόπουλος, μεγάλου διεθνούς συνεδρίου με θέμα «Δείκτες Βιώσιμης Ανάπτυξης στη Μεταλλευτική Βιομηχανία», για την προώθηση των απόψεων και του προβληματισμού –σε ευρωπαϊκό αλλά και διεθνές επίπεδο– για τη δημιουργία, παρακολούθηση και αποτίμηση δεικτών βιώσιμης ανάπτυξης.
- Η ανακήρυξη της κ. Καίτης Κυριακοπούλου (κύριας μετόχου και Επίτιμης Προέδρου του Δ.Σ. της Εταιρίας) ως «Επίτιμου Δημότη Μήλου», σε αναγνώριση της μακρόχρονης δράσης της και της κοινωνικής της προσφοράς στο νησί.
- Η απονομή στην S&B του βραβείου Καλύτερης Εταιρικής Διακυβέρνησης για το 2003, σε αναγνώριση των αρχών και διαδικασιών που εφαρμόζει η Εταιρία για τη διασφάλιση της αξιοπιστίας και της διαφάνειας στην οικονομική διαχείριση και λειτουργία της.

Την ικανοποίηση αυτή σκιάζει, ωστόσο, το τραγικό θανατηφόρο ατύχημα σε υπόγειο μεταλλείο βωξίτη τον περασμένο Σεπτέμβριο, που σήμανε την απώλεια δύο ανθρώπων, μελών συνεργείου εργολάβου. Η συμπαράσταση και η στήριξη με κάθε τρόπο των οικογενειών των θυμάτων αποτέλεσε πρωταρχικό μας μέλημα. Παράλληλα, δεσμευθήκαμε να εντείνουμε ακόμη περισσότερο τις συστηματικές προσπάθειες στον τομέα της ασφάλειας στην εργασία, χάρη στις οποίες καταφέραμε να έχουμε επί μακρά σειρά αξιόλογες επιδόσεις στην πρόληψη ατυχημάτων.

Ο φετινός Κοινωνικός Απολογισμός παρουσιάζει αναλυτικά τη δραστηριότητα της S&B κατά το 2003, στους τομείς της μέριμνας για το ανθρώπινο δυναμικό, της υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας, της προστασίας και αποκατάστασης του περιβάλλοντος, της συνεργασίας με τις τοπικές κοινωνίες και της γενικότερης κοινωνικής συνεισφοράς της. Η παρουσίαση αυτή εστιάζεται στον ελλαδικό χώρο, όπου αναπτύσσεται το μεγαλύτερο μέρος της παραγωγικής της λειτουργίας. Η σταδιακή ένταξη των θυγατρικών εταιριών του Ομίλου σε ένα ενιαίο επιχειρησιακό σύστημα θα μας επιτρέψει την, με αυξανόμενο ρυθμό, πληρέστερη απεικόνιση του επιτελούμενου έργου όχι μόνο στην Ελλάδα, αλλά ανά τον κόσμο.

Η S&B Βιομηχανικά Ορυκτά Α.Ε. (πρώην Α.Ε.Ε. Αργυρομεταλλευμάτων & Βαρυτίνης) γιορτάζει φέτος τα 70 χρόνια από την ίδρυσή της, μια μακρόχρονη πορεία κερδοφόρας παγκόσμιας ανάπτυξης, βασισμένης στις σταθερές αρχές και αξίες της. Τα επιτεύγματα και τα διδάγματα που αναδύονται από τη μακρόχρονη και γόνιμη παράδοσή της, αποτελούν και τις κατευθυντήριες γραμμές για την περαιτέρω πορεία και ανάπτυξή της.

Ένα παγκόσμιο όραμα, βασισμένο σε ανθρώπινες αξίες.

Οδυσσέας Π. Κυριακόπουλος
Πρόεδρος του Δ.Σ.

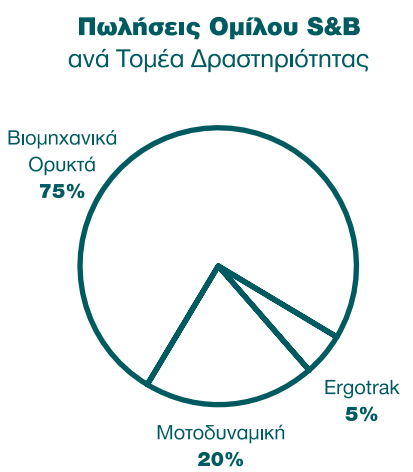
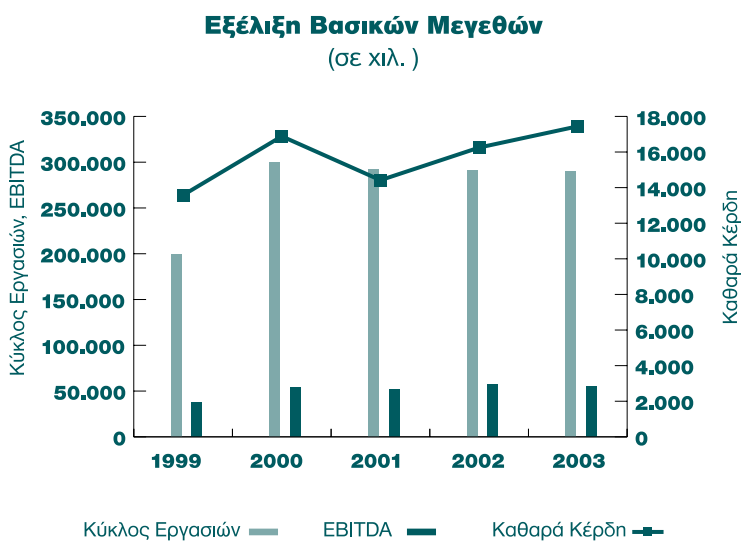
Ευθύμιος Ο. Βιδάλης
Διευθύνων Σύμβουλος



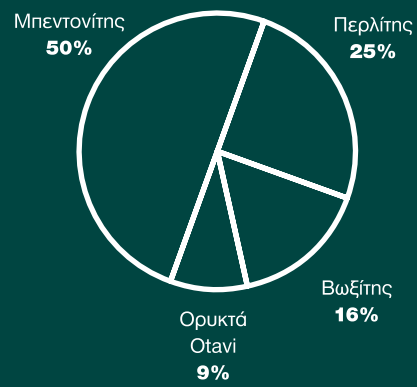
Σκιαγράφημα της S&B

Αξιοποιώντας τις πολλαπλές δυνατότητες των βιομηχανικών ορυκτών, η S&B Βιομηχανικά Ορυκτά Α.Ε. παράγει σειρά διαφοροποιημένων και εξειδικευμένων προϊόντων, προσφέροντας φυσικές λύσεις προστιθέμενης αξίας σε ευρύ φάσμα βιομηχανικών εφαρμογών.

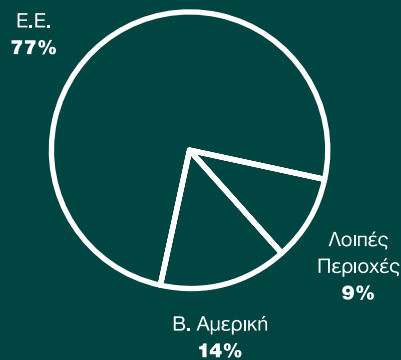
- 1934 Έτος ίδρυσης
- € 289,6 εκατ. πωλήσεις
- € 17,4 εκατ. καθαρά κέρδη
- 7,4% αύξηση καθαρών κερδών το 2003
- 75 ορυχεία, εργοστάσια και κέντρα διανομής
- σε 16 χώρες
- 9,8% ετήσιος ρυθμός ανάπτυξης πωλήσεων 1999-2003



Πωλήσεις Βιομηχανικών Ορυκτών ανά Προϊόν



Πωλήσεις Βιομηχανικών Ορυκτών ανά Γεωγραφική Περιοχή



Η S&B Βιομηχανικά Ορυκτά Α.Ε. ιδρύθηκε πριν από 70 χρόνια, από τον Ευριπίδη Μαυρομάτη και τους αδελφούς Ηλία και Γεώργιο Ηλιόπουλο, έχοντας τότε ως κύριους κλάδους δραστηριότητας: (α) την εκμετάλλευση βωξίτη στην περιοχή Παρνασσού-Γκιώνας, με εταιρικό φορέα την ΑΕΜ Βωξίται Παρνασσού, και (β) την παραγωγή αργυρούχου βαρυτίνης στη Μήλο, με εταιρικό φορέα την Α.Ε.Ε. Αργυρομεταλλευμάτων & Βαρυτίνης. Το 1994, η Α.Ε.Ε. Αργυρομεταλλευμάτων & Βαρυτίνης εισήχθη στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών και το 1996 απορρόφησε την ΑΕΜ Βωξίται Παρνασσού.

Τον Σεπτέμβριο του 2003, ο διακριτικός τίτλος της Εταιρίας άλλαξε σε S&B Βιομηχανικά Ορυκτά Α.Ε., ώστε ν' ανταποκρίνεται με πιστότητα στην κύρια σημερινή δραστηριότητα και φυσιογνωμία της, και να σηματοδοτηθεί το στρατηγικό πρόγραμμα για ενίσχυση της πολυεθνικής της παρουσίας. Επίσης, η νέα ονομασία και το νέο λογότυπο διευκολύνει την καθιέρωση μιας ενιαίας εταιρικής ταυτότητας στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.

Σήμερα, η S&B αποτελεί ένα διεθνή πολυμετοχικό όμιλο εταιριών, με σημαντικά μερίδια στην αγορά για τα κυριότερα προϊόντα της (τον μπεντονίτη, τον περλίτη και το βωξίτη), μεταλλευτικές, βιομηχανικές και εμπορικές εγκαταστάσεις σε 16 χώρες, σε 4 ηπείρους, και μια παγκόσμια οικογένεια που αριθμεί 1.850 μέλη. Αξιοποιώντας τις πολλαπλές δυνατότητες που παρέχουν τα βιομηχανικά ορυκτά, παράγει μια σειρά από διαφοροποιημένα και εξειδικευμένα προϊόντα και παρέχει ολοκληρωμένες βιομηχανικές λύσεις σε ένα ευρύ φάσμα εφαρμογών. Στοχεύει δε στην περαιτέρω δυναμική της ανάπτυξη σε νέες γεωγραφικές περιοχές, σε νέες αγορές και σε νέα προϊόντα.

Ο συνολικός κύκλος εργασιών της S&B και των θυγατρικών εταιριών που συγκροτούν τον Όμιλό της ήταν, το 2003, € 289,6 εκατ. και τα καθαρά κέρδη € 17,4 εκατ. Κατά την τελευταία πενταετία (1999-2003), ο μέσος ετήσιος ρυθμός αύξησης του κύκλου εργασιών ήταν 9,8% και των κερδών ανά μετοχή 6,4%.

Ο Τομέας των Βιομηχανικών Ορυκτών αποτελεί το βασικό κορμό της δραστηριότητας της S&B, καλύπτοντας το 75% του κύκλου εργασιών της. Στον Κλάδο του Μπεντονίτη, η S&B αποτελεί τη μεγαλύτερη παραγωγό εταιρία στην Ευρώπη, με διεθνείς πωλήσεις άνω του 1 εκατ. τόνων ετησίως. Στον Κλάδο του Περλίτη, αποτελεί το μεγαλύτερο προμηθευτή διαβαθμισμένου περλίτη διεθνώς, κατέχει ηγετική θέση στην ευρωπαϊκή αγορά του αδιόγκωτου περλίτη και σημαντικό μερίδιο στην αγορά των οικοδομικών υλικών στην Ανατολική Ακτή των ΗΠΑ και στον τομέα της γεωργίας στη Βόρεια Αμερική. Επίσης, η S&B έχει καθιερωθεί ως μία από τις σημαντικότερες εταιρίες παραγωγής και προμήθειας βωξίτη υψηλής ποιότητας στην Ευρώπη. Τέλος, μέσω του Κλάδου Βιομηχανικών Ορυκτών Otavi, επεξεργάζεται και εμπορεύεται ένα ευρύ φάσμα ειδικών βιομηχανικών ορυκτών, που προορίζονται κυρίως για τις εφαρμογές των κεραμικών, της υαλουργίας, των πυρίμαχων και της μεταλλουργίας.

Παράλληλα με τη δραστηριότητά της στα βιομηχανικά ορυκτά, η S&B –μέσω των θυγατρικών της Μοτοδυναμική Α.Ε.Ε. (που αντιπροσωπεύει, μεταξύ άλλων, τα προϊόντα Yamaha) και Ergotrak Α.Ε. (που αντιπροσωπεύει τα προϊόντα Case, Linde και Cummins κ.ά.)– αναπτύσσει εμπορική δραστηριότητα στις αγορές δικύκλων, μηχανών θαλάσσης, μηχανημάτων έργων και διακίνησης φορτίων, κινητήρων και ηλεκτροπαραγωγών ζευγών.

Γνώμονα της επιχειρηματικής δραστηριότητας της S&B αποτελούσε ανέκαθεν η χρησιμοποίηση προηγμένης τεχνολογίας για βελτίωση των προϊόντων, αύξηση της προστιθέμενης αξίας τους και διεύρυνση των αγορών και των εφαρμογών τους, καθώς και η συνεχής διαδικασία προσαρμογών –οργανωτικών, λειτουργικών, παραγωγικών, τεχνολογικών, εμπορικών– για αποτελεσματική ανταπόκριση στον εντεινόμενο διεθνή ανταγωνισμό, αλλά και στις ευκαιρίες που δημιουργούν οι συντελούμενες εξελίξεις.

Κατά την πολύχρονη πορεία της, η S&B συνδύασε την άσκηση της επιχειρηματικής της δραστηριότητας με τη συμπεριφορά της ως υπεύθυνου πολίτη, με γνώμονα τις κατευθυντήριες αρχές της, οι οποίες παραμένουν σταθερές και αδιαπραγμάτευτες και συνεχίζουν να την καθοδηγούν στην περαιτέρω πορεία και ανάπτυξή της: ικανοποίηση των πελατών, δημιουργία μακροχρόνιας αξίας για τους μετόχους, μέριμνα για τους εργαζόμενους και φροντίδα για την κοινωνία και το περιβάλλον.

Η επιχειρηματική φιλοσοφία της S&B αντικατοπτρίζεται στη Δήλωση Αποστολής της και στηρίζεται στην πεποίθηση ότι: βιώσιμη μακροχρόνια καλή επίδοση και ανάπτυξη της επιχείρησης δεν μπορεί να υπάρξει χωρίς μέριμνα για τον ανθρώπινο παράγοντα, για την προστασία του φυσικού και εργασιακού περιβάλλοντος, για την οικονομική, πολιτιστική και κοινωνική ζωή των περιοχών όπου δραστηριοποιείται.

Στο πλαίσιο της λειτουργίας της, η S&B, πέραν της συμμόρφωσης με τους νόμους, έχει αναπτύξει σειρά πρωτοβουλιών οι οποίες στοχεύουν στην προαγωγή –με διαφάνεια, πληρότητα και αποτελεσματικότητα– των σχέσεων, του γόνιμου διαλόγου και της γόνιμης συνεργασίας με όλους όσους επηρεάζουν τις δραστηριότητες της Εταιρίας ή επηρεάζονται από αυτές: μετόχους, πελάτες, εργαζόμενους, τοπικές κοινότητες, ευρύτερη κοινωνία.

Όσον αφορά στις σχέσεις με τους μετόχους, η S&B έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει αρχές και διαδικασίες σύγχρονης εταιρικής διακυβέρνησης πολύ πριν αυτές θεομοθετηθούν από την Πολιτεία. Κύρια στοιχεία του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της S&B είναι:

- Σαφής, ουσιαστικός διαχωρισμός μεταξύ της ιδιοκτησίας και των αρχικών μετόχων, αφενός, και της διοίκησης-διεύθυνσης και διαχείρισης των εταιρικών πραγμάτων, αφετέρου.

- Ανεξάρτητο και πολυεπίπεδο σύστημα οικονομικού και, γενικότερα, επιχειρησιακού ελέγχου.

- Έγκαιρη, έγκυρη και ολοκληρωμένη πληροφόρηση των μετόχων.

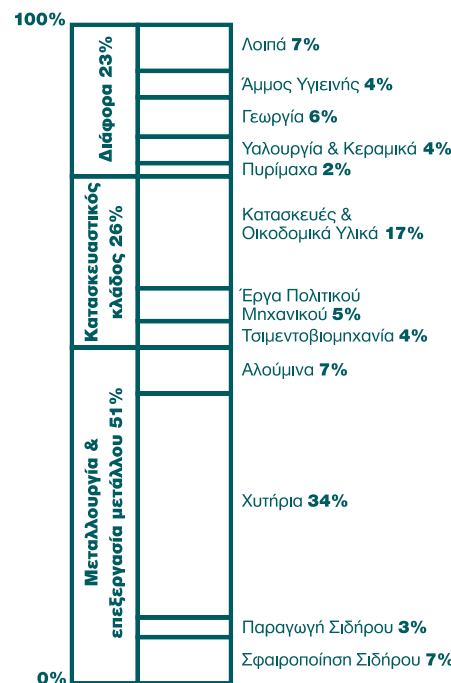
Ως προς τους πελάτες, επιδίωξη της S&B αποτελεί η καλλιέργεια και διατήρηση μιας αμοιβαία επωφελούς συνεργασίας με τους πελάτες της, βασισμένης στην ικανοποίηση των αναγκών τους σε βάθος χρόνου, με συνεχή βελτίωση των προσφερόμενων υψηλής ποιότητας προϊόντων και υπηρεσιών. Επίσης, ο σεβασμός της Εταιρίας προς όλους τους συνεργάτες της καθώς και η διαφύλαξη της αξιοπιστίας της σε όλες τις συναλλαγές της αποτελούν βασικές προτεραιότητες.

Ως προς τους εργαζόμενους, η πολιτική της S&B αναπτύσσεται με κεντρικούς άξονες τη σωστή αξιοποίηση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, τη φροντίδα για την υγιεινή και ασφάλειά του, την κοινωνική μέριμνα για τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους.

Πολύπλευρο έμπρακτο ενδιαφέρον εκδηλώνει επίσης η S&B για την προστασία του περιβάλλοντος, για συμβολή στην οικονομική - κοινωνική - πολιτιστική ζωή των τοπικών κοινοτήτων, καθώς και για ευρύτερη κοινωνική συνεισφορά.

Περισσότερες πληροφορίες, ως προς την επιχειρηματική στρατηγική της S&B και τις σχέσεις της με τους πελάτες και μετόχους της, παρατίθενται στο χωριστό τεύχος του Ετήσιου Απολογισμού. Στον Κοινωνικό Απολογισμό, ο οποίος εκδίδεται για τρίτη συνεχή χρονιά, παρουσιάζονται με μεγαλύτερη πληρότητα οι πτυχές της πολιτικής της S&B όσον αφορά το προσωπικό, το φυσικό και εργασιακό περιβάλλον και τον κοινωνικό περίγυρο.

Πωλήσεις Βιομηχανικών Ορυκτών 2003 ανά Βιομηχανική Χρήση







Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη:

Επιχειρηματική προτεραιότητα για την S&B

Η οικονομική πρόοδος αποτελεί αναμφισβήτητη προϋπόθεση της κοινωνικής ευημερίας. Αναμφισβήτητο, όμως, είναι επίσης ότι, χωρίς διασφάλιση όρων κοινωνικής συνοχής, χωρίς φροντίδα για το περιβάλλον, για τον άνθρωπο και για τον πολιτισμό, η όποια οικονομική ανάπτυξη θα είναι χωρίς θεμέλια και κυρίως χωρίς διάρκεια και προοπτική.

Στο πλαίσιο αυτό, ζωτική και όχι απλώς ηθική επιταγή για μια επιχείρηση αποτελεί η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, δηλαδή η άσκηση συστηματικής κοινωνικής και περιβαλλοντικής πολιτικής.

Για την S&B Βιομηχανικά Ορυκτά Α.Ε., η έννοια της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης συνδέεται άρρηκτα με την έννοια της βιώσιμης ανάπτυξης, που εδράζεται στο τρίπτυχο «κοινωνία-περιβάλλον-οικονομία» και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της επιχειρησιακής της στρατηγικής και λειτουργίας.

Η φιλοσοφία και πρακτική της S&B ως ενεργού, υπεύθυνου πολίτη βασίζεται στις παραδοχές ότι:

- Η οικονομική ανάπτυξη είναι αλληλένδετη με την κοινωνική ευημερία.
- Βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη δεν μπορεί να υπάρξει χωρίς κοινωνική συνοχή και χωρίς ορθολογική διαχείριση των φυσικών πόρων.

- Η φροντίδα για τον ανθρώπινο παράγοντα, για τον κοινωνικό περίγυρο και για το περιβάλλον μπορεί και πρέπει να συμπορεύεται αρμονικά με τη σε βάθος χρόνου καλή οικονομική επίδοση της επιχείρησης.

- Η αλληλεξάρτηση μεταξύ επιχείρησης και κοινωνίας επιτάσσει γόνιμο κοινωνικό διάλογο, ιδιαίτερα σε τοπικό επίπεδο, σε κλίμα αμοιβαίας εμπιστοσύνης και αμοιβαίου σεβασμού.

Η κοινωνική στάση της S&B αποτελεί τη συνισταμένη των διαχρονικών συλλογικών προσπαθειών ενός μεγάλου αριθμού ανθρώπων (της διοίκησης, των στελεχών και όλων των μελών του προσωπικού της Εταιρείας), που αποδέχονται τη δέσμη των εταιρικών αξιών και αρχών (όπως συνοψίζονται στη Δήλωση Αποστολής, στο Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης κ.α.) και συμπράττουν στην υλοποίηση ενός κοινού οράματος. Επίσης, επιδίωξη της S&B είναι να καταστήσει σταδιακά κοινωνούς των αρχών και αξιών της –και συνεργούς στις προσπάθειές της– και όλους τους εκτός Εταιρείας συνεργάτες της.

Η κοινωνική αντίληψη και υπευθυνότητα της S&B δεν είναι «προϊόν» των τελευταίων ετών. Είναι συνυφασμένη με τη μακρόχρονη ιστορία της, απηχώντας τα «πιστεύω» και τη φιλοσοφία της οικογένειας που ίδρυσε και επί δεκαετίες οδήγησε την Εταιρεία στο σημερινό υψηλό αναπτυξιακό της επίπεδο. Η S&B ήταν –και είναι– πρωτοπόρος όχι μόνο σε

θέματα που αφορούν τη μεταλλευτική και βιομηχανική δραστηριότητα, με τη διεθνή παραγωγική και εμπορική δικτύωση, την έρευνα και την τεχνολογία σχετικά με τα προϊόντα της και τις εφαρμογές τους, αλλά και σε πρωτοβουλίες κοινωνικού και περιβαλλοντικού χαρακτήρα.

Στο παρελθόν, η κοινωνική προσφορά της Εταιρείας είχε ως κεντρικό της άξονα το προσωπικό σύστημα αξιών της ιδιοκτησίας, η οποία και διηύθυνε, εκφραζόταν με ενέργειες βασισμένες στις προσωπικές της επιλογές και ακολουθούσε την αρχή «κάνε το καλό και ρίξε το στο γιαλό». Γι' αυτό και πολλές τέτοιες δράσεις δεν έχουν καταγραφεί και παραμένουν άγνωστες, μολονότι υπήρξαν πολύ σημαντικές.

Σήμερα, που έχει εξελιχθεί η κωδικοποίηση της επιχειρηματικής δεοντολογίας και κοινωνικής ευαισθησίας, και η Εταιρεία έχει μετεξελιχθεί σε έναν πολυμετοχικό διεθνή όμιλο εταιριών με επαγγελματική διοίκηση, η δράση της ως ενεργού, συνευδοποιημένου και υπεύθυνου πολίτη έχει και αυτή αντίστοιχα εξελιχθεί. Πραγματώνεται συστηματικά με συγκεκριμένες πολιτικές και διαδικασίες και ανταποκρίνεται στη σύγχρονη απαίτηση για περισσότερη διαφάνεια καθώς επίσης για έγκαιρη και έγκυρη ενημέρωση όλων των ενδιαφερομένων και του κοινού γενικότερα.

Η πρωταρχική σημασία την οποία αποδίδει η S&B στη συστηματική και αποτελεσματική άσκηση της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης αντικατοπτρίζεται και στην οργανωτική διάρθρωσή της:

- Την εν γένει κοινωνική πολιτική της σχεδιάζει και συντονίζει ξεχωριστή Διεύθυνση Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Επικοινωνίας. Ειδικό δε τμήμα της Διεύθυνσης αυτής –Περιβάλλοντος– ασχολείται με τη σχεδίαση, την εφαρμογή και την εποπτεία της πολιτικής για προστασία-αποκατάσταση του περιβάλλοντος και ορθολογική διαχείριση των φυσικών πόρων.
- Τα θέματα που αφορούν τις σχέσεις Εταιρίας-εργαζομένων χειρίζεται η Διεύθυνση Ανθρώπινων Πόρων. Ειδικό τμήμα της Διεύθυνσης αυτής –Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού– ασχολείται με το σχεδιασμό και την εφαρμογή συστημάτων και διαδικασιών για τη συνεχή εκπαίδευση και ανάπτυξη του προσωπικού και τη διαμόρφωση σύγχρονων και αξιοκρατικών συστημάτων διοίκησης προσωπικού, καθώς και διαδικασιών συμμετοχικής διοίκησης. Άλλο δε τμήμα της ίδιας Διεύθυνσης –Υγιεινής και Ασφάλειας– έχει την ευθύνη εποπτείας και ελέγχου εφαρμογής της πολιτικής και των διαδικασιών σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας.

Επίσης, έχουν θεσπιστεί και λειτουργούν δύο στρατηγικού χαρακτήρα συντονιστικά όργανα, ένα για θέματα περιβάλλοντος και ένα για θέματα ασφάλειας των εργαζομένων, στα οποία συμμετέχουν αρμόδια στελέχη ανώτατου επιπέδου και προΐσταται ο Διευθύνων Σύμβουλος.

Παράλληλα με την κοινωνική και περιβαλλοντική πολιτική, την οποία ασκεί αυτόνομα ή

συμπράττοντας με τοπικούς φορείς, η S&B δραστηριοποιείται και στο πλαίσιο κλαδικών και άλλων θεσμοθετημένων οργάνων στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Η Εταιρία έχει ενεργό συμμετοχή σε εθνικές συλλογικές οργανώσεις, όπως ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών και ο Σύνδεσμος Μεταλλευτικών Επιχειρήσεων, και στις Ευρωπαϊκές Ενώσεις Euromines, Eurometaux και Industrial Minerals Association-Europe (IMA), που εκπροσωπούν τον κλάδο και παίρνουν μέρος στο διεξαγόμενο σε ευρω-κοινοτικό επίπεδο διάλογο για τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Η S&B είναι, επίσης, ιδρυτικό μέλος και συμμετέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ελληνικού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ενταγμένου στο CSR Network-Europe), που έχει ως στόχο την προώθηση της έννοιας της κοινωνικής ευθύνης των επιχειρήσεων, με την ανάδειξη και εφαρμογή «βέλτιστων πρακτικών».

Για την κοινωνική προσφορά της, η S&B έχει τιμηθεί στο παρελθόν, μεταξύ άλλων, με το χορηγικό βραβείο του Ομίλου Ενίσχυσης Πολιτιστικών Δραστηριοτήτων (ΟΜΕΠΟ) το 1990, το 1994 και το 1998, ενώ έχει επίσης απονεμηθεί στον Πρόεδρό της, Οδυσσέα Κυριακόπουλο, το Βραβείο Επιχειρηματικής Αριστείας Κούρος το 1996.

Το 2003 προστέθηκαν δύο ιδιαίτερα τιμητικές διακρίσεις:

- Η απονομή στην S&B του Βραβείου Καλύτερης Εταιρικής Διακυβέρνησης, στο πλαίσιο των Βραβείων που έχει θεσπίσει η Εταιρία Επενδυτικών Σχέσεων Capital Link, σε συνεργασία με το Χρηματιστήριο Αθηνών.
- Η ανακήρυξη της κ. Καίτης Κυριακοπούλου, Επίτιμης Προέδρου της S&B, ως «Επίτιμου

Δημότη Μήλου» σε αναγνώριση της δράσης της στη Μήλο και της κοινωνικής προσφοράς της στο νησί. Κατά την τελετή ανακήρυξης έγινε ιδιαίτερη αναφορά στην επιχειρηματική αντίληψη της κυρίας Κυριακοπούλου, στην οποία κυρίαρχη θέση κατέχει η αρμονική σχέση μεταξύ επιχείρησης και τοπικής κοινωνίας, αλλά και η μέριμνα για το περιβάλλον σε συνδυασμό με την ιδιαίτερη φύση μιας μεταλλευτικής επιχείρησης.

Επίσης, το Ευρωπαϊκό Δίκτυο Ελληνίδων Δημοσιογράφων απένειμε την περασμένη χρονιά στην κ. Καίτη Κυριακοπούλου εύφημο μνεία, για τη συμβολή της στην προώθηση γυναικών σε επιτελικές και διευθυντικές θέσεις μέσα στην επιχείρηση με αξιοκρατικά κριτήρια.

Οι επιμέρους δράσεις της S&B στο χώρο της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης κατά το παρελθόν έτος, μέσα στο ευρύτερο πλαίσιο της διαχρονικά εφαρμοζόμενης εταιρικής πολιτικής, παρουσιάζονται στο παρόν τεύχος του Κοινωνικού Απολογισμού της. Η παρουσίαση αυτή επικεντρώνεται στην Ελλάδα, δεδομένου ότι εδώ λειτουργούν τα περισσότερα μεταλλεία και ορυχεία της Εταιρίας (με ιδιαίτερα σημαντικό, ως εκ τούτου, τον περιβαλλοντικό αντίκτυπο), εδώ απασχολείται το μισό και πλέον προσωπικό της, εδώ ενοποιούνται τα αποτελέσματά της – και, το κυριότερο, εδώ η συμβολή της S&B είναι καθοριστικής σημασίας για τις περιοχές και τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται.

Σταδιακά, καθώς προωθείται η διαμόρφωση ομοιογενών πολιτικών και διαδικασιών στον Όμιλο, καθώς και η ενσωμάτωση των απαιτούμενων μηχανισμών σε όλες τις εταιρίες του ανά τον κόσμο, θα καθίσταται ολοένα περισσότερο εφικτή η αναφορά σε συγκεκριμένες κοινωνικές δράσεις για το σύνολο του Ομίλου.





Ανθρώπινο Δυναμικό

Η μέριμνα της S&B Βιομηχανικά Ορυκτά Α.Ε. για το ανθρώπινο δυναμικό της αποτελεί θεμελιώδη αξία και ακρογωνιαίο λίθο της κοινωνικής της πολιτικής. Η σωστή διαχείριση, ανάπτυξη και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και η ικανότητα προσέλκυσης, ανάπτυξης και διατήρησης ικανών ανθρώπων αποτελούν στόχους πρωταρχικής σημασίας για την S&B. Η ικανοποίηση των εργαζομένων, οι ασφαλείς συνθήκες απασχόλησης και το δημιουργικό εργασιακό περιβάλλον αποτελούν καθοριστικούς παράγοντες τόσο για την αποτελεσματικότητα της επιχείρησης, τη φήμη και την εικόνα της, όσο και για την ποιότητα των προϊόντων και το επίπεδο εξυπηρέτησης των πελατών της.

Η δυναμική ανάπτυξη της S&B σε παγκόσμιο επίπεδο τα τελευταία χρόνια, έχει οδηγήσει στην ανάγκη ενοποίησης και διαμόρφωσης ενός κοινού κώδικα και στον τομέα του ανθρώπινου δυναμικού, με ενιαίους μηχανισμούς και διαδικασίες, προσαρμοσμένες βέβαια στις τοπικές ιδιαιτερότητες, θεσμικές και κοινωνικές, της κάθε περιοχής.

Πέρα από την πιστή τήρηση της εργατικής νομοθεσίας σε κάθε χώρα, ιδιαίτερες προσπάθειες καταβάλλονται σε θυγατρικές εταιρίες της S&B, που δραστηριοποιούνται σε χώρες με ιδιότυπα εργασιακά καθεστώτα, όπως η Κίνα και η Δημοκρατία της Γεωργίας, για την εφαρμογή κανόνων απασχόλησης συνεπών με τις πάγιες πρακτικές της Εταιρίας και τις συμβάσεις του Παγκόσμιου Οργανισμού Εργασίας. Προωθούνται επίσης προγράμματα ασφαλιστικής κάλυψης, καθώς και μέτρα υγιεινής και ασφάλειας,

σε βαθμό πολύ υψηλότερο από εκείνον που θέτει η νομοθεσία κάθε χώρας.

Κατά το 2003 συνεχίστηκε η προσπάθεια για διαμόρφωση ενιαίων πολιτικών και διαδικασιών στη θυγατρική εταιρία στη Γερμανία. Η προσπάθεια αυτή ξεκίνησε το 2002, με την εφαρμογή ενιαίας πολιτικής καθορισμού διαχείρισης και εξέλιξης των αμοιβών του προσωπικού. Έτσι, για πρώτη φορά το 2003 εφαρμόστηκε κοινό σύστημα καθορισμού των ετήσιων αυξήσεων στη Γερμανία και την Ελλάδα. Παράλληλα, ξεκίνησε η διαδικασία για εφαρμογή ενιαίου συστήματος διαχείρισης της απόδοσης, αλλά και διαχείρισης μεταβλητών αμοιβών με μορφή bonus μέσα από την εφαρμογή κοινού συστήματος στοχοθέτησης. Το 2003 ξεκίνησε επίσης η διαμόρφωση ενιαίας πολιτικής εκπαίδευσης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού στη Γερμανία, για τον εντοπισμό και την κάλυψη των εκπαιδευτικών αναγκών με συγκεκριμένες διαδικασίες. Επιπλέον, εντάθηκαν οι προσπάθειες για τη διάχυση και εφαρμογή των συμμετοχικών μεθόδων και διαδικασιών τις οποίες έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει η Εταιρία.

Το 2003 ξεκίνησε η προετοιμασία εισαγωγής ενός σύγχρονου πληροφοριακού συστήματος ανθρώπινου δυναμικού, με στόχο τη διαχείριση της γνώσης και την επιτάχυνση της διάχυσης της πληροφορίας, στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας βελτίωσης της εσωτερικής επικοινωνίας. Αναμένεται ότι το σύστημα αυτό θα ολοκληρωθεί μέσα στο 2004, ενώ παράλληλα θα ξεκινήσει και μέρος της εφαρμογής του στη Γερμανία.

Δύναμη Προσωπικού του Ομίλου S&B

(τέλος έτους)

2002 2003

Ελλάδα

S&B Βιομηχανικά Ορυκτά Α.Ε.	746	750
Μοτοδυναμική Α.Ε.Ε.	96	102
Ergotrak Α.Ε.	64	70
Λοιπές	20	21
Σύνολο Ελλάδας	926	943

Εκτός Ελλάδας

Γεωργία	117	113
Γερμανία	320	297
Γαλλία	28	30
Ουγγαρία	19	21
Ισπανία	15	17
Τουρκία	5	5
Ιταλία	15	15
Κίνα	40	47
ΗΠΑ	10	12
Βουλγαρία	-	354
Σύνολο εκτός Ελλάδας	569	911

Γενικό Σύνολο	1.495	1.854
----------------------	--------------	--------------



Απασχολούμενο προσωπικό

Σε ενοποιημένη βάση, το σύνολο του προσωπικού του Ομίλου S&B στην Ελλάδα και στο εξωτερικό ανήλθε στο τέλος του 2003 στα 1.854 άτομα (έναντι 1.495 το 2002), συμπεριλαμβανομένης της σημαντικής αύξησης που προήλθε από την εξαγορά, τον Δεκέμβριο του περασμένου έτους, της εταιρίας Bentonit AD στη Βουλγαρία. Το μισό περίπου προσωπικό της Εταιρίας (943 άτομα) εργάζεται στην Ελλάδα και το ήμισυ αυτού σε περιοχές με μικρό σχετικά πληθυσμό και περιορισμένη λοιπή βιομηχανική δραστηριότητα (Μήλος και Φωκίδα). Η Γερμανία και στο εξής και η Βουλγαρία είναι οι χώρες με το μεγαλύτερο ποσοστό απασχόλησης προσωπικού μετά την Ελλάδα.

Πέραν του άμεσα απασχολούμενου προσωπικού της S&B, 320 άτομα περίπου απασχολούνται έμμεσα στις δραστηριότητες της Εταιρίας σε διαρκή βάση, ως προσωπικό εργολάβων.

Ο δείκτης κινητικότητας του προσωπικού διατηρήθηκε και το 2003 σε χαμηλά επίπεδα, κάτω από το 3% του συνόλου των εργαζομένων.

Το 62% του προσωπικού της S&B παγκοσμίως είναι από 30 έως 50 ετών. Σημαντικό ποσοστό του προσωπικού, 20% του συνόλου, έχει πολυετή πείρα στην επιχείρηση, με 21 και πλέον χρόνια υπηρεσίας, ενώ το μεγαλύτερο ποσοστό, 39%, είναι σχετικά καινούργιο στην Εταιρία, με 0-5 χρόνια υπηρεσίας.

Μολονότι η φύση της εξορυκτικής δραστηριότητας της S&B δεν ευνοεί την απασχόληση των γυναικών, 20% του συνόλου του προσωπικού είναι γυναίκες, ενώ στις κεντρικές υπηρεσίες το ποσοστό αυτό υπερβαίνει το 34%. Μεταξύ των μελών της Διευθυντικής Ομάδας δύο είναι γυναίκες, όπως και τέσσερα από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Γυναίκα είναι επίσης η Διευθύνουσα Σύμβουλος της πρόσφατα εξαγορασθείσας βουλγαρικής εταιρίας Bentonit AD.

Προσέλκυση & Επιλογή

Η προσέλκυση και επιλογή ανθρώπων που διαθέτουν τις απαραίτητες δεξιότητες για να μπορούν να επιτύχουν τους στρατηγικούς στόχους της Εταιρίας και να ανταποκρίνονται στις συνεχείς προκλήσεις του επιχειρησιακού χώρου, και συγκρόνως να ενστερνίζονται τις αξίες και τις αρχές της Εταιρίας, αποτελεί κύριο μέλημα της S&B.

Για το σκοπό αυτό, η Εταιρία συμμετέχει σε εκδηλώσεις ή συναντήσεις εύρεσης εργασίας, που διοργανώνονται μέσω πανεπιστημιακών ή άλλων φορέων, και επιδιώκει συνεχή επαφή με καταξιωμένους επαγγελματίες ή νέους με πολύ καλές ακαδημαϊκές σπουδές, οι οποίοι επιθυμούν να ενταχθούν στο μελλοντικό ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρίας.

Για την επιλογή προσωπικού που θα ενταχθεί στην Εταιρία, η S&B εφαρμόζει διαφανείς διαδικασίες, οι οποίες στηρίζονται σε αντικειμενικά κριτήρια επιλογής, βάσει των συγκριμένων αναγκών της κάθε θέσης.

Εκπαίδευση και Ανάπτυξη

Για την Εταιρία, το εκπαιδευτικό κόστος αποτελεί πραγματική επένδυση με άμεσα θετικά αποτελέσματα τόσο στην αποτελεσματικότητα των εργαζομένων όσο και στη μακροχρόνια επαγγελματική ανάπτυξή τους. Για το σκοπό αυτό, έχει υιοθετήσει διαδικασίες συστηματικής διάγνωσης των αναγκών εκπαίδευσης καθώς και των τομέων ανάπτυξης των επαγγελματιών δεξιοτήτων και συμπεριφορών των εργαζομένων της. Η διάγνωση αυτή γίνεται μέσα από το ολοκληρωμένο σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης και των προοπτικών εξέλιξης που εφαρμόζει η Εταιρία. Με βάση τις ανάγκες που διαπιστώνονται, σχεδιάζονται και υλοποιούνται ατομικά προγράμματα εκπαίδευσης και ανάπτυξης.

Το 2003 εκπαιδεύτηκε συνολικά το 80% περίπου του προσωπικού της S&B στην Ελλάδα και πραγματοποιήθηκαν περί τις 15.000 ώρες

εκπαίδευσης που αντιστοιχούν σε 23 ώρες ανά εργαζόμενο. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε σε εκπαιδευτικά προγράμματα διοίκησης επιχειρήσεων (management), οικονομικής ανάλυσης, υγιεινής και ασφάλειας, περιβάλλοντος, καθώς και σε ξένες γλώσσες.

Στο πλαίσιο της εκπαιδευτικής της πολιτικής, η Εταιρία χρηματοδοτεί και μακροχρόνια προγράμματα για την επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων της. Μεταξύ άλλων, δίνεται η δυνατότητα σε εργαζομένους:

- να ολοκληρώσουν τις σπουδές τους,
- να παρακολουθήσουν μεταπτυχιακά προγράμματα,
- να παρακολουθήσουν μακροχρόνια προγράμματα εξειδίκευσης σχετικά με το αντικείμενο της εργασίας τους.

Επιπλέον, η S&B χρηματοδοτεί την παρακολούθηση προγραμμάτων για την απόκτηση MBA (Master in Business Administration). Σύμφωνα με την ειδική πολιτική της Εταιρίας, τα στελέχη της S&B έχουν τη δυνατότητα να παρακολουθήσουν πρόγραμμα MBA σε επιλεγμένα και καταξιωμένα εκπαιδευτικά ιδρύματα στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, εφόσον πληρούνται συγκεκριμένες προϋποθέσεις που ορίζονται από την πολιτική και η υποψηφιότητά τους εγκριθεί από ενδο-εταιρική επιτροπή. Το 2003 εντάχθηκε ένα επιπλέον άτομο για παρακολούθηση προγράμματος MBA στην Αγγλία για το ακαδημαϊκό έτος 2003-2004, ανεβάζοντας έτσι το συνολικό αριθμό των στελεχών που έχουν ενταχθεί σε αντίστοιχα προγράμματα την τελευταία 10ετία σε 13.

Η Εταιρία προσφέρει επίσης στους ανθρώπους της ευκαιρίες εκπαίδευσης και ανάπτυξης με άλλους τρόπους, όπως τη συμμετοχή σε διατμηματικές ομάδες εργασίας και συλλογικά όργανα, την περιοδική αλλαγή θέσεως εργασίας (rotation) κ.λπ.

Στο πλαίσιο της γενικότερης εκπαιδευτικής φιλοσοφίας της Εταιρίας, πραγματοποιήθηκαν και φέτος επισκέψεις και πρακτικές ασκήσεις φοιτητών, μεταλλευτικών και μηχανολογικών κυρίως σχολών, στις εγκαταστά-

σεις της Εταιρίας στη Μήλο και τη Φωκίδα. Δίνοντας την ευκαιρία σε φοιτητές να γνωρίσουν από κοντά τις δραστηριότητες και τον τρόπο λειτουργίας της, η Εταιρία παρέχει εμπειρία και γνώσεις στους φοιτητές, ενώ ταυτόχρονα έρχεται σε επαφή με πιθανά αυριανά στελέχη.

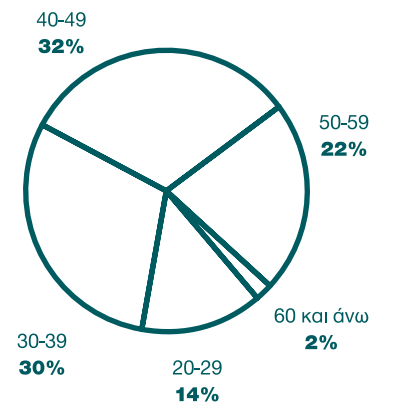
Αξιολόγηση της Απόδοσης

Το ολοκληρωμένο σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης της S&B είναι ένα δυναμικό σύστημα το οποίο, για να είναι αποτελεσματικό, αναθεωρείται σε τακτά χρονικά διαστήματα, έτσι ώστε να προσαρμόζεται στις μεταβαλλόμενες συνθήκες τόσο της Εταιρίας όσο και της αγοράς γενικότερα. Οι ιδιότητες/συμπεριφορές με βάση τις οποίες αξιολογούνται οι εργαζόμενοι και στις οποίες βασίζεται η ανάπτυξή τους, πρέπει να είναι ευθυγραμμισμένες αφενός με τις σταθερές αρχές και τη φιλοσοφία της Εταιρίας και, αφετέρου, με τους εκάστοτε στρατηγικούς επιχειρησιακούς της στόχους, καθώς και τις επικρατούσες συνθήκες της αγοράς.

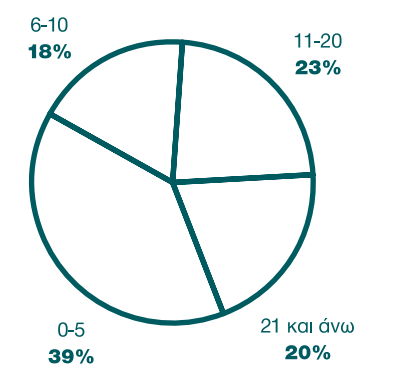
Οι αλλαγές που πραγματοποιήθηκαν στην Εταιρία τα τελευταία χρόνια, μεταβάλλοντάς την από μία οικογενειακή ελληνική επιχείρηση σε ένα διεθνή πολυμετοχικό Όμιλο με συνεχώς εντεινόμενη αναπτυξιακή πορεία, καθώς και οι μεγάλες αλλαγές στο διεθνές επιχειρηματικό περιβάλλον, οδήγησαν στην ανάγκη για ένα νέο έλεγχο της αποτελεσματικότητας του συστήματος αξιολόγησης και σύγκρισή του με τις επικρατούσες καλές πρακτικές στην αγορά.

Κατά το 2003 πραγματοποιήθηκε σύγκριση του συστήματος αξιολόγησης της απόδοσης της Εταιρίας, με συγκεκριμένο δείγμα εταιριών στην Ελλάδα αλλά και με «βέλτιστες» πρακτικές στην Ευρώπη (Benchmark Study). Από τη συγκριτική αυτή μελέτη προέκυψε ότι το σύστημα αξιολόγησης απόδοσης της S&B βρίσκεται σε πολύ καλό επίπεδο, συμβατό με τις σύγχρονες πρακτικές και τάσεις της αγοράς. Παρ' όλα αυτά, έχει ήδη δρομολογηθεί εξελικτική βελτίωση και περαιτέρω ανάπτυξη του συστήματος, η οποία θα εφαρμοστεί μέσα στο 2004.

Κατανομή προσωπικού ανά Ηλικία



Κατανομή προσωπικού ανά Έτη Υπηρεσίας



Σύστημα Αμοιβών και Παροχών

Αμοιβές

Η Εταιρία εφαρμόζει συστήματα καθορισμού, διαχείρισης και εξέλιξης των αμοιβών του προσωπικού, χαρακτηριζόμενα από διαφάνεια, αντικειμενικότητα και συνέπεια.

Ειδικότερα για τα στελέχη, το σύστημα αμοιβών της Εταιρίας βασίζεται στη διεθνώς αναγνωρισμένη και καταξιωμένη μεθοδολογία της εταιρίας συμβούλων HAY. Βασικός στόχος του συστήματος είναι η διασφάλιση εσωτερικής συνέπειας και αξιοκρατίας στις αποδοχές των εργαζομένων, η εξασφάλιση ανταγωνιστικών σε σχέση με την αγορά αμοιβών, καθώς και η διαφύλαξη της αξιοπιστίας και της αντικειμενικότητας στη διαχείριση και εξέλιξη των αμοιβών.

Στο πλαίσιο αυτό, η S&B συμμετέχει κάθε χρόνο σε έρευνες αμοιβών, ώστε να έχει σφαιρική εικόνα ως προς τις τάσεις της αγοράς τόσο στην Ελλάδα όσο και στις αγορές όπου δραστηριοποιούνται οι μεγάλες θυγατρικές της. Το 2003 πραγματοποιήθηκε διεξοδικότερη μελέτη που αφορούσε τόσο τη γενική αγορά όσο και το βιομηχανικό κλάδο ειδικότερα. Η μελέτη αυτή οδήγησε στη βελτιστοποίηση του συστήματος διαχείρισης των αμοιβών.

Πέραν του συστήματος σταθερών αμοιβών, η Εταιρία έχει αναπτύξει και εφαρμόζει συστήματα μεταβλητών αμοιβών. Οι μεταβλητές αυτές αμοιβές έχουν είτε τη μορφή ετήσιας έκτακτης αμοιβής σχετιζόμενης άμεσα με την επίτευξη καθορισμένων, ατομικών και ομαδικών στόχων, ιδιαίτερα στην περίπτωση των στελεχών, είτε τη μορφή πριμ παραγωγικότητας ή άλλων κινήτρων στο διοικητικό και τεχνικό προσωπικό, π.χ. στη Μήλο και τη Φωκίδα. Μέρος του συστήματος μεταβλητών αμοιβών αποτελεί και ο θεσμός συμμετοχής του προσωπικού στα κέρδη της S&B, που εφαρμόζεται από το 1989, καθώς και το πρόγραμμα δικαιωμάτων προαίρεσης για τα ανώτερα στελέχη, που εφαρμόζεται από το 2001.

Παροχές

Η S&B, εκτός από τις πάσης φύσεως χρηματικές αμοιβές, προσφέρει στους εργαζομένους της, τόσο στην Ελλάδα όσο και στις μεγάλες θυγατρικές του εξωτερικού, σειρά κοινωνικών παροχών που περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων:

- Ασφάλιση για ατυχήματα και απώλεια εισοδήματος.
- Πρόσθετα προγράμματα νοσοκομειακής, εξω-νοσοκομειακής και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης.
- Ιδιωτικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα.
- Δάνεια για ιατρικούς λόγους.
- Υπηρεσίες κοινωνικής μέριμνας και ψυχολογικής στήριξης για τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους από Κοινωνική Λειτουργό.

Επίσης, στις ευρύτερες μη χρηματικές παροχές στο προσωπικό εντάσσονται:

- Η οργάνωση και πραγματοποίηση εκδηλώσεων κοινωνικού χαρακτήρα για εργαζόμενους και συνταξιούχους, καθώς και ψυχαγωγικές ή πολιτιστικές εκδηλώσεις για τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους (Χριστουγεννιάτικες και παιδικές γιορτές, επισκέψεις σε μουσεία και σε εκθέσεις ζωγραφικής κ.ά.).

- Πρόγραμμα Προληπτικής Ιατρικής.

- Δώρα αναγνώρισης προϋπηρεσίας, δώρα γάμων, γεννήσεων κ.λ.π.

Θα πρέπει επίσης να αναφερθεί η λειτουργία Τράπεζας Αίματος μέσω του θεσμού της Εθελοντικής Αιμοδοσίας, που ξεκίνησε το 1988 και σήμερα αριθμεί πολλά μέλη, εργαζόμενους των Εταιριών του Ομίλου. Η εθελοντική αιμοδοσία που πραγματοποιείται δύο φορές το χρόνο, παρέχει σημαντική βοήθεια σε περίπτωση ανάγκης, τόσο στους εργαζόμενους όσο και στα μέλη των οικογενειών τους.

Πολιτική Μεταθέσεων Εξωτερικού

Η διεθνής ανάπτυξη της Εταιρίας και η στρατηγική της επιλογή για περαιτέρω γεωγραφική επέκταση, έχουν καταστήσει τις μεταθέσεις προσωπικού στο εξωτερικό μια αναγκαioτητα για την S&B, αλλά και μια αξιόλογη ευκαιρία για τα στελέχη να διευρύνουν τους επαγγελματικούς τους ορίζοντες και τις εμπειρίες τους.

Η διαδικασία μετάθεσης εργαζομένων εκτός Ελλάδας ξεκίνησε ουσιαστικά πριν από 5 χρόνια, όταν δύο στελέχη εγκαταστάθηκαν στην Αμερική και την Κίνα αντίστοιχα. Σήμερα, η Εταιρία έχει στείλει στελέχη της σε όλες σχεδόν τις χώρες όπου δραστηριοποιείται όπως στην Κίνα, την Ιταλία, τη Γερμανία, στις ΗΠΑ και στη Γεωργία.

Είναι πεποίθηση της S&B ότι η μετάθεση στελεχών που μπορούν και θέλουν να μετακινηθούν σε νέες γεωγραφικές περιοχές αποτελεί σημαντική προϋπόθεση για την επιτυχή παγκόσμια ανάπτυξη της Εταιρίας. Συμβάλλει κατά κύριο λόγο στην προώθηση και την εδραίωση κοινών εταιρικών αξιών και πρακτικών, και παράλληλα αποτελεί το σημαντικότερο συστατικό για τη γρήγορη ενσωμάτωση και ενοποίηση όλων των εταιριών που αποτελούν τον Όμιλο S&B.

Για να εξασφαλισθούν τα παραπάνω, κρίθηκε σκόπιμη και η διαμόρφωση συντονισμένης πολιτικής μεταθέσεων, η οποία ολοκληρώθηκε το 2003. Κύριοι άξονες της πολιτικής αυτής είναι:

- η ενθάρρυνση της μετακίνησης των στελεχών στο εξωτερικό, με παροχή κινήτρων.
- η ισότιμη και δίκαιη μεταχείριση όλων των μεταπιθεμένων.

Συμμετοχικές διαδικασίες

Η εφαρμογή μεθόδων και διαδικασιών συμμετοχικής διοίκησης με βάση τη μεθοδολογία Adizes και σε συνεργασία με το ομώνυμο Ινστιτούτο, τις οποίες η Εταιρία έχει υιοθετήσει από το 1990, συνεχίστηκε και το 2003. Η χρήση συμμετοχικών διαδικασιών στοχεύει στη συνεχή οργανωτική και λειτουργική βελτίωση και ανανέωση, στην ενίσχυση της πολυεπίπεδης επικοινωνίας και διαφάνειας, στη μεγαλύτερη διάχυση των εταιρικών αξιών και αρχών και στη δημιουργία κλίματος αμοιβαίας εμπιστοσύνης και σεβασμού σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της Εταιρίας.

Το 2003 συνεχίστηκε η προσπάθεια διάχυσης και εφαρμογής των συμμετοχικών αυτών μεθόδων και διαδικασιών και στη θυγατρική της S&B στη Γερμανία. Σε αυτό το πλαίσιο, έχει δημιουργηθεί ομάδα εκπαιδευμένων συντονιστών (integrators) από την Ελλάδα αλλά και από τις θυγατρικές στο εξωτερικό, η οποία συμβάλλει στη διάχυση της μεθοδολογίας στην Εταιρία και στην εφαρμογή ενός ενιαίου τρόπου λήψης και υλοποίησης αποφάσεων.

Εσωτερική επικοινωνία

Η S&B δίνει μεγάλη έμφαση στην αμφίδρομη εσωτερική επικοινωνία, με στόχο τόσο την αλληλοενημέρωση όσο και τη μετάδοση των εταιρικών αξιών μέσα από συγκεκριμένες δράσεις.

Για την καλύτερη επικοινωνία χρησιμοποιείται συστηματικά μια σειρά από μέσα, όπως η εταιρική εφημερίδα σε τρεις γλώσσες (ελληνικά, αγγλικά, γερμανικά), που διανέμεται τέσσερις φορές το χρόνο και καλύπτει όλο το εύρος των επιχειρηματικών, κοινωνικών και άλλων ειδήσεων της S&B στην Ελλάδα αλλά και διεθνώς, ειδικές εκδόσεις, εγκύκλιοι, ενημερωτικές συναντήσεις, συνεδριακές εκδηλώσεις κ.ά.

Παράλληλα, για τη σωστή και έγκυρη πληροφόρηση για τις πολιτικές και τα συστήματα της Εταιρίας, καθώς και τη διαχείριση της υπάρχουσας γνώσης, έχουν δημιουργηθεί εταιρικά διαδίκτυα (Intranet sites) των κυριότερων Διευθύνσεων.

Συμμετοχή στο Πρόγραμμα Επιχειρηματικότητας Νέων

Στο πλαίσιο των ενεργειών της Εταιρίας για την υποστήριξη γενικότερων εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων, η S&B συμμετείχε στο Πρόγραμμα Επιχειρηματικότητας Νέων (Junior Achievement), που πραγματοποιείται με πρωτοβουλία του ΣΕΒ και την υποστήριξη του Υπουργείου Παιδείας (Παιδαγωγικού Ινστιτούτου) και βασίζεται στη συνεργασία μεταξύ επιχειρήσεων και φορέων εκπαίδευσης .

Στόχος του προγράμματος είναι η ανάπτυξη και διεξαγωγή κύκλων εκπαίδευσης που αποσκοπούν να εισαγάγουν τους νέους στην έννοια της επιχειρηματικότητας, να τους διδάξουν πώς λειτουργούν οι επιχειρήσεις στο οικονομικό και κοινωνικό περιβάλλον και να τους βοηθήσουν να συνειδητοποιήσουν τα ενδιαφέροντά τους και να ανακαλύψουν ευκαιρίες για τη σταδιοδρομία τους.

Στο πλαίσιο του προγράμματος αυτού, το 2002 η S&B συμμετείχε σε πιλοτική εφαρμογή στη Μήλο, και το 2003 συνεργάστηκε με σχολεία της Αθήνας. Στελέχη της S&B, σε συνεργασία με τους καθηγητές των σχολείων, πραγματοποίησαν παρουσιάσεις και μαθήματα σε θεματικές ενότητες όπως οικονομία, λειτουργίες της επιχείρησης κ.ά. Παράλληλα, πραγματοποιήθηκε επίσης η των μαθητών στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας στη Μήλο και την Κηφισιά.

Συμμετοχή στο πρόγραμμα EQUAL

Στην προσπάθεια της S&B για την προώθηση της αρχής της ίσης μεταχείρισης μεταξύ των δύο φύλων στον εργασιακό χώρο, η Εταιρία είναι εταίρος της αναπτυξιακής σύμπραξης «ΑΘΗΝΑ» η οποία συγκροτήθηκε με πρωτοβουλία του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ) στο πλαίσιο της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL, προκειμένου να υλοποιήσει το έργο: «Άρση Εμποδίων & Διακρίσεων στην Αγορά Εργασίας για τις Γυναίκες Τεχνικούς».

Στο πλαίσιο του έργου αυτού, η Εταιρία, το 2003, είχε δύο συμμετοχές. Η πρώτη αφορούσε την ποιοτική και ποσοτική έρευνα που πραγματοποιήθηκε για την προσέγγιση (διερεύνηση, καταγραφή, ανάλυση και επεξεργασία) των αντιλήψεων, κατευθύνσεων και πρακτικών σε σχέση με την απασχόληση γυναικών τεχνικών σε θέσεις ευθύνης, όπως αυτές γίνονται αντιληπτές και εφαρμόζονται στην πράξη στο οργανωμένο περιβάλλον των επιχειρήσεων.

Η δεύτερη συμμετοχή της Εταιρίας αφορά το επιμορφωτικό σεμινάριο «Σύμβουλοι Ισότητας και Εργασιακής Πολυμορφίας» που στοχεύει στην εκπαίδευση στελεχών τα οποία θα μεριμνούν για τη διασφάλιση των αρχών της ισότητας των φύλων και της μη-διάκρισής τους στο εταιρικό περιβάλλον.

Υγιεινή & Ασφάλεια



Η διασφάλιση της Υγιεινής και Ασφάλειας στους χώρους εργασίας αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της επιχειρησιακής και κοινωνικής πολιτικής της S&B Βιομηχανικά Ορυκτά Α.Ε. και αδιαπραγμάτευτη αξία της.

Η Εταιρία διαθέτει ένα καθορισμένο πλαίσιο, βάσει του οποίου διαχειρίζεται θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας στους χώρους εργασίας, με πρωταρχικό μέλημα την ελαχιστοποίηση ή και την εξάλειψη, κατά το δυνατό, των πηγών κινδύνου. Οι ενέργειες που υλοποιούνται αφορούν βελτιώσεις των συνθηκών εργασίας και την ευαισθητοποίηση του προσωπικού της Εταιρίας και των συνεργατών της στην τήρηση των σχετικών κανόνων Υγιεινής και Ασφάλειας της εργασίας τους.

Το πλαίσιο υλοποίησης των παραπάνω στόχων έχει ως κύριους άξονες:

- την τήρηση της σχετικής νομοθεσίας και, σε πολλές περιπτώσεις, την εφαρμογή ακόμη αυστηρότερων κανονισμών και ρυθμίσεων.
- τη λειτουργία Γραφείου Υγιεινής και Ασφάλειας στις μεγάλες μονάδες παραγωγής της Εταιρίας στη Μήλο και τη Φωκίδα και στις κεντρικές υπηρεσίες.
- την απασχόληση στους εργασιακούς χώρους μηχανικών-τεχνικών ασφαλείας, ειδικευμένων γιατρών εργασίας και νοσο-

κόμων, που συνεπικουρούνται, για άμεση παροχή πρώτων βοηθειών, από ειδικά εκπαιδευμένο σώμα μελών του προσωπικού (σώμα «Σαμαρειτών»).

- τη χρησιμοποίηση από τους εργαζομένους σύγχρονων μέσων ατομικής προστασίας όπου αυτό απαιτείται (π.χ. κράνη, ωτοασπίδες, ειδικά προστατευτικά κ.ά.).

- την ένταξη του προσωπικού σε ειδικά προγράμματα εκπαίδευσης.

- τη συνεχή επίβλεψη των χώρων εργασίας και την εκτίμηση των δυνητικών κινδύνων, με τακτικές εσωτερικές επιθεωρήσεις.

- τον εξοπλισμό όλων των εγκαταστάσεων της Εταιρίας με τα απαραίτητα όργανα και μέσα ελέγχου και προστασίας.

- την αναγνώριση των φυσικών ή ανθρωπογενών κινδύνων μεγάλης έκτασης και την εκπόνηση αντίστοιχων Σχεδίων Έκτακτης Ανάγκης.

Στο τέλος του 2002 ξεκίνησε μια σημαντική πρωτοβουλία με την ονομασία «Μηδέν Ατυχήματα», η οποία υποστηρίζεται και παρακολουθείται από τη Διοίκηση της Εταιρίας. Η πρωτοβουλία αφορά την ενίσχυση της συστηματικής, συλλογικής προσπάθειας εκμηδενισμού των ατυχημάτων μέσω προληπτικής διαχείρισης των μη ασφαλών ενεργειών στην εκτέλεση της εργασίας. Έμφαση δίνεται στη δια-

μόρφωση εργασιακής συμπεριφοράς, όπου η εργασία με Ασφάλεια να αποτελεί συνειδητή επιλογή. Σημαντική παράμετρος για την επιτυχημένη υλοποίηση της πρωτοβουλίας «Μηδέν Ατυχήματα» είναι η παρακίνηση όλης της οργάνωσης της Εταιρίας, συμπεριλαμβανομένων και των συνεργατών εργολάβων της, να συμμετέχουν σε αυτήν.

Οδυνηρή υπόμνηση των κινδύνων που ελλοχεύουν αποτέλεσε το διπλό θανατηφόρο δυστύχημα που συνέβη τον Σεπτέμβριο του 2003. Δύο εργαζόμενοι ομάδας εργολάβου της Εταιρίας τραυματίστηκαν θανάσιμα όταν κατέπεσε τμήμα οροφής σε νέες εργασίες της υπόγειας εκμετάλλευσης βωξίτη, στο κώτασμα Καμάρα στην περιοχή Βάριανη Φωκίδας. Δυστύχημα τέτοιου μεγέθους δεν είχε ξανασυμβεί σε ολόκληρη την εβδομηνιάχρονη ιστορία της Εταιρίας.

Οι εργασίες στη θέση του δυστυχήματος διακόπηκαν, ενώ η δραστηριότητα στις υπόλοιπες εκμεταλλεύσεις βωξίτη δεν επηρεάστηκε από το συμβάν. Μετά το οδυνηρό αυτό περιστατικό, η Εταιρία προχώρησε σε εκτεταμένο και εις βάθος επανέλεγχο των συνθηκών ασφαλείας σε όλους τους χώρους εργασίας. Παράλληλα, δεσμεύτηκε να εντείνει ακόμη περισσότερο τις συντονισμένες ενέργειες συνεχούς βελτίωσης στον τομέα της Υγιεινής και Ασφάλειας, όπου επί σειρά ετών έχει να επιδείξει αξιόλογες επιδόσεις στην πρόληψη των ατυχημάτων στους χώρους της παραγωγικής της δραστηριότητας στη Φωκίδα και τη Μήλο.

Η κεντρική ομάδα διαχείρισης θεμάτων Υγιεινής και Ασφάλειας στην Εργασία, που έχει συσταθεί από το 2002 και τελεί υπό την ηγεσία του Διευθύνοντος Συμβούλου, έχει αναλάβει και συνεχίζει τη συστηματική εποπτεία και καθοδήγηση του απαιτητικού έργου της πρόβλεψης και ελαχιστοποίησης των ατυχημάτων στην εργασία.

Η διαχρονική εξέλιξη των δεικτών σοβαρότητας και συχνότητας ατυχημάτων εμφανίζεται στα παρακείμενα γραφήματα, στα οποία σοβαροί τραυματισμοί και θανατηφόρα δυστυχήματα σημειώνονται ξεχωριστά. Από τα γραφήματα αυτά προκύπτει η καθοδική τάση των εταιρικών δεικτών σοβαρότητας και συχνότητας.

Ειδικότερα, ως προς τις εξελίξεις του 2003 :

- στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας στη Φωκίδα, πέραν του προαναφερθέντος δυστυχήματος, σημειώθηκαν 4 συμβάντα,

με αποτέλεσμα την ελαφρά άνοδο του δείκτη συχνότητας, ενώ ο δείκτης σοβαρότητας διατηρεί πτωτική τάση

- στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας στη Μήλο, προέκυψαν 2 μόνο συμβάντα πολύ μικρής σοβαρότητας, με αποτέλεσμα την επίτευξη νέου ιστορικού ελάχιστου επιπέδου και για τους δύο δείκτες (συχνότητα και σοβαρότητας)

- στις υπόλοιπες δραστηριότητες της Εταιρίας στην Ελλάδα (κεντρικά εργαστήρια στον Άγ. Ι. Ρέντη, μονάδα διόγκωσης περλίτη στη Ριτσώνα, κεντρικά γραφεία στην Αθήνα και την Κηφισιά) δεν υπήρξε κανένα συμβάν.

Όσο για τις ειδικότερες, τοπικές δράσεις σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας, οι πιο σημαντικές για το έτος 2003 ήταν:

- Ανακατασκευή των παλαιών καμπινών μηχανημάτων με σύγχρονες προδιαγραφές ασφαλείας
- Τοποθέτηση νέων εξελιγμένων φίλτρων συγκράτησης σκόνης
- Αναδιοργάνωση των αποθηκών εκρηκτικών και λοιπών υλικών
- Προμήθεια σύγχρονων συστημάτων καθαρισμού μεγάλων χώρων και αποκοίνωσης
- Προμήθεια τελευταίας τεχνολογίας οργάνων μέτρησης παραγόντων όπως σκόνης, θορύβου, επιβλαβών αερίων και δονήσεων, που να δίνουν άμεσα αποτελέσματα σε Ηλεκτρονικό Υπολογιστή
- Αναβάθμιση χώρων υγιεινής σε συγκεκριμένα εργοτάξια
- Τοποθέτηση κλιματιστικών μονάδων στις περισσότερες καμπίνες χειρισμού των μηχανημάτων
- Βελτιώσεις χώρων εργασίας και ενδίαιτησης προσωπικού

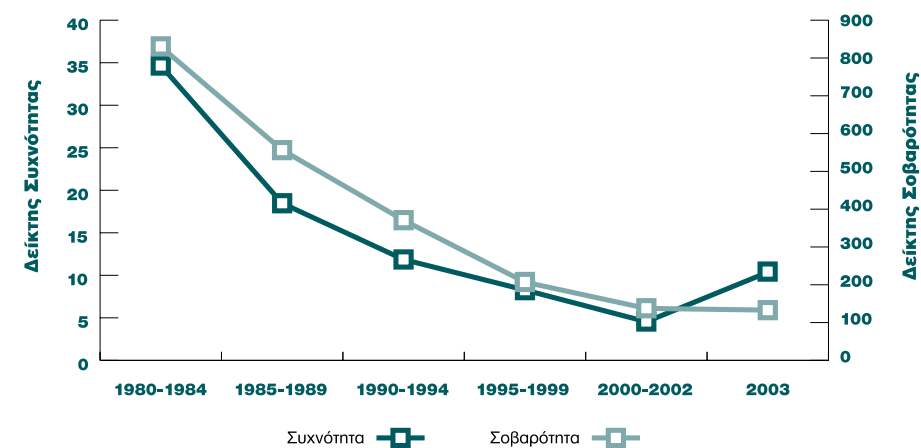
Το 2003 ολοκληρώθηκε η πρώτη φάση ενημέρωσης του προσωπικού επίβλεψης και των εργαζομένων της Εταιρίας για το περιεχόμενο και τους στόχους της πρωτοβουλίας «Μηδέν Ατυχήματα». Παράλληλα, στο πλαίσιο της συστηματικής και συνεχούς ευαισθητοποίησης και εκπαίδευσης του προσωπικού σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας, πραγματοποιήθηκαν εκπαιδεύσεις σε θεωρητικό και πρακτικό επίπεδο, σε τομείς όπως:

- Ανάλυση συμβάντων παρελθόντων ετών με χρήση φωτογραφιών και σχετικού οπτικοακουστικού υλικού
- Επιχειρησιακή ετοιμότητα – Ασκήσεις εφαρμογής των Σχεδίων Έκτακτης Ανάγκης
- Ανάλυση κινδύνων και μέτρων προστασίας ανά ειδικότητα εργασίας
- Ο ρόλος του εργοδηγού στην Ασφάλεια της εργασίας
- Ασφαλής διαχείριση φιαλών πεπιεσμένων αερίων
- Ασφαλής μηχανική ανύψωση φορτίων
- Ασφαλής οδήγηση

Επίσης, πραγματοποιήθηκαν ενημερώσεις / συναντήσεις στους χώρους εργασίας, σε επιλεγμένα θέματα ασφαλείας, όπως πυρασφάλεια, επικίνδυνα αέρια, ασφαλεία χρήσης ανυψωτικών μηχανημάτων.

Τέλος, η S&B συμμετείχε ενεργά στην ημερίδα για την Υγιεινή και Ασφάλεια της εργασίας καθώς και στο πρόγραμμα μετρήσεων σκόνης και θορύβου στους χώρους εργασίας, που διοργανώθηκαν στη Μήλο τον Μάιο του 2003, στο πλαίσιο της «Εβδομάδας δράσης για την Υγιεινή και Ασφάλεια», από το Εργατικό Κέντρο Μήλου σε συνεργασία με το Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΕΛΙΝΥΑΕ).

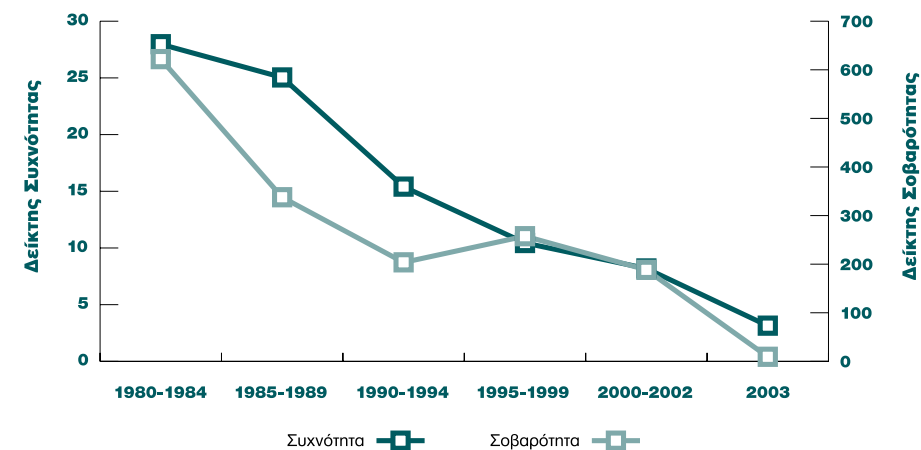
Δείκτες Συχνότητας και Σοβαρότητας
Φωκίδα



Συχνότητα: Αριθμός συμβάντων x 10⁶ / Σύνολο ωρών εργασίας
Σοβαρότητα: Αριθμός χαμένων ημερομισθίων x 10⁶ / Σύνολο ωρών εργασίας

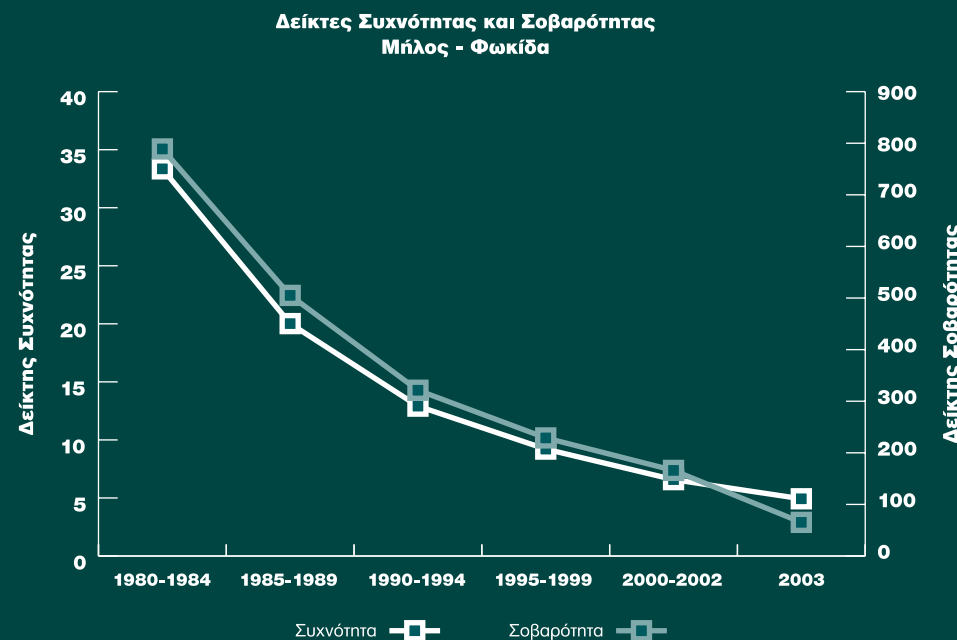
* Δεν περιλαμβάνονται ιδιαίτερος σοβαροί τραυματισμοί και θανατηφόρα ατυχήματα
Σοβαροί τραυματισμοί: 2 (1982), 1 (1994)
Θανατηφόρα ατυχήματα: 2 (2003)

Δείκτες Συχνότητας και Σοβαρότητας
Μήλος



Συχνότητα: Αριθμός συμβάντων x 10⁶ / Σύνολο ωρών εργασίας
Σοβαρότητα: Αριθμός χαμένων ημερομισθίων x 10⁶ / Σύνολο ωρών εργασίας

* Δεν περιλαμβάνονται ιδιαίτερος σοβαροί τραυματισμοί και θανατηφόρα ατυχήματα
Σοβαροί τραυματισμοί: 1 (1980)
Θανατηφόρα ατυχήματα: 1 (1986)



Συχνότητα: Αριθμός συμβάντων x 10⁶ / Σύνολο ωρών εργασίας
Σοβαρότητα: Αριθμός χαμένων ημερομισθίων x 10⁶ / Σύνολο ωρών εργασίας

* Δεν περιλαμβάνονται ιδιαίτερος σοβαροί τραυματισμοί και θανατηφόρα ατυχήματα



Περιβάλλον

Η εξορυκτική δραστηριότητα της S&B από τη φύση της διαταράσσει το φυσικό περιβάλλον, επιφέροντας οπτική αλλοίωση και μεταβολές στη μορφολογία του εδάφους και στα οικοσυστήματα των περιοχών όπου ασκείται. Παράλληλα, λόγω της φύσης των προϊόντων της Εταιρίας, εκπέμπεται σκόνη η οποία είναι συνέπεια της παραγωγικής διαδικασίας, της εξόρυξης, της μεταφοράς και της επεξεργασίας των ορυκτών.

Η δραστηριότητα της Εταιρίας δεν έχει άλλες σημαντικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις, καθώς για την παραγωγή των προϊόντων δεν καταναλώνονται μεγάλες ποσότητες ενέργειας, συνεπώς οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου είναι περιορισμένες, δεν προκύπτουν επικίνδυνα απόβλητα και δεν απαιτούνται σημαντικές ποσότητες νερού. Κατά συνέπεια, οι κύριες περιβαλλοντικές προκλήσεις τις οποίες αντιμετωπίζει η S&B είναι η ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων από τις εξορυκτικές και παραγωγικές της δραστηριότητες, με έμφαση στην αποκατάσταση του τοπίου και η καταπολέμηση των εκπομπών σκόνης.

Με βασική εταιρική αρχή και αξία τη μέριμνα για το περιβάλλον και με την πεποίθηση ότι η εξορυκτική και βιομηχανική δραστηριότητα μπορούν και πρέπει, στο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης, να συνυπάρξουν, η S&B έχει από χρόνια θεσπίσει και εφαρμόζει περιβαλλοντική πολιτική με την οποία δεσμεύεται για:

- Παρακολούθηση και εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας για την προστασία του περιβάλλοντος.
- Σχεδιασμό και ανάπτυξη των εξορυκτικών δραστηριοτήτων με κριτήριο την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων στο φυσικό περιβάλλον και την αποκατάσταση του διαταραγμένου τοπίου στο πλαίσιο των Μελετών Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων, χρησιμοποιώντας τις βέλτιστες δυνατές τεχνικές αποκατάστασης τοπίου.
- Καθιέρωση της πρόληψης ως βασικής αρχής για την προστασία του περιβάλλοντος, με συστηματική ανάλυση και προσαρμογή της παραγωγικής διαδικασίας στις νέες τεχνολογικές εξελίξεις.
- Μετρήσεις, αναλύσεις και παρακολούθηση των περιβαλλοντικών επιδόσεων, με στόχο τη συνεχή βελτίωσή τους.
- Παροχή των απαραίτητων πόρων για την αντιμετώπιση των περιβαλλοντικών θεμάτων της Εταιρίας.
- Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση όλων των εργαζομένων στην επιχείρηση, συμπεριλαμβανομένων των εργολάβων και των προμηθευτών, για την πολιτική της επιχείρησης σε θέματα περιβάλλοντος.

- Ενημέρωση και συνεργασία με την τοπική κοινωνία των περιοχών όπου η Εταιρία δραστηριοποιείται, καθώς και με άλλες κυβερνητικές και μη οργανώσεις, για την προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης.

Για την εφαρμογή αυτής της περιβαλλοντικής πολιτικής έχουν καθιερωθεί και συνεχώς αναπτύσσονται και εξελίσσονται ολοκληρωμένα προγράμματα πρόληψης και αντιμετώπισης των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, τα οποία εφαρμόζονται σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της Εταιρίας, ενταγμένα στην ίδια τη διαδικασία παραγωγής.

Η πιστοποίηση, από ανεξάρτητο φορέα, του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης το οποίο εφαρμόζουν τα μεταλλεία βωξίτη στη Φωκίδα, οι εγκαταστάσεις στη Μήλο, τα Κεντρικά Γραφεία στην Αττική, καθώς και η θυγατρική Εταιρία στη Γερμανία, (S&B Industrial Minerals GmbH), σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 14001, αποτελεί επιβράβευση των προσπαθειών της Εταιρίας για την προστασία του περιβάλλοντος. Υποδηλώνει επίσης την πρόθεση της S&B να προχωρά σε αυτοέλεγχο των δραστηριοτήτων της, καθώς η πιστοποίηση πραγματοποιείται σε εθελοντική βάση. Επιπλέον, αποτελεί δέσμευση της Εταιρίας για συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής της επίδοσης.

Προκειμένου να παρακολουθείται η περιβαλλοντική επίδοση της S&B, τον περασμένο

χρόνο η Εταιρία θέσπισε και δεσμεύεται να παρακολουθεί συστηματικά πλέον περιβαλλοντικούς δείκτες στους παρακάτω τομείς:

• Αποκατάσταση τοπίου

• Κατανάλωση ενέργειας

• Κατανάλωση νερού

• Εκπομπές στην ατμόσφαιρα

• Παραγόμενα υγρά απόβλητα

• Παραγόμενα στερεά απόβλητα.

Τα τελευταία χρόνια έχει δοθεί ιδιαίτερη έμφαση στις επενδύσεις για έργα προστασίας του περιβάλλοντος, για παράδειγμα την εγκατάσταση εξελιγμένων φίλτρων για την αποκονίωση κατά την επεξεργασία των βιομηχανικών ορυκτών στη Μήλο, αλλά και σε έρευνα εξέλιξης της τεχνικής αποκατάστασης του περιβάλλοντος σε συνεργασία με ερευνητικά ινστιτούτα και πανεπιστήμια. Το 2003 διατέθηκαν συνολικά για δαπάνες και επενδύσεις που σχετίζονται με το περιβάλλον πάνω από € 2 εκατ., ενώ την τελευταία τριετία έχουν διατεθεί συνολικά € 8,2 εκατ. για έργα προστασίας του περιβάλλοντος.

S&B και Βιώσιμη Ανάπτυξη

Μέσω της ενεργού συμμετοχής της S&B σε διάφορους φορείς και συνδέσμους –ΣΜΕ (Σύνδεσμος Μεταλλευτικών Επιχειρήσεων),

EUROMINES (Ευρωπαϊκός Σύνδεσμος Μεταλλευτικών Επιχειρήσεων), IMA (Industrial Minerals Association) κ.ά.– παρακολουθούνται και υποστηρίζονται οι προσπάθειες που σχετίζονται με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, ειδικά για το μεταλλευτικό κλάδο.

Τα τελευταία 3 χρόνια, η S&B συμμετέχει εθελοντικά στη συμπλήρωση ερωτηματολογίου και παρέχει τα ζητούμενα οικονομικά, κοινωνικά και περιβαλλοντικά στοιχεία, προκειμένου να καθοριστούν οι Δείκτες Βιώσιμης Ανάπτυξης τους οποίους σχεδιάζει να θεσπίσει η Ευρωπαϊκή Ένωση για τις μεταλλευτικές επιχειρήσεις.

Για την προώθηση των απόψεων και του προβληματισμού σχετικά με την παρακολούθηση και αποτίμηση δεικτών βιώσιμης ανάπτυξης, τον Μάιο του 2003 διοργανώθηκε με πρωτοβουλία της Εταιρίας στο Συνεδριακό Κέντρο Μήλου Γεώργιος Ηλιόπουλος (στο πλαίσιο του συνεδριακού θεσμού «Συναντήσεις Μήλου») διεθνές συνέδριο με θέμα «Δείκτες Βιώσιμης Ανάπτυξης στη Μεταλλευτική Βιομηχανία» (Sustainable Development Indicators in the Mineral Industries), με τη συμμετοχή 65 ομιλητών από 27 χώρες και 60 οργανισμούς.

Στο Συνέδριο διαπιστώθηκε η ύπαρξη τριών τουλάχιστον διαφορετικών πλαισίων Δεικτών Βιώσιμης Ανάπτυξης, αναπτύχθηκε προβληματισμός σχετικά με την παρακολούθηση και τον έλεγχο που προϋποθέτει κάθε σύστημα κανόνων συμπεριφοράς (εθελοντικό ή θεσμικά επιβεβλημένο), έγινε ανταλλαγή απόψεων

όσον αφορά τις περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις των μεταλλευτικών δραστηριοτήτων σε συνδυασμό με την οικονομικότητα της παραγωγικής διαδικασίας, και τελικά εκφράστηκε η ευχή να υπάρξει ένας συγκεκριμένος και περιεκτικός πυρήνας δεικτών βιώσιμης ανάπτυξης που θα μπορεί να εφαρμοστεί διεθνώς.

Η δέσμευση της μεταλλευτικής κοινότητας να συμβάλει στη βιώσιμη ανάπτυξη δημοσιοποιήθηκε για πρώτη φορά με τη «Διακήρυξη της Μήλου» στο πλαίσιο της 14ης ετήσιας Γενικής Συνέλευσης της Διεθνούς Ενώσεως των καθηγητών Μεταλλειολογίας, η οποία πραγματοποιήθηκε και αυτή τον Μάιο του 2003 στη Μήλο. Το κείμενο της «Διακήρυξης της Μήλου» έχουν επικυρώσει πολλές οργανώσεις της διεθνούς μεταλλευτικής επαγγελματικής κοινότητας με περισσότερα από 35.000 μέλη, από τις Η.Π.Α. και τον Καναδά μέχρι την Αυστραλία, την Ασία, τη Νότια Αφρική και τη Λατινική Αμερική.

Προστασία και αποκατάσταση του τοπίου

Σήμερα, το ολοκληρωμένο πρόγραμμα της S&B για την προστασία και αποκατάσταση του τοπίου ακολουθεί συνδυασμένη αντιμετώπιση του συνόλου των επιπτώσεων – άμεσων, έμμεσων και σωρευτικών – που έχει η εξορυκτική δραστηριότητα στο περιβάλλον, λαμβάνοντας υπόψη παράγοντες όπως οι βιοκλιματικές συνθήκες των συγκεκριμένων περιοχών και η υπάρχουσα χλωρίδα και πανίδα που θα διαταραχθούν από τη φύση των εργασιών. Επιπλέον, παράλληλα με τις περιβαλλοντικές παραμέτρους λαμβάνονται υπόψη κοινωνικές και οικονομικές παράμετροι, έτσι ώστε το αποτέλεσμα να είναι συμβατό με τις αναπτυξιακές ανάγκες και προοπτικές της τοπικής κοινωνίας.

Ήδη από τη φάση του σχεδιασμού προβλέπεται ορθολογική οργάνωση της κάθε εκμετάλλευσης, με γνώμονα την ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και με κύρια κριτήρια:

• Τον προσανατολισμό των εκσκαφών, με τρόπο που ελαχιστοποιεί την οπτική αλλοίωση του περιβάλλοντος.

• Τη χρήση στείρων υλικών για γόμωση παλαιών εκσκαφών ως πρώτο στάδιο της διαδικασίας αποκατάστασης.

• Τον περιορισμό της διάνοιξης δρόμων προσπέλασης στους απολύτως απαραίτητους για την εξόρυξη και με κριτήριο την ένταξή τους στο δίκτυο δασοδρόμων.

• Τη συλλογή και αποθήκευση γόνιμου εδάφους για τη μελλοντική του χρήση στη φάση της αποκατάστασης του τοπίου.

• Τη λήψη όλων των προβλεπόμενων αδειών που αφορούν την τεχνική επάρκεια του σχεδιασμού των έργων και την αποτελεσματική αντιμετώπιση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων.

Η υλοποίηση των εκμεταλλεύσεων γίνεται με προσήλωση στον εγκεκριμένο σχεδιασμό, ενώ η συστηματική παρακολούθηση των αποτελεσμάτων της αποκατάστασης αποτελεί βάση για τη συνεχή βελτίωση της διαδικασίας σχεδιασμού.

Οι τεχνικές που ακολουθούνται στην αποκατάσταση τοπίου είναι:

• Ανάπλαση και διαμόρφωση των προς αποκατάσταση επιφανειών, εφόσον απαιτείται συμπληρωματικά ή σε παλιές εκμεταλλεύσεις.

• Κατασκευή των απαραίτητων τεχνικών έργων (κανάλια απορροής των υδάτων, αντιδιαβρωτικά έργα κ.λπ.)

• Χωματοκάλυψη της επιφάνειας με γόνιμο έδαφος το οποίο έχει φυλαχτεί ειδικά γι' αυτό το σκοπό κατά το στάδιο της εξόρυξης.

• Σπορά φυτών χειρωνακτικά ή με μηχανικά μέσα.

• Φύτευση θάμνων και δένδρων με ιδιαίτερη προσοχή:
- Στη σωστή επιλογή φυτευτικού υλικού.
- Στην εφαρμογή ενισχυτικών τεχνικών στις φυτεύσεις.
- Στη χρήση κατά προτίμηση ενδημικού φυτευτικού υλικού, που αναπτύσσεται σε ιδιόκτητα φυτώρια της Εταιρίας στη Μήλο και τη Φωκίδα.

• Περίφραξη για προστασία της βλάστησης από τη βοσκή.

• Άρδευση και συντήρηση των φυτών. Στη Μήλο, όπου το νερό είναι περιορισμένο, έχουν επιλεγεί ενδημικά φυτά που «διαθερίζουν», δηλαδή σταματούν να αναπτύσσονται κατά τους καλοκαιρινούς μήνες και συνεπώς δεν χρειάζονται πότισμα.

Η S&B έχει δημιουργήσει δικά της φυτώρια, ένα στη Φωκίδα και ένα στη Μήλο, ετήσιας δυναμικότητας 50.000 και 30.000 φυτών αντίστοιχα, αποστολή των οποίων είναι:

• Η ανάπτυξη φυτών συμβατών με τις υψομετρικές, εδαφολογικές και κλιματολογικές συνθήκες της περιοχής (περισσότερα από 50 είδη).

• Η συλλογή και προετοιμασία τοπικών σπόρων (περισσότερα από 1.000 κιλά/έτος).

• Η καλλιέργεια και αναπαραγωγή απειλούμενων, σπάνιων ή υπό εξαφάνιση τοπικών ειδών χλωρίδας (π.χ. κέδρος, κρίνος της θάλασσας, αιγαία).

Επίσης, η S&B έχει προχωρήσει στην κομποστοποίηση οργανικών αποβλήτων για την παραγωγή εδαφοβελτιωτικών που χρησιμοποιούνται στην αποκατάσταση. Η δραστηριότητα αυτή εξοικονομεί φυσικούς πόρους, ενώ παράλληλα συμβάλλει στον περιορισμό των οργανικών αποβλήτων.

Κατά την τελευταία 10ετία, η S&B έχει αποκαταστήσει συνολικά περί τα 3.500 στρέμματα, με δαπάνη που πλησιάζει τα €15 εκατ. (σε τρέχουσες τιμές).

Πίνακας 2

Αναπλάσεις – Χωματοκαλύψεις

m³

έως το 2002
μόνο για το 2003

3.470.000
38.000

Υδροσπορές

m²

έως το 2002
μόνο για το 2003

5.360.000
220.000

Φυτεύσεις

Φυτά

έως το 2002
μόνο για το 2003

1.000.000
35.000

Περιφράξεις

m

έως το 2002
μόνο για το 2003

192.000
7.500

Περιορισμός των εκπομπών σκόνης

Με στόχο την ελαχιστοποίηση των εκπομπών σκόνης, λαμβάνεται σειρά μέτρων, τα οποία περιλαμβάνουν:

- τη λειτουργία σύγχρονων μονάδων αποκονίωσης,
- τη διαβροχή χωματόδρομων και, όπου είναι δυνατό, ασφαλτοστρώσεις δρόμων που χρησιμοποιούνται από φορτηγά για τη μεταφορά των προϊόντων της Εταιρίας.

Τα αποτελέσματα των παραπάνω μέτρων παρακολουθούνται με συστηματικές μετρήσεις της εκπεμπόμενης σκόνης, τόσο στον εργασιακό χώρο όσο και στον περιβάλλοντα χώρο των μεταλλείων και των εγκαταστάσεων επεξεργασίας και φόρτωσης. Χρησιμοποιούνται όργανα μετρήσεων τελευταίας τεχνολογίας, τα οποία παρακολουθούν επίσης μετεωρολογικές παραμέτρους (θερμοκρασία, ταχύτητα-διεύθυνση ανέμου, σχετική υγρασία κ.λπ.) που συνδέονται με τις εκπομπές σκόνης.

Είναι χαρακτηριστικό ότι στη Μήλο υπάρχουν εγκατεστημένες περίπου 50 μονάδες αποκονίωσης συνολικής ισχύος περίπου 1MW. Επίσης, για τη διαβροχή και μόνο των χωματόδρομων στη Μήλο δαπανούνται ανά έτος περισσότερες από € 200 χιλ.

Μείωση των αέριων ρύπων - εξοικονόμηση ενέργειας

Για τη μείωση της εκπομπής αέριων ρύπων στην ατμόσφαιρα και την εξοικονόμηση ενέργειας, η S&B εφαρμόζει πλέγμα διαδικασιών, μεταξύ των οποίων περιλαμβάνονται:

- Ο περιορισμός της χρήσης του μαζούτ στις διάφορες φάσεις επεξεργασίας των προϊόντων της, για παράδειγμα η επιλογή φυσικής ξήρανσης του μπεντονίτη αντί της ξήρανσής του αποκλειστικά στο ξηραντήριο.

- Η εφαρμογή συστηματικού προγράμματος συντήρησης του μηχανολογικού (κινητού και ακίνητου) εξοπλισμού ή, όπου χρειάζεται, αντικατάσταση του παλαιού εξοπλισμού με νέο, αποδοτικότερης λειτουργίας.

Το κόστος της τακτικής συντήρησης του μηχανολογικού εξοπλισμού της Μήλου, εξαιρουμένων των επενδύσεων βελτίωσης και λειτουργίας, ανήλθε για το έτος 2003 σε € 300 χιλ. περίπου.

Καταπολέμηση του θορύβου

Για την προστασία των εργαζομένων λαμβάνονται μέτρα όπως η κάλυψη των εξαρτημάτων που προκαλούν θόρυβο, ο περιορισμός κατά το δυνατόν της παρουσίας του προσωπικού σε χώρους με υψηλή στάθμη θορύβου, η ανάρτηση προειδοποιητικών πινακίδων και η χρήση κατάλληλων μέσων ατομικής προστασίας.

Το πρόβλημα ηχητικών οχλήσεων των περιόικων είναι περιορισμένο, δεδομένου ότι τα μεταλλεία βρίσκονται ως επί το πλείστον μακριά από κατοικημένες περιοχές. Όπου όμως ενδέχεται να δημιουργηθεί τέτοιο πρόβλημα, λαμβάνονται όλα τα αναγκαία προληπτικά μέτρα, όπως η επιλογή εξοπλισμού με αυστηρές προδιαγραφές εκπομπών θορύβου.

Κατανάλωση νερού

Δεδομένου ότι η επεξεργασία των προϊόντων της Εταιρίας δεν απαιτεί τη χρήση νερού, ποσότητες νερού χρησιμοποιούνται μόνο για τη διαβροχή δρόμων και σε μονάδες αποκονίωσης.

Για τη διαβροχή των δρόμων χρησιμοποιείται κυρίως νερό που συλλέγεται, με κατάλληλα τεχνικά έργα της Εταιρίας, σε φυσικούς ταμειυτήρες, για παράδειγμα τα ανενεργά ορυχεία. Εξάλλου, μετά τη διαβροχή, το νερό αυτό αποστραγγίζεται ξανά στο υπέδαφος. Το νερό που χρησιμοποιείται για τις μονάδες αποκονίωσης αντλείται κατά κύριο λόγο από τη θάλασσα.

Ανακύκλωση υλικών

Τα χρησιμοποιημένα ορυκτέλαια και τα πετρελαιοειδή απόβλητα, που προκύπτουν από τις συντηρήσεις των μηχανημάτων και οχημάτων και από τις εξυδατώσεις των δεξαμενών καυσίμων, συλλέγονται και διατίθενται για ανακύκλωση, αφού πρώτα έχουν υποστεί κατάλληλη επεξεργασία στις εγκαταστάσεις ελαιοδιαχωρισμού τις οποίες διαθέτει η Εταιρία.

Η S&B καταβάλλει ιδιαίτερες προσπάθειες για τον έλεγχο της ποιότητας των υγρών αποβλήτων από την επεξεργασία των προϊόντων, χρησιμοποιώντας δεξαμενές καθίζησης και διασφαλίζοντας, μέσω συχνών μετρήσεων, την απουσία επιβλαβών για το περιβάλλον ουσιών.

Επίσης, η Εταιρία εφαρμόζει, σε μεγάλη κλίμακα, πρόγραμμα συλλογής και διάθεσης προς ανακύκλωση των χρησιμοποιημένων μπαταριών και άλλων υλικών, όπως άχρηστων σιδήρων (scrap) και χαρτιού.

Αντιμετώπιση διαρροών πετρελαιοειδών στη θάλασσα και στο έδαφος

Για την εξουδετέρωση του κινδύνου από διαρροή πετρελαιοειδών στο έδαφος ή στη θάλασσα λόγω ατυχήματος κατά την εκφόρτωση πετρελαίου στις λιμενικές εγκαταστάσεις της S&B, έχουν συνταχθεί «σχέδια αντιμετώπισης διαρροών». Υπάρχουν δε τα αναγκαία μέσα και υλικά (πλωτά φράγματα, αντλίες, διαλυτικά), στη χρήση των οποίων το προσωπικό έχει ειδικά εκπαιδευθεί με ενημερωτικά σεμινάρια αλλά και με τη διενέργεια ασκήσεων αντιμετώπισης τέτοιων περιστατικών.

Κατά το 2003, το προσωπικό που αποτελεί την Ομάδα Αντιρρύπανσης κλήθηκε από το Λιμεναρχείο Σερίφου να αντιμετωπίσει διαρροή πετρελαιοειδών από πλοίο μεταφοράς καυσίμων, στο οποίο παρουσιάστηκε ρήγμα στις δεξαμενές του στη θαλάσσια περιοχή της Σερίφου. Χρησιμοποιώντας τα μέσα της Εταιρίας και με τις προσπάθειες του προσωπικού της S&B αποφεύχθηκε σημαντική ρύπανση της περιοχής.





Κοινωνική συνεισφορά

Η S&B Βιομηχανικά Ορυκτά Α.Ε., συνεχής με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης, δίνει ιδιαίτερη έμφαση και στο κοινωνικό σκέλος του τριπτύχου «κοινωνία – περιβάλλον – οικονομία» και αναγνωρίζει τη βαρύτητα του κοινωνικού της ρόλου, ιδιαίτερα στις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται. Η έμπρακτη έκφραση της κοινωνικής πολιτικής της S&B καλύπτει ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων τόσο σε τοπικό επίπεδο όσο και γενικότερα.

Σε επίπεδο τοπικών κοινωνιών, η Εταιρία έχει αναπτύξει και υλοποιεί συστηματικά σειρά πρωτοβουλιών με τις οποίες συμμετέχει ενεργά στην κοινωνική και πολιτιστική ζωή των κοινωνιών στις οποίες επικεντρώνεται η παραγωγική της δραστηριότητα –Μήλος και Φωκίδα– και υποστηρίζει την ισόρροπη ανάπτυξή τους. Ειδικότερα, δημιουργεί και λειτουργεί έργα πολιτιστικής υποδομής, ενισχύει το τοπικό ανθρώπινο δυναμικό με εκπαιδευτικές και πολιτιστικές πρωτοβουλίες, υποστηρίζει με οικονομικούς, τεχνικούς και άλλους πόρους τοπικές πρωτοβουλίες και έργα τοπικής υποδομής και, τέλος, αναπτύσσει έργα και πρωτοβουλίες που προβάλλουν τις περιοχές αυτές και συμβάλλουν στην ανάπτυξή τους. Επίσης, προβαίνει σε τολμηρά και καινοτόμα εγχειρήματα, στοχεύοντας στην αναβάθμιση των σχέσεων της και του διαλόγου με τις κοινωνίες των περιοχών αυτών, επιδιώκοντας να αξιοποιεί συνέργειες με πολλαπλασιαστικά οφέλη και όχι απλώς να καλύπτει κοινωνικές ανάγκες.

Έμπρακτη αναγνώριση της μακρόχρονης κοινωνικής συνεισφοράς της Εταιρίας σε τοπικό επίπεδο αποτελεί η ανακήρυξη, την περυσινή χρονιά, της κυρίας Καίτης Κυριακοπούλου ως «Επίτιμου Δημότη Μήλου», σε αναγνώριση της δράσης της στη Μήλο και της κοινωνικής της προσφοράς στο νησί.

Η ευρύτερη κοινωνική δραστηριότητα της S&B καλύπτει επίσης πολλούς τομείς, όπως: τη χορηγική στήριξη των γραμμάτων και των τεχνών, τη μέριμνα για την παιδεία και τις επισημίες, τη συμπαράσταση στο έργο μη-κυβερνητικών / μη-κερδοσκοπικών οργανισμών, σειρά δωρεών και φιλανθρωπιών, καθώς και έργων για την αντιμετώπιση έκτακτων κοινωνικών αναγκών, όταν αυτές προκύπτουν.

Πολύπλευρη και σημαντική ήταν και κατά το 2003 η κοινωνική συνεισφορά της S&B.

Τοπικές Κοινωνίες

Μήλος

Η S&B έχει ιδρύσει και λειτουργεί, από το 1998, το Μεταλλευτικό Μουσείο Μήλου (MMM), με σκοπό να τιμήσει και να προβάλει τη μακραίωνα μεταλλευτική ιστορία και παράδοση του νησιού.

Το MMM, πέρα από τη μόνιμη συλλογή του, φιλοξενεί τα τελευταία τέσσερα χρόνια και περιοδικές εκθέσεις, οι οποίες οργανώνονται με πρωτοβουλία και χορηγία της Εταιρίας. Στο πλαίσιο αυτό, τον Ιούλιο του 2003 εγκαι-

νιάστηκε έκθεση με θέμα «Κοχύλια από τις Ελληνικές Θάλασσες», η οποία παρέμεινε ανοιχτή για όλο το υπόλοιπο του χρόνου, ώστε να έχουν την ευκαιρία να την επισκεφθούν και όλοι οι μαθητές της Μήλου. Η έκθεση σχεδιάστηκε από το Μουσείο Γουλανδρή Φυσικής Ιστορίας και περιείχε εκθέματα, προερχόμενα από τις μόνιμες συλλογές του, καθώς επίσης πολύ κατατοπιστικά και εκπαιδευτικά κείμενα, σχέδια και φωτογραφίες. Ο επισκέπτης είχε την ευκαιρία όχι μόνο να θαυμάσει τον πλούτο, την ποικιλία και την ομορφιά των κοχυλιών των ελληνικών θαλασσών, αλλά και να πληροφορηθεί για τα απολιθωμένα κοχύλια ανά τους (γεωλογικούς) αιώνες, τη βιολογία και την ανάπτυξη του οστράκου τους, καθώς επίσης για τη σχέση του ανθρώπου με το κοχύλι στην καθημερινή ζωή, τη διατροφή, την τέχνη και τη διακόσμηση.

Το MMM επισκέπτονται περί τα 15.000 άτομα κατ' έτος, μεταξύ των οποίων και εκατοντάδες μαθητές. Με βάση δε τα στοιχεία έρευνας που έχει διεξαχθεί, αποτελεί τον τέταρτο πιο δημοφιλή τουριστικό προορισμό του νησιού.

Η S&B υποστηρίζει τη λειτουργία του Συνεδριακού Κέντρου Μήλου «Γεώργιος Ηλιόπουλος», το οποίο ιδρύθηκε το 2000 από την κ. Καίτη Κυριακοπούλου εις μνήμην του πατέρα της (συνιδρυτή της S&B) και είναι χορηγός πολλών εκδηλώσεων που λαμβάνουν χώρα σε αυτό. Επίσης, η Εταιρία είναι ο κύριος χορηγός του θεσμού «Συναντήσεις Μήλου» (Milos

Conferences), στο πλαίσιο του οποίου οργανώνεται σειρά συνεδριακών εκδηλώσεων με στόχο να προσελκύσει στο νησί επιστήμονες και τεχνικούς υψηλού επιπέδου.

Μετά από 3 πλήρη χρόνια λειτουργίας, το Συνεδριακό Κέντρο αναγνωρίζεται ως ο βασικός πυρήνας της πολιτιστικής, πνευματικής και ψυχαγωγικής ζωής του νησιού, καθώς και σημαντικός πόλος έλξης συνεδριακού τουρισμού υψηλών προδιαγραφών.

Το 2003 αποτέλεσε έτος ρεκόρ δραστηριοτήτων για το Συνεδριακό Κέντρο και ο συνολικός αριθμός των επισκεπτών του ξεπέρασε τα 7.000 άτομα.

Πραγματοποιήθηκαν πολλές εκδηλώσεις πολιτιστικού, εκπαιδευτικού και ψυχαγωγικού χαρακτήρα, με πρωτοβουλία διάφορων φορέων και οργανώσεων της Μήλου, με την οικονομική στήριξη της Εταιρίας και την ενεργό συμμετοχή πολλών κατοίκων του νησιού.

Οργανώθηκαν, επίσης, 7 συνέδρια, με τη συμμετοχή πολλών επιστημόνων και τεχνικών από όλο τον κόσμο:

- Το ετήσιο συνέδριο της Διεθνούς Ένωσης Καθηγητών Μεταλλειολογίας, με 40 καθηγητές από την Ευρώπη, την Αμερική, την Αυστραλία και την Ασία.

- Διεθνές Συνέδριο: «Δείκτες Βιώσιμης Ανάπτυξης στη Μεταλλευτική Βιομηχανία», με τη συμμετοχή 65 ομιλητών από 27 χώρες και 60 οργανισμούς, και περισσότερους από 150 συνέδρους. Το συνέδριο αυτό οργανώθηκε με πρωτοβουλία της S&B, στο πλαίσιο του θεσμού «Συνα-

ντήσεις Μήλου», με στόχο την προώθηση των απόψεων και του προβληματισμού σε θέματα που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη.

- Διεθνές επιστημονικό συνέδριο με θέμα «Ιστορικά Μεταλλεία στο Αιγαίο 19ος–20ός Αιώνας», με οργανωτές το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, το Πολιτιστικό Ίδρυμα της Τραπέζης Πειραιώς, το Αρχείο Βοβολίνης του περιοδικού «Οικονομική και Βιομηχανική Επιθεώρηση» και 80 συνέδρους. Κύριος χορηγός του συνεδρίου ήταν η S&B.

- Διεθνές συνέδριο, οργανωμένο από το Πανεπιστήμιο του Αιγαίου, με θέμα «Πρόσφατες Εξελίξεις στη Χρονολόγηση και την Κατηγοριοποίηση του Οψιδιανού», με 50 συνέδρους.

- Συνέδριο από το Διεθνές Κέντρο Μελετών Ευξείνου Πόντου, με την υποστήριξη του Υπουργείου Εξωτερικών και 55 συνέδρους από τον ευρύτερο βαλκανικό χώρο.

- Διεθνές επιστημονικό συνέδριο στο πλαίσιο των Συναντήσεων Μήλου με θέμα «Το Ηφαιστειακό Τόξο του Νοτίου Αιγαίου».

- Συνέδριο με θέμα «Απεικονιστικές τεχνολογίες της Βιοϊατρικής Επιστήμης», με 90 συνέδρους.

Στον υπαίθριο χώρο του Συνεδριακού Κέντρου οργανώθηκε κατά τους μήνες Μάιο-Ιούλιο, με χορηγία της S&B, έκθεση γλυπτικής εγκατάστασης του Μηλιού αρχιτέκτονα Φραγκίσκου Τούρλου, με τίτλο «City Prospects». Η έκθεση περιλάμβανε 16 γλυπτά από αλουμίνιο και χαλκό, με τα οποία ο

καλλιτέχνης επιδίωκε να υπογραμμίσει τη δύναμη των υλικών που προέρχονται από τη γη, αλλά και τις δυνατότητες ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησής τους.

Στις εγκαταστάσεις του Συνεδριακού Κέντρου, η S&B έχει οργανώσει και χορηγεί για τους μαθητές της Μήλου σειρά μαθημάτων ψηφιδωτού, τα οποία συνεχίζουν να λειτουργούν και κατά το τρέχον έτος. Η απήχηση αυτών των μαθημάτων ήταν ιδιαίτερα μεγάλη και ομάδα ενηλίκων κατοίκων, εκμεταλλευόμενη την παρουσία του εξειδικευμένου δασκάλου, έχει οργανώσει παράλληλα δική της σειρά τέτοιων μαθημάτων.

Το καλοκαίρι του 2003 πραγματοποιήθηκε με ιδιαίτερη επιτυχία για μία ακόμη χρονιά το ετήσιο Πολιτιστικό Φεστιβάλ Μήλου, το οποίο πρώτη η Εταιρία είχε ιδρύσει πριν από μία δεκαετία, και τα τελευταία χρόνια οργανώνεται υπό την αιγίδα του Δήμου Μήλου, με μέγα χορηγό την S&B. Το Φεστιβάλ του 2003 περιλάμβανε θεατρικές εκδηλώσεις, εκθέσεις φωτογραφίας, ζωγραφικής κ.ά., καθώς και μουσικές βραδιές, με κορυφαίο γεγονός τη συναυλία του Παντελή Θαλασσινού, αποκλειστικής χορηγίας της S&B, ενώ πολλές εκδηλώσεις του γίνονται στους χώρους του Συνεδριακού Κέντρου.

Ολοκληρώθηκε και ο δεύτερος γύρος της Υποτροφίας Σπουδών και του Βραβείου Εθελοντισμού και Κοινωνικής Συνεισφοράς, που θεοπίστηκαν το 2002 από την S&B, στη μνήμη πρόωρα χαμένου στελέχους της. Υπενθυμίζεται ότι η Υποτροφία απευθύνεται σε απόφοιτους Λυκείων Μήλου και Κιμώλου που πέτυχαν την εισαγωγή τους σε σχολές ΑΕΙ, αποσκοπεί στην οικονομική στήριξη της υποτρόφου καθ' όλη τη διάρκεια των σπουδών της και συνί-

σταται σε ετήσιο χρηματικό ποσό και τιμητικό δίπλωμα. Το Βραβείο Εθελοντισμού και Κοινωνικής Συνεισφοράς απονέμεται σε εργαζόμενο της Εταιρίας στην Μήλο για την εθελοντική συνεισφορά του στην τοπική κοινωνία της Μήλου, στοχεύει στην ενθάρρυνση της εθελοντικής κοινωνικής συνεισφοράς από εργαζομένους της Εταιρίας και συνίσταται σε χρηματικό ποσό και τιμητικό δίπλωμα. Είναι σημαντικό να αναφερθεί ότι οι υποψηφιότητες και για τους δύο θεσμούς υποβάλλονται από φορείς εκτός Εταιρίας, ενώ η απόφαση για την απονομή λαμβάνεται από επιτροπές στις οποίες προεδρεύει η ηγεσία της τοπικής αυτοδιοίκησης (ο εκάστοτε Δήμαρχος και Έπαρχος Μήλου) και η πλειονότητα των μελών τους προέρχεται από εκπροσώπους διάφορων τοπικών φορέων (εκτός Εταιρίας).

Τέλος, συνεχίστηκε και κατά το 2003 η σημαντική συνεισφορά της S&B στην ενίσχυση πολλών τοπικών πρωτοβουλιών και εκκλησιαστικών έργων, σε δωρεές προς εκπαιδευτικούς, εκκλησιαστικούς και αθλητικούς φορείς, στην οικονομική και τεχνική συμβολή σε έργα υποδομής του νησιού.

Φωκίδα

Η S&B, συνεχίζοντας τη συνεισφορά της προς τις τοπικές κοινωνίες του Νομού Φωκίδας, παρουσίασε κατά το έτος 2003 πλούσια δράση, διαθέτοντας σημαντικούς πόρους.

Κατά το 2003, η S&B προχώρησε σε μια ιδιαίτερης σημασίας, πρωτοποριακή για τη χώρα μας πρωτοβουλία με την οποία δοκιμάζεται για πρώτη φορά μια νέα προσέγγιση, όπου, με κεντρικό σύνθημα «από τη συνεργασία στη συνέργεια», η Εταιρία επιδιώκει να

μετεξελίξει το παραδοσιακό μοντέλο της «επιχείρησης με κοινωνική ευαισθησία» σε ένα πιο σύγχρονο και απαιτητικό μοντέλο της «επιχείρησης-κοινωνικού συμμετόχου».

Συγκεκριμένα, με πρωτοβουλία της S&B και του Δήλου Άμφισσας, και με τη συμμετοχή τριών ακόμη Δήμων του Νομού καθώς και του τοπικού Επιμελητηρίου, δημιουργήθηκε η «Πρωτοβουλία Φωκίδα», που ήδη από τον Δεκέμβριο του 2003 λειτουργεί με τη νομική μορφή της Αστικής μη Κερδοσκοπικής Εταιρίας κοινωφελούς σκοπού. Ο νεοσύστατος φορέας επιθυμεί να έχει τη δική του συνεισφορά στη δημιουργία και εμπέδωση μιας νέας πολιτιστικής, περιβαλλοντικής, οικονομικής, αλλά και ευρύτερα αναπτυξιακής προοπτικής για την περιοχή, προς όφελος της τοπικής κοινωνίας. Παράλληλα, θα προσπαθήσει να αποδείξει ότι είναι δυνατόν να υπάρξουν σύγχρονες και βιώσιμες μορφές κοινωνικής σύμπραξης, στο πλαίσιο των οποίων επιχείρηση και τοπική αυτοδιοίκηση μπορούν να συλλειτουργήσουν, με κοινωνικές και αναπτυξιακές δράσεις αποδεκτές από την τοπική κοινωνία και με πολλαπλασιαστικά γι' αυτήν οφέλη.

Το φθινόπωρο του 2003 ξεκίνησε η κανονική λειτουργία του Μεταλλευτικού Πάρκου Φωκίδας –Vagonetto– ενός θεματικού πάρκου το οποίο έχει κατασκευαστεί-διαμορφωθεί από την S&B στις εγκαταστάσεις της στη Φωκίδα, ως αφιέρωμα στην ιστορία της αξιοποίησης του ελληνικού βωξίτη, που ταυτίζεται σε σημαντικό βαθμό με τη δική της ιστορία. Αυτό το πρωτότυπο και πολύπλευρα ενδιαφέρον πάρκο περιλαμβάνει Υπόγεια Στοά, όπου οι επισκέπτες μπορούν να βλέ-

πουν πώς γίνονταν και πώς γίνεται η υπόγεια εξόρυξη του μεταλλεύματος, Υπαίθρια Έκθεση Μηχανημάτων (που έχουν χρησιμοποιηθεί διαχρονικά στα μεταλλεία βωξίτη) και Εκθετήριο με σημαντικά εκθέματα που αφορούν το βωξίτη και την παραγωγική δραστηριότητα της Εταιρίας. Το Vagonetto, εκτός από τους πολιτιστικούς και εκπαιδευτικούς του στόχους, επιδιώκει να καταστεί πόλος έλξης και πολλών τουριστών στην ευρύτερη περιοχή.

Τον Ιούνιο του 2003, στο πλαίσιο της πολιτιστικής προσφοράς της S&B στην τοπική κοινωνία, πραγματοποιήθηκε σε συνεργασία με το Δήμο Ιτέας μεγάλη συναυλία της Άλκηστης Πρωτοψάλτη στην προβλήτα της Ιτέας. Υπολογίζεται ότι τη συναυλία παρακολούθησαν περισσότερα από 4.000 άτομα, που πλημμύρισαν την προβλήτα και την παραλία της Ιτέας.

Επίσης, τον Ιούνιο οργανώθηκε «Ημέρα Γνωριμίας» της τοπικής κοινωνίας με τις εγκαταστάσεις της Εταιρίας στο 51ο χλμ. Ειδικά μισθωμένα λεωφορεία μετέφεραν επισκέπτες απ' όλες τις πόλεις και τα χωριά του Νομού Φωκίδας και έτσι περισσότερα από 800 άτομα, μεταξύ των οποίων και πολλά παιδιά, είχαν την ευκαιρία να γνωρίσουν από κοντά τις δραστηριότητες βωξίτη της S&B. Το πρόγραμμα της εκδήλωσης περιλάμβανε ενημερωτικές επισκέψεις σε επιφανειακά και υπόγεια κοιτάσματα, σε αποκατεστημένα μεταλλεία, στο συνεργείο βαρέων οχημάτων και στον υπέργειο εκθεσιακό χώρο του Μεταλλευτικού Πάρκου, καθώς και γεύμα, αναμνηστικά δώρα και συμμετοχή όλων σε κλήρωση για τρία σκούτερ της Μοτοδυναμική Α.Ε.Ε.

Παράλληλα, συνεχίστηκε και το 2003 το ευρύ πρόγραμμα το οποίο έχει αναπτύξει και εφαρμόζει η Εταιρία για τις παροχές οικονομικής και τεχνικής βοήθειας σε πολιτιστικές, εκπαιδευτικές, εκκλησιαστικές και αθλητικές πρωτοβουλίες της τοπικής αυτοδιοίκησης και συλλογικών φορέων της ευρύτερης περιοχής. Συνεχίστηκαν επίσης οι διάφορες δραστηριότητες της Εταιρίας για την αντιμετώπιση ουσιαστικών αναγκών (υποδομής, λειτουργίας κ.λπ.) των τοπικών κοινοτήτων, όπως η συμβολή στον εκσυγχρονισμό και στη διάνοξη δρόμων κατά τους χειμερινούς μήνες, η συντήρηση δρόμων κυρίως του επαρχιακού αλλά και του εθνικού δικτύου και η επάνδρωση δύο πυροφυλακείων κατά τους θερινούς μήνες για την ανάσχεση του κινδύνου πυρκαγιάς.

Άλλες περιοχές

Το 2003, σημαντική ήταν η παρουσία της S&B και σε άλλες απομακρυσμένες τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιείται:

- Στη Δημοκρατία της Γεωργίας, όπου δραστηριοποιείται η Askana, θυγατρική της S&B, η Εταιρία ενισχύει σε πάγια βάση τους παιδικούς σταθμούς στο Mtispiri και το Ozurgeti, ενώ παράλληλα καλύπτει ιατροφαρμακευτικές και εκπαιδευτικές δαπάνες στην ευρύτερη περιοχή.
- Στην επαρχία Xinyang της Κίνας, όπου δραστηριοποιείται η θυγατρική SHIMCO, η Εταιρία συνεργάζεται με τις τοπικές αρχές για την κάλυψη κοινωνικών αναγκών της περιοχής.

Ευρύτερη κοινωνική συνεισφορά

Η ευρύτερη κοινωνική συνεισφορά της S&B κάλυψε την περασμένη χρονιά πλήθος κοινωνικών δράσεων και πολιτιστικών εκδηλώσεων με έμφαση στην παιδεία, στον πολιτισμό και στην πολιτιστική κληρονομιά, καθώς και στη στήριξη ασθενών κοινωνικών ομάδων.

Στον τομέα της τέχνης και του πολιτισμού, πιστή στη χορηγική της πολιτική των τελευταίων ετών για τη στήριξη σημαντικών καλλιτεχνικών εκδηλώσεων που διοργανώνονται για φιλανθρωπικούς ή άλλους κοινωφελείς σκοπούς, το 2003 η S&B ήταν χορηγός εκδηλώσεων όπως: η συναυλία του Andrea Bocelli που διοργανώθηκε για τους σκοπούς του συλλόγου «Ελπίδα», η συναυλία του Ινδού καλλιτέχνη Ravi Shankar που διοργανώθηκε για τη στήριξη του έργου της Actionaid και οι παραστάσεις του Κύκλου του Οιδίποδα του Σοφοκλή, που παρουσίασε στο Ωδείο Ηρώδου του Αττικού το Θέατρο Σαίξπηρ της Ουάσινγκτον, τα έσοδα της οποίας διατέθηκαν για τη δημιουργία του Αμερικανο-Ελληνικού Αθλητικού και Πολιτιστικού Κέντρου στο Χαλάνδρι. Επίσης, αναγνωρίζοντας την ανάγκη δημιουργίας ενός σύγχρονου κτηρίου για τις παραστάσεις του Λυρικού Θεάτρου στην Αθήνα, ενίσχυσε οικονομικά την Εταιρία που έχει συσταθεί για τη δημιουργία νέου κτηρίου της Ελληνικής Λυρικής Σκηνής.

Η S&B, ιδιαίτερα ευαίσθητη στη διατήρηση της πολιτιστικής μας κληρονομιάς, ενίσχυσε και πέρυσι το Ίδρυμα Θρακικής Τέχνης & Παράδοσης, καθώς και τους σκοπούς του Λυκείου Ελληνίδων.

Μία ιδιαίτερη σημαντική συνεργασία, που απευθύνεται στο παιδί και στη δημιουργική του απασχόληση, αναπτύχθηκε με το Βιομηχανικό Εκπαιδευτικό Μουσείο το οποίο λειτουργεί στους χώρους του Τεχνολογικού Πάρκου Λαυρίου, μέσω της οικονομικής ενίσχυσης των εκπαιδευτικών προγραμμάτων τα οποία σχεδιάζει και υλοποιεί για μαθητές διάφορων βαθμίδων.

Για άλλη μια χρονιά, η S&B υποστήριξε το έργο συλλόγων και μη κυβερνητικών οργανισμών όπως η WWF Ελλάς, το Εκπαιδευτικό Ίδρυμα Fulbright, το Ελληνικό Συμβούλιο για τους Πρόσφυγες, η Ελληνική Αντικαρκινική Εταιρία, η Unicef, το Χαμόγελο του Παιδιού, η Οργάνωση Κάνε μια Ευχή, η Στροφή κ.ά.

Το 2003, ιδιαίτερα έντονη υπήρξε η παρουσία της S&B στην οικονομική υποστήριξη συνεδρίων που αφορούσαν θέματα όπως η εταιρική κοινωνική ευθύνη, η εταιρική ηθική, η προστασία των δασών, καθώς και διάφορα επιστημονικά θέματα. Επίσης, για έβδομη συνεχή χρονιά η S&B ήταν χορηγός του Ετήσιου Πανελληνίου Φοιτητικού Διαγωνισμού τον οποίο διοργανώνει το οικονομικό περιοδικό «Οικονομική και Βιομηχανική Επιθεώρηση», ο οποίος το έτος 2003 είχε ως θέμα «Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη: η Επιχείρηση ως Καλός Πολίτης».

Τέλος, στις διάφορες τιμητικές διακρίσεις τις οποίες έχει λάβει η Εταιρία για δράσεις και πρωτοβουλίες κοινωνικού χαρακτήρα, προστέθηκε πέρυσι και η τιμητική διάκριση του Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες, για τη συνεχή χορηγική υποστήριξη του έργου του από την S&B.





S&B Βιομηχανικά Ορυκτά Α.Ε.

Αμερικής 21Α | 106 72 Αθήνα | τηλ. 210 369 0111 | fax 210 360 1169 | www.sandb.com