



2009

ΕΚΘΕΣΗ ΠΡΟΟΔΟΥ



ΑΡΧΗ 1:

Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς διακηρυγμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Επιδιώκουμε συστηματικά την αποτελεσματική εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας αναφορικά με την προστασία και το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων

ΑΡΧΗ 2:

Οι επιχειρήσεις οφείλουν να διασφαλίζουν ότι οι δικές τους δραστηριότητες δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Δεν έχουμε εμπλακεί σε άμεσες, ευεργετικές ή σιωπηλές παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

ΑΡΧΗ 3:

Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος της συλλογικής διαπραγμάτευσης.

Βεβαιώνουμε τη συμμόρφωσή μας με τα εθνικά πρότυπα και τους κανονισμούς.

ΑΡΧΗ 4:

Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη κάθε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας.

Υποστηρίζουμε και εφαρμόζουμε εθνικά πρότυπα που αποκλείουν κάθε μορφή καταναγκαστικής και υποχρεωτικής εργασίας.

ΑΡΧΗ 5:

Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την ουσιαστική κατάργηση της παιδικής εργασίας.

Έχουμε σαφή πολιτική ως προς την ελάχιστη ηλικία απασχόλησης, η οποία είναι σύμφωνη με την εθνική νομοθεσία.

ΑΡΧΗ 6:

Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη των διακρίσεων στις προσλήψεις και την απασχόληση.

Εξασφαλίζουμε ισότιμη μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους τους εργαζόμενους.

ΑΡΧΗ 7:

Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ακολουθούν προληπτική προσέγγιση ως προς τις περιβαλλοντικές προκλήσεις.

Έχουμε καθιερώσει και υλοποιούμε ένα πρόγραμμα περιβαλλοντικής πολιτικής.

ΑΡΧΗ 8:

Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.

Έχουμε πιστοποιηθεί κατά ISO 14001/2004 για την εξυπηρέτηση επιβατών και τη συντήρηση αεροσκαφών.

ΑΡΧΗ 9:

Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση τεχνολογιών που είναι φιλικές προς το περιβάλλον

Παρακολουθούμε τις έρευνες που αφορούν τις νέες τεχνολογίες και τις πιθανές εφαρμογές τους.

ΑΡΧΗ 10:

Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αντιτίθενται σε κάθε μορφής διαφθορά, συμπεριλαμβανομένου του εκβιασμού και της δωροδοκίας.

Έχουμε δεσμευθεί για συμμόρφωση με τα πρότυπα καταπολέμησης της διαφθοράς και την εξασφάλιση μέγιστης διαφάνειας.



ΔΗΛΩΣΗ ΣΥΝΕΧΟΥΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΣΤΟ ΟΙΚΟΥΜΕΝΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΟ

Το 2008 γίναμε μέλος του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ, ένα σημαντικό βήμα στις προσπάθειές μας να συμμετάσχουμε σε αυτή την πρωτοβουλία. Αυτό δημιούργησε την ευκαιρία για κάποιες αλλαγές στην επιχειρησιακή μας λειτουργία με στόχο να διασφαλίσουμε ότι οι αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου στους τομείς των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των συνθηκών εργασίας, του περιβάλλοντος και της διαφάνειας θα τύχουν μεγαλύτερης προβολής στις καθημερινές μας δραστηριότητες, παρότι έχουν ήδη ενσωματωθεί στην πολιτική και τον πολιτισμό μας. Στο επίκεντρο της προσοχής μας είναι η πρόληψη. Κάνουμε ότι μπορούμε για να ενισχύσουμε τον επαγγελματισμό και τις ικανότητές μας. Κύριες προτεραιότητές μας είναι η ασφάλεια και η προστασία στον αέρα και το έδαφος ενώ παράλληλα επιδιώκουμε να εξασφαλίσουμε την ικανοποίηση των πελατών μας παρέχοντάς τους αξιοπιστία και ποιοτική εξυπηρέτηση. Προσπαθούμε να παρέχουμε ίσες ευκαιρίες σε όλα τα επίπεδα και να αποτρέπουμε τις διακρίσεις σε όλες τις μορφές τους. Στοχεύουμε επίσης να ελαχιστοποιήσουμε την επίδραση μας στο περιβάλλον σε τοπικό επίπεδο. Αυτό το κατορθώσαμε μέχρι τώρα εκσυγχρονίζοντας το στόλο μας, αναβαθμίζοντας τη συντήρηση των αεροσκαφών μας και περιορίζοντας την άσκοπη κατανάλωση και τα απόβλητά μας. Όλα τα παραπάνω επιβεβαιώνουν τη δέσμευσή μας να πετύχουμε τα υψηλότερα δυνατά πρότυπα στα χρόνια που έρχονται.

Δημήτρης Γερογιάννης
Διευθύνων Σύμβουλος

ΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΟΦΕΙΛΟΥΝ ΝΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΥΝ ΚΑΙ ΝΑ ΣΕΒΟΝΤΑΙ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΔΙΕΘΝΩΣ ΔΙΑΚΗΡΥΓΜΕΝΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ.

ΔΕΣΜΕΥΣΗ

Η Aegean είναι ευαίσθητη σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Επιδιώκει συστηματικά την αποτελεσματική εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας αναφορικά με την προστασία και το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων όλων των εργαζομένων εντός της σφαίρας επιρροής της.

ΣΥΝΤΟΜΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΜΑΣ

Τα ανθρώπινα δικαιώματα, οι πολιτικές απασχόλησης και τα πρότυπα ασφάλειας έχουν ήδη ενσωματωθεί στον Κανονισμό Εργασίας που θεσπίστηκε από την εταιρεία το 2005. Οι κανόνες που περιέχει απηχούν τη δέσμευσή μας για συμμόρφωση προς όλους τους σχετικούς εθνικούς και διεθνείς νόμους. Λαμβάνουμε μέριμνα ώστε οι εργαζόμενοι να γνωρίζουν τα δικαιώματά τους. Προάγουμε την ίση μεταχείριση και τις ίσες ευκαιρίες σε όλες τις πτυχές των δραστηριοτήτων της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΥΛΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΤΟ ΠΕΡΑΣΜΕΝΟ ΕΤΟΣ

Υψηλά πρότυπα και διαδικασίες εφαρμόζονται σε καθημερινή βάση, απεικονίζοντας τη θέληση να εξασφαλιστεί και να προωθηθεί η ευαισθητοποίηση και η καλή κατάσταση των εργαζομένων. Οι εργαζόμενοί μας έχουν κατακτήσει υψηλά επίπεδα απόδοσης και επαγγελματισμού. Η φήμη και το κύρος τους είναι αποτέλεσμα της σταθερής προσήλωσής τους στην παροχή καλής εξυπηρέτησης στους επιβάτες μας.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΙΘΕΜΕΝΗ ΑΞΙΑ

Τα τελευταία χρόνια δεν έχουν παρατηρηθεί ή αναφερθεί κρούσματα μη σεβασμού ή παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

ΣΧΕΤΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ GRI

HR1, HR2, HR3.

ΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΟΦΕΙΛΟΥΝ ΝΑ ΔΙΑΣΦΑΛΙΖΟΥΝ ΟΤΙ ΟΙ ΔΙΚΕΣ ΤΟΥΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΔΕΝ ΕΜΠΛΕΚΟΝΤΑΙ ΣΕ ΠΑΡΑΒΙΑΣΕΙΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ.

ΔΕΣΜΕΥΣΗ

Αποτελεί δέσμευση της Aegean να εξετάζει ότι οι προμηθευτές της δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

ΣΥΝΤΟΜΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΜΑΣ

Παροτρύνουμε τους προμηθευτές μας να ενστερνίζονται τις αρχές που αφορούν τα ανθρώπινα δικαιώματα και να υιοθετούν τις αντίστοιχες πρακτικές.

Πριν από οποιαδήποτε συνεργασία με ένα νέο προμηθευτή, διενεργείται έρευνα μέσα από τις ετήσιες αναφορές εταιρικής ευθύνης για να πιστοποιείται η εφαρμογή των αρχών που αφορούν τα ανθρώπινα δικαιώματα.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΥΛΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΤΟ ΠΕΡΑΣΜΕΝΟ ΕΤΟΣ

Το τμήμα προμηθειών παρέιχε τη διαβεβαίωση ότι στις συμβάσεις που συνάπτονται με τους προμηθευτές αποτυπώνονται οι απαιτήσεις για σεβασμό και προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΙΘΕΜΕΝΗ ΑΞΙΑ

Δεν συμμετείχαμε σε επιχειρηματικές δραστηριότητες που εμπλέκονταν σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Όλοι οι κύριοι προμηθευτές μας πληρούν τα πρότυπα εταιρικής κοινωνικής υπευθυνότητας όπως επιβεβαιώνεται από τους ετήσιους απολογισμούς τους.

ΣΧΕΤΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ GRI

HR1, HR2.

ΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΟΦΕΙΛΟΥΝ ΝΑ ΠΡΟΑΣΠΙΖΟΥΝ ΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΖΕΣΘΑΙ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΤΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗΣ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ

Τα δικαιώματα και η ευημερία των εργαζομένων μας είναι υψίστης σημασίας. Η Aegean επενδύει στο ανθρώπινο δυναμικό της, το οποίο αποτελεί το πολυτιμότερο στοιχείο του ενεργητικού της, και μεριμνά για την εξασφάλιση ασφαλών και βιώσιμων συνθηκών απασχόλησης.

ΣΥΝΤΟΜΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΜΑΣ

Όλοι οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα να γίνουν μέλη των σωματείων. Η διοίκηση και η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού βρίσκεται σε διαρκή διάλογο σε τακτική βάση με τους εργαζόμενους σχετικά με τους όρους και τις συνθήκες εργασίας αλλά και άλλα ζητήματα. Η Aegean είναι υπερήφανη για το γεγονός ότι προάγει την απευθείας και προσωπική επικοινωνία σε όλα τα επίπεδα, καλλιεργώντας με τον τρόπο αυτό ένα πολύ προσωπικό και οικείο περιβάλλον.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΥΛΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΤΟ ΠΕΡΑΣΜΕΝΟ ΕΤΟΣ

Ανεξάρτητη επιτροπή υγιεινής και ασφάλειας πραγματοποιεί ελέγχους στις δραστηριότητές μας για να βεβαιώσει τη συμμόρφωσή μας με τα εθνικά πρότυπα και τους κανονισμούς. Η εταιρεία είναι δεσμευμένη να παρέχει ασφάλεια στους εργαζομένους της μέσω συνταξιοδοτικού προγράμματος και ιδιωτικής ασφάλισης υγείας.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΙΘΕΜΕΝΗ ΑΞΙΑ

Στις πλειονότητά τους οι εργαζόμενοι απολαμβάνουν συμβάσεων αορίστου χρόνου. Υπάρχει μια ένωση υπαλλήλων και μια συλλογική σύμβαση εργασίας σε ισχύ.

ΣΧΕΤΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ GRI

HR5, LA1, LA2, LA3, LA4.

ΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΟΦΕΙΛΟΥΝ ΝΑ ΠΡΟΑΣΠΙΖΟΥΝ ΤΗΝ ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΚΑΘΕ ΜΟΡΦΗΣ ΚΑΤΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΗΣ Η ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ

Η Aegean υποστηρίζει και εφαρμόζει εθνικά πρότυπα εργασίας που απεικονίζονται στον εσωτερικό κανονισμό εργασίας και τα οποία αποκλείουν κάθε μορφή καταναγκαστικής και υποχρεωτικής εργασίας.

ΣΥΝΤΟΜΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΜΑΣ

Κάθε εργαζόμενος συνάπτει σύμβαση εργασίας στην οποία αναφέρονται οι όροι και οι προϋποθέσεις παροχής υπηρεσιών, συμπεριλαμβανομένων των αποδοχών του. Υπερωριακή εργασία παρέχεται σε εθελοντική βάση, δεν είναι τακτική και αμείβεται σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους. Όλοι οι σχετικοί κανονισμοί εργασίας υιοθετούνται και εφαρμόζονται αυστηρά.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΥΛΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΤΟ ΠΕΡΑΣΜΕΝΟ ΕΤΟΣ

Έχει εγκατασταθεί σύστημα για την καταγραφή των ωρών εργασίας όλων των εργαζομένων. Οι κάρτες προσέλευσης και αποχώρησης και τα αρχεία υπερωριών παρακολουθούνται από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού σε τακτική βάση, και έτσι ελέγχονται τυχόν περιπτώσεις υπερβολικής υπερωριακής ή υποχρεωτικής εργασίας.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΙΘΕΜΕΝΗ ΑΞΙΑ

Από τα στοιχεία περασμένων ετών προκύπτει ότι όλοι οι εργαζόμενοι καλύπτονται από κανονικές συμβάσεις εργασίας.

Δεν αναφέρθηκαν παρατυπίες ή ασυνήθιστα περιστατικά.

ΣΧΕΤΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ GRI

HR7.

ΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΟΦΕΙΛΟΥΝ ΝΑ ΠΡΟΑΣΠΙΖΟΥΝ ΤΗΝ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.

ΔΕΣΜΕΥΣΗ

Η Aegean έχει σαφή πολιτική ως προς την ελάχιστη ηλικία απασχόλησης, η οποία είναι σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία.

ΣΥΝΤΟΜΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΜΑΣ

Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού ζητεί από τους υποψήφιους για εργασία να προσκομίζουν πιστοποιητικό γέννησης ή άλλα επίσημα έγγραφα ταυτοποίησης που πιστοποιούν την ηλικία τους ως απαραίτητη προϋπόθεση για την πρόσληψή τους στην εταιρεία.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΥΛΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΤΟ ΠΕΡΑΣΜΕΝΟ ΕΤΟΣ

Η Aegean δεν παρέixe απασχόληση σε κανένα άτομο ηλικίας κάτω των 18 ετών όπου κι αν δραστηριοποιείται.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΙΘΕΜΕΝΗ ΑΞΙΑ

Από τα αρχεία προσωπικού προκύπτει ότι η εταιρεία δεν απασχολεί παιδιά, ούτε καν άτομα πολύ νεαρής ηλικίας.

ΣΧΕΤΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ GRI

HR6.

ΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΟΦΕΙΛΟΥΝ ΝΑ ΠΡΟΑΣΠΙΖΟΥΝ ΤΗΝ ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΤΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΣΤΙΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ

Αποτελεί δέσμευση της Aegean να εξασφαλίζει ισότιμη μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους τους εργαζομένους της.

ΣΥΝΤΟΜΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΜΑΣ

Η πολιτική απαγόρευσης των διακρίσεων στην εταιρεία εφαρμόζεται σε όλες τις δραστηριότητές της μέσω της θέσπισης ειδικών διαδικασιών για την κάθε περίπτωση. Εκτιμούμε την πολυμορφία και προάγουμε τις ίσες ευκαιρίες, εφαρμόζοντας αμιγώς αντικειμενικά κριτήρια στις διαδικασίες πρόσληψης, απασχόλησης, ανάπτυξης, προαγωγής και κατάρτισης. Παρέχουμε εκπαίδευση στους εργαζόμενους σε όλους τους επαγγελματικούς τομείς. Προσφέρουμε επίσης ένα ευρύ φάσμα πληροφοριών και επιλογών κατάρτισης στο διαδίκτυο της εταιρείας, στο οποίο έχει πρόσβαση η πλειονότητα των εργαζομένων μας.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΥΛΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΤΟ ΠΕΡΑΣΜΕΝΟ ΕΤΟΣ

Το περασμένο έτος η Aegean παρέιχε απασχόληση σε άτομα διαφορετικής υπηκοότητας, φύλου και εθνικής προέλευσης.

Οι γυναίκες αποτελούν το 53% του συνολικού εργατικού δυναμικού.

Με την πραγματοποίηση ενδοεταιρικών σεμιναρίων εκπαιδεύσαμε τα πληρώματά μας να συμπεριφέρονται σε όλους τους πελάτες μας με σεβασμό, ευγένεια και ειλικρίνεια.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΙΘΕΜΕΝΗ ΑΞΙΑ

Καμία διάκριση δεν έγινε βάσει ενός ιδιαίτερου προσωπικού χαρακτηριστικού.

Το 2008 τα πληρώματα θαλάμου επιβατών της Aegean βραβεύτηκαν από την SKYTRAX ως το «Καλύτερο πλήρωμα στη Νότια Ευρώπη».

ΣΧΕΤΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ GRI

HR4, LA1, LA2, LA3, LA4, LA5, LA8, LA10, LA13.

ΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΟΦΕΙΛΟΥΝ ΝΑ ΑΚΟΛΟΥΘΟΥΝ ΠΡΟΛΗΠΤΙΚΗ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΙΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ.

ΔΕΣΜΕΥΣΗ

Στην Aegean ενδιαφερόμαστε ιδιαίτερα για τη φροντίδα του περιβάλλοντος. Με την περιβαλλοντική μας πολιτική καθορίζουμε τη δέσμευσή μας να βελτιώνουμε συνεχώς την αποδοτικότητα με την οποία χρησιμοποιούμε την ενέργεια και τους πόρους.

ΣΥΝΤΟΜΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΜΑΣ

Έχουμε καθιερώσει ένα πρόγραμμα περιβαλλοντικής πολιτικής, στο πλαίσιο του οποίου η διαχείριση των δραστηριοτήτων μας γίνεται με γνώμονα:

- τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας, νερού και χαρτιού
- τον περιορισμό των εκπομπών και των αποβλήτων
- την πρόληψη περιστατικών που μπορεί να έχουν δυσμενείς επιπτώσεις για το περιβάλλον.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΥΛΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΤΟ ΠΕΡΑΣΜΕΝΟ ΕΤΟΣ

Για να κάνουμε πράξη τη δέσμευσή μας παρουσιάσαμε στους εργαζόμενους ένα πρόγραμμα ευαισθητοποίησης σχετικά με την προστασία του περιβάλλοντος, στο πλαίσιο του οποίου δόθηκε η ευκαιρία να καταλάβουν πόσο εφικτό αλλά και σημαντικό είναι να αλλάξουν νοοτροπία τόσο στην εργασία τους όσο και στην προσωπική τους ζωή. Επίσης τέθηκε σε εφαρμογή πρόγραμμα ανακύκλωσης επικίνδυνων υλικών και αποβλήτων.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΙΘΕΜΕΝΗ ΑΞΙΑ

Καταγράφουμε στοιχεία για την κατανάλωση ενέργειας, νερού και χαρτιού. Στόχος μας είναι να πετύχουμε μείωση της τάξης του 5%.

ΣΧΕΤΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ GRI

EN1, EN4, EN5.

ΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΟΦΕΙΛΟΥΝ ΝΑ ΑΝΑΛΑΜΒΑΝΟΥΝ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ.

ΔΕΣΜΕΥΣΗ

Πρόθεση της Aegean είναι να μειώσει στο ελάχιστο την επίδραση των δραστηριοτήτων της στο περιβάλλον, βεβαιώνοντας ότι συμμορφώνεται με τους νόμους και τους κανονισμούς των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται.

ΣΥΝΤΟΜΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΜΑΣ

Ένα σημαντικό στοιχείο της υπεύθυνης στάσης της επιχείρησης απέναντι στην περιβαλλοντική επίδραση, είναι η κανονική συντήρηση των αεροσκαφών, η πλειονότητα των οποίων σχεδιάζεται σε περιοδικά διαστήματα. Για όλα τα αεροσκάφη της η εταιρεία έχει καθιερώσει το δικό της σύστημα ελέγχου ασφάλειας, στο πλαίσιο του οποίου διενεργούνται έλεγχοι στην τεχνική βάση συντήρησης της εταιρείας.

Το τεχνικό τμήμα της εταιρείας προβαίνει σε τακτική πλήση των κινητήρων των αεροσκαφών χρησιμοποιώντας ένα φιλικό προς το περιβάλλον σύστημα πλήσης κινητήρων της Pratt and Whitney. Το σύστημα αυτό επιτρέπει την πραγματοποίηση συχνών πλύσεων χωρίς να ρυπαίνει το περιβάλλον χάρη στην αυτόματη ανακύκλωση του χρησιμοποιημένου νερού από οικολογικό εξοπλισμό.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΥΛΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΤΟ ΠΕΡΑΣΜΕΝΟ ΕΤΟΣ

Το 2009 η εταιρεία προέβη στη σύσταση Τμήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης το οποίο είναι επιφορτισμένο με την αξιολόγηση της επίδρασης των δραστηριοτήτων της στο περιβάλλον και με τη διασφάλιση ότι συμμορφώνεται με τους εθνικούς κανονισμούς περί προστασίας του περιβάλλοντος. Η εταιρεία εκπόνησε πρόγραμμα περιβαλλοντικής διαχείρισης στο οποίο περιγράφεται η πολιτική που χαράχθηκε και ορίζονται συγκεκριμένοι στόχοι προς εκπλήρωση.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΙΘΕΜΕΝΗ ΑΞΙΑ

Το 2008 η Aegean πιστοποιήθηκε κατά ISO 14001/2004 για την εξυπηρέτηση επιβατών και τη συντήρηση αεροσκαφών, αυξάνοντας έτσι το κύρος της έναντι των επιβατών.

ΣΧΕΤΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ GRI

EN16, EN22.

ΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΟΦΕΙΛΟΥΝ ΝΑ ΕΝΘΑΡΡΥΝΟΥΝ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΔΙΑΔΟΣΗ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΦΙΛΙΚΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ.

ΔΕΣΜΕΥΣΗ

Η Aegean ενθαρρύνει την ανάπτυξη και διάδοση τεχνολογιών που είναι φιλικές προς το περιβάλλον.

ΣΥΝΤΟΜΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΜΑΣ

Παρακολουθούμε την έρευνα σε σχέση με τα ανανεώσιμα βιολογικά καύσιμα και τις διαδικασίες πτήσεων, στα πλαίσια της προώθησης της στρατηγικής των τεσσάρων πυλώνων που διεξάγεται από διάφορες αεροπορικές εταιρείες και την αεροπορική βιομηχανία γενικότερα, με στόχο την ελαχιστοποίηση των διαφόρων εκπομπών και με γνώμονα τη μακροπρόθεσμη προστασία του περιβάλλοντος.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΥΛΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΤΟ ΠΕΡΑΣΜΕΝΟ ΕΤΟΣ

Τον Ιανουάριο του 2009 η Aegean εγκαινίασε με ιδιαίτερη υπερηφάνεια τη νέα της Τεχνική Βάση. Περιλαμβάνει διάφορα τμήματα εργασιών, προσεκτικά σχεδιασμένα για να εξασφαλίζουν τη μέγιστη αποδοτικότητα. Η νέα τεχνική βάση διαθέτει τελευταίου τύπου αυτόματο σύστημα πυρόσβεσης, ικανό να ανιχνεύσει και να αντιμετωπίσει έγκαιρα πιθανή εστία πυρκαγιάς.

Επίσης, στα υπό συντήρηση αεροσκάφη, χρησιμοποιείται ένα συνδυασμένο σύστημα το οποίο τροφοδοτεί με ηλεκτρική ενέργεια, πεπιεσμένο αέρα και νερό σε περίπτωση ανάφλεξης ή πυρκαγιάς. Υπάρχει επίσης ένα ειδικό σύστημα συγκέντρωσης αποβλήτων σε ειδικές δεξαμενές, ώστε να μη ρυπαίνεται ο υδροφόρος ορίζοντας.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΙΘΕΜΕΝΗ ΑΞΙΑ

Χάρη στην ανανέωση του στόλου των αεροσκαφών μας και στη λειτουργία της νέας τεχνικής βάσης μειώσαμε τις εκπομπές μας και την αντίστοιχη επίδραση στο περιβάλλον.

ΣΧΕΤΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ GRI

ΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΟΦΕΙΛΟΥΝ ΝΑ ΑΝΤΙΤΙΘΕΝΤΑΙ ΣΕ ΚΑΘΕ ΜΟΡΦΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑ, ΣΥΜΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΟΥ ΤΟΥ ΕΚΒΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑΣ**ΔΕΣΜΕΥΣΗ**

Αποτελεί δέσμευση της Aegean η συμμόρφωση με πρότυπα καταπολέμησης της διαφθοράς και η εξασφάλιση μέγιστης διαφάνειας.

ΣΥΝΤΟΜΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΜΑΣ

Δίδεται μεγάλη έμφαση στην ακεραιότητα και τη διαφάνεια. Σκοπός της εταιρείας είναι να εξασφαλίζεται η τήρηση αυστηρών δεοντολογικών, επαγγελματικών και νομικών προτύπων σε όλους τους τομείς λειτουργίας της.

Η προσπάθειά της είναι να συναγωνίζεται στην αγορά βάσει των σημαντικών υπηρεσιών και των ανταγωνιστικών τιμών που προσφέρει. Για αυτό εφαρμόζει σταθερά τους εθνικούς κανονισμούς και τη νομοθεσία απορρίπτοντας οποιαδήποτε παράνομη συναλλαγή.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΥΛΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΤΟ ΠΕΡΑΣΜΕΝΟ ΕΤΟΣ

Σε εξέλιξη βρίσκεται η σχεδίαση ενός προγράμματος ενημέρωσης που θα έχει στόχο την ευαισθητοποίηση όλων των εργαζομένων για τη σπουδαιότητα των θεμάτων δεοντολογίας. Όλοι οι εργαζόμενοί μας υποχρεούνται να παρακολουθούν σεμινάρια με θέμα τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και την επαγγελματική δεοντολογία.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΙΘΕΜΕΝΗ ΑΞΙΑ

Δεν έχουν παρατηρηθεί ή αναφερθεί περιστατικά διαφθοράς.

ΣΧΕΤΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ GRI

SO2, SO3.

Για οποιαδήποτε σχόλιο ή ερώτημα παρακαλούμε να επικοινωνείτε:

Email: Nikolakakos.George@aegeanair.com

Τηλ: 00302106261953

Φαξ: 00302106261901