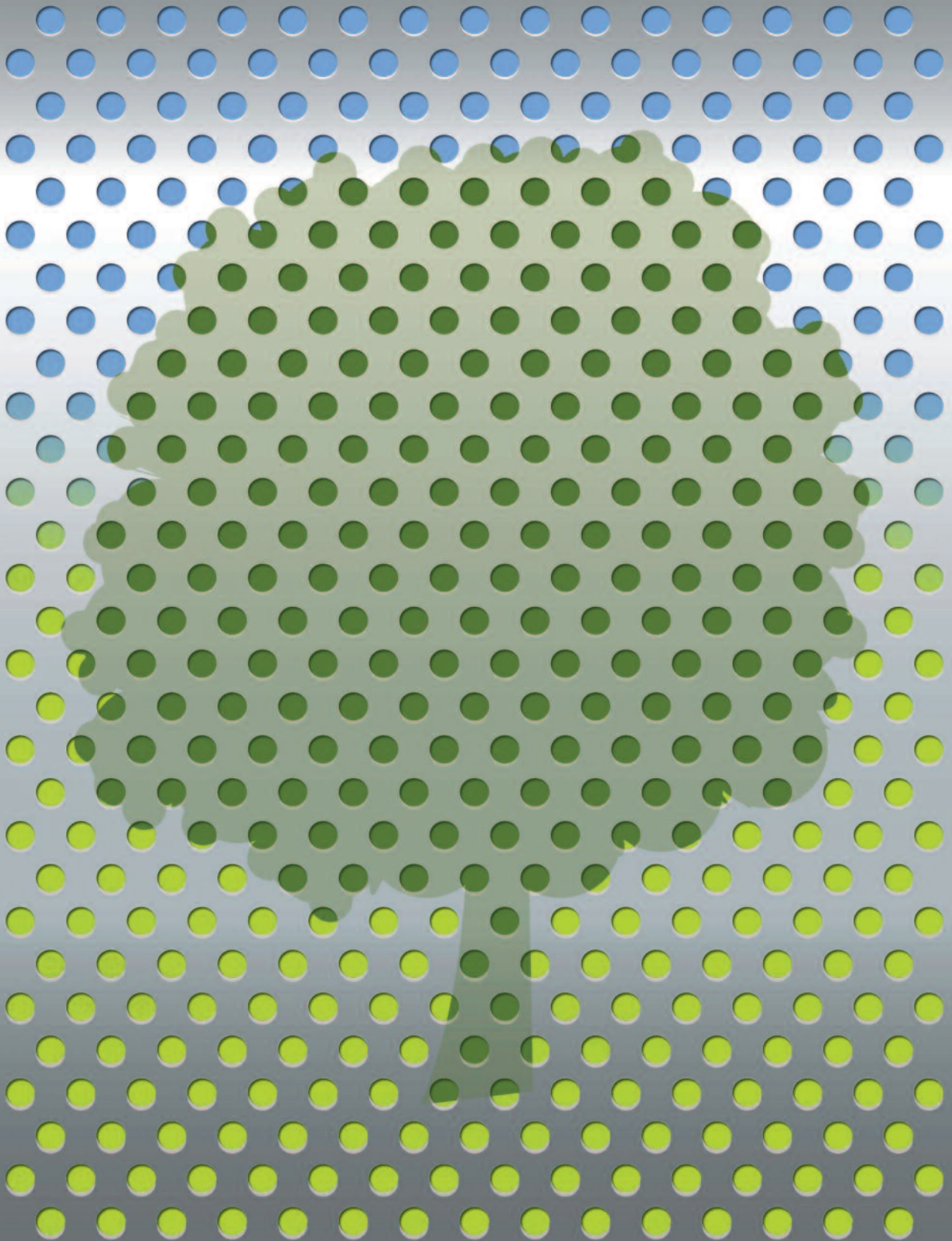


Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας
& Βιώσιμης Ανάπτυξης **2010**



ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ & ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Περί Απολογισμού	4
Μήνυμα Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου	6

1. Προφίλ Εταιρίας 8

1.1 Προφίλ Ομίλου ΕΛΒΑΛ	8
1.2 Η ΕΛΒΑΛ Ελληνική Βιομηχανία Αλουμινίου Α.Ε.	11
1.3 Όραμα, Αποστολή, Αξίες	14
1.4 Ιστορική Διαδρομή της ΕΛΒΑΛ	14
1.5 Συμμετοχές σε Δίκτυα και Οργανώσεις	16
1.6 Διακρίσεις - Βραβεύσεις	17
1.7 Η Εταιρική Υπευθυνότητα στην ΕΛΒΑΛ	18

2. Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση 24

2.1 Βασικά Οικονομικά Αποτελέσματα	24
2.2 Νομική Μορφή & Μετοχική σύνθεση	26
2.3 Εταιρική Διακυβέρνηση	27
2.4 Διαχείριση Κινδύνων	31
2.5 Κύριες Επιδράσεις και Ευκαιρίες	33

3. Αγορά 35

3.1 Προϊόντα και υπηρεσίες	35
3.2 Ποιότητα Προϊόντων και Υπηρεσιών	39
3.3 Έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών	41
3.4 Διαχείριση σχέσεων με τους Πελάτες	41
3.5 Υπεύθυνες Προμήθειες	45

4. Ανθρώπινο Δυναμικό 49

4.1 Απασχόληση στην ΕΛΒΑΛ	49
4.2 Αξιολόγηση προσωπικού	53
4.3 Υπεύθυνες εργασιακές πρακτικές	53
4.4 Εκπαίδευση και Ανάπτυξη	56
4.5 Εσωτερική επικοινωνία	58

5. Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία 61

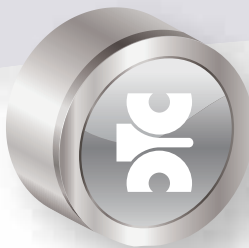
5.1 Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας	61
5.2 Επενδύσεις στην Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων	62
5.3 Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία	62

6. Περιβάλλον 71

6.1 Περιβαλλοντική Πολιτική	71
6.2 Επενδύσεις και δαπάνες για περιβαλλοντική προστασία	72
6.3 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης	73
6.4 Πρώτες Ύλες	76
6.5 Χρήση Ενέργειας	77
6.6 Κλιματική Αλλαγή	79
6.7 Ατμόσφαιρα	80
6.8 Χρήση Νερού	81
6.9 Απόβλητα	81
6.10 Μεταφορές	85
6.11 Προστασία της φύσης - Βιοποικιλότητα	87
6.12 Ανακύκλωση αλουμινίου	87

7. Κοινωνία 91

7.1 Στηρίζοντας τις τοπικές κοινωνίες	91
7.2 Δράσεις Εθελοντισμού Εργαζομένων	92
7.3 Ανακυκλώνοντας το «Πράσινο Μέταλλο»	93
8. Πίνακας Βασικών Στοιχείων Επίδοσης Εταιρικής Υπευθυνότητας	102
9. Γλωσσάρι	103
10. Πίνακας Δεικτών κατά GRI	104
11. Δήλωση για τον Έλεγχο Επιπέδου Εφαρμογής	111
12. Έντυπο Αξιολόγησης Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης	113



ΠΕΡΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2010 αποτελεί την τρίτη έκδοση της Εταιρίας ΕΛΒΑΛ, σε συνέχεια του προηγούμενου αντίστοιχου απολογισμού με έτος αναφοράς το 2009. Ο παρών Απολογισμός αφορά την περίοδο 1/1/2010 – 31/12/2010. Ο κύκλος έκδοσης Απολογισμών Εταιρικής Υπευθυνότητας έχει ορισθεί από την Εταιρία σε ετήσια βάση.

Πεδίο και Όριο

Στόχος αυτής της έκδοσης είναι η απεικόνιση της επίδρασης της επιχειρηματικής δράσης της ΕΛΒΑΛ στην Οικονομία, το Περιβάλλον, την Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία και την Κοινωνία, για ενημέρωση των θεσμικών επενδυτών, των εργαζομένων, των λοιπών συμμετόχων, καθώς και όλων όσων ενδιαφέρονται για την Εταιρία ή για θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Η παρούσα έκδοση, καλύπτει το σύνολο των δραστηριοτήτων της ΕΛΒΑΛ αναφορικά με τις παραγωγικές εγκαταστάσεις της Εταιρίας στην Ελλάδα, ενώ δεν περιλαμβάνονται στοιχεία που αφορούν θυγατρικές Εταιρίες, ενδεχόμενες κοινοπραξίες, προμηθευτές ή τρίτους. Ωστόσο, σε κάποια σημεία αναφέρονται επιπρόσθετα στοιχεία σε επίπεδο Ομίλου. Για τον καθορισμό των θεμάτων που περιλαμβάνονται στον Απολογισμό, ελήφθησαν υπόψη τόσο οι προσδοκίες των συμμετόχων σε αυτά, όσο και η σημαντικότητα των επιμέρους θεμάτων για την Εταιρία.

Ο Απολογισμός καλύπτει το πλήρες εύρος των θεμάτων που άπτονται της Οικονομικής, Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής επίδρασης της Εταιρίας, χωρίς να υφίσταται κάποιος συγκεκριμένος περιορισμός ως προς το πεδίο ή το όριο του Απολογισμού. Καθώς στον Απολογισμό δεν περιλαμβάνονται στοιχεία που αφορούν θυγατρικές εταιρίες της ΕΛΒΑΛ, πιθανές εξαγορές, πωλήσεις, κοινοπραξίες και άλλες δραστηριότητες, δεν αναμένεται να επηρεάσουν τη δυνατότητα σύγκρισης των δεδομένων από έτος σε έτος.

Στο πλαίσιο του παρόντος απολογισμού δεν έχουν υπάρξει σημαντικές αλλαγές στο πεδίο, στο όριο, ή στις μεθόδους εκτίμησης που εφαρμόζονται. Ενδεχόμενες αναθεωρήσεις πληροφοριών σημειώνονται, ενώ επίσης διευκρινίζονται και οι λόγοι για την αναθεώρηση στα αντίστοιχα σημεία.

Μεθοδολογία

Ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΛΒΑΛ για το 2010, έχει συνταχθεί σύμφωνα με τις πιο πρόσφατες κατευθυντήριες γραμμές για τους Απολογισμούς Εταιρικής Υπευθυνότητας / Αειφορίας του διεθνούς Οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI – έκδοση G3).

Για τη σύνταξη του παρόντος Απολογισμού έχει συσταθεί ειδική ομάδα στελεχών από όλες τις εμπλεκόμενες Διευθύνσεις – Τμήματα της Εταιρίας. Βασικό έργο της ομάδας αποτελεί η συγκέντρωση των απαιτούμενων πληροφοριών που αφορούν στους τομείς της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στην ΕΛΒΑΛ. Τα δεδομένα και οι πληροφορίες που παρουσιάζονται, έχουν συλλεχθεί βάσει διαδικασιών καταγραφής που εφαρμόζει η Εταιρία, αλλά και από τις βάσεις δεδομένων που τηρούνται στο πλαίσιο εφαρμογής διαφόρων συστημάτων. Σε διάφορα σημεία που παρατίθενται επεξεργασμένα μη πρωτογενή δεδομένα, συχνά αναφέρεται ο τρόπος ή η μέθοδος υπολογισμού ενώ παράλληλα ακολουθούνται οι οδηγίες του Global Reporting Initiative.

Η δημιουργία του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2010 πραγματοποιήθηκε με την υποστήριξη και την επιστημονική καθοδήγηση (συγκέντρωση στοιχείων, αξιολόγηση και συγγραφή) της Εταιρίας Sustainable Development.



Εξωτερική επαλήθευση

Η ΕΛΒΑΛ, στο πλαίσιο της προσπάθειάς της για αύξηση της δέσμευσής της, με τους συμμετόχους, προχώρησε σε εξωτερική επαλήθευση του επιπέδου του Απολογισμού κατά GRI. Τόσο η δήλωση για το επίπεδο εφαρμογής των δεικτών GRI όσο και η δήλωση του ανεξάρτητου φορέα διασφάλισης, παρατίθενται στις σελ. 108 και 111.

Σημείο Επικοινωνίας

Η ΕΛΒΑΛ καλοσωρίζει οποιαδήποτε ερώτηση, απορία, διευκρίνιση ή πρόταση για βελτίωση, καθώς η γνώμη των συμμετόχων της έχει μεγάλη αξία για την Εταιρία.

ΕΛΒΑΛ Α.Ε.
Βέρα Παγκουλάκη
Υπεύθυνη Ανθρώπινου Δυναμικού και Εταιρικής Υπευθυνότητας
57ο χλμ Εθν. Οδού Αθηνών-Λαμίας, Οινόφυτα Βοιωτίας 32 011,
Τηλ.: 22620 53350, Fax.: 22620 53439
E-mail: elvincsp@elval.vionet.gr
www.elval.gr

Έδρα της Εταιρίας: Λεωφόρος Μεσογείων 2-4,
Πύργος Αθηνών, Β' Κτίριο, 115 27, Αθήνα



ΜΗΝΥΜΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Η Εταιρική Υπευθυνότητα, εκτός από αναγκαία προϋπόθεση για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, αποτελεί παράλληλα και παράγοντα σταθερότητας, προσθέτοντας αξία στην ΕΛΒΑΛ. Επιδίωξή μας είναι η συνεχής ενσωμάτωση των αρχών της Εταιρικής Υπευθυνότητας τόσο στους επιχειρηματικούς μας στόχους όσο και στις καθημερινές μας δραστηριότητες.

Η χρονιά που πέρασε ήταν σημαντική για την ΕΛΒΑΛ, καθώς παρά τη δύσκολη οικονομική συγκυρία της χώρας, η Εταιρία κατάφερε να επανέλθει σε κερδοφορία. Συγκεκριμένα, η αύξηση των πωλήσεων τόσο σε όγκο, όσο και σε αξία, οδήγησε σε αύξηση του κύκλου εργασιών και κερδοφορία για την Εταιρία. Παράλληλα υλοποιήθηκε επενδυτικό πρόγραμμα συνολικού ύψους 21,9 εκ. ευρώ.


Στην ΕΛΒΑΛ, καθώς πρόκειται για βιομηχανία παραγωγής, επεξεργασίας και εμπορίας προϊόντων αλουμινίου, επικεντρώνονται οι προσπάθειές μας για υπεύθυνη λειτουργία, κατά κύριο λόγο στους ακόλουθους άξονες:

- την υψηλή ποιότητα προϊόντων και υπηρεσιών που προσφέρουμε στους πελάτες μας,
- την ορθή διαχείριση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από τη λειτουργία των παραγωγικών μας δραστηριοτήτων,
- τη φροντίδα για τους ανθρώπους μας, επιδιώκοντας τη διατήρηση της Υγείας και Ασφάλειας στους χώρους εργασίας και
- τις σχέσεις συνεργασίας με την τοπική κοινωνία, ανταποκρινόμενοι στις προσδοκίες και ανάγκες της.

Κατά το 2010, στον τομέα της περιβαλλοντικής διαχείρισης εντείναμε τις προσπάθειές μας, επιδιώκοντας για μια ακόμη χρονιά την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων των παραγωγικών μας δραστηριοτήτων προς το φυσικό περιβάλλον και τη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος. Η προσπάθεια αυτή αποτυπώνεται και μέσω των περιβαλλοντικών δαπανών και επενδύσεων που υλοποιήσαμε με σκοπό την προστασία του περιβάλλοντος, οι οποίες ανήλθαν σε 7,8 εκ. ευρώ. Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί και η ολοκλήρωση της μονάδας πλήρους ανακύκλωσης υδατικών αποβλήτων, το κόστος της οποίας ανήλθε στα 4,1 εκ. ευρώ.

Η προσπάθεια που καταβάλει η Εταιρία μας αναγνωρίστηκε με την απονομή του 1ου βραβείου καθαρής τεχνολογίας στο πλαίσιο των Ελληνικών Βραβείων Επιχειρήσεων για το Περιβάλλον 2009-10 για την υλοποίηση του νέου φούρνου τήξης απολακοποίησης με σημαντικά περιβαλλοντικά οφέλη.

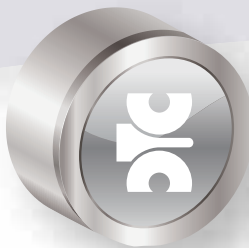
Ως προς την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία, που παραμένει στην κορυφή των προτεραιοτήτων μας, αυξήσαμε τις δαπάνες για την προαγωγή της Ασφάλειας των εργαζομένων. Ωστόσο παρατηρήθηκε μια αύξηση των συμβάντων, η οποία διαπιστώθηκε από την αρχή του έτους. Για το λόγο αυτό, πραγματοποιήθηκε εντατικοποίηση της προσπάθειας πρόληψης συμβάντων ασφαλείας, η οποία ενισχύθηκε και με τη συμμετοχή της ανώτατης διοίκησης της Εταιρίας κατά τους προγραμματισμένους ελέγχους στους χώρους εργασίας.



Επίσης, όσον αφορά στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, η ΕΛΒΑΛ, διατήρησε τον αριθμό των εργαζομένων της στα επίπεδα της προηγούμενης χρονιάς και επιπλέον αύξησε σημαντικά τη χρηματοδότηση για εκπαίδευση. Παράλληλα, η Εταιρία φροντίζει για την ανάπτυξη εποικοδομητικής συνεργασίας με την τοπική κοινωνία, τόσο καλύπτοντας σημαντικό μέρος των αναγκών της σε ανθρώπινους πόρους και προμηθευτές από τις τοπικές περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται, όσο και υποστηρίζοντας και ενισχύοντας ποικίλες τοπικές εκδηλώσεις.

Η ΕΛΒΑΛ, επενδύοντας ουσιαστικά στην ισχυροποίηση της παραγωγικής της βάσης, στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της και στην περαιτέρω βελτίωση της ποιότητας και της προστιθέμενης αξίας των προϊόντων που παράγει, θα συνεχίσει και κατά το 2011, να αντιμετωπίζει δυναμικά τις προκλήσεις του σύγχρονου απαιτητικού διεθνούς επιχειρηματικού περιβάλλοντος. Συνεχής επιδίωξή μας θα είναι, η ΕΛΒΑΛ να αποτελεί ένα δυναμικό μέλος του διεθνούς «επιχειρείν», το οποίο παράγει αξία για όλες τις ομάδες συμμετόχων της.

Μιλτιάδης Λιδωρίκης
Πρόεδρος Δ.Σ.



1. ΠΡΟΦΙΛ

1.1 Προφίλ Ομίλου ΕΛΒΑΛ

Η ΕΛΒΑΛ ξεκίνησε τη δραστηριότητά της το 1973 και σήμερα συγκαταλέγεται ανάμεσα στα πιο σημαντικά βιομηχανικά συγκροτήματα έλασης αλουμινίου διεθνώς. Επιπλέον ο Όμιλος ΕΛΒΑΛ είναι ο μοναδικός στην Ελλάδα που δραστηριοποιείται στο αντικείμενο αυτό.



Στα ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα του Ομίλου συγκαταλέγονται η ευελιξία στην παραγωγή, η ισχυρή παρουσία εκτός Ελλάδας, η σημαντική δύναμη στην αγορά της λιθογραφίας, η ηγετική θέση στην ελληνική αγορά, το εκτεταμένο δίκτυο διανομής και οι στρατηγικές συνεργασίες ανταλλαγής τεχνογνωσίας με διεθνώς αναγνωρισμένους οίκους.

Στη διευρυμένη παραγωγική βάση του Ομίλου ΕΛΒΑΛ, η οποία περιλαμβάνει 10 εργοστασιακές μονάδες στην Ελλάδα, τη Βουλγαρία και το Ηνωμένο Βασίλειο, παράγεται μια σειρά προϊόντων αλουμινίου, που καλύπτει τις ανάγκες της βιομηχανίας τροφίμων και αναψυκτικών, της ναυπηγικής βιομηχανίας, της αυτοκινητοβιομηχανίας, του κλάδου κατασκευών και του κλάδου εκτυπώσεων.

Οι κυριότερες θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου ΕΛΒΑΛ είναι οι ακόλουθες:

- ΕΤΕΜ Α.Ε.: Δραστηριοποιείται στην παραγωγή προφίλ αλουμινίου για βιομηχανικές και αρχιτεκτονικές χρήσεις.
- ΣΥΜΕΤΑΛ Α.Ε.: Δραστηριοποιείται στην παραγωγή foil αλουμινίου, καθώς και στην παραγωγή επιχαρτωμένου foil για συσκευασίες τροφίμων. Πρόσφατα απέκτησε τον κλάδο foil που αποσχίσθηκε από την ΕΛΒΑΛ.
- BRIDGNORTH ALUMUNIUM LTD: Με έδρα το Bridgnorth, στο Ηνωμένο Βασίλειο δραστηριοποιείται στην παραγωγή ταινιών λιθογραφίας.

Σημαντικές μεταβολές 2010: Αύξηση συμμετοχής στις θυγατρικές εταιρίες ETEM, ΑΝΟΞΑΛ, ELVAL COLOUR

Κατά τη διάρκεια του 2010, η ΕΛΒΑΛ Α.Ε., στο πλαίσιο της εσωτερικής αναδιοργάνωσης του Ομίλου, προχώρησε σε αύξηση της συμμετοχής της κατά 6% στο μετοχικό κεφάλαιο της θυγατρικής της Εταιρίας ETEM Α.Ε., με αποτέλεσμα να κατέχει πλέον το 64,78% του μετοχικού κεφαλαίου της.

Αντίστοιχα, μετά από αύξηση της συμμετοχής της ΕΛΒΑΛ Α.Ε. στη θυγατρική της Εταιρία ΑΝΟΞΑΛ, το ποσοστό συμμετοχής ανήλθε σε 100%, ενώ μεταβολή πραγματοποιήθηκε και για την ELVAL COLOUR, θυγατρική Εταιρία του Ομίλου ΕΛΒΑΛ, με τη συμμετοχή της ΕΛΒΑΛ να διαμορφώνεται σε 89,54%.

Συμμετοχές της ΕΛΒΑΛ Α.Ε.

Επωνυμία Εταιρίας	Αντικείμενο Δραστηριότητας	Έδρα	Ποσοστό Συμμετοχής Ομίλου
ΕΛΒΑΛ Α.Ε.	Έλαση Αλουμινίου	Ελλάδα	Μητρική
ETEM Α.Ε.	Διέλαση Αλουμινίου	Ελλάδα	64,78%
ΣΥΜΕΤΑΛ Α.Ε.	Έλαση και επιχάρτωση Αλουμινίου	Ελλάδα	99,99%
ΒΙΟΜΑΛ Α.Ε.	Μορφοποίηση ταινιών Αλουμινίου	Ελλάδα	50,00%
ELVAL COLOUR Α.Ε.	Βαφή προϊόντων έλασης Αλουμινίου Παραγωγή πάνελ αλουμινίου	Ελλάδα	89,54%
BRIDGNORTH ALUMINIUM Ltd	Έλαση - ταινίες λιθογραφίας	Ηνωμένο Βασίλειο	75,00%
ΒΙΞΑΛ Α.Ε.	Ταξιδιωτικές Υπηρεσίες	Ελλάδα	73,33%
BLYTHE Ltd	Συμβουλευτικές Υπηρεσίες	Κύπρος	100,00%
STEELMET ROMANIA S.A.	Εμπορία	Ρουμανία	52,96%
ΚΑΝΑΛ Α.Ε.	Εμπορία	Ελλάδα	91,20%
ATHENS ART CENTRE	Υπηρεσίες	Ελλάδα	100,00%
ΑΝΟΞΑΛ Α.Ε.	Επεξεργασία και ανακύκλωση μετάλλων	Ελλάδα	100,00%
ΑΝΑΜΕΤ Α.Ε.	Εμπορία	Ελλάδα	26,67%
ΣΤΗΛΜΕΤ Α.Ε.	Εμπορία	Ελλάδα	29,56%
ΔΙΑΠΕΜ ΕΜΠΟΡΙΚΗ Α.Ε.	Εμπορία	Ελλάδα	33,33%
ΒΕΠΕΜ Α.Ε.	Εμπορία	Ελλάδα	50,00%
ΕΛΚΕΜΕ Α.Ε.	Μεταλλευτική Έρευνα	Ελλάδα	40,00%
ΤΕΡΡΟ ΜΕΤΑΛ ΑΓ	Εμπορία	Γερμανία	46,35%
METAL GLOBE Doo	Εμπορία	Σερβία	40,00%
ΑΦΣΕΛ Α.Ε.	Υπηρεσίες	Ελλάδα	50,00%



Πωλήσεις και εξαγωγική δραστηριότητα

Η εμπορική δραστηριότητα του Ομίλου ΕΛΒΑΛ, χαρακτηρίζεται από έντονο εξαγωγικό προσανατολισμό, συμβάλλοντας σημαντικά στη βελτίωση του εμπορικού ισοζυγίου της χώρας.

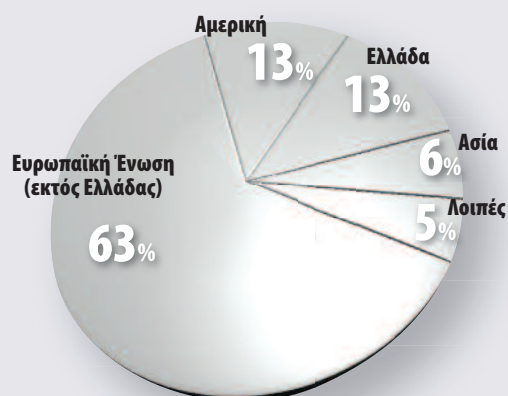
Η κύρια αγορά, εκτός Ελλάδας, στην οποία ο Όμιλος ΕΛΒΑΛ παρουσιάζει το μεγαλύτερο όγκο πωλήσεων, είναι η Ευρωπαϊκή Ένωση, ενώ στη συνέχεια ακολουθεί η Αμερική και η Ασία.

1.2 Η ΕΛΒΑΛ Ελληνική Βιομηχανία Αλουμινίου Α.Ε.

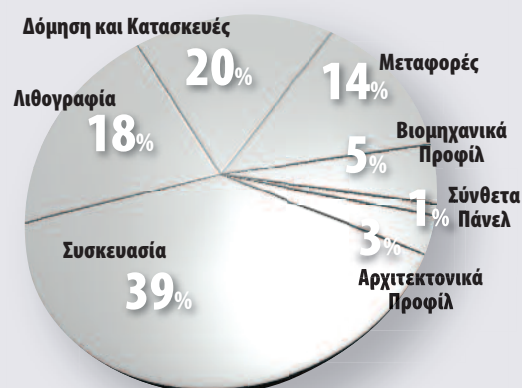
Η ΕΛΒΑΛ, αποτελεί τη μοναδική βιομηχανία παραγωγής προϊόντων έλασης αλουμινίου στην ελληνική αγορά και μια από τις σημαντικότερες βιομηχανίες του κλάδου στην ευρωπαϊκή και διεθνή σκηνή.

Η ΕΛΒΑΛ συγκαταλέγεται ανάμεσα στις σημαντικότερες βιομηχανίες έλασης αλουμινίου στην Ευρώπη, με δυνατότητα τρέχουσας παραγωγής που υπερβαίνει τους 240.000 τόνους ετησίως. Είναι μια ανεξάρτητη Εταιρία, με σαφή εξαγωγικό προσανατολισμό, η οποία συναγωνίζεται μεγάλες πολυεθνικές επιχειρήσεις του κλάδου σε παγκόσμια κλίμακα.

Πωλήσεις Ομίλου ΕΛΒΑΛ ανα γεωγραφικό τομέα (σε τn)



Πωλήσεις Ομίλου ΕΛΒΑΛ ανα κατηγορία προϊόντος



ΕΛΒΑΛ και ανταγωνιστικό πλεονέκτημα

Τα κύρια ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα της ΕΛΒΑΛ, μπορούν να συνοψιστούν στα εξής:

- Μεσαίου μεγέθους – ευέλικτος ανεξάρτητος παραγωγός σε διεθνές επίπεδο
- Ικανότητα παραγωγής πλατιών ρόλων (έως 2,5m) και μακριών πλακών (8m) με αποτέλεσμα χαμηλότερο κόστος παραγωγής
- Αναβαθμισμένος σύγχρονος εξοπλισμός
- Εκτεταμένο δίκτυο διανομής
- Στρατηγική συνεργασία με τη FURUKAWA SKY ALUMINUM Corp. (Ιαπωνία), από το 1988 μέχρι σήμερα
- Ηγετική θέση στην Ελληνική αγορά.



Τα προϊόντα της ΕΛΒΑΛ πωλούνται απευθείας σε βιομηχανικούς πελάτες, καθώς και σε εμπόρους και διανομείς αλουμινίου σε διάφορες χώρες. Σε παγκόσμιο επίπεδο η ΕΛΒΑΛ καλύπτει ένα σημαντικό ποσοστό της αγοράς προϊόντων έλασης. Τα προϊόντα της Εταιρείας απευθύνονται και χρησιμοποιούνται στους ακόλουθους κλάδους:

- Δόμηση και κατασκευές, φύλλα πλαγιοκαλύψεων και οροφών, δάπεδα, περσίδες, ρολά αλουμινίου, εύκαμπτοι σωλήνες, εναλλάκτες θερμότητας
- Συσκευασίες τροφίμων, κουτιά μπύρας και αναψυκτικών, βιδωτά καπάκια, εύκαμπτες συσκευασίες foil
- Μεταφορικά μέσα, ναυπηγική, αυτοκινητοβιομηχανία, βυτία, τροχαίο υλικό.

Η ευρεία γκάμα προϊόντων και η παραγωγική ευελιξία βοηθούν την ΕΛΒΑΛ να ανταποκρίνεται άμεσα και αποτελεσματικά στις μεταβαλλόμενες συνθήκες της αγοράς.

Περισσότερα στοιχεία για τα προϊόντα της ΕΛΒΑΛ παρατίθενται στο Κεφάλαιο Αγορά.



Στρατηγική

Οι στρατηγικοί στόχοι της ΕΛΒΑΛ, εντοπίζονται σε τέσσερις βασικούς άξονες:

- Επενδύσεις
- Εμπορική παρουσία
- Παραγωγή
- Ποιότητα, Περιβάλλον, Υγεία & Ασφάλεια

Ιδιαίτερη βαρύτητα δίνεται από την ΕΛΒΑΛ στον άξονα του Περιβάλλοντος και της Υγείας και

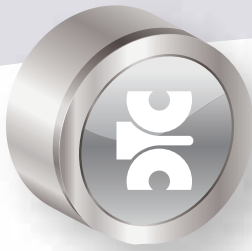
Ασφάλειας στην εργασία, αποδεικνύοντας έμπρακτα τη δέσμευσή της για ενσωμάτωση πρακτικών υπεύθυνης λειτουργίας, στην κύρια επιχειρηματική της δραστηριότητα.

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζεται η στρατηγική της Εταιρίας, ανά άξονα ενδιαφέροντος.

Η ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΤΗΣ ΕΛΒΑΛ

Επενδύσεις	Εμπορική Παρουσία	Παραγωγή	Ποιότητα, Περιβάλλον, Υγεία & Ασφάλεια
<ul style="list-style-type: none"> • Ολοκλήρωση του τριετούς επενδυτικού προγράμματος, ύψους 40 εκ. ευρώ με στόχο: <ul style="list-style-type: none"> - Βελτίωση ποιότητας. - Αύξηση δυναμικότητας (+20%) στα Χυτήρια και την Θερμή Έλαση. 	<ul style="list-style-type: none"> • Βελτίωση μείγματος προϊόντων προς υψηλής προστιθέμενης αξίας προϊόντα. • Διατήρηση παρουσίας σε όλες τις γεωγραφικές περιοχές. 	<ul style="list-style-type: none"> • Αύξηση παραγωγικότητας (μέσω αυτοματισμών & βελτίωσης του συντελεστή επιστροφής). • Επέκταση νέου λογισμικού προγραμματισμού παραγωγής με στόχο τη μείωση του κύκλου παραγωγής, τη μείωση των αποθεμάτων και την καλύτερη εξυπηρέτηση των πελατών. 	<ul style="list-style-type: none"> • Βελτίωση των ποιοτικών προδιαγραφών & εφαρμογή νέων τεχνολογιών μέσω συνεργασιών με μεγάλα Ευρωπαϊκά ερευνητικά κέντρα και της μακροχρόνιας τεχνικής συνεργασίας με τη Furukawa Sky Aluminum Co. • Έμφαση στην Υγεία & Ασφάλεια καθώς και στην προστασία του Περιβάλλοντος με νέες επενδύσεις (Ανακύκλωση αλουμινίου με τεχνολογία φιλική προς το Περιβάλλον, Έργο μηδενικής απόρριψης υδατικών αποβλήτων).

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις επενδύσεις στον άξονα Περιβάλλον, Υγεία & Ασφάλεια, παρατίθενται στα αντίστοιχα κεφάλαια του παρόντος Απολογισμού.



1.3 Όραμα, Αποστολή, Αξίες

Όραμα

Η ΕΛΒΑΛ έχει ως στόχο να βελτιώνει συνεχώς τη θέση της μεταξύ των πλέον σημαντικών παραγωγών προϊόντων ελάσως αλουμινίου σε παγκόσμιο επίπεδο.

Αποστολή

Επενδύοντας σε έρευνα και ανάπτυξη και με τη δημιουργία διεθνών συνεργασιών, η ΕΛΒΑΛ επιδιώκει την τεχνολογική εξέλιξη και τη συνεχή βελτίωση του εξοπλισμού της δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων, με κινητήρια δύναμη το συνεχώς εξελισσόμενο ανθρώπινο δυναμικό της.

Οι Αξίες της ΕΛΒΑΛ

Ακεραιότητα

Απαιτούμε από τους εαυτούς μας, τους συναδέλφους, τους πελάτες, τους προμηθευτές και τους συνεργάτες μας τα υψηλότερα πρότυπα ηθικής. Επικοινωνούμε ανοιχτά και με ειλικρίνεια και επιδεικνύουμε εντιμότητα στη συμπεριφορά και τις πράξεις μας.

Οι Άνθρωποι

Αναγνωρίζουμε ότι ο σημαντικότερος παράγων επιτυχίας της ΕΛΒΑΛ είναι το ανθρώπινο δυναμικό της.

Στηρίζουμε τους ανθρώπους μας ενεργώντας πάντα με κατανόηση και σεβασμό προς τις ανάγκες τους, πιστεύουμε στην αξιοκρατία και φροντίζουμε για τη διαρκή επιμόρφωση και ανάπτυξή τους μέσα σε ένα περιβάλλον εμπιστοσύνης, ομαδικής εργασίας και ανοιχτής επικοινωνίας.

Προτεραιότητα στον Πελάτη

Οικοδομούμε ισχυρές και μακροχρόνιες σχέσεις με τους πελάτες μας έχοντας ως πρωτεύον μέλημά μας την άριστη εξυπηρέτησή τους ειδικά όσον αφορά την ποιότητα, την ποσότητα και το χρόνο παράδοσης.

1.4 Ιστορική Διαδρομή της ΕΛΒΑΛ

Ίδρυση της (πρώην) ΕΛΒΑΛ Α.Ε. μετά από απόσπαση του βιομηχανικού κλάδου αλουμινίου της ΒΙΟΧΑΛΚΟ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.

1973

1974

Ξεκινά η λειτουργία της μονάδας έλασης της ΕΛΒΑΛ στα Οινόφυτα

Εγκατάσταση νέου θερμού Ελάστρου 2,5 m πλάτους. Ετήσια παραγωγή 72.000 tn.

1993

1994

Πρώτη πιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας της ΕΛΒΑΛ σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 9002:1994.

Αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου με Δημόσια Εγγραφή και εισαγωγή των μετοχών της ΒΕΠΑΛ στην Κύρια Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Συγχώνευση με απορρόφηση της (πρώην) ΕΛΒΑΛ από τη ΒΕΠΑΛ, με τη δημιουργία νέας Εταιρίας που μετονομάστηκε ΕΛΒΑΛ - ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ Α.Ε.

1996

1998

Δημιουργία νέας μονάδας συνεχούς χύτευσης.

Νέα γραμμή βαφής φύλλων - ταινιών. Νέο έλαστρο foil για ρόλους πλάτους μέχρι 2,1 m Ετήσια παραγωγή 125.000 tn.

1999

2001

Νέο ψυχρό έλαστρο για πλάκες πλάτους μέχρι 2,35 m.



Σταθερή επιδίωξη της Εταιρίας αποτελεί η Βιώσιμη Ανάπτυξη μέσω της διαρκούς ποιοτικής βελτίωσης των παραγομένων προϊόντων και προσφερομένων υπηρεσιών της σε όλους τους τομείς παρουσίας και δράσης της, προς όφελος του κοινωνικού συνόλου, της εθνικής οικονομίας, των πελατών και των μετόχων της.

Περιβάλλον, Υγεία και Ασφάλεια

Δίνουμε αξία πάνω από όλα στην ανθρώπινη ζωή. Εστιάζουμε στη συνεχή βελτίωση των συστημάτων και των διαδικασιών προάσπισης του περιβάλλοντος, της Υγείας και της Ασφάλειας στον εργασιακό χώρο. Συμμορφωνόμαστε με τη νομοθεσία θέτοντας αυστηρά κριτήρια τόσο σε εμάς όσο και στους προμηθευτές μας.

Καινοτομία

Αναζητούμε συνεχώς νέες ιδέες και προτάσεις ενθαρρύνοντας την καινοτομία που αποτελεί καθοριστικό παράγοντα της ανάπτυξης μας.

Αποτελεσματικότητα

Αναλαμβάνουμε την ευθύνη των πράξεών μας και αποδεχόμαστε τις συνέπειές τους. Εφαρμόζουμε συνεχώς τρόπους αποτελεσματικής διαχείρισης της Εταιρίας. Χρησιμοποιούμε παραγωγικά όλους τους οικονομικούς μας πόρους ώστε να αποφεύγουμε απώλειες σε χρόνο, εργασία και υλικά. Επιδιώκουμε την επίτευξη των στόχων που θέτουμε αναζητώντας πάντα άριστα αποτελέσματα στη δουλειά μας.

Υπευθυνότητα

Για μας η υπεύθυνη συμπεριφορά αποτελεί στρατηγική επιλογή διαχείρισης και βασική προϋπόθεση για την πορεία μας προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Νέα μονάδα τήξης - χύτευσης για παραγωγή πλακών μήκους 8 m στο εργοστάσιο της ELBAAL στα Οινόφυτα.

Πιστοποίηση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης της ELBAAL σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2004.

- Εγκατάσταση και λειτουργία νέου φούρνου απολακοποίησης-τήξης (delacquering) με σκοπό την περιβαλλοντικά φιλική ανακύκλωση αλουμινίου.
- Επιτυχής επαναπιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας της ELBAAL σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 9001:2008.
- Έκδοση πρώτου Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2008 σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες του Global Reporting Initiative, Έκδοση G3.
- Βράβευση της ELBAAL Α.Ε., για την επιχειρηματική της δραστηριότητα, στην κατηγορία «Διεθνής Δραστηριότητα» των Βραβείων EBEA 2009.

2002-3

2004

2008

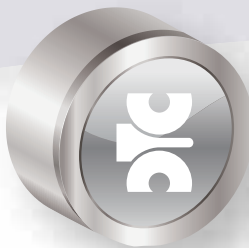
2009

2010

- Έναρξη λειτουργίας του Κέντρου Ανακύκλωσης Κοιτιών Αλουμινίου (KANAL).

2004: Νέα κοπτική μηχανή, νέοι φούρνοι ανόπτησης. Αύξηση της παραγωγής σε 200.000 τόνους / έτος. Λειτουργία λογισμικού συστήματος οργάνωσης ERP SAP. Αναβάθμιση Συστήματος Υγείας και Ασφάλειας εργοστασίου Οινόφυτων.

- Ολοκλήρωση επενδυτικών προγραμμάτων στα εργοστάσια Οινόφυτων.
- Πρώτο Βραβείο Καθαρής Τεχνολογίας για το νέο φούρνο απολακοποίησης - τήξης στο πλαίσιο των Ελληνικών Βραβείων Επιχειρήσεων για το Περιβάλλον 2009 – 2010.
- Έκδοση δεύτερου Απολογισμού «Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης». Ο Απολογισμός αυτός, είναι πληρέστερος σε δείκτες, σύμφωνα με το πρότυπο GRI-G3 και κατατάσσεται σε επίπεδο GRI Level B.
- Έπαινος υψηλής επίδοσης για τον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2009, από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου.



1.5 Συμμετοχές σε Δίκτυα και Οργανώσεις

Η ΕΛΒΑΛ, συμμετέχει σε διάφορες Ενώσεις και Σωματεία κλαδικού ενδιαφέροντος, αλλά και άλλους οργανισμούς, με σκοπό την προώθηση της έννοιας της Εταιρικής Υπευθυνότητας στον ελληνικό αλλά και ευρωπαϊκό ή διεθνή χώρο.



Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ΕΔΕΚΕ): Το όραμα της ΕΛΒΑΛ συμβαδίζει με τις επιδιώξεις του ΕΔΕΚΕ για την Αειφόρο Ανάπτυξη και την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη. Σκοπός του ΕΔΕΚΕ είναι η προώθηση των εννοιών της Αειφόρου Ανάπτυξης, της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και της Κοινωνικής Συνοχής στη χώρα μας, όπως επίσης και η ανάπτυξη μηχανισμών επικοινωνίας, συνέργειας και συντονισμού ανάμεσα στις επιχειρήσεις - μέλη του δικτύου, για την από κοινού εφαρμογή προγραμμάτων ή την ανταλλαγή καλών πρακτικών.

Η ΕΛΒΑΛ αποτελεί κύριο μέλος του δικτύου από το 2009.



Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών Ανακύκλωσης και Ενεργειακής Αξιοποίησης «ΣΕΒΙΑΝ»: Η σύσταση του ΣΕΒΙΑΝ ολοκληρώθηκε στις αρχές του 2010. Οι εταιρίες που συμμετέχουν στο ΣΕΒΙΑΝ, δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα και ασκούν βιομηχανική δραστηριότητα στον τομέα της ανακύκλωσης και αξιοποίησης αποβλήτων, υποπροϊόντων και δευτερογενών πρώτων υλών σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας. Αποστολή του ΣΕΒΙΑΝ, είναι η ενίσχυση της Βιώσιμης Ανάπτυξης μέσα από ενέργειες που σχετίζονται με την ανακύκλωση και την ενεργειακή αξιοποίηση. Η ΕΛΒΑΛ αποτελεί ιδρυτικό μέλος του ΣΕΒΙΑΝ.



Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΕΒΕΑ): Το ΕΒΕΑ ιδρύθηκε το 1914 με σκοπό την προστασία και προαγωγή των εμπορικών και βιομηχανικών συμφερόντων.

Η ΕΛΒΑΛ αποτελεί απλό μέλος του ΕΒΕΑ από το 1981.



Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ): Η ΕΛΒΑΛ, έχει υιοθετήσει τον Κώδικα Αρχών του Συμβουλίου ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Η ΕΛΒΑΛ συμμετέχει ενεργά στο ΣΕΒ ως μέλος από το 1977.



Σύνδεσμος Βιομηχανιών Στερεάς Ελλάδας (ΣΒΣΕ): Ο ρόλος του Συνδέσμου Βιομηχανιών Στερεάς Ελλάδας (ΣΒΣΕ) (πρώην Συνδέσμου Βιομηχανιών Βοιωτίας (ΣΒΒ)) επικεντρώνεται στην προβολή των αναγκών της βιομηχανίας και την εξασφάλιση των προϋποθέσεων για την επίτευξη Βιώσιμης Ανάπτυξης με υπεύθυνο τρόπο σε ένα ανταγωνιστικό περιβάλλον. Ο ΣΒΣΕ έχει στόχο την υποστήριξη των μελών του μέσα από την προαγωγή της επιχειρηματικότητας, της ανταγωνιστικότητας, της Βιώσιμης Ανάπτυξης και της περιβαλλοντικής προστασίας της Στερεάς Ελλάδας.

Η ΕΛΒΑΛ αποτελεί ιδρυτικό μέλος του ΣΒΣΕ με συμμετοχή στο Δ.Σ.



Ελληνική Ένωση Αλουμινίου (ΕΕΑ): Η ΕΕΑ ιδρύθηκε το 1985, με τη μορφή Ν.Π.Ι.Δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα. Τα μέλη της ΕΕΑ είναι εταιρίες και σύνδεσμοι του κλάδου που δραστηριοποιούνται στην εξόρυξη του βωξίτη, την παραγωγή αλουμίνιας και αλουμινίου, τη μεταποίηση του αλουμινίου και την παραγωγή προϊόντων για διάφορες εφαρμογές και χρήσεις. Η ΕΕΑ με τις υπηρεσίες και τα προγράμματά της, έχει ως σκοπό να ενισχύσει τη θέση του αλουμινίου στον κόσμο των υλικών, να αυξήσει τη χρήση του και να βοηθήσει στην επίτευξη των περιβαλλοντικών, κοινωνικών και οικονομικών στόχων των μελών της, προσβλέποντας πάντα στη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Η ΕΛΒΑΛ αποτελεί ιδρυτικό μέλος της Ελληνικής Ένωσης Αλουμινίου.



Ευρωπαϊκή Ένωση Αλουμινίου (ΕΑΑ): Η ΕΑΑ αντιπροσωπεύει τη βιομηχανία αλουμινίου στην Ευρώπη, περιλαμβάνοντας παραγωγούς πρωτογενούς αλουμινίου, κατασκευαστές, παραγωγούς ανακυκλωμένου αλουμινίου και εθνικές ενώσεις αλουμινίου. Αποσκοπεί στην προώθηση της συμβολής του κλάδου αλουμινίου στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, στη διατήρηση και βελτίωση της εικόνας του κλάδου, του υλικού και των εφαρμογών του.

Η ΕΛΒΑΛ συμμετέχει ως μέλος στην ΕΑΑ, ενώ μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΛΒΑΛ είναι πρόεδρος του κλάδου Έλασης της Ευρωπαϊκής Ένωσης Αλουμινίου.



Ελληνική Εταιρία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης (ΕΕΑΑ): Η ΕΕΑΑ ιδρύθηκε το Δεκέμβριο του 2001 από βιομηχανικές και εμπορικές επιχειρήσεις που, είτε διαθέτουν συσκευασμένα προϊόντα στην ελληνική αγορά, είτε κατασκευάζουν διάφορα υλικά συσκευασίας. Αποσκοπεί στην εκπλήρωση των υποχρεώσεων των διαχειριστών συσκευασίας με αποτελεσματικό και οικονομικά εφικτό τρόπο.

Η ΕΛΒΑΛ είναι ιδρυτικό μέλος της ΕΕΑΑ, ενώ μέχρι σήμερα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΛΒΑΛ συμμετέχει στο Δ.Σ. της ΕΕΑΑ.

1.6 Διακρίσεις - Βραβεύσεις

Η ΕΛΒΑΛ, κατά τη διάρκεια του 2010, έλαβε σημαντικές βραβεύσεις και διακρίσεις. Ενδεικτικά αναφέρονται οι ακόλουθες:

Βραβεία Πανελληνίου Συνδέσμου Επιχειρήσεων Προστασίας Περιβάλλοντος (ΠΑΣΕΠΠΕ)

Το πρώτο Βραβείο Καθαρής Τεχνολογίας απονεμήθηκε στην ΕΛΒΑΛ, κατά τη διάρκεια των Ελληνικών Βραβείων Επιχειρήσεων για το Περιβάλλον 2009-10, που πραγματοποίησε στις 18 Μαΐου 2010 ο Πανελλήνιος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Προστασίας Περιβάλλοντος (ΠΑΣΕΠΠΕ).



Τα ελληνικά βραβεία επιχειρήσεων για το περιβάλλον απονεμήθηκαν για τρίτη φορά στην Ελλάδα, στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού θεσμού European Business Awards for the Environment, αναγνωρίζοντας τις ελληνικές επιχειρήσεις που διακρίνονται για τις περιβαλλοντικές τους επιδόσεις. Στόχος του θεσμού είναι η επιβράβευση της προσπάθειας των ελληνικών επιχειρήσεων που με το έργο τους ενισχύουν την πορεία της χώρας μας προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Η βράβευση της ΕΛΒΑΛ έρχεται ως αποτέλεσμα της συστηματικής προσπάθειας που καταβάλει η Εταιρία για τον περιορισμό του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος και των σημαντικών επενδύσεων που αυτή πραγματοποιεί προς αυτή την κατεύθυνση, όπως είναι η πρόσφατη εγκατάσταση του φούρνου απολακοποίησης και τήξης αλουμινίου σύγχρονης τεχνολογίας.

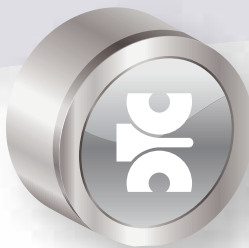
Περισσότερες πληροφορίες, σχετικά με το φούρνο απολακοποίησης και τήξης, παρατίθενται στο Κεφάλαιο Περιβάλλον.

Έπαινος για τον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης

Το Εργαστήριο Επιχειρησιακής Περιβαλλοντικής Πολιτικής & Διαχείρισης του Τμήματος Περιβάλλοντος του Πανεπιστημίου Αιγαίου, έχει ερευνητική δραστηριότητα στο πεδίο της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και συγκεκριμένα των Απολογισμών Εταιρικής Υπευθυνότητας. Στο πλαίσιο αυτό, έχει αναπτύξει μεθοδολογία, με την οποία αξιολογεί σε ετήσια βάση το σύνολο των ελληνικών Απολογισμών Εταιρικής Υπευθυνότητας. Η μεθοδολογία αξιολόγησης στηρίζεται στις κατευθυντήριες οδηγίες του GRI-G3.



Στις 30 Νοεμβρίου 2010, η ΕΛΒΑΛ απέσπασε έπαινο υψηλής επίδοσης, τον οποίο παρέλαβε σε σχετική τελετή απονομής που πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο ανακοίνωσης των αποτελεσμάτων αξιολόγησης για το σύνολο των ελληνικών Απολογισμών Εταιρικής Υπευθυνότητας.



1.7 Η Εταιρική Υπευθυνότητα στην ΕΛΒΑΛ

Η λειτουργία των εταιριών του Ομίλου της ΕΛΒΑΛ βασίζεται σε ένα μοντέλο ανάπτυξης που δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην έννοια της Βιώσιμης Ανάπτυξης και της Εταιρικής Υπευθυνότητας.

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη για την ΕΛΒΑΛ εκφράζεται μέσα από την ανταγωνιστικότητα και την τεχνολογική εξέλιξη των προϊόντων της, την αύξηση της παραγωγικής δυναμικότητας των βιομηχανικών μονάδων του Ομίλου, τη συνεχή αναβάθμιση του εξοπλισμού, την περαιτέρω διεύρυνση της γκάμας και βελτίωση της ποιότητας των προϊόντων της, με την παράλληλη και σταθερή μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της παραγωγικής διαδικασίας.

Η Εταιρική Υπευθυνότητα για την ΕΛΒΑΛ αποτυπώνεται στην αναγνώριση της σημασίας που

έχει η παρουσία της στην ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιούνται οι βιομηχανικές μονάδες της, στην εξασφάλιση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για το ανθρώπινο δυναμικό της, καθώς επίσης και στην εκπαίδευση της νέας γενιάς σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος και στα οφέλη της ανακύκλωσης. Οι άξονες της Εταιρικής Υπευθυνότητας στην ΕΛΒΑΛ εστιάζουν στην Κοινωνία, το Περιβάλλον, την Υγεία & Ασφάλεια και την Οικονομία.

Έχοντας αναγνωρίσει και αξιολογήσει τις επιπτώσεις που μπορεί να προκύψουν από τη δραστηριότητά της, η ΕΛΒΑΛ αναπτύσσει, στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης, πολιτικές και συστήματα διαχείρισης και πρόληψης, προβαίνοντας σε συνεχείς επενδύσεις σε έρευνα και ανάπτυξη τεχνογνωσίας, που στοχεύουν στην ελαχιστοποίηση αυτών των επιπτώσεων στο Περιβάλλον και στην Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία.

Με σκοπό την αναγνώριση και βέλτιστη διαχείριση των θεμάτων που άπτονται την Εταιρική της Υπευθυνότητα, η ΕΛΒΑΛ, έχει δημιουργήσει Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας, η οποία σε τακτική βάση εξετάζει τα ζητήματα που προκύπτουν και σχεδιάζει τις δράσεις της σε ετήσιο πλαίσιο. Η Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας της ΕΛΒΑΛ απαρτίζεται από εκπροσώπους των διευθύνσεων και αναφέρεται στη Γενική Διεύθυνση της Εταιρίας.



Περισσότερες πληροφορίες, σχετικά με την Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας, παρατίθενται στο Κεφάλαιο Εταιρική Διακυβέρνηση.



1.7.1 Κώδικας Αρχών για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η ΕΛΒΑΛ, υιοθετεί τον Κώδικα Αρχών του Συμβουλίου ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και:

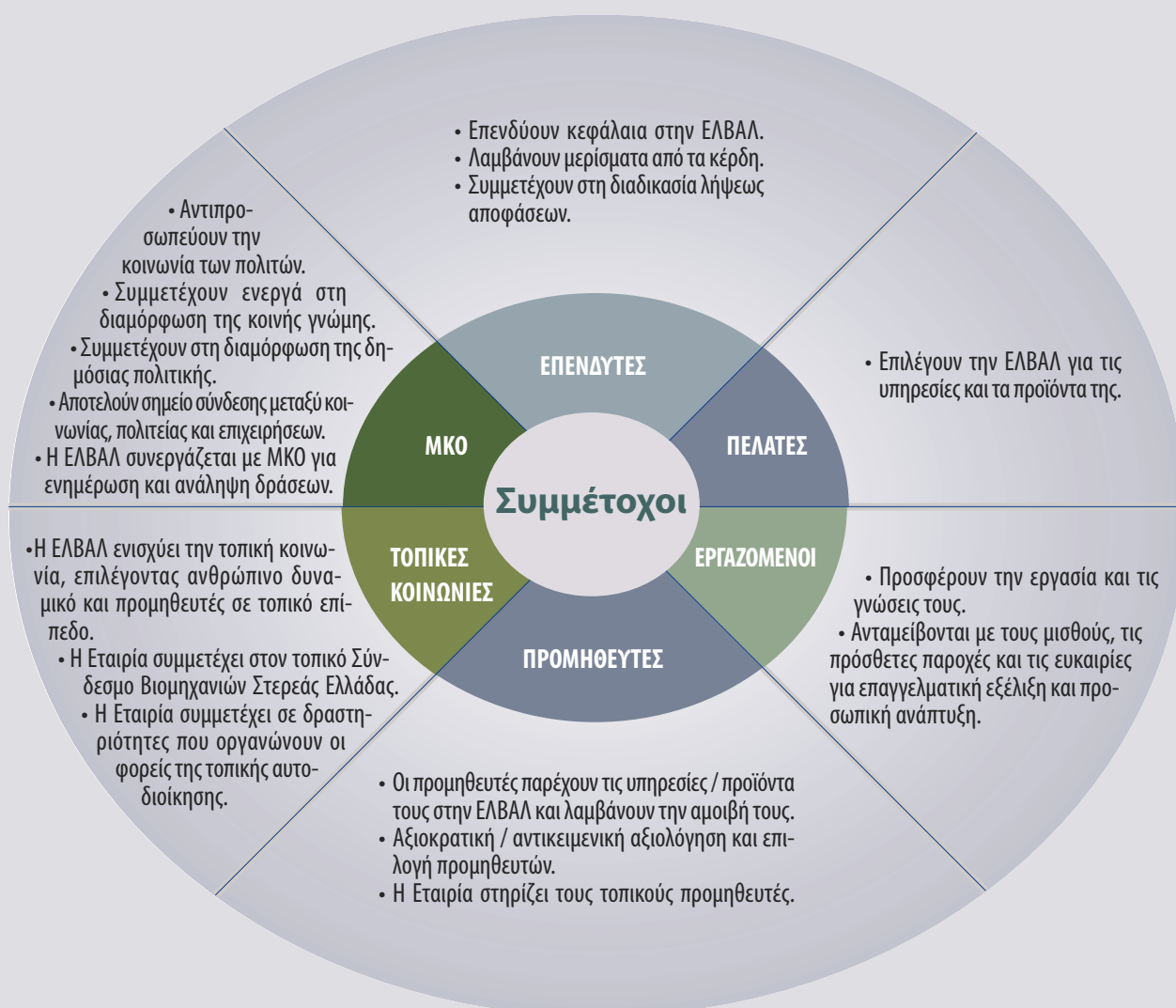
- Σέβεται τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης και τις εντάσσει στις διαδικασίες λήψης των αποφάσεών της.
- Προωθεί την υιοθέτηση περιβαλλοντικά ορθών και επιστημονικά θεμελιωμένων μεθόδων σχεδιασμού των δραστηριοτήτων της.
- Προσανατολίζεται προς την παραγωγή προϊόντων και την παροχή υπηρεσιών με θετικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις.
- Προωθεί την εφαρμογή διαδικασιών παραγωγής, που δίνουν έμφαση στην ανακύκλωση, στην εξοικονόμηση φυσικών πόρων και στην ορθή διαχείριση των παραγόμενων αποβλήτων.
- Εκπαιδεύει και καταρτίζει κατάλληλα το ανθρώπινο δυναμικό της και επενδύει σε φυσικούς, τεχνολογικούς και οικονομικούς πόρους, με στόχο τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.
- Προωθεί τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών της στους τομείς της Υγείας, της Ασφάλειας και της προστασίας του Περιβάλλοντος.
- Παρέχει ορθή πληροφόρηση στις Αρχές και την κοινωνία για τις δραστηριότητές της και επιδιώκει ειλικρινή διάλογο με όσους επηρεάζονται από αυτή.
- Συμβάλλει στην κοινωνική, πολιτιστική και γενικότερη οικονομική ανάπτυξη των κοινωνιών όπου δραστηριοποιείται.
- Υιοθετεί την εφαρμογή σύγχρονων συστημάτων εταιρικής διακυβέρνησης.
- Εκπληρώνει με συνέπεια τις θεσμοθετημένες υποχρεώσεις της, με πνεύμα διαφάνειας και επιχειρηματικής ηθικής.



1.7.2 Επικοινωνία με τους Συμμέτοχους

Η συνεχής και αμφίδρομη επικοινωνία με τις διάφορες ομάδες συμμετόχων, αποτελεί βασικό στοιχείο και αναγκαιότητα της Εταιρικής Υπευθυνότητας της ΕΛΒΑΛ. Για το λόγο αυτό, η Εταιρία, έχει καθορίσει τις σημαντικότερες ομάδες συμμετόχων, με τις οποίες επικοινωνεί και διαβουλεύεται σε συνεχή βάση. Το βασικό κριτήριο για την επιλογή τους, αποτελεί η αλληλεπίδραση που παρουσιάζεται μεταξύ της Εταιρίας και των ομάδων αυτών. Η ΕΛΒΑΛ, έχει ορίσει ως σημαντικότερες ομάδες συμμετόχων, όλα τα φυσικά και νομικά πρόσωπα που επηρεάζονται ή επηρεάζουν με κάθε τρόπο τη λειτουργία της.

Σχέση – Πλαίσιο Αλληλεπίδρασης



Επιδίωξη της ΕΛΒΑΛ, παραμένει η αμφίδρομη επικοινωνία με τους συμμετόχους και η καταγραφή των θεμάτων που τους απασχολούν, με στόχο την ανταπόκριση της Εταιρίας στους προβληματισμούς και τη συνεχή βελτίωση της σχέσης της με κάθε ομάδα.

Η ΕΛΒΑΛ αποδεικνύει εμπράκτως τη δέσμευσή της για επικοινωνία με τους συμμετόχους, προβαίνοντας στην έκδοση Ετήσιου Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης. Με τον τρόπο αυτό ενισχύει την επικοινωνία της με το σύνολο των συμμετόχων, ανταποκρινόμενη στις ανησυχίες και τους προβληματισμούς τους, καθώς και στην ανάγκη για περισσότερη πληροφόρηση.

Στον πίνακα που ακολουθεί, έχουν καταγραφεί τα κύρια θέματα των συμμετόχων της ΕΛΒΑΛ, καθώς και ο τρόπος με τον οποίο η Εταιρία επικοινωνεί με τις διάφορες ομάδες συμμετόχων.

Η επικοινωνία και συνεργασία με τους Συμμετόχους

Ομάδες Συμμετόχων	Επικοινωνία - Συμμετοχή	Κύρια Θέματα / Προσδοκίες Συμμετόχων
Επενδυτές, Μέτοχοι και Πάροχοι κεφαλαίου	<ul style="list-style-type: none"> Ετήσια Γενική Συνέλευση των Μετόχων Τμήμα Επενδυτικών Σχέσεων Οι Μέτοχοι ενημερώνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με οποιαδήποτε εξέλιξη στην Εταιρία Εκδίδονται τακτικά δελτία τύπου, ανακοινώσεις και εκθέσεις Δημοσιεύονται αποτελέσματα σε 3μηνη και ετήσια βάση Υπάρχει διαρκής επικοινωνία οικονομικών αναλυτών και επενδυτών με τα στελέχη της Εταιρίας Έχει οριστεί υπεύθυνος με στόχο την εξυπηρέτηση των επενδυτών Πραγματοποιείται σχετική παρουσίαση στην Ένωση Θεσμικών Επενδυτών Εκδίδεται ο ετήσιος Οικονομικός Απολογισμός της Εταιρίας Εκδίδεται ο ετήσιος Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης Οι μέτοχοι ενημερώνονται μέσω της ηλεκτρονικής ιστοσελίδας της Εταιρίας 	<ul style="list-style-type: none"> Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της Εταιρίας Διαφάνεια στις σχέσεις με τους συμμετόχους Ορθή Εταιρική Διακυβέρνηση
Πελάτες	<ul style="list-style-type: none"> Τμήμα Εξυπηρέτησης Πελατών Ιστοσελίδα Εταιρίας Συμμετοχή σε εκθέσεις 	<ul style="list-style-type: none"> Υψηλό επίπεδο εξυπηρέτησης Υποστήριξη μετά την πώληση Ενημέρωση πελατών για τις εξελίξεις της αγοράς καθώς και σχετικά με τα προϊόντα της Εταιρίας
Εργαζόμενοι	<ul style="list-style-type: none"> Διαρκής επικοινωνία μεταξύ Διοίκησης και Ανθρώπινου Δυναμικού. Η Εταιρία επιδιώκει και εφαρμόζει Πολιτική «ανοικτών θυρών» Πραγματοποιούνται θεσμοθετημένες μηνιαίες συναντήσεις επικοινωνίας με τη Γενική Διεύθυνση Ενημέρωση μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας και ενημερωτικών δελτίων σε πίνακες ανακοινώσεων Ενημέρωση μέσω της ηλεκτρονικής ιστοσελίδας της Εταιρίας 	<ul style="list-style-type: none"> Σχετικά εργασιακά και ασφαλιστικά θέματα Θέματα αξιολογήσεων προσωπικού Ανάπτυξη και εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού Ενημέρωση για τους στόχους της Εταιρίας και την επίτευξή τους
Προμηθευτές	<ul style="list-style-type: none"> Παρουσία σε εκθέσεις προμηθευτών και εκδηλώσεις Η Εταιρία ενημερώνει τους προμηθευτές της για τις εξελίξεις της αγοράς και των προϊόντων Διάλογος επικοινωνίας με τους προμηθευτές, μέσω της Διεύθυνσης Αγορών της Εταιρίας 	<ul style="list-style-type: none"> Αξιοκρατική / αντικειμενική αξιολόγηση Ενίσχυση τοπικών προμηθευτών Ενημέρωση προμηθευτών για τις εξελίξεις της αγοράς Ενίσχυση της επικοινωνίας και της ενημέρωσης
Τοπικές Κοινωνίες	<ul style="list-style-type: none"> Συνεργασία με τις αρχές της τοπικής αυτοδιοίκησης Χορηγίες / δωρεές σε είδος ή υπηρεσίες σε ετήσια βάση κατόπιν μελέτης αναγκών Σταθερή και διαρκής επικοινωνία με φορείς της τοπικής κοινωνίας 	<ul style="list-style-type: none"> Ανταπόκριση της Εταιρίας σε θέματα της τοπικής κοινωνίας Πρόσληψη προσωπικού από την τοπική κοινωνία Ενίσχυση της τοπικής ανάπτυξης
ΜΚΟ	<ul style="list-style-type: none"> Ανταλλαγή απόψεων πάνω σε θέματα κοινού ενδιαφέροντος (π.χ. αλουμίνιο και ανακύκλωση, προστασία περιβάλλοντος) Συμμετοχή της ΕΛΒΑΛ στο Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (CSR Hellas) ως κύριο μέλος 	<ul style="list-style-type: none"> Συνεργασία και ανάπτυξη δράσεων με ΜΚΟ



Η ΕΛΒΑΛ, μέσω των διαφορετικών καναλιών επικοινωνίας και συνεργασίας με τις Ομάδες Συμμετόχων, εντοπίζει τα σημαντικότερα θέματα για την κάθε ομάδα και φροντίζει ώστε να τα λαμβάνει υπόψη στο σχεδιασμό των δράσεών της. Η πληροφόρηση αυτή που προκύπτει από τη συνεχή επικοινωνία με τους συμμετόχους, ενσωματώνεται:

- στον ανασχεδιασμό διαδικασιών
- στη βελτίωση των επιδόσεων σε συγκεκριμένους τομείς (προϊόντα, υπηρεσίες, παραγωγικές διαδικασίες, Υγεία & Ασφάλεια, περιβαλλοντική επίδοση)
- στην αναβάθμιση του επιπέδου της συνεργασίας με κάθε ομάδα και την κοινωνία γενικότερα.

Οι ενέργειες που πραγματοποιεί η ΕΛΒΑΛ ανταποκρινόμενη στις ανάγκες των συμμετόχων της, καταγράφονται και παρουσιάζονται στα αντίστοιχα κεφάλαια του παρόντος Απολογισμού (διαχείριση σχέσεων με τους πελάτες, καταγραφή παραπόνων, εσωτερική επικοινωνία μεταξύ των εργαζομένων της Εταιρίας, αξιολόγηση προσωπικού, επιλογή, αξιολόγηση και επιθεωρήσεις προμηθευτών, σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης κλπ).



2. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Μετά την οικονομική κρίση του 2008, η διεθνής οικονομία άρχισε να ανακάμπτει σταδιακά, κυρίως από τα τέλη του 2009, ενώ το 2010 οι οικονομικές συνθήκες βελτιώθηκαν σημαντικά στις μεγαλύτερες διεθνείς αγορές.

Ο κύκλος εργασιών της ΕΛΒΑΛ το 2010 ανήλθε σε 597 εκ. ευρώ, αυξημένος κατά 46,3%. Τα μικτά κέρδη σε 23 εκ. ευρώ έναντι 8,9 εκ. ευρώ, τα κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA), αυξημένα κατά 76,1%, σε 36,4 εκ. ευρώ από 20,7 εκ. ευρώ το 2009, ενώ τα αποτελέσματα μετά από φόρους διαμορφώθηκαν σε κέρδη, ύψους 9,5 εκ. ευρώ έναντι ζημιών 2,4 εκ. ευρώ το 2009.

Η ΕΛΒΑΛ, το 2010 προέβη σε συνολικές επενδύσεις 21,9 εκ. ευρώ, από τα οποία τα 6,6 εκ. ευρώ αφορούσαν στην προστασία του περιβάλλοντος.

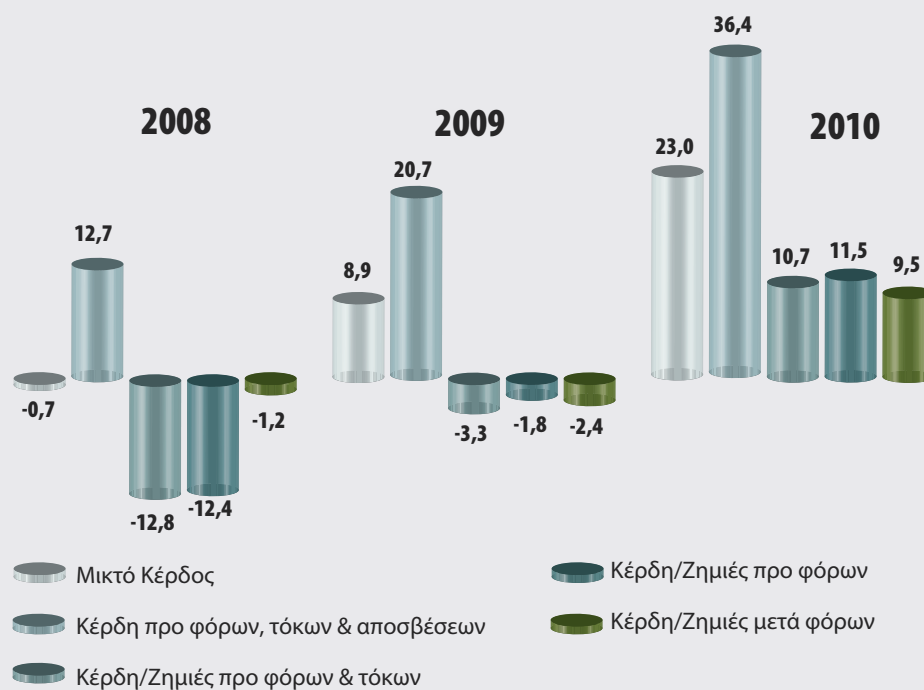
2.1 Βασικά Οικονομικά Αποτελέσματα

Στη συνέχεια παρουσιάζονται τα βασικά οικονομικά μεγέθη της Εταιρίας για τα τελευταία τρία έτη.

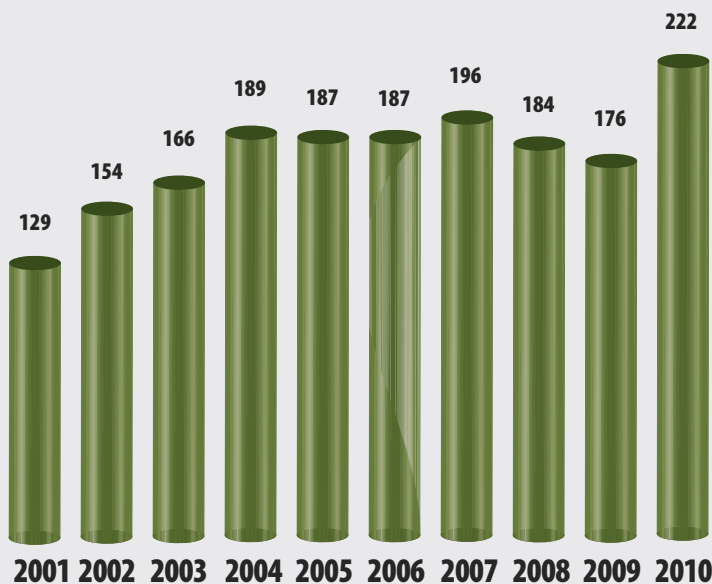
ΕΛΒΑΛ Α.Ε.			
Οικονομικά Στοιχεία	2008	2009	2010
Καθαρές πωλήσεις (σε χιλ. ευρώ)	541.004	408.104	596.953
Άλλα έσοδα εκμετάλλευσης (σε χιλ. ευρώ)	3.940	3.353	2.785
Έσοδα από χρηματοοικονομικές επενδύσεις (σε χιλ. ευρώ)	9.017	5.301	6.382
Συνολικά Έσοδα (σε χιλ. ευρώ)	553.961	416.758	606.120
Λειτουργικό κόστος (σε χιλ. ευρώ)	557.476	414.670	589.043
Μισθοί και παροχές εργαζομένων (σε χιλ. ευρώ)	32.757	31.800	33.227
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (σε χιλ. ευρώ)	8.671	3.788	5.621
Καθαρά κέρδη / (ζημιές) (σε χιλ. ευρώ) – προ φόρων	(12.421)	(1.793)	11.455
Καθαρά κέρδη / (ζημιές) (σε χιλ. ευρώ) – μετά από φόρους	(1.220)	(2.356)	9.488
Συνολικές πληρωμές προς τους κυβερνητικούς φόρους (σε χιλ. ευρώ) (καταβεβλημένοι φόροι)	2.354	321	202
Ίδια Κεφάλαια (σε χιλ. ευρώ)	465.885	478.661	487.269
Επενδύσεις σε επίπεδο ευρύτερης κοινότητας (σε χιλ. ευρώ)	208	117	171
Επενδύσεις πάγιου εξοπλισμού (σε χιλ. ευρώ)	26.983	21.008	21.905
Επενδύσεις σε θυγατρικές και λοιπές επιχειρήσεις (σε χιλ. ευρώ)	56.606	10.893	14.530
Καθαρό κέρδος / (ζημιά) ανά μετοχή (σε ευρώ)	(0,010)	(0,019)	0,076
Μέρισμα ανά μετοχή (σε ευρώ)	-	-	-
Σύνολο υποχρεώσεων (σε χιλ. ευρώ)	226.734	214.201	256.286
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων (σε χιλ. ευρώ)	692.619	692.861	743.555
Πληρωμές προς προμηθευτές (σε εκ. ευρώ)	397,5	284,9	390,4

Σημείωση: Τα στοιχεία του παραπάνω πίνακα που είναι μέσα σε παρένθεση έχουν αρνητικό πρόσημο.

Εταιρικά Οικονομικά Αποτελέσματα (σε εκ. ευρώ)

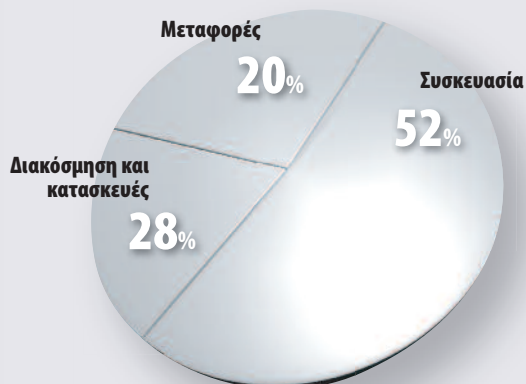


Πωλήσεις ΕΛΒΑΛ (σε χιλιάδες τη)





Όγκος Πωλήσεων 2010 ανά κατηγορία προϊόντος (σε χιλ. τν)



2.2 Νομική Μορφή και Μετοχική σύνθεση

Η ΕΛΒΑΛ είναι Ανώνυμη Εταιρία και οι μετοχές της είναι εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στο Χρηματιστήριο Αθηνών, στην κατηγορία μεγάλης κεφαλαιοποίησης. Η μετοχική σύνθεση της ΕΛΒΑΛ, κατά τις 31.12.2010, είχε ως εξής:

- ΒΙΟΧΑΛΚΟ Α.Ε.: 66,66%
- Ελεύθερη διασπορά: 33,34%.

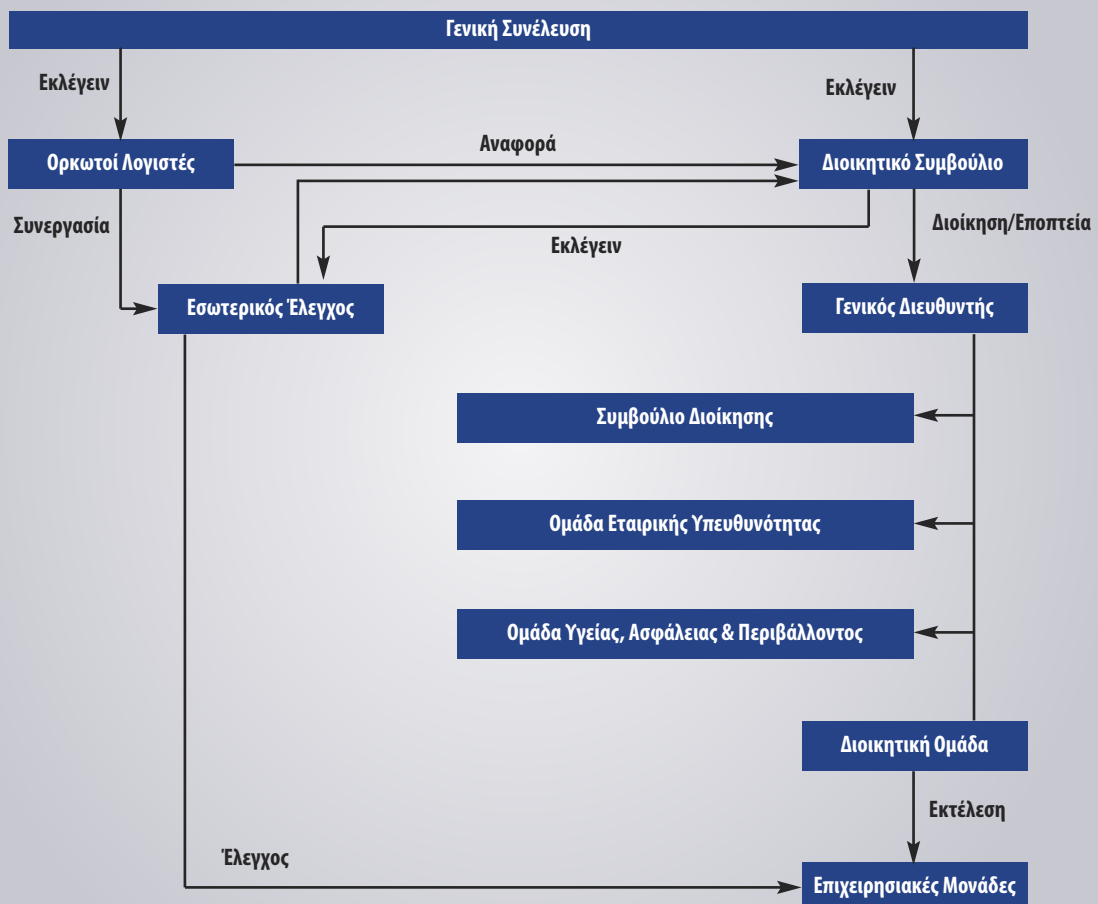
Η μετοχή της ΕΛΒΑΛ συμμετέχει στους χρηματιστηριακούς δείκτες: ΓΔ, ΣΑΓΔ.

Περισσότερες πληροφορίες για τη μετοχή της ΕΛΒΑΛ περιέχονται στον Ετήσιο Απολογισμό 2010, στην Ετήσια Έκθεση 2010, καθώς και στην ιστοσελίδα της Εταιρίας www.elval.gr (ενότητα Επενδυτικές Σχέσεις / Μετοχή).

2.3 Εταιρική Διακυβέρνηση

Βασικός παράγοντας για την επιχειρηματική επιτυχία στην ΕΛΒΑΛ, αποτελεί η Εταιρική της Διακυβέρνηση, μέσω της οποίας διασφαλίζεται η ορθή ανάπτυξη της Εταιρίας, η ενδυνάμωση της ανταγωνιστικότητας και η ενίσχυση της εμπιστοσύνης των επενδυτών. Η Εταιρία εφαρμόζει πρακτικές υπεύθυνης εσωτερικής λειτουργίας και Εταιρικής Διακυβέρνησης με βάση διεθνή πρότυπα. Το πλαίσιο της Εταιρικής Διακυβέρνησης της ΕΛΒΑΛ περιλαμβάνει το Διοικητικό Συμβούλιο, την Επιτροπή Ελέγχου και τη διοικητική οργάνωση της Εταιρίας η οποία συμπεριλαμβάνει και ειδικό Συμβούλιο Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος. Η λειτουργία του συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης που εφαρμόζεται αποτυπώνεται σχηματικά ως ακολούθως:

Διάγραμμα Εταιρικής Διακυβέρνησης ΕΛΒΑΛ





Για την ΕΛΒΑΛ, η σωστή εταιρική διακυβέρνηση αποτελεί θέμα νοοτροπίας και σεβασμού προς τους μετόχους. Η Εταιρία έχει υιοθετήσει ένα ολοκληρωμένο μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης το οποίο συμβαδίζει με διεθνείς καλές πρακτικές και το οποίο περιλαμβάνει:

- προστασία των δικαιωμάτων όλων των μετόχων
- σαφή καθορισμό των ρόλων των διοικητικών οργάνων και την επιλογή τους σύμφωνα με τα προσόντα και τις εμπειρίες τους στο τομέα της εταιρικής διακυβέρνησης
- διαφάνεια, ακεραιότητα, υπευθυνότητα στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων
- ιδιαίτερη έμφαση σε θέματα εταιρικής κοινωνικής ευθύνης.

Σκοπός του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης στην ΕΛΒΑΛ είναι η εφαρμογή, από το σύνολο της Εταιρίας, μιας σειράς αρχών και πρακτικών λειτουργίας, οι οποίες εξυπηρετούν τρεις βασικούς άξονες:

- Τη διαφάνεια
- Τη συνέπεια
- Την υπευθυνότητα.

Με σκοπό την ενίσχυση της εταιρικής διαφάνειας και των μηχανισμών ελέγχου στην ΕΛΒΑΛ, έχει θεσπιστεί και εφαρμόζεται Κανονισμός Εσωτερικής Λειτουργίας, η εφαρμογή του οποίου είναι δεσμευτική για το σύνολο των εργαζομένων σε όλο το εύρος λειτουργίας της Εταιρίας.

Ο Κανονισμός Εσωτερικής Λειτουργίας της ΕΛΒΑΛ ο οποίος ουσιαστικά πραγματεύεται τις βασικές λειτουργικές εργασίες που διεξάγονται στην Εταιρία, έχει εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας και υπερκαλύπτει τις σχετικές νομοθετικές απαιτήσεις που αφορούν κυρίως στις υποχρεώσεις των εταιριών με μετοχές εισηγμένες στο χρηματιστήριο.



2.3.1 Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) της ΕΛΒΑΛ αποτελείται από 11 συνολικά μέλη, τα οποία διακρίνονται σε εκτελεστικά, μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα, όπως προβλέπεται από το Νόμο 3016/2002, ως ανώνυμη Εταιρία εισηγμένη στο Χρηματιστήριο. Το Δ.Σ. της ΕΛΒΑΛ συνεδριάζει ανά τακτά χρονικά διαστήματα, ενώ είναι αρμόδιο για την καθοδήγηση και λήψη αποφάσεων αναφορικά με τη δραστηριότητα της Εταιρίας. Λαμβάνει ενημέρωση μέσω τριμηνιαίων συγκεντρωτικών αναφορών, που συμπεριλαμβάνουν αναλυτικά θέματα και δείκτες επίδοσης Υγείας και Ασφάλειας, καθώς και βασικά θέματα Περιβάλλοντος. Κατά τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. συμμετέχουν οι επικεφαλές των τμημάτων της Εταιρίας προκειμένου να ενημερώσουν και θέσουν σχετικά ζητήματα.

Επιπρόσθετα, η Εταιρία έχει προβλέψει σχετική διαδικασία κατά την οποία όταν κρίνεται απαραίτητο οι Διευθυντές Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας της Εταιρίας, έχουν τη δυνατότητα να ενημερώσουν απευθείας το Δ.Σ. για τα αντίστοιχα θέματα ενδιαφέροντος του.

Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου και Επιτροπών					
Όνομα	Θέση	Εκτελεστικό	Μη εκτελεστικό	Ανεξάρτητο	Επιτροπή Ελέγχου
Λιδωρίκης Μιλτιάδης	Πρόεδρος		√		
Κυριακόπουλος Δημήτριος	Αντιπρόεδρος	√			
Κατσαρός Κωνσταντίνος	Μέλος	√			
Κουδούνης Νικόλαος	Μέλος	√			
Παναγιωτόπουλος Ιωάννης	Μέλος	√			
Κυριαζής Ανδρέας	Μέλος		√	√	√
Μπακούρης Κωνσταντίνος	Μέλος		√		
Μεγύρ Αβραάμ	Μέλος		√		√
Κουκλέλης Κωνσταντίνος	Μέλος		√		√
Wagner Reinhold	Μέλος		√		
Decoster Gerard	Μέλος		√	√	

Ως ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. ορίζονται τα μέλη τα οποία δεν κατέχουν μετοχές (ή κατέχουν πολύ μικρό ποσοστό) της ΕΛΒΑΛ και δεν έχουν σχέση εξάρτησης με την Εταιρία ή με συνδεδεμένα με αυτήν πρόσωπα. Ως μη εκτελεστικά ορίζονται τα μέλη τα οποία δεν εξασκούν καθήκοντα σε καθημερινή βάση για την Εταιρία.

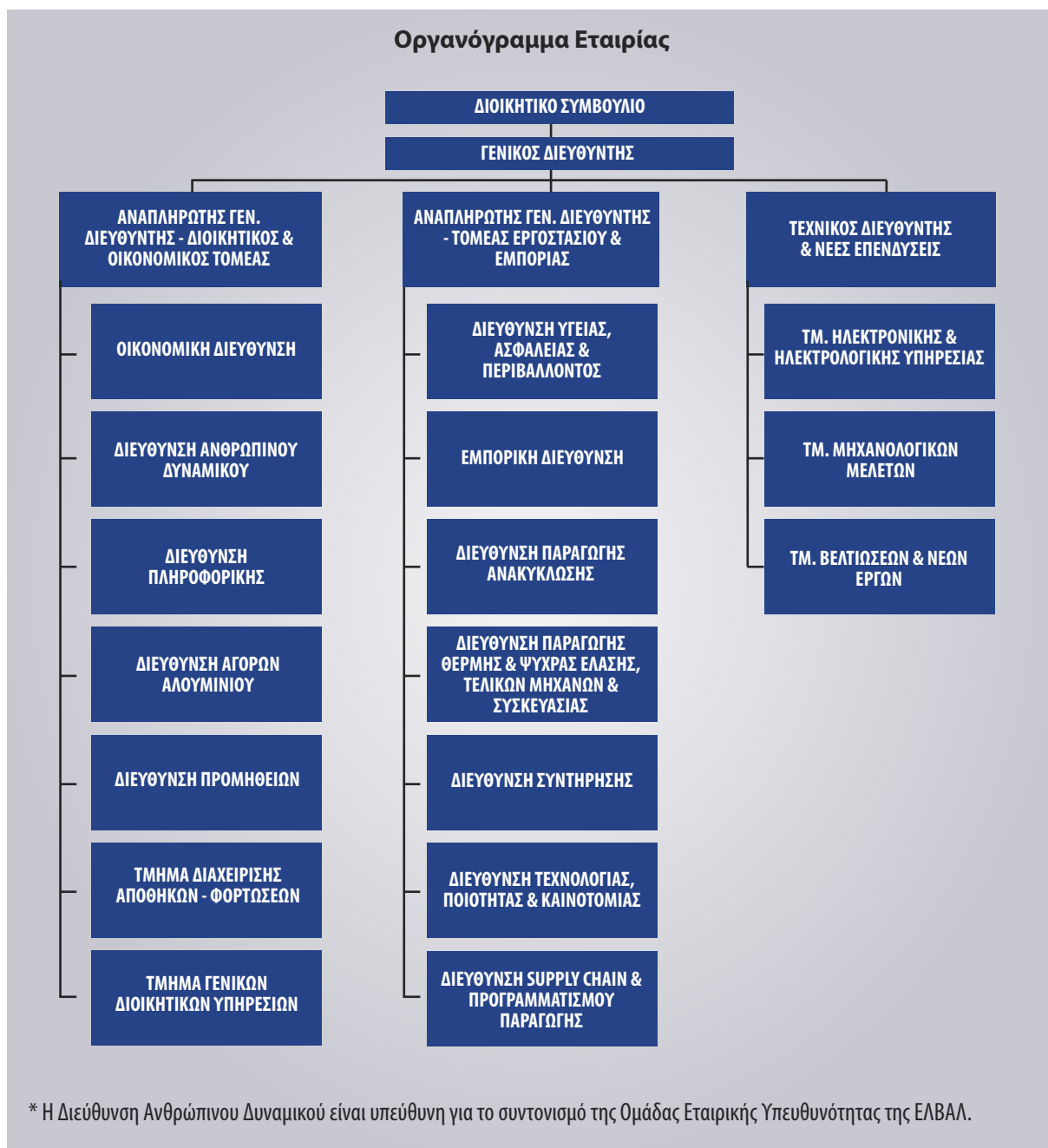
Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας αξιολογούνται και εκλέγονται σε ετήσια βάση από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρίας. Κατά τη διάρκεια της γενικής συνέλευσης των μετόχων, δίνεται η δυνατότητα στους μετόχους μειοψηφίας να συμμετέχουν, να εκφράζουν τις απόψεις τους και να επικοινωνούν με τα μέλη του Δ.Σ. της Εταιρίας. Η Εταιρία συμμορφώνεται πλήρως με τις διατάξεις του νόμου 2190/1920 αναφορικά με τους μηχανισμούς για την έκφραση και συμμετοχή των μετόχων μειοψηφίας. Οι αμοιβές των μελών του Δ.Σ., είναι συνδεδεμένες με τη συνολική επίδοση της Εταιρίας (συμπεριλαμβανομένων και θεμάτων υπεύθυνης λειτουργίας), χωρίς όμως προς το παρόν να υπάρχει διακριτή διαδικασία παρακολούθησης της επίδοσης του Δ.Σ. σε θέματα υπεύθυνης και βιώσιμης λειτουργίας.



Τα κριτήρια σύμφωνα με τα οποία εκλέγονται τα μέλη του Δ.Σ. συμπεριλαμβάνουν μεταξύ άλλων την εμπειρία, την εξειδίκευση, τους τυπικούς τίτλους πανεπιστημιακού επιπέδου, τις επιβραβεύσεις κατά τη διάρκεια της εργασίας, τη διοικητική ικανότητα, την ικανότητα στη σύλληψη, σύνθεση και ανάλυση, την εκτίμηση από το κοινωνικό σύνολο και την εντιμότητα.

2.3.2 Διοικητική Οργάνωση

Οι παραγωγικές, οικονομικές και διοικητικές δραστηριότητες της ΕΛΒΑΛ, υπάγονται στη Γενική Διεύθυνση. Η οργανωτική δομή της Εταιρίας περιλαμβάνει ειδικό Συμβούλιο Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος προκειμένου η Εταιρία να διασφαλίσει τη μέγιστη δυνατή αποτελεσματικότητα στη διαχείριση των θεμάτων αυτών που έχει αναγνωρίσει ως πλέον κρίσιμα.



Η ΕΛΒΑΛ προέβη το 2009 στη δημιουργία ομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας, με σκοπό τη βέλτιστη και ολοκληρωμένη διαχείριση των θεμάτων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης. Η Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας της Εταιρίας σε τακτική βάση εξετάζει τα ζητήματα που προκύπτουν, σχεδιάζει τις δράσεις της και συντονίζεται από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού. Η ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας, αναφέρεται στο Γενικό Διευθυντή της ΕΛΒΑΛ και απαρτίζεται από εκπροσώπους των ακόλουθων Διευθύνσεων της Εταιρίας:

- Διεύθυνση Ανθρώπινων Πόρων
- Διεύθυνση Ποιότητας
- Διεύθυνση Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος
- Εμπορική Διεύθυνση
- Διεύθυνση Προμηθειών
- Οικονομική Διεύθυνση.

2.3.3 Εσωτερικός Έλεγχος

Η ΕΛΒΑΛ διαθέτει Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου το οποίο ενημερώνει σε τακτά χρονικά διαστήματα το Διοικητικό Συμβούλιο για την εφαρμογή του κανονισμού εσωτερικής λειτουργίας της Εταιρίας. Κατά τις Επιθεωρήσεις Εσωτερικού Ελέγχου εξετάζονται και θέματα Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας, ενώ τα αποτελέσματα των Επιθεωρήσεων αυτών προωθούνται στα Μέλη του Δ.Σ. της Εταιρίας.

2.3.4 Ελεγκτική Επιτροπή

Η Ελεγκτική Επιτροπή η οποία εκλέγεται και λειτουργεί σύμφωνα με το Νόμο 3693/2008, αποτελείται από τρία μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, από τα οποία το ένα είναι ανεξάρτητο και έχει ως κύριο έργο, την παροχή υποστήριξης προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας για την εκπλήρωση της αποστολής του σχετικά με τη διασφάλιση:

- της αποτελεσματικότητας των λογιστικών και οικονομικών συστημάτων
- των ελεγκτικών μηχανισμών των συστημάτων διαχείρισης των επιχειρηματικών κινδύνων
- τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο
- την αποτελεσματική εφαρμογή των αρχών Εταιρικής Διακυβέρνησης.

2.3.5 Αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων

Η ΕΛΒΑΛ, λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για τη διασφάλιση της αποφυγής περιστατικών σύγκρουσης συμφερόντων. Στο πλαίσιο αυτό εφαρμόζει σχετικές πολιτικές και διαδικασίες, μέσω των οποίων διασφαλίζει την αποτροπή περιπτώσεων σύγκρουσης μεταξύ των ίδιων συμφερόντων του Διοικητικού Συμβουλίου, των στελεχών και των λοιπών εργαζομένων και της Εταιρίας. Επιπλέον, με σκοπό τη διασφάλιση της αρχής της ανεξαρτησίας στη λήψη αποφάσεων από τα στελέχη της ΕΛΒΑΛ στους διάφορους τομείς της επιχειρηματικής δραστηριότητας, έχει οριστεί πολιτική απαγόρευσης της πρόσληψης ατόμου του οποίου ο/η σύζυγος ή συγγενής μέχρι δευτέρου βαθμού εξ' αίματος ή εξ' αγχιστείας εργάζεται ήδη στην Εταιρία.

2.4 Διαχείριση Κινδύνων

Η ΕΛΒΑΛ αντιλαμβάνεται την ευθύνη της, τόσο για την έγκαιρη πρόληψη, όσο και για τη σωστή διαχείριση των πιθανών κινδύνων. Για το λόγο αυτό εφαρμόζει μεθόδους και πρακτικές για την εξασφάλιση ενός περιβαλλοντος υγιούς λειτουργίας.



Η Εταιρία, με γνώμονα την αρχή της πρόληψης, διατηρεί μηχανισμό παρακολούθησης, αξιολογεί και διαχειρίζεται τους ενδεχόμενους κινδύνους που συνδέονται με τη δραστηριότητά της και το τρέχον οικονομικό περιβάλλον. Οι σημαντικότερες κατηγορίες κινδύνων που σχετίζονται με τη λειτουργία της ΕΛΒΑΛ είναι:

- Βιομηχανικός κίνδυνος
- Περιβαλλοντικός & Επαγγελματικός κίνδυνος
- Οικονομικοί κίνδυνοι.

2.4.1 Βιομηχανικός Κίνδυνος

Για να επιτευχθούν πλήρως οι στόχοι που έχει θέσει η Εταιρία στον τομέα των βιομηχανικών κινδύνων, εφαρμόζει αυστηρά κριτήρια λειτουργίας και Ασφάλειας που βρίσκονται σε πλήρη συμφωνία με την ελληνική νομοθεσία και την ευρωπαϊκή οδηγία SEVESO II. Επιπλέον, έχει δημιουργήσει ένα αναλυτικό σχέδιο αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών, καλύπτοντας όλες τις πιθανές περιπτώσεις, ενώ συνεργάζεται στενά με τις τοπικές αρχές και το Πυροσβεστικό Σώμα για τη γρήγορη και αποτελεσματική αντιμετώπιση πιθανών συμβάντων.

2.4.2 Περιβαλλοντικός & Επαγγελματικός κίνδυνος

Ως προς την αντιμετώπιση των ενδεχόμενων επιπτώσεων στο Περιβάλλον και την Υγεία και Ασφάλεια του ανθρώπινου δυναμικού της, η Εταιρία διαθέτει όλες τις, από τη νομοθεσία, απαραίτητες μελέτες επικινδυνότητας και λαμβάνει προληπτικές δράσεις και ενέργειες, κατόπιν παρακολούθησης σχετικών δεικτών (Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας) που έχει θέσει. Οι δείκτες αυτοί παρακολουθούνται συστηματικά και κοινοποιούνται σε όλα τα επίπεδα της Εταιρίας.

2.4.3 Οικονομικοί κίνδυνοι και αβεβαιότητες

Οι σημαντικότερες κατηγορίες οικονομικών κινδύνων που σχετίζονται με τη λειτουργία της ΕΛΒΑΛ είναι:

- Πιστωτικός κίνδυνος
- Κίνδυνος ρευστότητας
- Κίνδυνος αγοράς
- Διαχείριση κεφαλαίου.

Οι πολιτικές διαχείρισης κινδύνου της ΕΛΒΑΛ, εφαρμόζονται προκειμένου να αναγνωρίζονται και να αναλύονται οι κίνδυνοι που αντιμετωπίζει η Εταιρία, να τίθενται όρια ανάληψης κινδύνου και να εφαρμόζονται έλεγχοι ως προς αυτά. Οι πολιτικές διαχείρισης κινδύνου και τα σχετικά συστήματα εξετάζονται περιοδικά, ώστε να ενσωματώνουν τις αλλαγές που διαπιστώνονται στις συνθήκες της αγοράς και στις δραστηριότητες της Εταιρίας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΛΒΑΛ, παρακολουθεί και ελέγχει τα θέματα που σχετίζονται με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη της Εταιρίας, καθώς επίσης και τη διαδικασία κάλυψης των κινδύνων.

Περισσότερες πληροφορίες για τη διαχείριση των κινδύνων περιέχονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2010 της ΕΛΒΑΛ στην ενότητα 4 (κυριότεροι κίνδυνοι και αβεβαιότητες), η οποία διατίθεται στην ιστοσελίδα της Εταιρίας www.elval.gr (ενότητα Επενδυτικές Σχέσεις / Ετήσια Δελτία / Ετήσια Αποτελέσματα).

2.5 Κύριες Επιδράσεις και Ευκαιρίες

Από τη λειτουργία της ΕΛΒΑΛ, προκύπτουν σημαντικές επιδράσεις προς τους συμμετόχους της Εταιρίας, καθώς και το κοινωνικό σύνολο γενικότερα. Οι σημαντικότερες από αυτές, εντοπίζονται σε συνάρτηση με βασικές ομάδες συμμετόχων, οι οποίες αλληλεπιδρούν με την Εταιρία. Το ανθρώπινο δυναμικό, οι μέτοχοι, οι πελάτες, οι προμηθευτές της ΕΛΒΑΛ, καθώς και η τοπική κοινωνία, αποτελούν τις ομάδες συμμετόχων που επηρεάζουν αλλά και επηρεάζονται στο μεγαλύτερο βαθμό από την Εταιρία. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρία επιδιώκει περαιτέρω δέσμευση με τους συμμετόχους της, ενώ θέτει προτεραιότητες αναφορικά με τη δράση της και τη συνεχή της βελτίωση.

Επιπρόσθετα, η μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της Εταιρίας, η περαιτέρω μείωση των ποσοστών ατυχημάτων από τα ήδη χαμηλά επίπεδα, η στενότερη συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες και η αύξηση της θετικής επίδρασης στην Εθνική οικονομία και το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο, αποτελούν προτεραιότητες της ΕΛΒΑΛ, στις οποίες θα εστιάσει στο επόμενο διάστημα.

Τέλος, η Υγεία και Ασφάλεια στους εργασιακούς χώρους, η αρμονική συμβίωση με την τοπική κοινωνία, η προστασία του Περιβάλλοντος και συνολικά η Βιώσιμη Ανάπτυξη, συνεχίζουν να αποτελούν αδιαπραγμάτευτους στόχους, πλήρως ενσωματωμένους στη λειτουργία της Εταιρίας.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την επικοινωνία με τους Συμμετόχους παρατίθενται στο ΠΡΟΦΙΛ της Εταιρίας στην ενότητα η Εταιρική Υπευθυνότητα στην ΕΛΒΑΛ, ενώ οι στόχοι Εταιρικής Υπευθυνότητας παρουσιάζονται σε κάθε Κεφάλαιο του παρόντος Απολογισμού.

Αποτελέσματα Στόχων 2010 – Στόχοι 2011

Η επίτευξη των στόχων που ετέθησαν για το 2010 κρίνεται ικανοποιητική και επιτυχής. Στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας για βελτίωση, παρουσιάζεται η πορεία των στόχων που τέθηκαν, ενώ ορίζονται οι νέοι για το έτος 2011.

Στόχοι 2010	Αποτελέσματα 2010	Στόχοι 2011
Θεσμοθέτηση της υπάρχουσας Ομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας της ΕΛΒΑΛ.	Βλ. ενότητα 2.3.2 Διοικητική Οργάνωση.	Υποστήριξη δράσεων ΜΚΟ για θέματα διαφάνειας.
Ενημέρωση ανώτερων στελεχών σχετικά με ζητήματα διαφάνειας και διαφθοράς.	Κατά το 2010 πραγματοποιήθηκε εκπαίδευση 24 ανώτερων στελεχών σε θέματα διαφάνειας και διαφθοράς (αναλυτικότερα βλ. Κεφάλαιο Ανθρώπινο Δυναμικό, ενότητα Εκπαίδευση).	Εκπαίδευση της Ομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας για την αποτελεσματικότερη διαχείριση των σημαντικών θεμάτων ανά άξονα Εταιρικής Ευθύνης της Εταιρίας.



3. ΑΓΟΡΑ

Η ΕΛΒΑΛ αποτελεί τη μοναδική ελληνική βιομηχανία παραγωγής προϊόντων έλασης αλουμινίου και κατέχει εξέχουσα θέση διεθνώς, τόσο για τα υψηλής ποιότητας προϊόντα και τις υπηρεσίες που παρέχει, όσο και για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού της και την πολιτική προστασίας περιβάλλοντος που εφαρμόζει. Οι κύριες παραγωγικές μονάδες της ΕΛΒΑΛ, βρίσκονται στην Ελλάδα.

Κατά τη διάρκεια των τελευταίων 40 χρόνων, η Εταιρία αναπτύχθηκε από μια μεσαίου μεγέθους περιφερειακή βιομηχανία, σε παγκόσμια δύναμη στον κλάδο της. Αυτή η επιτυχία ήταν αποτέλεσμα σταθερών προσπαθειών σε όλα τα επίπεδα της Εταιρίας, στο πλαίσιο της πολιτικής της για συνεχή βελτίωση, μια φιλοσοφία που οδήγησε σε επενδύσεις σε σύγχρονη τεχνολογία παραγωγής.

Σήμερα, με δυνατότητα παραγωγής να υπερβαίνει τους 240.000 τόνους ετησίως και με εξαγωγές σε 54 χώρες, προσφέρει στην αγορά προϊόντα υψηλής ποιότητας, με διεθνή αποδοχή. Περίπου τα 2/3 της παραγωγής εξάγονται κυρίως σε απαιτητικές αγορές. Η ΕΛΒΑΛ, εξάγει τα προϊόντα της, σε διάφορες χώρες σε πέντε ηπείρους, μεταξύ των οποίων οι Η.Π.Α., Ε.Ε., Κίνα, Ιαπωνία, Αυστραλία, Σιγκαπούρη, Ταϊβάν, Μέση Ανατολή κλπ.

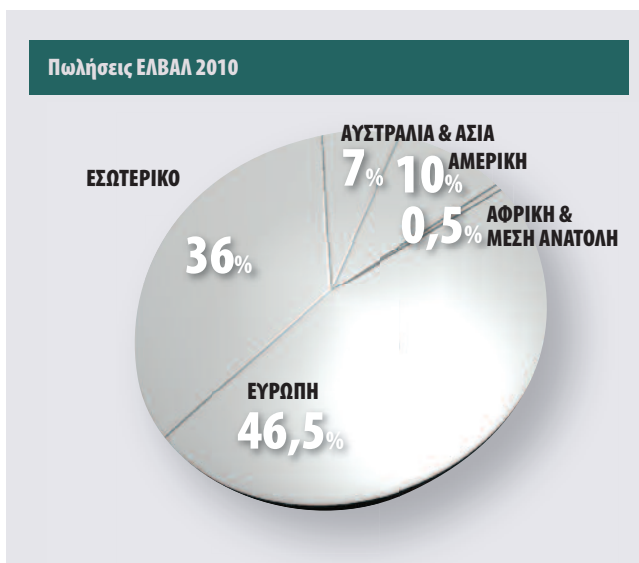
3.1 Προϊόντα και Υπηρεσίες

Η ΕΛΒΑΛ, τροφοδοτεί την αγορά αλουμινίου, με ένα μεγάλο εύρος προϊόντων και υπηρεσιών. Στα κυριότερα από αυτά, περιλαμβάνονται μεταξύ άλλων, τα προϊόντα με μικρό πάχος αλουμινίου (π.χ. αλουμινόχαρτο για οικιακή χρήση, foil αλουμινίου για εύκαμπτες ή ημιεύκαμπτες μορφές συσκευασίας, για φαρμακευτική χρήση κλπ), όπως επίσης και φύλλα και ταινίες αλουμινίου για κουτιά μπίρας, αναψυκτικών και κονσέρβες, φύλλα αλουμινίου για αρχιτεκτονικές εφαρμογές (επικαλύψεις στεγών, πλαγιοκαλύψεις κτιρίων κλπ), καθώς και άλλα προϊόντα σε ειδικά κράματα για εφαρμογές στην αυτοκινητοβιομηχανία, τη ναυπηγική βιομηχανία κλπ.

Η ΕΛΒΑΛ, σε συνδυασμό με την ευρεία γκάμα προϊόντων που παρέχει στην ελληνική και διεθνή αγορά αλουμινίου, παρέχει και μια σειρά υποστηρικτικών υπηρεσιών, με σκοπό την βέλτιστη και ολοκληρωμένη εξυπηρέτηση των πελατών της.

3.1.1 Προϊόντα Έλασης

Η ΕΛΒΑΛ εφαρμόζοντας νέες τεχνολογίες εξειδικεύεται στα προϊόντα έλασης αλουμινίου. Η έλαση είναι μία μορφή κατεργασίας κατά την οποία το αλουμίνιο υπό τη μορφή πλάκας υφίσταται πλαστική παραμόρφωση διερχόμενο μέσα από δύο αντίθετα περιστρεφόμενα ράουλα (τυμπάνων). Από τη διαδικασία της έλασης παράγονται τα πλατέα προϊόντα αλουμινίου, όπως φύλλα, ταινίες, foil κλπ. Η παραγωγή των προϊόντων έλασης γίνεται, συνήθως, σε δύο στάδια: τη θερμή έλαση και την ψυχρή έλαση.





Οι κύριες κατηγορίες προϊόντων έλασης της ΕΛΒΑΛ είναι οι ακόλουθες:

- Δόμηση (Φύλλα, Ταινίες, Foil): επενδύσεις κτιρίων, στέγες και πλαγιοκαλύψεις, ρολά παραθύρων, γκαραζόπορτες, ψευδοροφές κλπ
- Άκαμπτη Συσκευασία (Φύλλα, Ταινίες): κουτιά αναψυκτικών, κονσέρβες και βιδωτά καπάκια
- Εύκαμπτη Συσκευασία (Foil): αλουμινόχαρτο οικιακής χρήσης, συσκευασία τσιγάρων, συσκευασίες υγρών τροφίμων, συσκευασίες φαρμάκων κλπ
- Μεταφορές (Φύλλα, Ταινίες): εφαρμογές ναυπηγικής, φορτηγά (βυτία κλπ), βαγόνια τραίνων κλπ
- Οικιακές συσκευές /σκεύη (Φύλλα, Ταινίες): ηλιακοί θερμοσίφωνες, καταψύκτες, οικιακά σκεύη
- Αυτοκινητοβιομηχανία (Ταινίες): μέρη για το σασί, διάφορα εξαρτήματα, ηχοθερμονωτικά κλπ
- Ταινίες Λιθογραφίας: για εκτυπωτικές μονάδες
- Σύνθετα Πάνελ (ETALBOND): πλαγιοκαλύψεις κτιρίων, επιγραφές.

Αναλυτικότερα ανά κατηγορία τα προϊόντα έλασης της ΕΛΒΑΛ περιλαμβάνουν:

Προϊόντα κλάδου δόμησης

Η ΕΛΒΑΛ παράγει επίπεδα φύλλα και ταινίες αλουμινίου γενικά για κατασκευές, καθώς επίσης και για βιομηχανικές και αρχιτεκτονικές εφαρμογές. Τα προϊόντα διατίθενται είτε άβαφα είτε βαμμένα με ειδικά συστήματα βαφής και παράγονται σε ποικιλία κραμάτων, σκληρότητας και επιφάνειας.

Το ELVAL ENF αποτελεί χαρακτηριστικό παράδειγμα από τα προϊόντα αυτής της κατηγορίας. Πρόκειται για βαμμένα φύλλα αλουμινίου που παράγονται σε διάφορα πάχη με ποικίλες εφαρμογές σε προσόψεις, στέγες, επικαλύψεις τοίχων και εξωτερικά συστήματα σκίασης κτιρίων. Το ELVAL ENF είναι προϊόν πλήρως ανακυκλώσιμο, φιλικό προς το περιβάλλον, καθώς επικαλύψεις κτιρίων με φύλλα ELVAL ENF αυξάνουν τις μονωτικές ιδιότητες του κτιρίου και συντελούν στην εξοικονόμηση ενέργειας κατά τη διάρκεια όλων των εποχών του έτους.

Τα φύλλα αλουμινίου ELVAL ENF είναι μη εύφλεκτα και πλήρως εναρμονισμένα με τους διεθνείς κανονισμούς πυροπροστασίας για υλικά κτιρίων. Η υψηλή ενεργειακή απόδοσή τους συμμορφώνεται πλήρως με τις ευρωπαϊκές οδηγίες που αφορούν στην ενεργειακή απόδοση κτιρίων, ενώ συμβάλλει και στη βελτίωση του αστικού περιβάλλοντος.

Προϊόντα άκαμπτης συσκευασίας

Τα προϊόντα άκαμπτης συσκευασίας παράγονται από βαμμένο ή άβαφο αλουμίνιο και χωρίζονται σε τρεις βασικές κατηγορίες:

- κουτιά αναψυκτικών ή μπύρας (βαμμένο ή άβαφο αλουμίνιο)
- κονσέρβες (βαμμένο ή άβαφο αλουμίνιο)
- καπάκια εμφιάλωσης (βαμμένο ή άβαφο αλουμίνιο).

Προϊόντα εύκαμπτης και ημιεύκαμπτης συσκευασίας

Η οικογένεια προϊόντων εύκαμπτης συσκευασίας περιλαμβάνει foil αλουμινίου το οποίο παράγεται σε διάφορες διαστάσεις και περνά από μια ποικιλία επεξεργασιών. Το foil μπορεί να χρησιμοποιηθεί είτε μεμονωμένα είτε σε συνδυασμό με τρίτα υλικά, όπως πλαστικό, χαρτί και χαρτόνι και βρίσκει εφαρμογή σε μια σειρά από καταναλωτικά προϊόντα. Πιο συγκεκριμένα, χρησιμοποιείται σε συσκευασίες τσιγάρων, ασηπτικές συσκευασίες Tetrapak, συσκευασίες σοκολάτας και γλυκών ζαχαροπλαστέιου, εύκαμπτες συσκευασίες φαρμάκων, σκεύη για έτοιμο φαγητό, αλουμινόχαρτο για οικιακή χρήση κλπ.



Προϊόντα κλάδου μεταφορών

Η ΕΛΒΑΛ παράγει προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας με κράματα αλουμινίου υψηλής περιεκτικότητας σε μαγνήσιο, τα οποία διακρίνονται για τη μεγάλη αντοχή στη διάβρωση, την καλή συγκολλησιμότητα και κατεργασιμότητα, ενώ παράλληλα διαθέτουν και μεγάλη σκληρότητα. Τα προϊόντα αυτά απευθύνονται στη ναυπηγική βιομηχανία, στην αυτοκινητοβιομηχανία, σε ειδικές κατασκευές (π.χ. δεξαμενές καυσίμων, σιλό, βυτιοφόρα φορτηγά, βαγόνια επιβατικών και εμπορικών τραίνων κλπ) και σε κατασκευές έργων υποδομής (π.χ. γεφυροποιία, οδική σήμανση κλπ). Επιπλέον παράγονται ειδικά προϊόντα για την αυτοκινητοβιομηχανία με διάφορες εφαρμογές, όπως σασί, εξαρτήματα και εναλλάκτες θερμότητας.



3.1.2 Υπηρεσίες

Η ΕΛΒΑΛ σε συνδυασμό με την ευρεία γκάμα προϊόντων που παρέχει στην ελληνική και διεθνή αγορά αλουμινίου, παρέχει και μια σειρά υποστηρικτικών

υπηρεσιών, με σκοπό τη βέλτιστη και ολοκληρωμένη εξυπηρέτηση. Συγκεκριμένα, παρέχει:

- ολοκληρωμένες λύσεις μέσω των εταιριών που συμμετέχει, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας επιλογής μεταξύ τυποποιημένων ή εξατομικευμένων λύσεων, αναλόγως των αναγκών
- τεχνική υποστήριξη πριν και μετά την πώληση
- υπηρεσίες άμεσης παράδοσης
- δυνατότητα ανακύκλωσης του επιστρεφόμενου σκραπ, με σκοπό τόσο την εξυπηρέτηση των πελατών, καθώς και την προστασία των φυσικών πόρων.

3.2 Ποιότητα Προϊόντων και Υπηρεσιών

Η ολική ποιότητα των προϊόντων αποτελεί συνεχή στρατηγική επιδίωξη για την Εταιρία, καθώς βασικός της στόχος είναι η ικανοποίηση των αναγκών και απαιτήσεων των πελατών από κάθε πλευρά, ποιοτική, ποσοτική και χρονική. Για το λόγο αυτό, δίνεται προτεραιότητα από τη Διοίκηση σε μια σειρά από άξονες, μέσω των οποίων επιτυγχάνεται η ενίσχυση των σχέσεων εμπιστοσύνης με τους πελάτες της Εταιρίας:

- καινοτομία με κύριο μοχλό την Έρευνα και Ανάπτυξη (R&D)
- εφαρμογή των πλέον σύγχρονων μεθόδων οργάνωσης και διοίκησης
- στενότερη συνεργασία με τους πελάτες
- βελτίωση προϊόντων και διαδικασιών εξοπλισμού.



Με γνώμονα την ποιότητα

Με στόχο την παροχή προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής ποιότητας, καθώς και τη συνεχή βελτίωση, η ΕΛΒΑΛ εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, πιστοποιημένο σύμφωνα με τις προδιαγραφές του διεθνούς προτύπου ISO 9001:2008.

Παράλληλα, οι χώροι παραγωγής και συσκευασίας προϊόντων τα οποία προορίζονται για χρήση σε συσκευασίες τροφίμων, υπόκεινται σε έλεγχο σύμφωνα με τις απαιτήσεις του πρότυπου ISO 22000 (HACCP). Συγκεκριμένα, στα τμήματα της Εταιρίας, όπου πραγματοποιείται η επεξεργασία / παραγωγή των υλικών που αφορούν τρόφιμα (foodstock, canstock) τηρούνται αυστηρά όλες οι προδιαγραφές που εξασφαλίζουν την Ασφάλεια και Υγιεινή των προϊόντων που τελικά θα έρθουν σε επαφή με τρόφιμα. Προκειμένου να διασφαλίζεται η πλήρης εφαρμογή των απαιτήσεων του HACCP, η ΕΛΒΑΛ έχει δημιουργήσει ειδική αρμόδια Ομάδα για θέματα σχετικά με το HACCP, η οποία αποτελείται από άτομα με κατάλληλη γνώση και εμπειρία σε σχέση με τα προϊόντα, τις διεργασίες και τους κινδύνους.

Όλα τα προϊόντα αλουμινίου της Εταιρίας συμμορφώνονται με τις προδιαγραφές της Οδηγίας 94/62/EC, σχετικά με τη διαχείριση αποβλήτων συσκευασίας. Η ΕΛΒΑΛ για τα προϊόντα της προβαίνει σε σχετική έκδοση των ανάλογων πιστοποιητικών συμμόρφωσης.



3.3 Έρευνα και Ανάπτυξη Νέων Τεχνολογιών

Βασικός παράγοντας για τη συνεχή βελτίωση, αποτελεί η Έρευνα και η Ανάπτυξη, η οποία πραγματοποιείται και συντονίζεται από αρμόδιο τμήμα στην ΕΛΒΑΛ. Επενδύοντας στην Έρευνα και Ανάπτυξη και σε συνδυασμό με τις επενδύσεις που πραγματοποιούνται για τη βελτιστοποίηση των παραγωγικών διαδικασιών, η ΕΛΒΑΛ, στοχεύει αφενός στον έλεγχο της ποιότητας των παραγόμενων προϊόντων και αφετέρου στην ανάπτυξη νέων προϊόντων.

Προς την κατεύθυνση αυτή, η ΕΛΒΑΛ δέχεται τη θετική συμβολή σχετικών κέντρων έρευνας και ανάπτυξης, όπως:

- το Μεταλλουργικό Κέντρο της ΕΛΒΑΛ
- το ΕΛΚΕΜΕ Ελληνικό Κέντρο Έρευνας Μετάλλων Α.Ε., που έχει ως σκοπό την προώθηση της έρευνας και ανάπτυξης
- το Τμήμα Έρευνας και Ανάπτυξης της FURUKAWA SKY ALUMINUM Corp., με την οποία η ΕΛΒΑΛ έχει μακρόχρονη συμφωνία τεχνικής υποστήριξης και μεταφοράς τεχνολογίας.

3.4 Διαχείριση Σχέσεων με τους Πελάτες

Η Εταιρία εστιάζει όχι μόνο στην ανάπτυξη και εξέλιξη των προϊόντων της αλλά και στην ανάπτυξη και εμπάθυνση των σχέσεων με τους πελάτες της. Η οικοδόμηση μιας μακράς και επιτυχημένης σχέσης μεταξύ της Εταιρίας και των πελατών της αποτελεί αδιαπραγμάτευτο στόχο για την ΕΛΒΑΛ.



3.4.1 Εμπορική Υποστήριξη

Φροντίζοντας για την καλύτερη δυνατή επικοινωνία, εξυπηρέτηση και συνεργασία με τους πελάτες της, η ΕΛΒΑΛ, έχει δημιουργήσει σχετικές υποδομές εξυπηρέτησης και επικοινωνίας μαζί τους, ενώ παράλληλα έχει θέσει ως στόχο την απάντηση όλων των ερωτήσεων που θέτουν οι πελάτες της, σε χρονικό περιθώριο 48 ωρών. Πέραν των χώρων αποθήκευσης έτοιμων υλικών που λειτουργούν στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας στα Οινόφυτα για την καλύτερη εξυπηρέτηση των πελατών του εξωτερικού και του εσωτερικού, λειτουργεί και δεύτερη αποθήκη έτοιμων προϊόντων στη Θεσσαλονίκη, για την εξυπηρέτηση των πελατών στην αγορά της Βόρειας Ελλάδας.

3.4.2 Τεχνική Υποστήριξη

Η ΕΛΒΑΛ, με στόχο τη βέλτιστη δυνατή εξυπηρέτηση των πελατών της και υποστήριξή τους σε διάφορα τεχνικά θέματα, διαθέτει άριστα εκπαιδευμένους και έμπειρους μηχανικούς και άλλους επιστήμονες, οι οποίοι, σε συνδυασμό με τον υπερσύγχρονο εργαστηριακό εξοπλισμό, είναι σε θέση να αντιμετωπίσουν κάθε είδους τεχνικό θέμα. Η τεχνική υποστήριξη των ειδικών της ΕΛΒΑΛ, καλύπτει όλο το φάσμα των αναγκών, από την αρχική εξέλιξη νέων προϊόντων και τις πιλοτικές δοκιμές, μέχρι την επίλυση παραγωγικών προβλημάτων και βελτιώσεις για αύξηση της παραγωγικότητας. Παράλληλα, το τμήμα Έρευνας και Ανάπτυξης αποτελεί τον κύριο μοχλό για τη βελτίωση των παραγωγικών διαδικασιών και την ανάπτυξη νέων προϊόντων, σε συνεργασία με Πανεπιστήμια και Ερευνητικά Ιδρύματα.

3.4.3 Υπεύθυνη Πληροφόρηση

Η ΕΛΒΑΛ, στοχεύοντας στην καλύτερη δυνατή εξυπηρέτηση των πελατών της, φροντίζει να παρέχει επαρκή ενημέρωση σχετικά με τη μεταφορά, φύλαξη και χρήση των προϊόντων της. Για το σκοπό αυτό, εφαρμόζει σχετική διαδικασία, σύμφωνα με την οποία:

- η συσκευασία όλων των προϊόντων περιλαμβάνει:
 - οδηγίες για την ασφαλή φύλαξη των προϊόντων αλουμινίου και την προστασία τους από τις κλιματολογικές συνθήκες
 - οδηγίες για τον τρόπο αντιμετώπισης περιπτώσεων κατεστραμμένου, κατά τη μεταφορά, υλικού. Η λίστα είναι συνοπτική, περιεκτική, με κατανοητές και σαφείς οδηγίες.
- ενημερώνονται όλοι οι πελάτες της Εταιρίας σχετικά με τις βέλτιστες συνθήκες φύλαξης των προϊόντων στις αποθήκες, σύμφωνα με τα πρότυπα της Διεθνούς Ένωσης Αλουμινίου. Το ενημερωτικό υλικό αποστέλλεται μεταφρασμένο ανάλογα με τον προορισμό και συνοδεύεται από σχετικό φωτογραφικό υλικό, για την πλήρη κατανόηση των οδηγιών που θα πρέπει να τηρούνται προκειμένου να διασφαλισθεί η διατήρηση της υψηλής ποιότητας των προϊόντων.

Η ΕΛΒΑΛ φροντίζει να συμμορφώνεται πλήρως με όλες τις απαιτήσεις αναφορικά με τις πληροφορίες που πρέπει να παρέχει για τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της. Αποτέλεσμα της πρακτικής αυτής είναι ότι και κατά το 2010 δεν υπήρξαν περιστατικά μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς, όσον αφορά στις επιδράσεις των προϊόντων, τις πληροφορίες που παρέχει η Εταιρία στους πελάτες της και τις σημάνσεις που πρέπει να συνοδεύουν τα προϊόντα της. Σημειώνεται ότι η Εταιρία δε διαθέτει προϊόντα τα οποία είναι αντικείμενο δημόσιας διαβούλευσης ή αντιπαράθεσης.

Επιπλέον η ΕΛΒΑΛ υιοθετεί τον Ελληνικό Κώδικα Διαφήμισης και Επικοινωνίας, ο οποίος έχει καταρτιστεί από την Ένωση Εταιριών Διαφήμισης & Επικοινωνίας Ελλάδας, το Σύνδεσμο Διαφημιζομένων Ελλάδος καθώς και από τους ραδιοφωνικούς και τηλεοπτικούς σταθμούς. Ο Κώδικας αφορά σε όλες τις διαφημίσεις για κάθε είδους προϊόντα και υπηρεσίες, καθώς και όλες τις μορφές εμπορικής και κοινωνικής επικοινωνίας. Επιπλέον ο Κώδικας Διαφήμισης και Επικοινωνίας ορίζει τους κανόνες επαγγελματικής δεοντολογίας και ηθικής συμπεριφοράς, που πρέπει να τηρούνται απέναντι στον πολίτη – καταναλωτή, από όλους όσους ασχολούνται με τη διαφήμιση, δηλαδή τους διαφημιζόμενους, τους διαφημιστές, και τα διαφημιστικά μέσα, καθώς και τους εντολείς και τους εντολοδόχους όλων των παραπάνω μορφών επικοινωνίας.

3.4.4 Διαχείριση παραπόνων

Για την ΕΛΒΑΛ τα παράπονα, αποτελούν ευκαιρία για περαιτέρω βελτίωση των προϊόντων και των υπηρεσιών που προσφέρει στους πελάτες της. Για το λόγο αυτό, επιδιώκεται η επικοινωνία με τους πελάτες, με σκοπό τον εντοπισμό και καταγραφή πιθανών παραπόνων και τη λήψη κατάλληλων διορθωτικών και προληπτικών ενεργειών. Το 2010, απαντήθηκαν όλα τα παράπονα που κατατέθηκαν από πελάτες της ΕΛΒΑΛ.

Με στόχο τη συνεχή βελτίωση των προϊόντων και των υπηρεσιών, την

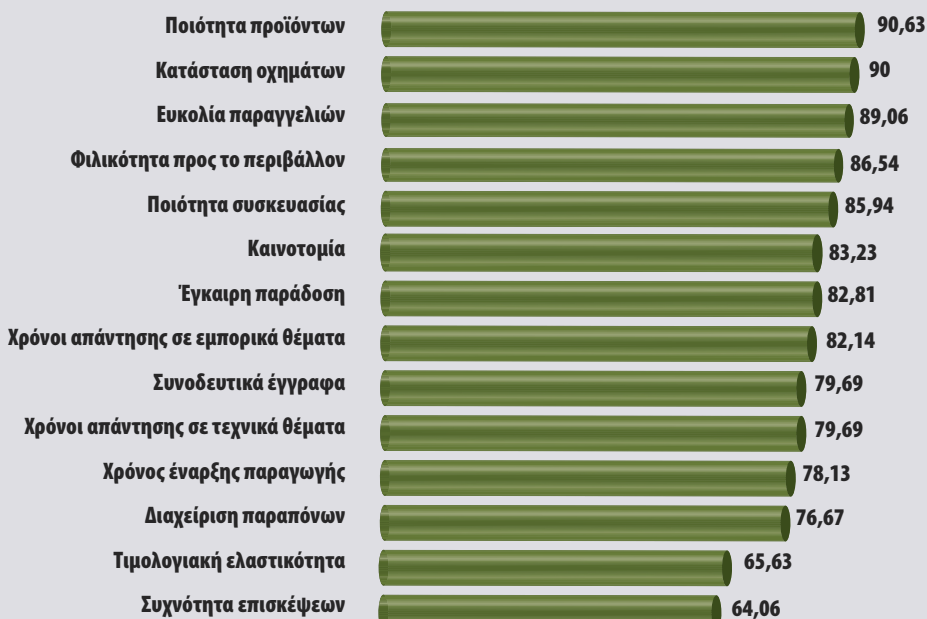




Κατάταξη με βάση την επίδοση για πελάτες εξωτερικού (%)



Κατάταξη με βάση την επίδοση για πελάτες εσωτερικού (%)



επικοινωνία με τους πελάτες, την αύξηση της ικανοποίησής τους και τη μείωση του κόστους από πιθανά παράπονα, η ΕΛΒΑΛ, έχει αναπτύξει σύστημα διαχείρισης παραπόνων. Το 2010 τα παράπονα που δέχτηκε η ΕΛΒΑΛ ανήλθαν σε 311, τα οποία κατανέμονται στις κατηγορίες του σχήματος που παρουσιάζεται στη σελ. 43.

3.4.5 Αξιολόγηση προϊόντων και υπηρεσιών

Καθώς επιλογή της ΕΛΒΑΛ παραμένει η συνεχής βελτίωσή της στα προϊόντα και τις υπηρεσίες που παρέχει, επιδιώκει την αξιολόγησή της από τους πελάτες της, στη βάση κρίσιμων παραμέτρων με ιδιαίτερη σημασία για την ικανοποίηση των πελατών, όπως:

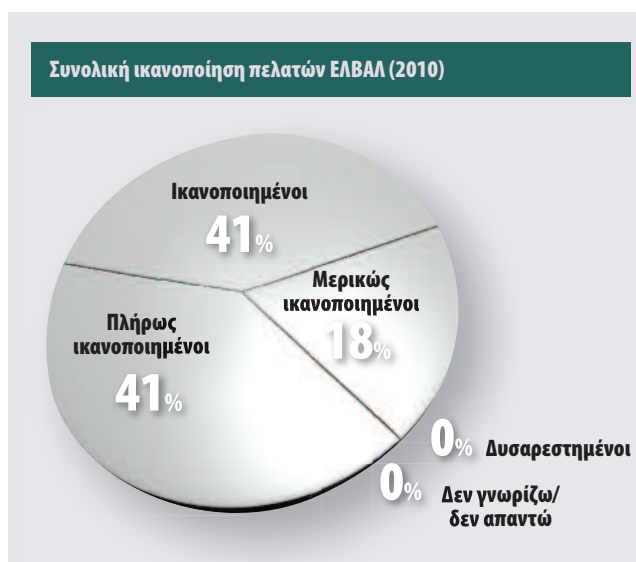
- Ποιότητα προϊόντων
- Χρόνοι παράδοσης και τήρηση τους
- Ανταπόκριση σε εμπορικά και τεχνικά ζητήματα
- Διαχείριση παραπόνων
- Καινοτομία
- Φιλικότητα προς το περιβάλλον.

Παράλληλα, διενεργείται Έρευνα Ικανοποίησης Πελατών με σκοπό την αποτύπωση της ολικής ικανοποίησής τους από τη σχέση τους με την Εταιρία. Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα της έρευνας η ποιότητα των προϊόντων, η τήρηση των χρόνων παράδοσης των προϊόντων και η ευελιξία στις οικονομικές διαπραγματεύσεις είναι τα σημαντικότερα θέματα που απασχολούν τους διεθνείς και εγχώριους πελάτες. Επίσης, όπως παρουσιάζεται στα ακόλουθα διαγράμματα, οι πελάτες της ΕΛΒΑΛ αξιολογούν την ποιότητα των προϊόντων της Εταιρίας ως το δυνατότερό της σημείο.

Η συνολική ικανοποίηση των πελατών της ΕΛΒΑΛ κυμαίνεται σε υψηλά επίπεδα, καθώς σύμφωνα με τα αποτελέσματα της έρευνας, περισσότερο από το 80% των πελατών της Εταιρίας πιστεύει ότι η συνολική εικόνα της Εταιρίας είναι καλή έως άριστη.

3.5 Υπεύθυνες Προμήθειες

Οι προμηθευτές της ΕΛΒΑΛ, αποτελούν βασική ομάδα συμμετόχων για την Εταιρία η οποία παίζει σημαντικό ρόλο στην επιχειρηματική της επίδοση. Η ΕΛΒΑΛ, επιδιώκει την ενσωμάτωση υπεύθυνων πρακτικών στη σχέση με τους προμηθευτές της, καθώς μέσω της στρατηγικής της, έχει αναδείξει τους προμηθευτές της σε συνεργάτες.





Οι αρχές που έχει θέσει η Εταιρία, ως βάση στήριξης για τη σχέση της με τους προμηθευτές είναι οι ακόλουθες:

- Ίση μεταχείριση
- Αντικειμενική αξιολόγηση
- Διαφάνεια
- Ακεραιότητα
- Εντιμότητα
- Ειλικρίνεια
- Σεβασμός στον άνθρωπο.

Η ΕΛΒΑΛ, στο πλαίσιο της ευρύτερης επιστροφής αξίας στις τοπικές κοινωνίες που δραστηριοποιείται, επιδιώκει να επιλέγει στις περιπτώσεις όπου αυτό είναι δυνατό, προμηθευτές και εργολάβους από το τοπικό περιβάλλον, με στόχο τη στήριξή αυτών και τη συνεχή ανάπτυξή τους. Συγκεκριμένα, οι τοπικοί προμηθευτές προτιμούνται σε περιπτώσεις ίδιων προσφορών σε σχέση με άλλους απομακρυσμένους, ή σε επείγουσες αναθέσεις.

Η εφαρμογή πρακτικών υπευθυνότητας, αποκτά ιδιαίτερη σημασία αν ληφθεί υπόψη το μεγάλο εύρος προμηθευτών με τους οποίους συνεργάζεται η ΕΛΒΑΛ. Το σύνολο των προμηθευτών της ανέρχεται περίπου σε 5.000, από τους οποίους οι σημαντικότεροι προμηθευτές και εργολάβοι είναι 500. Τα υλικά και οι υπηρεσίες που προμηθεύεται η Εταιρία διακρίνονται σε κρίσιμα και μη κρίσιμα αναφορικά με την παραγωγική διαδικασία.

Η ΕΛΒΑΛ καλύπτει το μεγαλύτερο μέρος των αναγκών της σε πρωτόχυτο αλουμίνιο, από τη διεθνή αγορά, ενώ ένα σχετικά μικρό ποσοστό προμηθεύεται από την ελληνική αγορά. Ταυτόχρονα μέρος των αναγκών της σε πρώτη ύλη το καλύπτει από ανακυκλούμενο αλουμίνιο (σκραπ). Σημαντική προσπάθεια έχει γίνει για την ανάπτυξη της ανακύκλωσης στην Ελλάδα και για το σκοπό αυτό λειτουργεί από το 2003 το Κέντρο Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου (ΚΑΝΑΛ) στο Μαρούσι, το οποίο έχει τη δυνατότητα να δέχεται ετησίως 2.800 τόνους χρησιμοποιημένων κουτιών.

Οι βασικότερες κρίσιμες ομάδες υλικών τα οποία προμηθεύεται η ΕΛΒΑΛ για την παραγωγική της διαδικασία, είναι οι εξής:

- πρώτες ύλες για έλαση (πλάκες αλουμινίου για θερμή έλαση και ρόλοι για ψυχρή έλαση)
- πρώτες ύλες για τήξη (χελώνες αλουμινίου, πλάκες για τήξη, t – bars αλουμινίου, σκραπ αλουμινίου, προκράματα αλουμινίου)
- υλικά παραγωγής (λάδια έλασης, ράουλα ελαστρων, σαπουνέλαια)
- καύσιμα (πετρέλαιο, μαζούτ, υγραέριο, βαζελίνη, ειδικά χρώματα, ειδικές λάκες).

Οι κρίσιμες υπηρεσίες που λαμβάνει η ΕΛΒΑΛ, σχετικά με την παραγωγική της διαδικασία, αφορούν:

- κατασκευές με σχέδια της ΕΛΒΑΛ (εξαρτήματα ή τμήματα μηχανημάτων που η χρήση τους επηρεάζει την ποιότητα των προϊόντων αλουμινίου)
- υπηρεσίες που προσφέρονται από υπεργολάβους (κατασκευές τμημάτων μηχανημάτων ή εξαρτημάτων που η χρήση τους επηρεάζει την ποιότητα των παραγομένων προϊόντων αλουμινίου)
- υπηρεσίες που προσφέρονται από κατεργαστές για ενδιάμεση ή τελική κατεργασία των προϊόντων της Εταιρίας.

3.5.1 Αξιολόγηση προμηθευτών

Με σκοπό τη διασφάλιση της ολικής ποιότητας, η ΕΛΒΑΛ διαθέτει συγκεκριμένη διαδικασία επιλογής και αξιολόγησης προμηθευτών κρίσιμων υλικών, ενώ παράλληλα πραγματοποιεί επιθεωρήσεις σε περιοδική βάση στις εγκαταστάσεις τους. Στο πλαίσιο της διαδικασίας αυτής, ελέγχονται μια σειρά λειτουργικών και άλλων παραμέτρων με σκοπό την εξασφάλιση της βέλτιστης δυνατής συνεργασίας με τους προμηθευτές. Μια σημαντική παράμετρος αποτελεί η εφαρμογή αποτελεσματικού Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας, η τυχόν κατοχή Πιστοποιητικού ISO 9001 ή ένταξή του στο Total Quality Management (TQM). Με τον τρόπο αυτό, επιτυγχάνεται η άσκηση έμμεσης πίεσης για εφαρμογή πρακτικών υπεύθυνης λειτουργίας προς τους προμηθευτές, οι οποίοι αποτελούν σημαντική ομάδα με την οποία συνδέεται η επιχειρηματική δραστηριότητα της Εταιρίας.

Αποτελέσματα Στόχων 2010 - Στόχοι 2011

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζεται η πορεία των στόχων που τέθηκαν για το 2010, ενώ ορίζονται οι νέοι στόχοι για το έτος 2011.

Στόχοι 2010	Αποτελέσματα 2010	Στόχοι 2011
Στελέχωση νέας Διεύθυνσης Τεχνολογίας, Ποιότητας και Καινοτομίας, με στόχο τη συνεχή βελτίωση της ποιότητας των υφιστάμενων και την ανάπτυξη νέων καινοτόμων προϊόντων.	Στελεχώθηκε η νέα Διεύθυνση Τεχνολογίας, Ποιότητας και Καινοτομίας.	
Ολοκλήρωση της αξιολόγησης των αποτελεσμάτων της Έρευνας Ικανοποίησης Πελατών, προκειμένου η Εταιρία να λάβει σχετικά προληπτικά ή και διορθωτικά μέτρα, όπου αυτό κριθεί απαραίτητο.	Βλ. ενότητα 3.4.4 Αξιολόγηση προϊόντων και υπηρεσιών.	Σχεδιασμός πλάνου ενεργειών σε συνέχεια της αξιολόγησης των αποτελεσμάτων της έρευνας. Αναθεώρηση ερωτηματολογίου έρευνας με σκοπό να ενταχθούν κριτήρια Εταιρικής Υπευθυνότητας.



4. ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Το ανθρώπινο δυναμικό της ΕΛΒΑΛ αποτελεί την κινητήρια δύναμη της ανάπτυξης και εξέλιξης της Εταιρίας. Αποτελεί το φορέα της τεχνογνωσίας και της εμπειρίας στην οποία βασίζεται η Εταιρία προκειμένου να υλοποιήσει το όραμά της για μια υγιή, δυναμική και βιώσιμη επιχείρηση.

Η ΕΛΒΑΛ δίνει ευκαιρίες στα στελέχη της καθώς και στο σύνολο των εργαζομένων της, να αναδείξουν τις ιδιαίτερες δυνατότητές τους και να διεκδικήσουν την πρόοδο και την ανέλιξή τους. Η συνεχής ανάπτυξη των γνώσεων και των δεξιοτήτων των ανθρώπων της ΕΛΒΑΛ, αποτελεί τη βάση πάνω στην οποία στηρίζεται και η ανάπτυξη της ίδιας της Εταιρίας. Για το σκοπό αυτό, οργανώνονται εκπαιδευτικά σεμινάρια και προγράμματα, με στόχο την ενίσχυση των γνώσεων και των ικανοτήτων των εργαζομένων κάθε τομέα και βαθμίδας.

Η ΕΛΒΑΛ έχει θεσπίσει και εφαρμόζει κώδικα αξιών και συμπεριφοράς των εργαζομένων, η εφαρμογή του οποίου είναι υποχρεωτική για το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού, σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων της. Οι εργαζόμενοι της ΕΛΒΑΛ είναι, στο σύνολο των δραστηριοτήτων και των συναλλαγών τους, φορείς και εκπρόσωποι των αξιών που διέπουν την Εταιρία. Η συμπεριφορά των εργαζομένων, εντός και εκτός των εργασιακών χώρων, θα πρέπει να χαρακτηρίζεται από συγκεκριμένες αρχές. Αντίστοιχες πρακτικές ζητείται να επιδεικνύουν οι συνεργάτες και οι προμηθευτές της ΕΛΒΑΛ.

Απόσπασμα Αρχών από τον Κώδικα Αξιών και Συμπεριφοράς Εργαζόμενων

- Υιοθετείται συμπεριφορά υπευθυνότητας, εντιμότητας, ακεραιότητας και δικαιοσύνης προς συναδέλφους, πελάτες, συνεργάτες, προμηθευτές και μέλη της τοπικής κοινωνίας.
- Λαμβάνεται κάθε εφικτό και νόμιμο μέτρο για την προστασία του περιβαλλοντικού και πολιτιστικού πλούτου της τοπικής κοινωνίας στην οποία δραστηριοποιείται η επιχείρηση και ιδίως στο χώρο ευθύνης της.
- Υιοθετείται συμπεριφορά ευγένειας και σεβασμού της αξιοπρέπειας προς συναδέλφους σε κάθε επίπεδο της ιεραρχίας και προς οιοσδήποτε τρίτους.
- Δεν επιτρέπεται κάθε είδους έκφραση διάκρισης για λόγους γένους, χρώματος, θρησκείας, εθνικής προέλευσης, υπηκοότητας, ηλικίας, ειδικών ικανοτήτων, οικογενειακής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, κοινωνικοοικονομικής θέσης ή όποιου άλλου χαρακτηριστικού προστατεύεται από τη νομοθεσία και από τις γενικώς παραδεκτές ανθρώπινες αξίες.
- Λαμβάνεται μέριμνα για τη συνεχή εκπαίδευση και κατάρτιση των υφιστάμενων συναδέλφων, με σκοπό την επαγγελματική ανάπτυξή τους.

4.1 Απασχόληση στην ΕΛΒΑΛ

Η ΕΛΒΑΛ αποτελεί σημαντικό εργοδότη καθώς το μέγεθός της και η κυρίαρχη θέση της στην αγορά παρέχουν τη δυνατότητα δημιουργίας σημαντικών ευκαιριών απασχόλησης. Κατά το τέλος του 2010, το σύνολο των εργαζομένων στην Εταιρία στην Ελλάδα ανήλθε σε 760 άτομα.



Στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού

Στοιχεία προσωπικού (31.12.10)	2008*	2009	2010
Άνδρες	723	697	700
Γυναίκες	56	59	60
Συνολικό προσωπικό	779	756	760
Αποχωρήσεις (πχ. σύνταξη, λήξη σύμβασης)	140	83	44
Προσλήψεις	59	56	53
Απασχολούμενο προσωπικό εθνικών μειονοτήτων	13	20	18
ΑΜΕΑ	2	3	2
Εργαζόμενοι τρίτων	66	46	53

* το 2008 πραγματοποιήθηκε η απόσχιση της ΣΥΜΕΤΑΛ, με αποτέλεσμα την εμφάνιση μείωσης του ανθρώπινου δυναμικού της ΕΛΒΑΛ.

Ηλικιακή Κατανομή Ανθρώπινου Δυναμικού 2010

Ηλικιακή κλάση	20-25	25-35	35-45	45-55	Άνω των 55
Άνδρες	20	168	269	191	52
Γυναίκες	1	30	21	7	1
Σύνολο	21	198	290	198	53

Στους πίνακες που ακολουθούν, παρουσιάζονται οι συνολικές προσλήψεις και αποχωρήσεις για το 2010 ανά φύλο και ηλικία και ανά γεωγραφική περιφέρεια.

Συνολικές προσλήψεις ανά φύλο, περιοχή & ηλικία

	18-25	25-40	40-50	50+
Άνδρες	12	29	6	1
Γυναίκες	1	3	0	1
Αττική	3	16	3	0
Βοιωτία	4	6	1	0
Υπόλοιπη Ελλάδα	6	10	2	2
Εξωτερικό	0	0	0	0
Σύνολο	13	32	6	2

Συνολικές προσλήψεις ανά φύλο, περιοχή & ηλικία

	18-25	25-40	40-50	50+
Άνδρες	6	12	5	15
Γυναίκες	0	2	1	3
Αττική	1	6	3	8
Βοιωτία	3	3	2	3
Υπόλοιπη Ελλάδα	2	5	1	7
Εξωτερικό	0	0	0	0
Σύνολο	6	14	6	18

Αντίστοιχα, οι αποχωρήσεις που σημειώθηκαν κατά το 2010, λόγω λήξης σύμβασης, παραίτησης, απόλυσης και συνταξιοδότησης, ήταν:

Αποχωρήσεις Ανθρώπινου Δυναμικού

Ανάλυση αποχωρήσεων	2008	2009	2010
Απολύσεις	49	25	8
Λήξη Σύμβασης	24	14	6
Παραιτήσεις	55	28	13
Συνταξιοδοτήσεις	12	16	17
Σύνολο	140	83	44

Η ΕΛΒΑΛ είναι αντίθετη στην παιδική και την εξαναγκασμένη εργασία και εφαρμόζει πλήρως τις σχετικές εθνικές νομοθετικές διατάξεις. Κατά το 2010 όπως και τα προηγούμενα έτη, δεν υπήρξε κανένα περιστατικό παιδικής ή εξαναγκασμένης εργασίας.

Επιπρόσθετα, η ΕΛΒΑΛ αντιτίθεται σε κάθε μορφής διάκριση και φροντίζει ώστε για ίδιες θέσεις εργασίας, να μην υφίσταται καμία μισθολογική ή άλλη διάκριση με βάση το φύλο. Στον ακόλουθο πίνακα, παρουσιάζεται το ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρίας ανά θέση εργασίας.

Κατηγορίες / Βαθμίδες Ανθρώπινου Δυναμικού

Προσωπικό ανά κατηγορία εργαζομένων	2008	2009	2010
Διοικητικό Συμβούλιο	11	11	11
Διευθυντές	21	19	21
Ανώτερα Στελέχη	81	83	80
Υπάλληλοι	194	190	203
Εργατικό προσωπικό	483	464	456
Σύνολο	779	756	760



4.2 Αξιολόγηση Προσωπικού

Με σκοπό την επιβράβευση της καλής επαγγελματικής απόδοσης, την ενθάρρυνση της προσπάθειας βελτίωσης της απόδοσης και την προαγωγή της ευγενούς άμιλλας στην οργάνωση της Εταιρίας, η ΕΛΒΑΛ εφαρμόζει σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης των εργαζόμενων σε ετήσια βάση.

Το σύστημα αξιολόγησης απόδοσης προσωπικού εφαρμόζεται στο σύνολο των στελεχών και υπαλλήλων της ΕΛΒΑΛ, ενώ ανάλογο ειδικό σύστημα εφαρμόζεται και στο εργατικό προσωπικό της Εταιρίας. Βασικός στόχος της αξιολόγησης των εργαζόμενων είναι η συνεχής βελτίωση και ανάπτυξή τους. Κάθε αξιολογούμενος έχει πρόσβαση στα αποτελέσματα της προσωπικής του αξιολόγησης, εφόσον το επιθυμεί.

Σύστημα Αξιολόγησης 360°

Η δίκαιη, αξιολογική και συνεχής παρακίνηση των στελεχών για βελτίωση των δεξιοτήτων τους αποτελεί κεντρική επιδίωξη της ΕΛΒΑΛ. Το 2010 συνεχίστηκε η εφαρμογή του Συστήματος Αξιολόγησης 360° που ξεκίνησε το 2009. Η συγκεκριμένη διαδικασία προϋποθέτει και τη συμμετοχή των υφισταμένων στην αξιολόγηση των ανωτέρων και ανωτάτων στελεχών, με αποτέλεσμα την ενίσχυση και αναβάθμιση του διαλόγου και της επικοινωνίας σε όλα τα ιεραρχικά κλιμάκια.

Σύμφωνα με την Αξιολόγηση 360°, κάθε στέλεχος που αξιολογείται λαμβάνει πληροφόρηση (feedback) αναφορικά με μια σειρά από τομείς από όλο το εύρος των συνεργιών που αναπτύσσει στο πλαίσιο της Εταιρίας, δηλαδή προϊστάμενους, υφιστάμενους και συναδέλφους. Οι τομείς αξιολόγησης, είναι οι εξής:

- Βασικών αξιών
- Ηγεσίας
- Συμπεριφορών
- Επικοινωνίας
- Αποτελεσματικότητας – Καινοτομίας.

4.3 Υπεύθυνες Εργασιακές Πρακτικές

Η παροχή ενός εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών και ανταμοιβής, χωρίς διακρίσεις και με σημαντικές ευκαιρίες προσωπικής και επαγγελματικής εξέλιξης, αποτελεί πάγια επιδίωξη της Εταιρίας. Παράλληλα, η ΕΛΒΑΛ βάσει της πολιτικής προσλήψεων που ακολουθεί, προσφέρει αυξημένες ευκαιρίες απασχόλησης σε κατοίκους των τοπικών κοινοτήτων της περιοχής.

Η ΕΛΒΑΛ ενθαρρύνει την απασχόληση σπουδαστών για πρακτική άσκηση ή/και θερινή εργασία. Στόχος της συγκεκριμένης πολιτικής είναι η υποστήριξη της τοπικής κοινωνίας και των παιδιών των εργαζομένων μέσα από την παροχή μικρής διάρκειας εργασιακής εμπειρίας καθώς και η δημιουργία δεξαμενής ταλέντων για μελλοντική μόνιμη αξιοποίηση και η υποστήριξη και συνεργασία με τα εκπαιδευτικά ιδρύματα της χώρας. Κατά τη διάρκεια του 2010, η ΕΛΒΑΛ δέχθηκε για πρακτική άσκηση 18 σπουδαστές διαφόρων σχολών (τεχνικών, οικονομικών κτλ.).

4.3.1 Διαφορετικότητα και Ίσες ευκαιρίες

Βασική επιδίωξη της ΕΛΒΑΛ παραμένει η παροχή ίσων ευκαιριών προς τους εργαζομένους της και η προώθηση της διαφορετικότητας. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρία ενθαρρύνει και επιδιώκει την ισότιμη συμμετοχή των δύο φύλων στις δραστηριότητές της. Ωστόσο, η συμμετοχή των δύο φύλων στην Εταιρία δεν παρουσιάζεται ισορροπημένη καθώς μια σειρά από παραμέτρους επηρεάζουν σημαντικά τη συμμετοχή, απασχόληση και εργασία των γυναικών στην Εταιρία, όπως:

- η φύση του αντικειμένου των δραστηριοτήτων της Εταιρίας: στον κλάδο της βιομηχανίας, η



συμμετοχή των γυναικών παρουσιάζεται παραδοσιακά μειωμένη λόγω αντικειμένου εργασίας (χειρωνακτική και φυσική εργασία σε εργοστάσιο)

- η απόσταση των κύριων εγκαταστάσεων της Εταιρίας από αστικά κέντρα.

Το 2010 το ποσοστό των γυναικών στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού ανήλθε σε 7,9%.

Αναλογία φύλων στη Διοίκηση

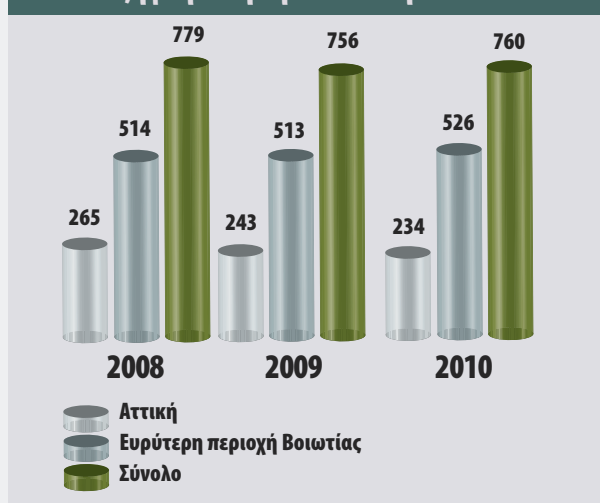
Βαθμίδα	2009		2010	
	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες
Διοικητικό Συμβούλιο	11	0	11	0
Διευθυντές	19	2	19	2
Ανώτερα Στελέχη	79	4	75	5

Η Εταιρία φροντίζει να μην υπάρχει καμία διάκριση μεταξύ των δύο φύλων και καμία μισθολογική διαφοροποίηση δεν υφίσταται μεταξύ των αποδοχών ανδρών και γυναικών για τις ίδιες θέσεις εργασίας.

Στοχεύοντας στην ενθάρρυνση της συμμετοχής των γυναικών στο ανθρώπινο δυναμικό της, η ΕΛΒΑΛ πραγματοποιεί ενημερωτικές επισκέψεις στις εγκαταστάσεις της σε συνεργασία με Πανεπιστήμια της χώρας, προκειμένου οι φοιτητές και ιδιαίτερα οι φοιτήτριες αυτών να γνωρίσουν από κοντά τη δραστηριότητα και το εργασιακό περιβάλλον της Εταιρίας.

4.3.2 Ανθρώπινο Δυναμικό και Τοπικές Κοινωνίες

Κατάταξη με βάση την επίδοση



Η ΕΛΒΑΛ επιδιώκει και μεριμνά για την απασχόληση και πρόσληψη εργαζομένων από την ευρύτερη κοινωνία της Βοιωτίας, στηρίζοντας ουσιαστικά και με τον τρόπο αυτό την οικονομική ανάπτυξη της περιοχής.

Η απασχόληση εργαζομένων που προέρχονται από τις τοπικές κοινωνίες αποτελεί ένα παράδειγμα εφαρμογής αυτών των σχέσεων, με αμοιβαία θετικές επιδράσεις. Παρέχονται ευκαιρίες απασχόλησης σε τοπική κλίμακα ενώ, παράλληλα, η Εταιρία διασφαλίζει τη βελτίωση της ικανότητας της να κατανοεί τις ανάγκες των τοπικών κοινωνιών αλλά και τη διεύρυνση των πιθανών τρόπων συνεργασίας. Επιπλέον, μέσω της

συμμετοχής στην ανώτερη διοίκηση στελεχών που προέρχονται από την τοπική κοινωνία, καλύπτονται ανάγκες σε ανθρώπινο δυναμικό για την Εταιρία, δίνονται πρακτικές λύσεις σε συγκεκριμένα θέματα και παράλληλα ενισχύεται οικονομικά η τοπική κοινότητα.

Κατά τη διάρκεια του 2010, το 69,2% του ανθρώπινου δυναμικού της ΕΛΒΑΛ προήλθε από την ευρύτερη περιοχή της Βοιωτίας.

Η ΕΛΒΑΛ, ως εταιρικός πολίτης και μέλος των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιείται, επιδιώκει την καλλιέργεια και ενίσχυση των σχέσεων αμοιβαίου οφέλους που αναπτύσσονται με αυτές.

4.3.3 Διακρίσεις και Ανθρώπινα Δικαιώματα

Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και η εξασφάλιση της συμμόρφωσης με τις θεμελιώδεις ελευθερίες και δικαιώματα του ανθρώπου αποτελούν αδιαμφισβήτητη δέσμευση της ΕΛΒΑΛ.

Καθώς κάθε είδους διάκριση αποτελεί μια πράξη εναντίον της ανθρώπινης αξιοπρέπειας και κατάφωρη παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, η Εταιρία έχει συμπεριλάβει στον Κώδικα Αξιών και Συμπεριφοράς Εργαζομένων της ειδική διάταξη σύμφωνα με την οποία απαγορεύεται κάθε είδους έκφραση διάκρισης (για λόγους γένους, χρώματος, θρησκείας, εθνικής προέλευσης, υπηκοότητας, ηλικίας, ειδικών ικανοτήτων, οικογενειακής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, κοινωνικοοικονομικής θέσης ή όποιου άλλου χαρακτηριστικού προστατεύεται από τις γενικώς αποδεκτές ανθρώπινες αξίες).

Επιπρόσθετα, στο πλαίσιο ενίσχυσης της διαφορετικότητας, η ΕΛΒΑΛ απασχολεί προσωπικό εθνικών μειονοτήτων και άλλων εθνικοτήτων.

Η ΕΛΒΑΛ προσφέρει ένα εργασιακό περιβάλλον που ευνοεί τη διαφορετικότητα και παρέχει ίσες ευκαιρίες σε όλους. Ουδέποτε έχει σημειωθεί στην Εταιρία περιστατικό διάκρισης ή σχετικό παράπονο.

4.3.4 Συλλογικές Συμβάσεις

Στην ΕΛΒΑΛ, το σύνολο των εργαζομένων (100%) καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Στον πίνακα που ακολουθεί, παρουσιάζεται το ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρίας ανά κατηγορία απασχόλησης και σύμβαση εργασίας.

Ανθρώπινο Δυναμικό - Σύμβαση Εργασίας (2010)

Τύπος απασχόλησης	Αριθμός Εργαζομένων	Ποσοστό στο σύνολο των εργαζομένων (%)
Συλλογική σύμβαση εργασίας	755	99,34
Σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου	755	99,34
Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου	0	0
Πλήρους απασχόλησης	755	99,34
Μερικής απασχόλησης	0	0
Εποχικοί εργαζόμενοι	5	0,66
Συνολικό προσωπικό	760	100

4.3.5 Πρόσθετες Παροχές

Η ΕΛΒΑΛ, στοχεύοντας στην υψηλή ικανοποίηση των εργαζομένων της, τη συνολική και μακροχρόνια ευημερία τους καθώς και στην προσέλκυση νέου και διατήρηση του υπάρχοντος ανθρώπινου δυναμικού, έχει προχωρήσει σε μια σειρά από πρόσθετες παροχές προς τους εργαζόμενους της, πέραν των προαπαιτούμενων από το νόμο από τις οποίες ενδεικτικά, αναφέρονται οι εξής:

- πρόσθετη ασφάλιση Ζωής και Υγείας
- νοσοκομειακή περίθαλψη
- νοσηλεύτρια στο χώρο εργασίας
- ημερήσιο γεύμα



• επιβράβευση των παιδιών εργαζόμενων που έχουν εισαχθεί σε ΑΕΙ με ένα φορητό υπολογιστή

- χριστουγεννιάτικη γιορτή και παιδικές κατασκηνώσεις για τα παιδιά των εργαζόμενων
- δωρεάν μετακίνηση εργαζομένων με εταιρικά μέσα
- χρηματική ενίσχυση σε έκτακτη προσωπική ή οικογενειακή ανάγκη (κυρίως Υγείας) πέραν του ασφαλιστικά καλυπτόμενου ποσού
- παροχή στέγης, σύμφωνα με την εταιρική πολιτική. Το 2010 διέθεσε 27 διαμερίσματα σε εργαζόμενους της, σε πολυκατοικία που διαθέτει η Εταιρία στο χωριό των Οινοφύτων.

Αξίζει να σημειωθεί πως, στην ΕΛΒΑΛ το σύνολο των εργαζομένων απολαμβάνει τις πρόσθετες παροχές της Εταιρίας, χωρίς να γίνεται διάκριση μεταξύ εποχικών εργαζομένων και λοιπών.

Επιπλέον, η ΕΛΒΑΛ, στοχεύοντας στην υποστήριξη των εργαζομένων και των οικογενειών τους σε σημαντικά θέματα Υγείας, υλοποιεί σχετικά προγράμματα ενημέρωσης, υποστήριξης ή/και πρόληψης.

Προγράμματα υποστήριξης για σοβαρές ασθένειες

	Εκπαίδευση / Κατάρτιση		Συμβουλευτική υποστήριξη		Πρόληψη / έλεγχος κινδύνου		Τράπεζα αίματος	
	Ναι	Όχι	Ναι	Όχι	Ναι	Όχι	Ναι	Όχι
Δικαιούχοι προγραμμάτων								
Εργαζόμενοι	✓		✓		✓		✓	
Οικογένειες εργαζομένων		✓		✓		✓		✓

4.4 Εκπαίδευση και Ανάπτυξη

Η ΕΛΒΑΛ, πέρα από τις ευκαιρίες απασχόλησης και σταδιοδρομίας που παρέχει, επιδιώκει την προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων της, μέσω της εκπαίδευσης και της δια βίου μάθησης. Για το σκοπό αυτό, χρησιμοποιεί μια ευρεία γκάμα μεθόδων και πρακτικών, όπως:

- ενδοεπιχειρησιακά προγράμματα, ειδικά σχεδιασμένα για τις ανάγκες του προσωπικού
- εκπαιδευτικά προγράμματα εκτός Εταιρίας (στην Ελλάδα και στο εξωτερικό)
- σεμινάρια (workshops)
- μεταπτυχιακά προγράμματα
- εκπαίδευση κατά την εργασία (on the job training)
- συνεργασίες με εισηγητές και εταιρίες του εξωτερικού, κυρίως σε θέματα τεχνογνωσίας του αλουμινίου.

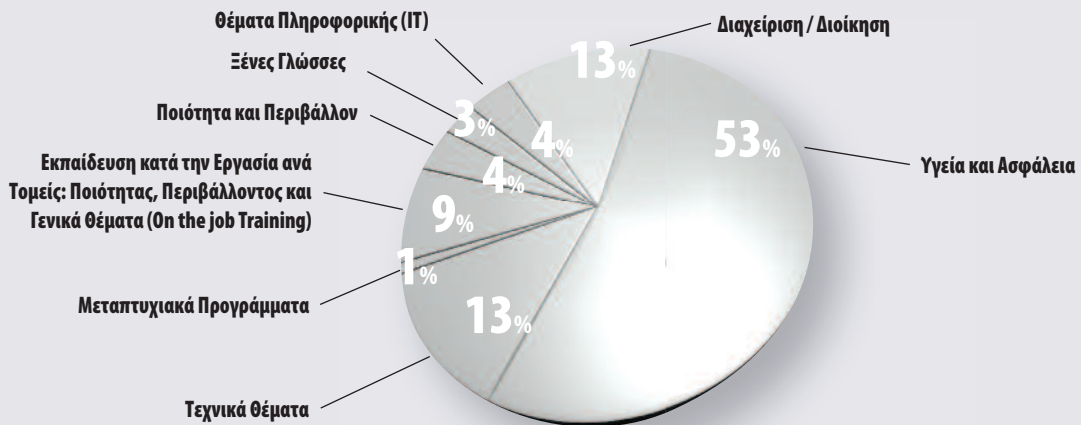
Η σωστή εκπαίδευση των εργαζομένων αποτελεί την πλέον αποδοτική μέθοδο αύξησης της παραγωγικότητας μιας επιχείρησης. Η ΕΛΒΑΛ αναγνωρίζει τα αμοιβαία οφέλη και επενδύει κάθε χρόνο στην εκπαίδευση των ανθρώπων της. Κατά τη διάρκεια του 2010, πραγματοποιήθηκε μια σειρά εκπαιδευτικών προγραμμάτων, καλύπτοντας ένα σημαντικό εύρος εκπαιδευτικών αντικειμένων, με τη συμμετοχή μεγάλου ποσοστού εργαζομένων από όλες τις βαθμίδες. Το 2010 εκπαιδεύτηκε το 67% των εργαζομένων της Εταιρίας.

Εκπαίδευση Ανθρώπινου Δυναμικού

Δείκτες Εκπαίδευσης	2008	2009	2010
Αριθμός εκπαιδευτικών προγραμμάτων	277	152	248
Αριθμός συμμετοχών σε ενδο-επιχειρησιακές εκπαιδεύσεις	1.869	1.532	2.935
Αριθμός συμμετοχών σε σεμινάρια εκτός Εταιρίας	206	42	407
Αριθμός ανθρωπικών εκπαιδεύσεων*	12.203	4.909	8.609
Ποσό που δαπανήθηκε για εκπαίδευση (σε ευρώ)	185.401	131.685	179.931

* Αποτελεί το γινόμενο του αριθμού των συμμετοχών σε σεμινάρια και του συνολικού αριθμού των ωρών διάρκειας των σεμιναρίων εκπαίδευσης.

Ποσοστά εκπαίδευσης ανά θεματολογία



Παρά τη δύσκολη οικονομική συγκυρία που χαρακτήρισε ολόκληρο το 2010, η ΕΛΒΑΛ δεν περιόρισε αλλά ενίσχυσε περαιτέρω το εκπαιδευτικό πρόγραμμα των εργαζομένων της. Ολοκλήρωσε με συνέπεια και συνέπεια το προγραμματισμένο πρόγραμμα εκπαιδεύσεων, μέσω του οποίου δίνει έμφαση στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας. Ειδικότερα καλύφθηκαν τα θέματα που παρουσιάζονται στο διάγραμμα.

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται στοιχεία για τις εκπαιδεύσεις που πραγματοποιήθηκαν κατά το 2010 ανά θέση / βαθμίδα ιεραρχίας.

Εκπαίδευση Ανθρώπινου Δυναμικού ανά Θέση / Βαθμίδα Ιεραρχίας 2010

Θέση / Βαθμίδα Ιεραρχίας	Αριθμός Εργαζομένων ανά κατηγορία	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία εργαζομένων
Διευθυντές	21	452	21,5
Ανώτερα Στελέχη	80	1.295	16,2
Διοικητικοί υπάλληλοι	203	1.039	5,1
Λοιπό προσωπικό	456	5.823	12,8
Σύνολο	760	8.609	11,3



Επιπλέον, κατά το 2010, η Εταιρία παρέιχε σε 24 εργαζομένους της τη δυνατότητα να παρακολουθήσουν εκπαιδευτικό σεμινάριο, αναφορικά με τη διαφάνεια και την αντιμετώπιση της διαφθοράς διαφόρων μορφών. Μέχρι σήμερα δεν έχει εντοπιστεί κανένα σχετικό περιστατικό στην Εταιρία.



4.5 Εσωτερική Επικοινωνία

Η διαρκής, ουσιαστική και αμφίδρομη επικοινωνία έχει ιδιαίτερη σημασία για την ΕΛΒΑΛ καθότι ενδυναμώνει το κλίμα εμπιστοσύνης και συμβάλλει στην ανάπτυξη μιας ενιαίας κουλτούρας που αναγνωρίζει την ατομική ικανότητα, προσπάθεια και συνεισφορά, αλλά και αναβαθμίζει την ομαδικότητα μεταξύ των εργαζομένων.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρία εφαρμόζει μια σειρά από πρακτικές με σκοπό την ενίσχυση της εσωτερικής επικοινωνίας ενώ παράλληλα επιδιώκει την ενίσχυση της αμφίδρομης επικοινωνίας μεταξύ της Διοίκησης και των εργαζομένων. Οι κύριες μέθοδοι εσωτερικής επικοινωνίας στην ΕΛΒΑΛ είναι οι ακόλουθοι:

- ηλεκτρονική (μέσω e-mail) ενημέρωση του προσωπικού αναφορικά με όλες τις εξελίξεις στην Εταιρία
- άμεση πληροφόρηση όλων των εργαζομένων για κάθε τι που αφορά στην Εταιρία, μέσω ενημερωτικών δελτίων στους πίνακες ανακοινώσεων
- τακτικές συναντήσεις, της Γενικής Διεύθυνσης με τους επικεφαλείς των Τμημάτων της Εταιρίας και αντίστοιχα από τους επικεφαλείς των Τμημάτων με το σύνολο του προσωπικού, με σκοπό την ενημέρωση για την πορεία της Εταιρίας
- τριμηνιαίες ενημερώσεις της Γενικής Διεύθυνσης προς όλο το προσωπικό.

Επιπρόσθετα η ΕΛΒΑΛ, θεωρώντας ότι η Γνώση και η Συμμετοχή είναι Δύναμη, ενθαρρύνει το

προσωπικό να εκφράσει τις απόψεις του ώστε να προκύψουν οι βέλτιστες λύσεις. Στην Εταιρία λειτουργεί Σύστημα Υποβολής Νέων Ιδεών και προτάσεων που επιβραβεύει ηθικά και χρηματικά τους εργαζομένους οι οποίοι με τις προτάσεις τους τροποποιούν θετικά τις διαδικασίες και συμβάλλουν στη βελτίωση της λειτουργίας της επιχείρησης.



Επιπλέον, στην Εταιρία ισχύει πολιτική “ανοικτών θυρών”, σύμφωνα με την οποία η Διοίκηση είναι πάντα πρόθυμη να δεχθεί και να συζητήσει θέματα που απασχολούν το ανθρώπινο δυναμικό της.

Στις αρχές του 2010, ολοκληρώθηκε και τέθηκε σε λειτουργία η μεγάλη αίθουσα συναντήσεων χωρητικότητας 600 ατόμων. Το έργο ξεκίνησε το 2009, με σκοπό την ενδυνάμωση και διεύρυνση της αμφίδρομης επικοινωνίας Διοίκησης και Ανθρώπινου δυναμικού.

Αποτελέσματα Στόχων 2010 - Στόχοι 2011

Η επίτευξη των στόχων που ετέθησαν για το 2010 κρίνεται ικανοποιητική και επιτυχής. Στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας για βελτίωση, παρουσιάζεται η πορεία των στόχων που τέθηκαν ενώ ορίζονται οι νέοι για το έτος 2011.

Στόχοι 2010	Αποτελέσματα 2010	Στόχοι 2011
Αύξηση των ωρών εσωτερικής εκπαίδευσης στο σύνολο του προσωπικού της Εταιρίας.	Το 2010 πραγματοποιήθηκαν 8.609 ώρες εκπαίδευσης, έναντι των 4.909 το 2009. Επίσης Εκπαιδεύτηκαν 2.935 άτομα, έναντι των 1.532 το 2009 (για περισσότερες πληροφορίες βλ. ενότητα 4.4 Εκπαίδευση και Ανάπτυξη).	Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα για το 2011 θα επικεντρωθεί σε θέματα Περιβάλλοντος, Υγείας & Ασφάλειας κατά την εργασία.
Οργάνωση και διεξαγωγή εκπαίδευσης στελεχών της Εταιρίας σε θέματα διαφάνειας.	Διεξήχθη εκπαίδευση σε θέματα διαφάνειας και διαφθοράς (για περισσότερες πληροφορίες βλ. ενότητα 4.4 Εκπαίδευση και Ανάπτυξη).	
Ολοκλήρωση και λειτουργία της αίθουσας συναντήσεων Διοίκησης και ανθρώπινου δυναμικού της ΕΛΒΑΛ, με στόχο τη διεύρυνση της αμφίδρομης επικοινωνίας.	Ολοκληρώθηκε η αίθουσα (δυναμικότητας φιλοξενίας 600 ατόμων) συναντήσεων Διοίκησης και ανθρώπινου δυναμικού της ΕΛΒΑΛ.	Ενίσχυση της εσωτερικής επικοινωνίας μεταξύ Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοίκησης, μέσω τακτικών συναντήσεων στη νέα αίθουσα.



5. ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Η Υγεία και η Ασφάλεια των εργαζομένων, αποτελεί προτεραιότητα και βασική αρχή για την ΕΛΒΑΛ. Η Εταιρία, λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την ελαχιστοποίηση των πιθανών κινδύνων για την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία, παρέχει τον κατάλληλο εξοπλισμό στο προσωπικό της, διενεργεί σε συνεχή βάση σχετικές εκπαιδεύσεις και επενδύει σημαντικά, σε υποδομές με στόχο τη διαμόρφωση των βέλτιστων συνθηκών αναφορικά με την Υγεία και Ασφάλεια του προσωπικού της στην εργασία.

5.1 Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας

Η ΕΛΒΑΛ, έχει θεσπίσει και εφαρμόζει Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, η οποία είναι δεσμευτική για κάθε εργαζόμενο και συνεργάτη της Εταιρίας και αποτελεί προϋπόθεση απασχόλησης και συνεργασίας.

Η Διοίκηση της Εταιρίας ενημερώνεται άμεσα για κάθε θέμα που σχετίζεται με την Υγεία και Ασφάλεια και διασφαλίζει ότι λαμβάνονται όλα τα προβλεπόμενα μέτρα στο πλαίσιο της σχετικής Πολιτικής. Επιπλέον, φροντίζει για την παροχή, σε συνεχή βάση, εκπαίδευσης και επιμόρφωσης των εργαζομένων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας και επιδιώκει την απρόσκοπτη εφαρμογή της Πολιτικής, καθώς και των σχετικών εθνικών νομοθετικών διατάξεων.

Η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας της Εταιρίας στηρίζεται στις ακόλουθες βασικές αρχές:

- Όλα τα ατυχήματα και οι επαγγελματικές ασθένειες μπορούν να αποφευχθούν με σωστά προληπτικά μέσα
- Η Ιεραρχία είναι υπεύθυνη για την πρόληψη των ατυχημάτων
- Η ασφαλής εκτέλεση εργασιών είναι προϋπόθεση απασχόλησης και συνεργασίας με την Εταιρία
- Η εκπαίδευση των εργαζομένων και των συνεργατών σε θέματα Ασφάλειας της εργασίας είναι ουσιώδης και απαραίτητη
- Βασικό καθήκον της Ιεραρχίας είναι να ελέγχει την τήρηση των κανόνων ασφαλούς εργασίας με επιτόπιες επιθεωρήσεις στους χώρους εργασίας
- Όλα τα ατυχήματα και τα παρ' ολίγον ατυχήματα πρέπει να διερευνώνται σε βάθος και άμεσα
- Η πρόληψη των ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών αποτελεί όφελος για την Εταιρία και για όσους συνεργάζονται με αυτήν
- Όλοι οι εργαζόμενοι και οι συνεργάτες πρέπει να συμμετέχουν στην προσπάθεια για τη προαγωγή της Υγείας και Ασφάλειας.

Με βάση την Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, η ΕΛΒΑΛ:

- Θέτει ως πρωταρχικό και διαρκή στόχο την επίτευξη του υψηλότερου δυνατού επιπέδου Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων της, των συνεργατών και των επισκεπτών της.
- Υποστηρίζει την παροχή των αναγκαίων πόρων (οικονομικών, ανθρώπινων, οργανωτικών κλπ) για την επίτευξη του επιπέδου αυτού.
- Αναγνωρίζει ότι η προαγωγή της Υγείας και Ασφάλειας αποτελεί βέλτιστη επιχειρηματική πρακτική και δεσμεύεται για τη συνεχή βελτίωσή της.
- Δεσμεύεται για την τήρηση της σχετικής νομοθεσίας και την εφαρμογή των υψηλότερων προτύπων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας.
- Αναγνωρίζει την Υγεία και Ασφάλεια ως βασικό κριτήριο για την αξιολόγηση και λήψη κάθε επιχειρηματικής απόφασης.
- Αποδίδει απόλυτη προτεραιότητα στην πρόληψη των ατυχημάτων και τον έλεγχο των επικίνδυνων καταστάσεων, πριν αυτές εκδηλωθούν.
- Αναγνωρίζει την κορυφαία σημασία του ανθρώπινου παράγοντα σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας και φροντίζει για τη συνεχή ενημέρωση και αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας, στον τομέα αυτό.
- Υποστηρίζει την ενεργό συμμετοχή ολόκληρου του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας, ανεξαρτήτως ιεραρχικής βαθμίδας, στην προσπάθεια για αναβάθμιση των επιδόσεών της σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας.
- Επιδιώκει την προαγωγή της κουλτούρας Ασφάλειας σε όλες τις δραστηριότητες της Εταιρίας, συμπεριλαμβανομένων και των συνεργαζόμενων εταιριών, εργολάβων, προμηθευτών κλπ.



5.2 Επενδύσεις στην Υγεία και Ασφάλεια των Εργαζομένων

Η Υγεία και η Ασφάλεια των εργαζομένων αποτελεί για την ΕΛΒΑΛ ένα από τα σημαντικότερα θέματα της υπεύθυνης λειτουργίας της και η συνεχής βελτίωση στον τομέα αυτό αποτελεί διαρκή στόχο. Για το λόγο αυτό, η ΕΛΒΑΛ σχεδιάζει και υλοποιεί συγκεκριμένο πρόγραμμα επενδύσεων σε ετήσια βάση. Σε κάθε νέο έργο που πραγματοποιείται στις εγκαταστάσεις της ΕΛΒΑΛ, η εργονομία, η λειτουργικότητα, καθώς και η Ασφάλεια κατά τη χρήση του νέου εξοπλισμού αποτελούν προτεραιότητα στο σχεδιασμό και την υλοποίηση του έργου. Το σύνολο των επενδύσεων που πραγματοποιούνται στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας, έχει ως απαραίτητη προϋπόθεση τη βελτίωση των συνθηκών Υγείας και Ασφάλειας εργασίας του προσωπικού και των συνεργατών.

Επενδυτικές & Λειτουργικές Δαπάνες για την Υγεία και την Ασφάλεια (σε χιλ. ευρώ)

2008	950
2009	1.082
2009	1.100

5.3 Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία

Στοχεύοντας στη διασφάλιση της ολοκληρωμένης προσέγγισης των θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας και με σκοπό τη συνεχή της βελτίωση στον τομέα αυτό, η ΕΛΒΑΛ, έχει αναπτύξει και εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο OHSAS 18001:2007.

Το Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία που εφαρμόζει η Εταιρία αποσκοπεί στη διαρκή βελτίωση των συνθηκών εργασίας και:

- διασφαλίζει την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων, των συνεργατών και των πελατών της
- καλύπτει τις νομοθετικές απαιτήσεις
- εστιάζει στην πρόληψη των ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών.

Η ΕΛΒΑΛ είχε θέσει ως στόχο το 2010 να πιστοποιήσει σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία που εφαρμόζει. Κατά τη διάρκεια του 2010, το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας της ΕΛΒΑΛ, αναθεωρήθηκε προκειμένου να συμφωνεί με τις απαιτήσεις του προτύπου OHSAS 18001:2007. Επίσης αναθεωρήθηκε συνολικά η Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου ανά θέση εργασίας και ανά εργασία για όλες τις θέσεις εργασίας της Εταιρίας, έτσι ώστε εντός του 1ου εξαμήνου του 2011 να πραγματοποιηθεί η πρώτη πιστοποίηση του Συστήματος.

5.3.1 Πρόγραμμα Πρόληψης για την Υγεία των εργαζομένων

Με στόχο την προστασία της Υγείας των εργαζομένων της, η ΕΛΒΑΛ, εφαρμόζει σχετικό πρόγραμμα, στο πλαίσιο του οποίου πραγματοποιούνται μια σειρά από δράσεις, όπως:

- λειτουργία πλήρως εξοπλισμένου ιατρείου στο χώρο της Εταιρίας
- τήρηση απόρρητου ατομικού ιατρικού φακέλου εργαζομένων
- καθημερινή παρουσία νοσηλεύτριας στο ιατρείο και τακτική επίσκεψη Ιατρού Εργασίας
- διάθεση επαρκούς αριθμού φαρμακείων σε κάθε τμήμα και αναπλήρωση φαρμάκων με ευθύνη των προϊστάμενων των τμημάτων
- διενέργεια μετρήσεων βλαπτικών παραγόντων για την επιβεβαίωση των κατάλληλων συνθηκών

στους χώρους εργασίας και λήψη μέτρων για τη μείωση της τυχόν έκθεσης των εργαζόμενων στους παράγοντες αυτούς

- γενικό προληπτικό έλεγχο Υγείας (check-up) για όλους τους νεοπροσλαμβανόμενους, καθώς και περιοδική επιτήρηση της Υγείας όλων των εργαζόμενων
- τήρηση Τράπεζας Αίματος για την κάλυψη των αναγκών των εργαζόμενων και των οικογενειών τους. Η Εταιρία προγραμματίζει και υλοποιεί, ετησίως, 8-9 εθελοντικές αιμοδοσίες. Κατά την ημέρα διεξαγωγής της εθελοντικής αιμοδοσίας, μεταβαίνει στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας κινητή Μονάδα Αιμοδοσίας του Λαϊκού Νοσοκομείου. Την τριετία 2008-2010 συλλέχθηκαν συνολικά 322 μονάδες αίματος.

Μονάδες αίματος που συλλέχθηκαν

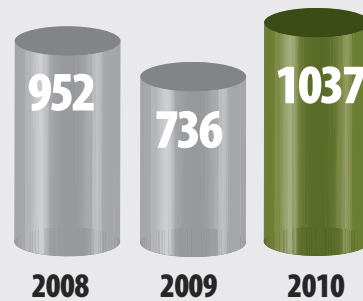
2008	139
2009	100
2009	83

5.3.2 Πρόγραμμα Πρόληψης για την Ασφάλεια των εργαζόμενων

Αντίστοιχα, στον τομέα της Ασφάλειας, εφαρμόζεται ανάλογο πρόγραμμα πρόληψης που εστιάζει στην Ασφάλεια των εργαζομένων. Στο πλαίσιο του προγράμματος εφαρμόζονται μια σειρά από δράσεις, όπως:

- προγραμματισμένες επιθεωρήσεις Υγείας και Ασφάλειας με τη συμμετοχή των διευθυντικών στελεχών, των προϊσταμένων και του συνόλου των εμπλεκόμενων εργαζόμενων, για τον εντοπισμό επικίνδυνων ενεργειών και επικίνδυνων καταστάσεων με σκοπό τη λήψη άμεσων Διορθωτικών Ενεργειών και Προληπτικών Ενεργειών για την αποτροπή συμβάντων
- έντυπες οδηγίες ασφαλούς εργασίας οι οποίες έχουν διανεμηθεί σε όλο το προσωπικό
- παροχή σε όλους τους εργαζόμενους, πέραν των υποχρεώσεων από τη νομοθεσία, σύγχρονων και κατάλληλων Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ), προκειμένου να προστατεύονται από πιθανή έκθεση σε εργασιακούς κινδύνους ή σε δυσμενείς περιβαλλοντικές ή καιρικές συνθήκες που προκύπτουν στους χώρους εργασίας
- επαναξιολογείται η επικινδυνότητα στους χώρους εργασίας τόσο με τη συμμετοχή των εργαζόμενων όσο και με τη χρήση των πλέον αξιόπιστων εργαλείων εκτίμησης κινδύνου
- εντοπίζονται βελτιώσεις που απαιτούνται, καταρτίζονται Προγράμματα Διαχείρισης και προϋπολογισμός για την υλοποίησή τους
- διενεργούνται ασκήσεις αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών για το συνεχή έλεγχο της ετοιμότητας του προσωπικού και της αρτιότητας του εξοπλισμού.
- εφαρμόζεται πρόγραμμα εκπαίδευσης, με σκοπό τη συνεχή ενημέρωση και κατάρτιση των εργαζόμενων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας
- μόνιμη ομάδα στελεχών για τη διασφάλιση του Συστήματος Υγείας και Ασφάλειας στις εγκαταστάσεις της προκειμένου να παρακολουθεί την τήρηση των κανόνων Ασφάλειας, μέσω της διενέργειας «Ελέγχων Ασφαλούς Συμπεριφοράς» και να συμβουλεύει το προσωπικό με τις εξειδικευμένες γνώσεις της πάνω σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας.

Έλεγχοι Ασφαλούς Συμπεριφοράς



* Ολοκληρωμένοι Ε.Α.Σ



Έλεγχοι Ασφαλούς Συμπεριφοράς

Με κύριο άξονα την ανθρώπινη συμπεριφορά, η ΕΛΒΑΛ έχει αναπτύξει (στο πλαίσιο τριετούς συνεργασίας με την DuPont Safety Resources), μεθοδολογία με στόχο όχι μόνο τον περιορισμό των κινδύνων αλλά και την ευαισθητοποίηση του συνόλου του προσωπικού. Για το σκοπό αυτό, διενεργούνται σε καθημερινή βάση, από το σύνολο σχεδόν των στελεχών της ΕΛΒΑΛ, προγραμματισμένες και έκτακτες επισκέψεις Ασφάλειας στον εργασιακό χώρο. Κατά τη διάρκεια των επισκέψεων, πραγματοποιείται συζήτηση του στελέχους με τον κάθε εργαζόμενο για τα θέματα Ασφάλειας (π.χ. ορθή χρήση μέσων ατομικής προστασίας, τήρηση σημάνσεων και κανόνων Ασφάλειας κλπ) και γενικότερα γίνεται ανταλλαγή απόψεων και προτάσεων σε θέματα Ασφάλειας κατά την εργασία.

5.3.3 Πρόγραμμα Συνεχούς Βελτίωσης

Με γνώμονα την επίτευξη του στόχου της συνεχούς βελτίωσης στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας, η ΕΛΒΑΛ, ακολουθεί πρόγραμμα βελτίωσης διοικητικών και τεχνικών θεμάτων. Το πρόγραμμα βασίζεται σε 15 άξονες, πάνω στους οποίους κινούνται οι δράσεις για τη συνεχή βελτίωση στο σύνολο των δραστηριοτήτων της Εταιρίας. Με τον τρόπο αυτό, η ΕΛΒΑΛ βελτιώνει και αναπτύσσει συνεχώς όλες τις υποδομές που σχετίζονται με την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζόμενων της.

Καθώς η εκπαίδευση αποτελεί βασική προϋπόθεση για το στόχο της συνεχούς βελτίωσης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας, η ΕΛΒΑΛ, φροντίζει για την υλοποίηση μιας σειράς εκπαιδευτικών προγραμμάτων σε ετήσια βάση, όπως:

- σεμινάρια πρώτων βοηθειών, σε συνεργασία με τον Ελληνικό Ερυθρό Σταυρό
- εκπαίδευση εργαζόμενων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία
- εκπαίδευση νεοπροσληφθέντων σε θέματα Ασφάλειας κατά την εργασία
- εκπαίδευση εργαζόμενων σε θέματα ασφαλούς συμπεριφοράς
- εκπαίδευση εργαζόμενων σε θέματα πυρασφάλειας
- εκπαίδευση εργαζόμενων σε θέματα Ασφάλειας κατά τη μεταφορά φορτίων
- εκπαίδευση σε θέματα Ασφάλειας έναντι των ηλεκτρολογικών κινδύνων
- εκπαίδευση εργαζόμενων σε θέματα αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών (π.χ. αντιμετώπιση διαρροής χημικών ουσιών)
- εκπαίδευση σε ειδικά τεχνικά θέματα υψηλής επικινδυνότητας
- εκπαίδευση Εσωτερικών Εκπαιδευτών
- εκπαίδευση Ελεγκτών Ασφαλούς Συμπεριφοράς
- εκπαίδευση χειριστών Μηχανημάτων Έργων (περονοφόρα οχήματα και γερανογέφυρες).

Δείκτες εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία

Έτος	Αριθμός Συμμετοχών	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο
2008	1.309	3.036	4,3
2009	718	1.609	2,3
2010	1.715	4.582	6,2



Μήνας Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος

Τα τελευταία 6 έτη, η ΕΛΒΑΛ έχει καθιερώσει και εφαρμόζει το Μήνα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, ενώ από το 2009, για πρώτη φορά εντάχθηκαν και περιβαλλοντικά θέματα, με αποτέλεσμα να θεσμοθετηθεί πλέον ως Μήνας Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος. Πρόκειται για μία μεγάλη εκδήλωση, με έντονο και πλούσιο εκπαιδευτικό πρόγραμμα που συνδυάζει ατμόσφαιρα γιορτής με ενημέρωση, με κύριο στόχο την αλλαγή της κουλτούρας και την περαιτέρω ευαισθητοποίηση του προσωπικού στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, καθώς και προστασίας του Περιβάλλοντος.



5.3.5 Παρακολούθηση της επίδοσης στην Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία

Η Εταιρία καταβάλλει συνεχείς προσπάθειες για βελτίωση των επιδόσεων της σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία και περιορισμό των ατυχημάτων. Στη συνέχεια παρουσιάζονται μια σειρά από δείκτες αναφορικά με την Υγεία και Ασφάλεια.

Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας	2007	2008	2009	2010*
Ανθρώπινο δυναμικό	919	779	756	760
Ανθρωπόωρες έτους	2.244.749	1.938.345	1.698.710	1.807.269
Ανθρωποημέρες έτους **	280.594	242.293	212.339	225.909
Ετήσιος αριθμός τραυματισμών ή ατυχημάτων κατά τη διάρκεια της εργασίας που προκάλεσαν απουσία	18	20	13	24
Ποσοστό τραυματισμών / ατυχημάτων στο σύνολο του προσωπικού (%)	1,96	2,57	1,72	3,16
Απουσίες – Χαμένες ημέρες λόγω τραυματισμών ή ατυχημάτων κατά την εργασία	694	418	207	544
Ποσοστό ημερών απουσίας λόγω τραυματισμού ή ατυχημάτων κατά την εργασία στο σύνολο των ημερών εργασίας (%)	0,25	0,17	0,10	0,24
Αριθμός επαγγελματικών ασθενειών	0	0	0	0
Αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων	0	0	0	0

*Συμπεριλαμβάνονται οι ανθρωπόωρες και τα ατυχήματα των μόνιμων εργολάβων.

** Ανθρωποημέρες έτους: Ανθρωπόωρες έτους / 8 ώρες εργασίας ανά ημέρα.

Συμβάντα

	2009	2010
Συμβάντα με ημέρες απουσίας (LTI)	13	24
Συμβάντα χωρίς ημέρες απουσίας	20	33
Σύνολο συμβάντων (TRI)	33	57
Ημέρες ανικανότητας για εργασία	207	504
Δείκτης σοβαρότητας συμβάντος	121,86	301,01

(Απωλεσθείσες εργοδοτημέρες: 418 το 2008, 207 το 2009 και 504 το 2010).

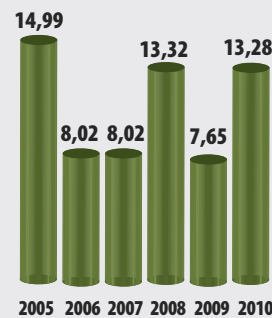
LTI : Lost Time Incidents / Συμβάντα με Χαμένες Εργατώρες

TRI : Total Reported Incidents / Συνολικά Συμβάντα Ασφαλείας.

Σύνολο Συμβάντων Έτους

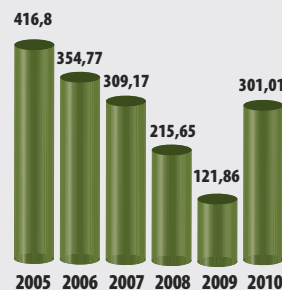


Δείκτης Συχνότητας Συμβάντων με απωλεσθείσες εργοδοτημέρες (LTI)



Το 2010 το σύνολο των συμβάντων TRI ήταν 57, παρουσιάζοντας μια αύξηση κατά 72,7%. Η αύξηση αυτή των συμβάντων, η οποία διαπιστώθηκε από την αρχή του έτους, οδήγησε την Εταιρία σε εντατικοποίηση της προσπάθειας πρόληψης συμβάντων ασφαλείας, ενισχύοντας κυρίως τους άξονες της εκπαίδευσης σε θέματα ασφαλείας αλλά και της ευαισθητοποίησης και ενίσχυσης της συμμετοχής του προσωπικού στην προσπάθεια για συνεχή βελτίωση της απόδοσης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας κατά την εργασία. Στο ίδιο πλαίσιο ενισχύθηκε και η συμμετοχή της ανώτατης διοίκησης της Εταιρία με προγραμματισμένους ελέγχους στους χώρους εργασίας από το σύνολο των ανώτατων στελεχών.

Δείκτης Σοβαρότητας Συμβάντων





$\text{Δείκτης συχνότητας} = \frac{\text{αριθμός ατυχημάτων (LTI)} \times 10^6}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας}}$	$\text{Δείκτης σοβαρότητας} = \frac{\text{αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας ατυχήματος} \times 10^6}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας}}$
--	--

Βράβευση Τμήματος με Μηδέν Ατύχημα

Με στόχο να ενισχύσει την εφαρμογή κουλτούρας ασφαλούς συμπεριφοράς και παράλληλα να επιβραβεύσει τις αντίστοιχες συνεχείς προσπάθειες των εργαζομένων της στον τομέα αυτό, η ΕΛΒΑΛ έχει καθιερώσει την ετήσια βράβευση του Τμήματος της Εταιρίας που δεν έχει σημειώσει κανένα ατύχημα στον εργασιακό χώρο.

Στην Εταιρία, ουδέποτε έχουν σημειωθεί επαγγελματικές ασθένειες.

Αποτελέσματα Στόχων 2010 - Στόχοι 2011

Η επίτευξη των στόχων που ετέθησαν για το 2010 κρίνεται ικανοποιητική. Στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας για βελτίωση, παρουσιάζεται η πορεία των στόχων που τέθηκαν, ενώ ορίζονται οι νέοι για το έτος 2011.

Στόχοι 2010	Αποτελέσματα 2010	Στόχοι 2011
Πιστοποίηση του εφαρμοζόμενου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία σύμφωνα με το πρότυπο και το OHSAS 18001:2007.	Βλ. ενότητα 5.3 Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία.	Πιστοποίηση Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία σύμφωνα με το πρότυπο και το OHSAS 18001:2007.
Αύξηση κατά 30% των ωρών εκπαίδευσης του προσωπικού σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.	Οι ώρες εκπαίδευσης, από 1.609 ανήλθαν σε 5.568 το 2010, παρουσιάζοντας αύξηση κατά 246% (για περισσότερες πληροφορίες βλ. ενότητα 5.3.3 Πρόγραμμα Συνεχούς Βελτίωσης).	Αύξηση των ωρών εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας κατά την εργασία κατά 15%.
Συνεχή μείωση των συμβάντων κατά την εργασία, με στόχο το μηδενισμό τους.	Βλ. ενότητα 5.3.5 Παρακολούθηση της επίδοσης στην Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία.	Συνεχή μείωση των συμβάντων κατά την εργασία, με στόχο το μηδενισμό τους.
		Διενέργεια του 100% των προγραμματισθέντων ελέγχων ασφαλούς συμπεριφοράς.



6. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Η δέσμευση της ΕΛΒΑΛ για την Περιβαλλοντική προστασία και τη Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτυπώνεται τόσο στις αξίες της Εταιρίας, όσο και μέσω της Περιβαλλοντικής Πολιτικής που έχει θεσπίσει και εφαρμόζει. Η έμπρακτη εφαρμογή αυτής της περιβαλλοντικής δέσμευσης, έχει ως αποτέλεσμα συνεχείς προσπάθειες μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της ΕΛΒΑΛ, μέσω της εφαρμογής υπεύθυνων δράσεων με σκοπό τον περιορισμό και την ελαχιστοποίηση των επιδράσεων της Εταιρίας στο φυσικό περιβάλλον.

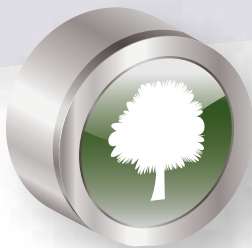
Η Δέσμευση της ΕΛΒΑΛ

Δεσμευόμαστε ότι η επιχειρηματική μας ανάπτυξη σέβεται το Περιβάλλον και φροντίζει για την τήρηση των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Οι ενέργειες που αποδεικνύουν τη δέσμευση της ΕΛΒΑΛ στον Περιβαλλοντικό πυλώνα της Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι:

- η λειτουργία Τμήματος Περιβάλλοντος, στελεχωμένου με εξειδικευμένο προσωπικό, για την υλοποίηση του προγράμματος περιβαλλοντικής διαχείρισης της Εταιρίας
- η παρακολούθηση των περιβαλλοντικών επιδόσεών της, με την εφαρμογή πρότυπης οργάνωσης Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, βασισμένης σε διεθνή πρότυπα
- η συστηματική παρακολούθηση και καταγραφή όλων των παραμέτρων που μπορεί να επηρεάσουν το Περιβάλλον, από το αρμόδιο προσωπικό της Εταιρίας, καθώς και η επέμβασή του, όπου αυτή κρίνεται απαραίτητη, ώστε να διασφαλίζεται η τήρηση των επιτρεπόμενων ορίων εκπομπών της κείμενης νομοθεσίας
- η χρησιμοποίηση ειδικών συστημάτων αντιρρυπαντικής τεχνολογίας για την ελαχιστοποίηση των εκπομπών, αέριων ή υδατικών, στο περιβάλλον
- η εγκατάσταση και λειτουργία συστημάτων ανακύκλωσης και αξιοποίησης υποπροϊόντων, έτσι ώστε να μεγιστοποιείται η εξοικονόμηση φυσικών πόρων και να ελαχιστοποιείται, αντίστοιχα, το περιβαλλοντικό αποτύπωμα της παραγωγικής διαδικασίας
- η διατηρητική οργάνωση της ανακύκλωσης χαρτιού, ξυλοκιβωτίων, πλαστικών, συσσωρευτών, ηλεκτρικών και ηλεκτρονικών αποβλήτων, μεταλλικών μερών συσκευασίας και ελαστικών
- η πιστοποίηση κατά ISO 14001:2004, που διασφαλίζει τη συστηματική προσπάθεια της Εταιρίας για την παρακολούθηση και συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσής της.

6.1 Περιβαλλοντική Πολιτική

Η Περιβαλλοντική Πολιτική της ΕΛΒΑΛ, αντιπροσωπεύει τη δέσμευση της Διοίκησης να λειτουργεί με σεβασμό στο περιβάλλον και στους κοινωνικούς της εταίρους. Η Πολιτική της Εταιρίας επιδιώκει την προώθηση περιβαλλοντικής ευαισθησίας και υπευθυνότητας, τόσο από τη Διοίκηση, όσο και από όλους τους εργαζόμενους και απαιτεί όχι απλώς τη συμμόρφωση με τις ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις, αλλά, όπου αυτό είναι εφικτό, την υπέρβασή τους.



Η Περιβαλλοντική Πολιτική της ΕΛΒΑΛ στηρίζεται στις ακόλουθες βασικές αρχές, πάνω στις οποίες έχει αναπτυχθεί και το πρόγραμμα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης της Εταιρίας.

Συμμόρφωση με την υπάρχουσα νομοθεσία:	Η λειτουργία να είναι απολύτως συμβατή με την υπάρχουσα περιβαλλοντική ευρωπαϊκή και εθνική νομοθεσία και να τηρούνται πάντα τα όρια εκπομπών της περιβαλλοντικής άδειας.
Υπεύθυνη λειτουργία:	Να έχουμε πλήρη γνώση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της παραγωγικής διαδικασίας και να λαμβάνουμε όλα τα κατάλληλα μέτρα ελαχιστοποίησής τους, όπως και μέτρα πρόληψης περιβαλλοντικών συμβάντων.
Συνεργασία με αδειοδοτημένες εταιρίες:	Οι συνεργαζόμενες εταιρίες σε θέματα διαχείρισης αποβλήτων (συλλογή, μεταφορά, αξιοποίηση, διάθεση) να έχουν όλες τις απαραίτητες άδειες και να ακολουθούν πρακτικές διαχείρισης σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.
Συνεχής βελτίωση:	Στόχος μας είναι η διαρκής βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης και η μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της δραστηριότητάς μας.
Διαφάνεια:	Συμμετέχουμε σε ανοιχτό διάλογο για τα περιβαλλοντικά θέματα με όλους τους συνεργάτες, κρατικούς ή μη κρατικούς οργανισμούς, ακαδημαϊκά ιδρύματα, με τις τοπικές κοινότητες και την κοινωνία στο σύνολό της.
Εκπαίδευση:	Το προσωπικό της Εταιρίας ενημερώνεται, ευαισθητοποιείται και συμμετέχει ενεργά στα θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης. Οι στόχοι της Εταιρίας μπορούν να επιτευχθούν μόνο με τη συμμετοχή κάθε εργαζόμενου.
Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΣΠΔ):	Μέσω του ΣΠΔ υλοποιούμε στις εγκαταστάσεις μας αποτελεσματικά προγράμματα περιβαλλοντικής διαχείρισης, πρόληψης της ρύπανσης του περιβάλλοντος, δημιουργίας μηχανισμών βελτίωσης και παρακολούθησης περιβαλλοντικών παραμέτρων.

6.2 Επενδύσεις και Δαπάνες για Περιβαλλοντική Προστασία

Με σκοπό τον περιορισμό των επιδράσεων της στο φυσικό περιβάλλον και τη συνακόλουθη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος η ΕΛΒΑΛ προγραμματίζει και υλοποιεί σε ετήσια βάση σημαντικές επενδύσεις προς αυτή την κατεύθυνση αποδεικνύοντας έμπρακτα τη δέσμευση που έχει αναλάβει. Οι συνολικές δαπάνες και επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος που πραγματοποιήθηκαν κατά το 2010, ανήλθαν συνολικά στα 7,8 εκ. ευρώ. Πιο συγκεκριμένα, οι περιβαλλοντικές δαπάνες περιλαμβάνουν τα εξής:

- Περιβαλλοντικές αναλύσεις αερίων, υγρών, στερεών και συντήρηση εξοπλισμού συνεχούς καταγραφής: 192.125 ευρώ.
- Συντήρηση και λειτουργία εξοπλισμού αντιρρυπαντικής τεχνολογίας (σακόφιλτρα, επεξεργασία γαλακτωμάτων, απόσταξη λιπαντικών έλασης και διαλυτών, μετάκαυση, επεξεργασία υδατικών αποβλήτων, κλπ.): 2.461.600 ευρώ.

- Διαχείριση αποβλήτων σε κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρίες (ιλύς μονάδας φυσικοχημικής επεξεργασίας, κατάλοιπα επεξεργασίας γαλακτωμάτων, φίλτρα λιπαντικών έλασης, κλπ.): 579.759 ευρώ.
- Νέα έργα απορρυπαντικής τεχνολογίας (συγκρότημα πλήρους ανακύκλωσης βιομηχανικών υδάτων ZLD, εγκατάσταση νέου συστήματος απαγωγής αναθυμιάσεων): 4.092.000 ευρώ
- Περιβαλλοντική έρευνα, υποστήριξη του Τμήματος Περιβαλλοντικής Προστασίας, Επιθεωρήσεις ISO 14001, Συμβουλευτικές υπηρεσίες, δενδροφυτεύσεις κλπ.: 247.500 ευρώ.
- Συμμόρφωση με τον Κανονισμό REACH 275.000 ευρώ.

Επενδύσεις & Δαπάνες για την προστασία του περιβάλλοντος (ευρώ)



6.3 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

Βασικό εργαλείο για την εφαρμογή της Περιβαλλοντικής Πολιτικής της ΕΛΒΑΛ αποτελεί το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης που έχει αναπτύξει και εφαρμόζει η Εταιρία, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 14001:2004. Το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης που εφαρμόζει η ΕΛΒΑΛ είναι πιστοποιημένο από ανεξάρτητο Φορέα Πιστοποίησης και μέσω συγκεκριμένων διαδικασιών που τηρούνται, επιτυγχάνεται η συνεχής βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων της Εταιρίας.



Διοικητική δομή και εκπαίδευση για το περιβάλλον

Για την ΕΛΒΑΛ η αποτελεσματική προστασία του περιβάλλοντος δεν είναι αρμοδιότητα συγκεκριμένων μόνο ατόμων, αλλά αποτέλεσμα της συλλογικής προσπάθειας και κουλτούρας όλων των εργαζομένων. Για το σκοπό αυτό μια σειρά από συγκεκριμένα καθήκοντα και αρμοδιότητες έχουν ανατεθεί σε εργαζόμενους όλων των επιπέδων της διοικητικής ιεραρχίας της Εταιρίας.



Επιπλέον, η ΕΛΒΑΛ επιδιώκει τη συνεχή ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων της και για το λόγο αυτό διενεργεί σε συνεχή βάση σχετικές εκπαιδεύσεις σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης, καθώς και εκπαίδευση εργαζομένων σχετικά με την περιβαλλοντικά ασφαλή διαχείριση πρώτων υλών και αποβλήτων.

Δείκτες εκπαίδευσης σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης

	2008	2009	2010
Αριθμός εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν	56	3	662
Αριθμός σεμιναρίων που πραγματοποιήθηκαν	5	3	32
Ώρες εκπαίδευσης	64	55	515



Η ΕΛΒΑΛ επιδιώκοντας μία ολοκληρωμένη περιβαλλοντική διαχείριση έχει εντοπίσει και ενεργεί σε τρεις βασικές κατηγορίες αναφορικά με τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος:

- χρήση φυσικών πόρων, όπως νερό, ενέργεια, πρώτες και βοηθητικές ύλες
- διαχείριση στερεών και υδατικών αποβλήτων, καθώς και ατμοσφαιρικών εκπομπών
- εγκατάσταση μέτρων πρόληψης και δυνατότητα ανταπόκρισης σε έκτακτες καταστάσεις και περιστατικά.

Για την αντιμετώπιση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από την παραγωγική δραστηριότητα της ΕΛΒΑΛ, είναι απαραίτητη η λεπτομερής οριοθέτηση των παραγόντων που πρέπει να ληφθούν υπόψη. Η Εταιρία, μέσα στο πλαίσιο του προγραμματισμού, της οργάνωσης και της ορθής διαχείρισης των περιβαλλοντικών αυτών θεμάτων, έχει καθιερώσει ένα σύστημα καταγραφής τους με απώτερο σκοπό τη στόχευση της δράσης της ΕΛΒΑΛ προς τη σωστή κατεύθυνση.

6.4 Πρώτες Ύλες

Οι κυριότερες κατηγορίες πρώτων υλών τις οποίες προμηθεύεται και χρησιμοποιεί η ΕΛΒΑΛ στην παραγωγική της διαδικασία, είναι οι εξής:

Κατηγορία	Ύλες – υλικά
Πρώτες ύλες	<ul style="list-style-type: none"> • πρωτόχυτο αλουμίνιο • σκραπ αλουμινίου • προκράματα αλουμινίου • πλάκες αλουμινίου για θερμή έλαση • χρώματα / λάκες
Βοηθητικές Ύλες	<ul style="list-style-type: none"> • λιπαντικά έλασης • διαλύτες • γαλακτώματα • χημικά απολίπανσης

Όπως συμβαίνει σε όλες τις βιομηχανίες, κατά την παραγωγική διαδικασία της Εταιρίας χρησιμοποιούνται διάφορες χημικές ουσίες. Η χρήση χημικών ουσιών είναι απαραίτητη για τη σωστή επεξεργασία των μετάλλων. Αν και η χρήση τους είναι αναπόφευκτη, η ΕΛΒΑΛ, καταβάλλει προσπάθειες για τον περιορισμό τους και τη χρήση τους μόνο στα απολύτως απαραίτητα επίπεδα. Όλες οι ενέργειες που γίνονται προς αυτή την κατεύθυνση βρίσκονται σε πλήρη συμφωνία με τα πρότυπα και τις προδιαγραφές των Δελτίων Δεδομένων Ασφαλείας (MSDS) και αφορούν:

- αποθήκευση σε στεγανούς και προστατευμένους χώρους όπου αυτό απαιτείται
- εκπαίδευση των χρηστών για σωστή διαχείριση και αποφυγή διαρροών στο περιβάλλον
- διενέργεια ασκήσεων ετοιμότητας σε περιπτώσεις έκτακτων περιστατικών.

Παράλληλα η ΕΛΒΑΛ καταγράφει τα πλήρη στοιχεία για κάθε ουσία που εισάγει, εξάγει, παράγει ή διακινεί και συμμορφώνεται πλήρως με τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό REACH (1907/2006/ΕΚ) για την

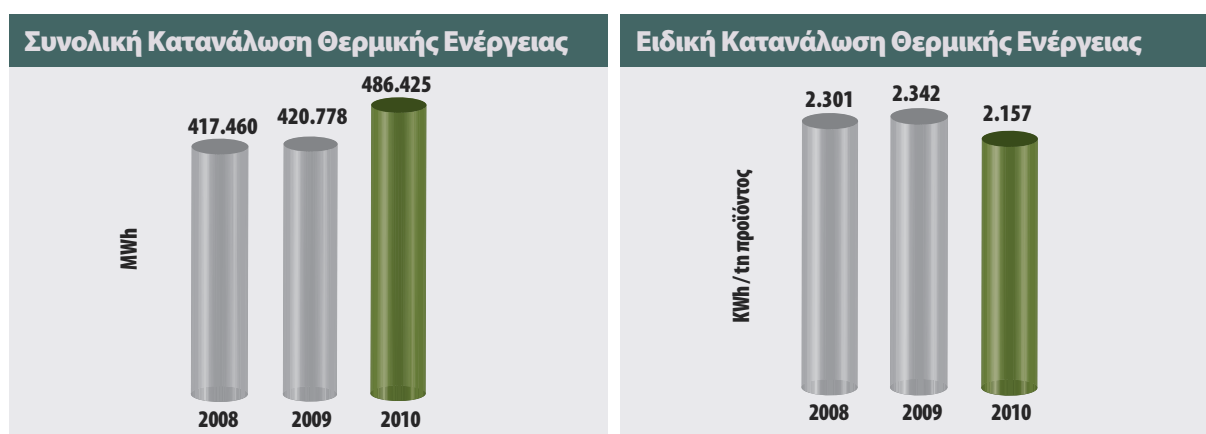
Καταχώρηση, Αξιολόγηση, Αδειοδότηση και Περιορισμό των Χημικών ουσιών. Ο Κανονισμός αυτός στοχεύει στη βελτίωση της προστασίας της ανθρώπινης Υγείας και του Περιβάλλοντος από κινδύνους που ενδέχεται να προκαλέσουν οι χημικές ουσίες, καθώς και στην προώθηση εναλλακτικών μεθόδων ελέγχου και βελτίωση του ασφαλούς χειρισμού και χρήσης ουσιών σε όλους τους τομείς της βιομηχανίας.

6.5 Χρήση Ενέργειας

Στην ΕΛΒΑΛ γίνεται χρήση διαφόρων ειδών ενέργειας, όπως φυσικό αέριο, πετρέλαιο κίνησης και ηλεκτρική ενέργεια. Η Εταιρία επιδιώκει σε συνεχή βάση τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας όμως η φύση της δραστηριότητάς της, παρουσιάζει αυξημένες ανάγκες σε θερμική ενέργεια, κυρίως λόγω των αναγκών σε θερμότητα των φούρνων τήξης, προθέρμανσης και ανόπτησης στα διάφορα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας.

Θερμική ενέργεια

Κατά το 2010, η συνολική θερμική ενέργεια αυξήθηκε κατά 15,6% λόγω της αύξησης της παραγωγής, ενώ παράλληλα η ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας, μειώθηκε κατά 7,9% σε σχέση με το προηγούμενο έτος λόγω βελτίωσης παραγωγικότητας και οικονομιών κλίμακας που επιτεύχθηκαν με την αύξηση των μεγεθών παραγωγής.



Συνολική κατανάλωση θερμικής ενέργειας (MWh)	2008	2009	2010
Τμήμα τήξης και ανακύκλωσης αλουμινίου	259.235	271.728	275.522
Τμήμα Έλασης	125.066	129.136	127.701
Τμήμα Βαφής	27.329	14.173	76.277
Σύνολο	411.630	415.037	479.500



Ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας (KWh / tn προϊόντος)	2008	2009	2010
Τμήμα τήξης και ανακύκλωσης αλουμινίου	1.331	1.383	1.084
Τμήμα Έλασης	690	719	566
Τμήμα Βαφής	643	318	1.658
Σύνολο	2.664	2.420	3.308

Το 98,5% της θερμικής ενέργειας προέρχεται από την καύση φυσικού αερίου στην παραγωγική διαδικασία και θέρμανση των χώρων, ενώ μόλις το 1,5% καταναλώνεται για τη κάλυψη των αναγκών των εσωτερικών μέσων μεταφοράς του εργοστασίου.

Κατανάλωση καυσίμων	2008	2009	2010
Πετρέλαιο κίνησης (lt/tn προϊόντος)	3,06	3,04	3,05
Φυσικό αέριο (Nm ³ / tn προϊόντος)	202	205	188

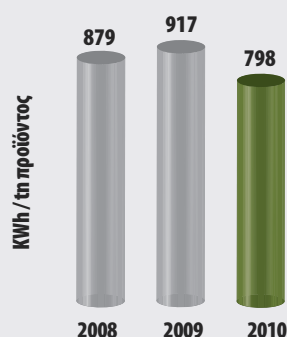
Οι συντελεστές μετατροπής που χρησιμοποιούνται είναι:

- 10,52 KWh / lt Πετρελαίου κίνησης
- 11,33 KWh / Nm³ Φυσικού αερίου.

Ηλεκτρική ενέργεια

Αντίστοιχα η ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας κατά το 2010, ανήλθε σε 798 KWh/tn παρουσιάζοντας σημαντική μείωση κατά 13% σε σύγκριση με το 2009. Η μείωση αυτή οφείλεται στην αύξηση της παραγόμενης ποσότητας προϊόντων και στη βελτίωση της παραγωγικότητας και οικονομιών κλίμακας που επιτεύχθηκαν με την αύξηση παραγωγής.

Ειδική Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας



Ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (KWh / τn προϊόντος)	2008	2009	2010
Τμήμα τήξης και ανακύκλωσης αλουμινίου	109	118	107
Τμήμα Έλασης	701	725	623
Τμήμα Βαφής	259	251	270
Σύνολο	1.069	1.094	1.000

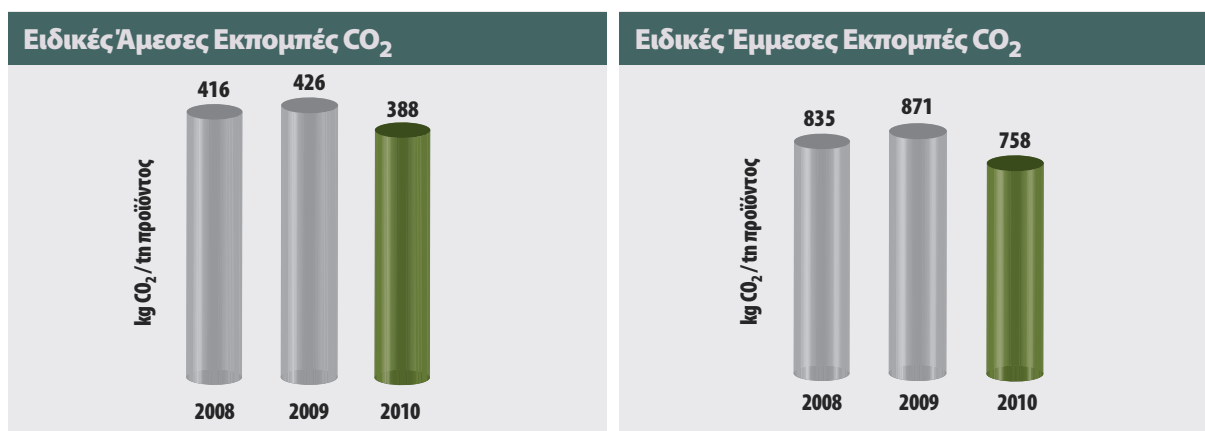
6.6 Κλιματική Αλλαγή

Η ΕΛΒΑΛ αναγνωρίζει την ιδιαίτερη σημασία της κλιματικής αλλαγής και της υπεύθυνης συμπεριφοράς που καλείται να επιδείξει στον τομέα αυτό, ως υπεύθυνη Εταιρία. Για το λόγο αυτό, έχει προσανατολιστεί στη χρήση καθαρότερων ορυκτών καυσίμων όπως το φυσικό αέριο το οποίο χαρακτηρίζεται από το χαμηλότερο συντελεστή εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σε σχέση με άλλα ορυκτά καύσιμα.

Το μεγαλύτερο μέρος των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO₂) σχετίζεται άμεσα με την παραγωγική διαδικασία, κυρίως λόγω των αναγκών σε θερμική ενέργεια η οποία είναι απαραίτητη για την ανακύκλωση, τήξη και κατεργασία των μετάλλων. Αντίστοιχα, μόλις το 2% των εκπομπών, οφείλεται στις ανάγκες κίνησης και θέρμανσης (diesel).

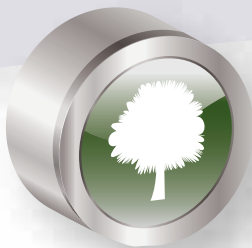
Στη συνέχεια παρουσιάζονται οι εκπομπές CO₂ που παράγονται από τη λειτουργία της ΕΛΒΑΛ, διακρινόμενες σε:

- άμεσες που προκύπτουν από την κατανάλωση ορυκτών καυσίμων (πετρέλαιο και φυσικό αέριο)
- έμμεσες που προκύπτουν από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας της Εταιρίας.



* Για τον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών CO₂ έχει χρησιμοποιηθεί ο συντελεστής 0,95 kg CO₂/KWh.

Η μείωση των άμεσων εκπομπών CO₂ κατά το 2010, οφείλεται στη μείωση της ειδικής κατανάλωσης ορυκτών καυσίμων, ενώ η μείωση των έμμεσων εκπομπών CO₂, οφείλεται στη μείωση της ειδικής κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας.



Τέλος, οι συνολικές άμεσες εκπομπές της Εταιρίας παρουσίασαν αύξηση κατά 11.510 tn CO₂ λόγω της αύξησης κατανάλωσης φυσικού αερίου από την αύξηση των μεγεθών παραγωγής.

6.7 Ατμόσφαιρα

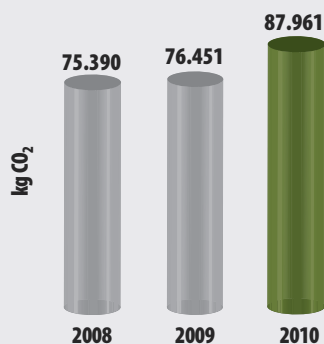
Οι ειδικές εκπομπές οξειδίων του αζώτου, οι οποίες σχετίζονται με την παραγωγική διαδικασία και την καύση ορυκτών καυσίμων, κατά το 2010 ανήλθαν σε 0,29 kg NO_x ανά τόνο προϊόντος. Η μείωση των NO_x, οφείλεται στη μειωμένη ειδική κατανάλωση ορυκτών καυσίμων.

Οι συνολικές εκπομπές πτητικών οργανικών ενώσεων (VOCs) κατά το 2010 ανήλθαν σε 94.339 kg. Η μείωση των VOCs οφείλεται στην αποτελεσματικότερη διαχείριση και επαναχρησιμοποίηση διαλυτών κατά την παραγωγική διαδικασία.

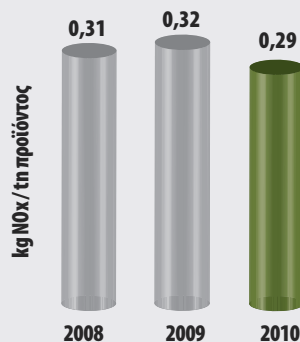
Η ΕΛΒΑΛ με σκοπό τη μέγιστη δυνατή μείωση των εκπομπών στην ατμόσφαιρα, λαμβάνει μια σειρά από μέτρα, όπως:

- τακτική συντήρηση και κατάλληλη ρύθμιση του εξοπλισμού, ώστε να εκλύονται οι ελάχιστες δυνατές ατμοσφαιρικές εκπομπές
- εγκατάσταση σακκόφιλτρων σε όλες τις σημειακές εκπομπές που χρήζουν διαχείριση, με σκοπό την κατακράτηση των σωματιδίων και επομένως την ελαχιστοποίηση των

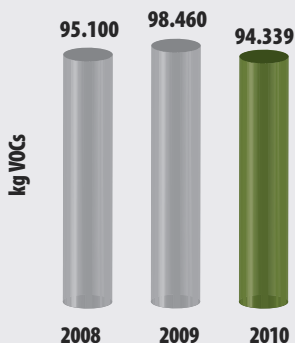
Συνολικές Άμεσες Εκπομπές CO₂



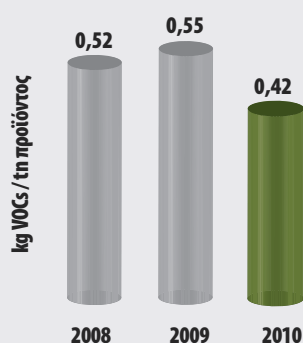
Ειδικές Άμεσες Εκπομπές NO_x



Συνολικές Εκπομπές VOCs



Ειδικές Εκπομπές VOCs

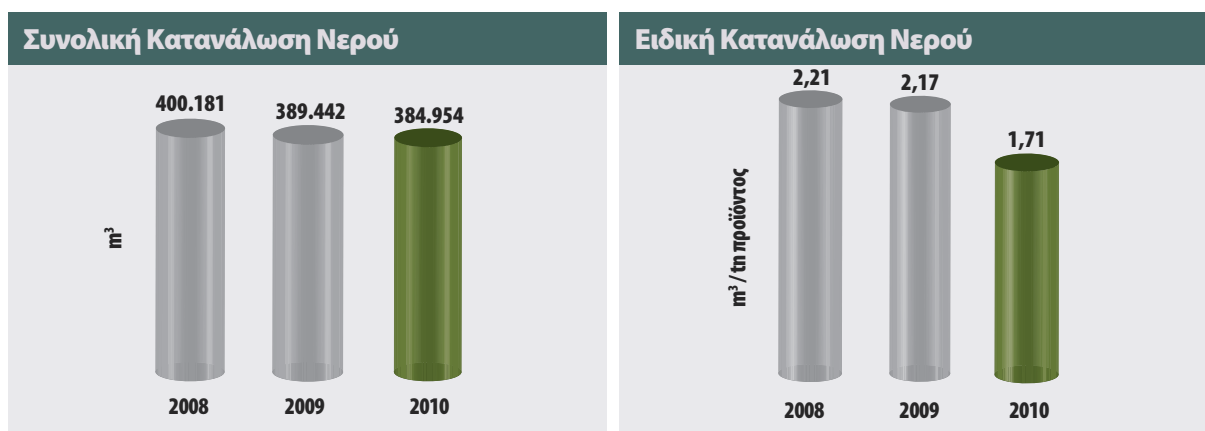


ατμοσφαιρικών εκπομπών στο περιβάλλον

- λειτουργία φούρνου απολακοποίησης με σύστημα μετάκαυσης για την περιβαλλοντικά φιλική ανακύκλωση αλουμινίου
- λειτουργία μετακαύστη στο τμήμα προεπίστρωσης για την εξουδετέρωση των VOCs
- λειτουργία χημειοπλυντηρίδας για την κατακράτηση απαερίων από το τμήμα βαφής.

6.8 Χρήση Νερού

Η ΕΛΒΑΛ παρακολουθεί και καταγράφει τις ποσότητες νερού που χρησιμοποιεί, εφαρμόζει πρακτικές εξοικονόμησης και ιδιαίτερα, καταβάλλει προσπάθειες για την ελαχιστοποίηση της απόρριψης υδατικών αποβλήτων. Το 2010 η κατανάλωση νερού ανήλθε στα 384.954 m³, η οποία παρουσίασε μείωση κατά 1,1% σε σχέση με το 2009 παρά τη σημαντική αύξηση των μεγεθών παραγωγής. Ως εκ τούτου, η ειδική κατανάλωση νερού μειώθηκε κατά 21,2% εξαιτίας των μέτρων εξοικονόμησης που εφαρμόστηκαν στα συστήματα ψύξης (αυτοματισμοί ψύξης βάσει θερμοκρασίας, κλπ.).



Υδατικά απόβλητα και εξοικονόμηση νερού

Η ΕΛΒΑΛ επιδιώκει την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων της στο φυσικό περιβάλλον και κατ' επέκταση και τη μείωση της ποσότητας των υδατικών αποβλήτων που παράγονται από την παραγωγική της διαδικασία. Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζει πρωτοποριακό πρόγραμμα με σκοπό την ελάχιστη δυνατή απόρριψη υδατικών αποβλήτων μέσω μίας υπερσύγχρονης μονάδας επεξεργασίας και πλήρους ανακύκλωσης βιομηχανικών υδάτων (Zero Liquid Discharge). Η μονάδα ZLD βρίσκεται στο τελικό στάδιο κατασκευής και ορισμένα τμήματα αυτής βρίσκονται ήδη σε φάση δοκιμαστικής λειτουργίας.

Η μονάδα ZLD θα αποτελέσει σημείο αναφοράς σε τεχνολογίες επεξεργασίας υδάτων αφού συνδυάζει όλες τις τεχνολογίες αιχμής στον τομέα αυτό. Η μονάδα ZLD θα δίνει τη δυνατότητα πλήρους επεξεργασίας των συνολικά εννέα ρευμάτων βιομηχανικών υδατικών αποβλήτων της Εταιρίας και ορισμένων όμορων εγκαταστάσεων ενώ παράλληλα έχουν ληφθεί μέτρα για την ομαλή και συνεχή λειτουργία της μονάδας ακόμα και σε περίπτωση αστοχίας μέρους του εξοπλισμού.

6.9 Απόβλητα

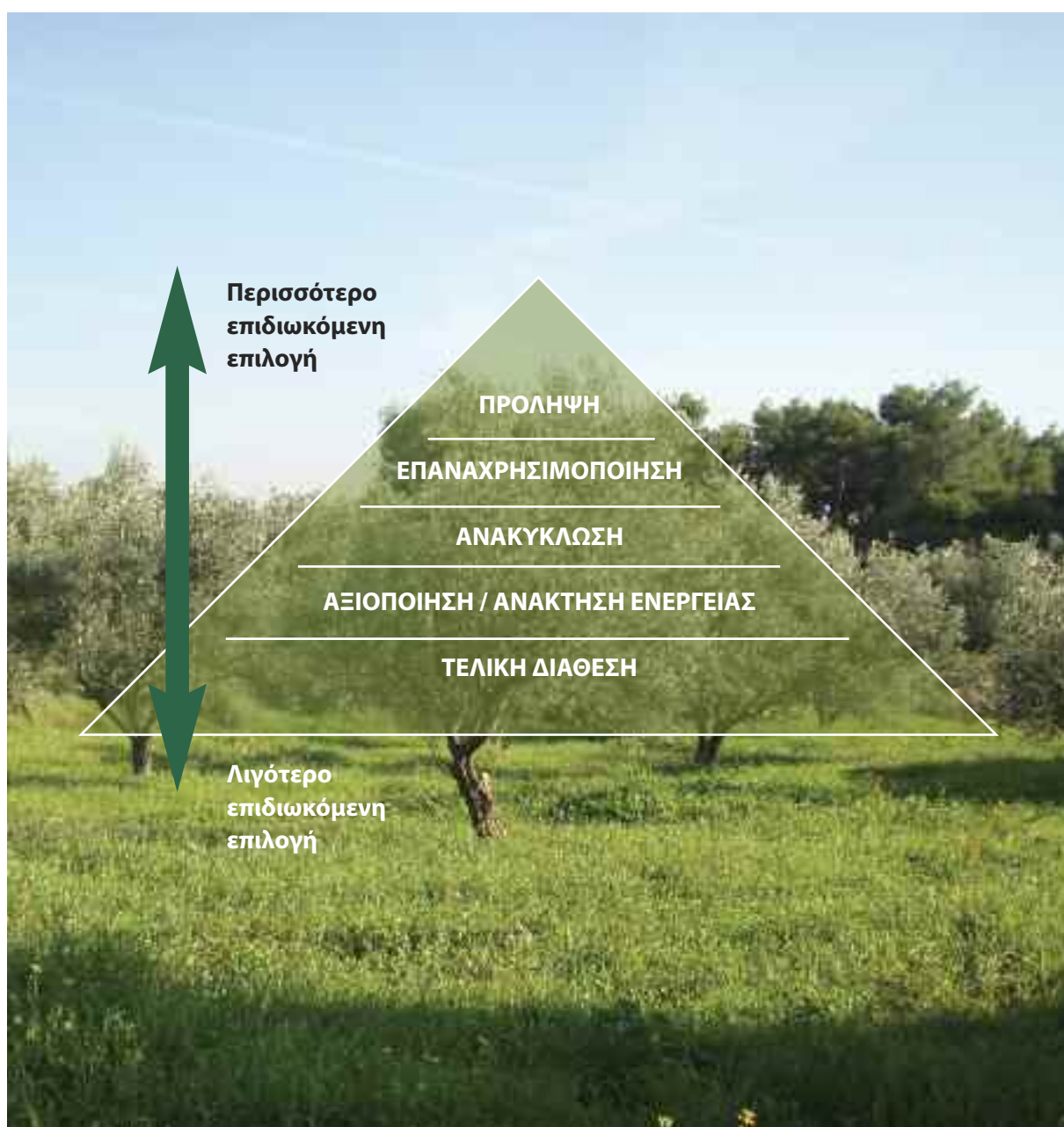
Η Εταιρία επιδεικνύει ιδιαίτερη ευαισθησία σε θέματα διαχείρισης αποβλήτων που προκύπτουν από την παραγωγική της διαδικασία. Ως αποτέλεσμα έχει αναπτύξει και εφαρμόζει μια σειρά από μεθόδους



διαχείρισης για κάθε τύπο αποβλήτων, με σκοπό τη μείωση της περιβαλλοντικής επιβάρυνσης στο ελάχιστο δυνατό υιοθετώντας βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές (ΒΔΤ), σύμφωνα με τις προδιαγραφές της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Για την ελαχιστοποίηση της περιβαλλοντικής επιβάρυνσης από την παραγωγή και διάθεση αποβλήτων, η ΕΛΒΑΛ αναλαμβάνει διαδοχικές δράσεις εστιάζοντας αρχικά στην πρόληψη και επαναχρησιμοποίηση, καταφεύγοντας στη διάθεση ως ύστατη λύση, εφόσον δεν μπορούν να εφαρμοστούν άλλες μέθοδοι αξιοποίησης.

Ιεράρχηση μεθόδων διαχείρισης αποβλήτων





Στη συνέχεια παρουσιάζονται ενδεικτικές δράσεις που εφαρμόζονται από την ΕΛΒΑΛ και αντιστοιχούν σε κάθε επίπεδο ενεργειών της πυραμίδας ιεράρχισης δράσεων διαχείρισης αποβλήτων:

1. Πρόληψη:	<ul style="list-style-type: none"> • Χρήση μη πτητικών λιπαντικών έλασης στην παραγωγική διαδικασία • Εφαρμογή παραγωγικής διαδικασίας “No-Rinse” στο στάδιο παθητικοποίησης του τμήματος βαφής • Λειτουργία καυστήρων χαμηλών εκπομπών NOx • Λειτουργία συστημάτων για τη μείωση ανάλωσης βοηθητικών υλών στο τμήμα ανακύκλωσης και χύτευσης αλουμινίου
2. Επαναχρησιμοποίηση:	<ul style="list-style-type: none"> • Λειτουργία μονάδων φίλτρασης λιπαντικών έλασης και γαλακτωμάτων • Λειτουργία μονάδων ανάκτησης λιπαντικών έλασης και διαλυτών
3. Ανακύκλωση:	<ul style="list-style-type: none"> • Εφαρμογή προγραμμάτων ανακύκλωσης για σίδηρο, χαρτί, ξύλο, πλαστικό, ελαστικά, συσσωρευτές, ηλεκτρικό και ηλεκτρονικό εξοπλισμό, απόβλητα λιπαντικά έλαια, καλώδια, διάφορες συσκευασίες και φορητές μπαταρίες • Ανακύκλωση αλουμινίου από την κατεργασία των ξαφρισμάτων αλουμινίου
4. Αξιοποίηση / Ανάκτηση ενέργειας:	<ul style="list-style-type: none"> • Χρήση κατεργασμένων ξαφρισμάτων αλουμινίου στα Χαλυβουργεία ως βοηθητική ύλη (παραγωγή και πώληση προϊόντος με την εμπορική ονομασία Aluflix) • Αξιοποίηση αποβλήτων, όπως απορροφητικών υλικών και υλικών φίλτρων, ως δευτερογενές καύσιμο από εξειδικευμένες εταιρίες
5. Τελική Διάθεση:	<ul style="list-style-type: none"> • Η Εταιρία αναλαμβάνει όλες τις παραπάνω δράσεις μείωσης των στερεών αποβλήτων που προκύπτουν από τη λειτουργία της με στόχο την τελική διάθεση όσο το δυνατόν μικρότερης ποσότητας αποβλήτων σε Χώρους Υγειονομικής Ταφής Απορριμάτων (ΧΥΤΑ)

Με όλα τα παραπάνω μέτρα διασφαλίζεται ότι κανένα απόβλητο από την παραγωγική διαδικασία της ΕΛΒΑΛ δεν καταλήγει ανεξέλεγκτα στο περιβάλλον ενώ παράλληλα επιτυγχάνεται σημαντική εξοικονόμηση φυσικών πόρων.

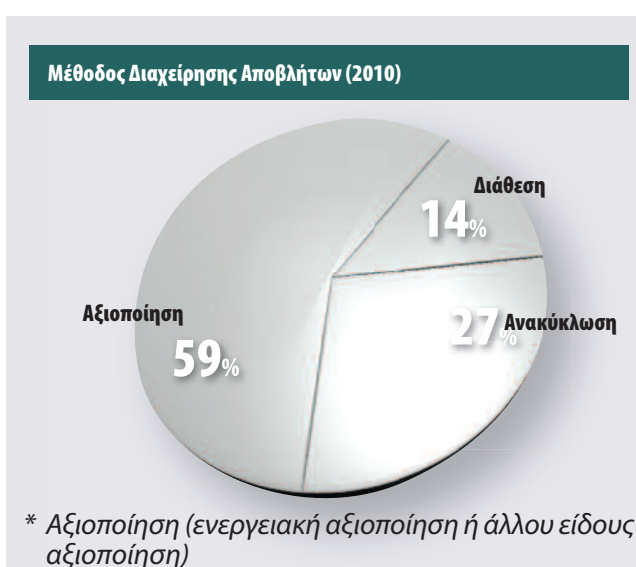
Εστιάζοντας στην ελάχιστη δυνατή επιβάρυνση του φυσικού περιβάλλοντος η ΕΛΒΑΛ φροντίζει, ώστε να λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την ελαχιστοποίηση των αποβλήτων και των επιπτώσεών τους στο φυσικό περιβάλλον. Τα απόβλητα που προκύπτουν από την παραγωγική διαδικασία της ΕΛΒΑΛ διαχωρίζονται στην πηγή σε κατάλληλα αποθηκευτικά μέσα, σύμφωνα με το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης που εφαρμόζει η Εταιρία. Στη συνέχεια παραλαμβάνονται από κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρίες και μεταφέρονται προς περαιτέρω διαχείριση, όπως ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση (ή άλλου είδους αξιοποίηση) ενώ όπως φαίνεται παρακάτω, ένα μικρό μέρος οδηγείται προς διάθεση σε ΧΥΤΑ.



Μέθοδος Διαχείρισης Αποβλήτων	Ποσότητα (σε kg)		
	2008	2009	2010
Ανακύκλωση	2.196.448	2.460.306	3.074.780
Αξιοποίηση*	6.239.700	5.375.970	6.556.989
Διάθεση	2.487.740	1.697.000	1.574.130
Σύνολο Αποβλήτων	10.923.888	9.533.276	11.205.899

Το μεγαλύτερο ποσοστό των αποβλήτων της Εταιρίας αξιοποιείται μέσω διαφόρων μεθόδων (59%), όπως αξιοποίηση ως βοηθητικές ύλες αντικαθιστώντας άλλες πρώτες ύλες και ως δευτερογενές καύσιμο (ενεργειακή αξιοποίηση), ενώ το 27% ανακυκλώνεται. Τέλος, μόνο το 14% των αποβλήτων οδηγείται προς τελική διάθεση.

Όπως προκύπτει και από το παραπάνω διάγραμμα, η ΕΛΒΑΛ, δίνει τη μέγιστη δυνατή προτεραιότητα στην ανακύκλωση και αξιοποίηση των αποβλήτων, με σκοπό την ελαχιστοποίηση της επιβάρυνσης του φυσικού περιβάλλοντος, καθώς και την εξοικονόμηση φυσικών πόρων και ενέργειας. Με την εφαρμογή προγραμμάτων ανακύκλωσης και αξιοποίησης αποβλήτων, διασφαλίζεται η ελάχιστη δυνατή τελική διάθεσή τους.



6.10 Μεταφορές

Η ΕΛΒΑΛ με σκοπό τον περιορισμό των εκπομπών CO₂ στην ατμόσφαιρα που εκλύονται από την κατανάλωση υγρών καυσίμων λόγω της μετακίνησης του ανθρώπινου δυναμικού της αναλαμβάνει πρωτοβουλίες, όπως:

- απασχόληση προσωπικού από την τοπική κοινωνία
- μεταφορά προσωπικού με εταιρικά λεωφορεία
- ομαδική προσέλευση στην εργασία (car pooling).





6.11 Προστασία της Φύσης - Βιοποικιλότητα

Οι εγκαταστάσεις της ΕΛΒΑΛ δεν είναι χωροθετημένες και δεν γειτνιάζουν με προστατευόμενες περιοχές ή περιοχές υψηλής βιοποικιλότητας (π.χ. RAMSAR ή NATURA). Συνεπώς δεν υπάρχουν άμεσες επιπτώσεις από τη λειτουργία της Εταιρίας στη βιοποικιλότητα ευαίσθητων περιοχών.

Παράλληλα η ΕΛΒΑΛ φροντίζει ώστε να λαμβάνονται όλα τα απαραίτητα μέτρα για τη μέγιστη δυνατή μείωση των επιπτώσεων από τη λειτουργία της στο φυσικό περιβάλλον της περιοχής όπου δραστηριοποιείται.

6.12 Ανακύκλωση Αλουμινίου

Καθώς η παραγωγή και χρήση αλουμινίου αυξάνεται σε παγκόσμια κλίμακα, αναλόγως αυξάνεται και η αναγκαιότητα για διαχείριση των σχετικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων. Η ανακύκλωση αλουμινίου αποτελεί μια από τις σημαντικότερες δράσεις προς αυτή την κατεύθυνση, καθώς συμβάλλει πολλαπλά στη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, τόσο μέσω της δραστικής μείωσης της κατανάλωσης των πρώτων υλών όσο και μέσω της μείωσης των παραγόμενων αποβλήτων και του περιορισμού στην κατανάλωση ενέργειας.

Οι προσπάθειες της ΕΛΒΑΛ προς την κατεύθυνση αυτή εντείνονται κυρίως μέσω:

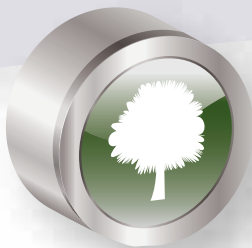
- επενδύσεων σε νέες μονάδες σύγχρονης τεχνολογίας που επιτρέπουν την περιβαλλοντικά φιλική και αποτελεσματική τήξη και χύτευση ανακυκλωμένου αλουμινίου κάθε προέλευσης
- δημιουργίας και λειτουργίας ενός πρότυπου Κέντρου Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου (KANAΛ) με σκοπό την προώθηση της ανακύκλωσης των χρησιμοποιημένων κουτιών αλουμινίου και την ευαισθητοποίηση της κοινωνίας σχετικά με τα οφέλη της.

Έτος	Ποσοστό χρήσης ανακυκλωμένου αλουμινίου (σκραπ)*
2008	45%
2009	45%
2010	47%

* Ποσοστιαία χρήση ανακυκλωμένου αλουμινίου προς το σύνολο πρώτων υλών (αλουμινίου), συμπεριλαμβάνοντας και την εσωτερική ανακύκλωση που προκύπτει από την παραγωγική διαδικασία.

Η ποσότητα του σκραπ εμπορίου που αγοράστηκε παρουσίασε αύξηση από 15.422 tn σε 23.890 tn (ήτοι 55%). Η έναρξη και λειτουργία του νέου φούρνου απολακοποίησης της Εταιρίας επέτρεψε τη χρήση μεγαλύτερου ποσοστού σκραπ αλουμινίου σε σχέση με πρωτόχυτο αλουμίνιο, ενώ παράλληλα έδωσε τη δυνατότητα ανακύκλωσης μεγαλύτερου φάσματος ποιοτήτων σκραπ αλουμινίου.

Στον κλάδο του αλουμινίου, η ανακύκλωση χαρακτηρίζεται από ιδιαίτερα θετικές επιδράσεις στο φυσικό περιβάλλον. Ενδεικτικά αναφέρεται πως από την ανακύκλωση αλουμινίου (δευτερογενής παραγωγή αλουμινίου), εξοικονομείται περίπου το 95% της ενέργειας και αντίστοιχων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου σε σχέση με την πρωτογενή παραγωγή αλουμινίου από ορυκτό βωξίτη. Επιπλέον η δευτερογενής παραγωγή αλουμινίου συμβάλλει στην εξοικονόμηση φυσικών πόρων δεδομένου ότι



για κάθε τόνο αλουμινίου απαιτούνται τέσσερις τόνοι βωξίτη, με σημαντική επίπτωση στους φυσικούς πόρους.

Για όλους τους παραπάνω λόγους η ΕΛΒΑΛ προωθεί την ανακύκλωση αλουμινίου στην Ελλάδα και επιδιώκει τη χρήση σκραπ αλουμινίου ως πρώτη ύλη για την παραγωγική διαδικασία.

Φούρνος Απολακοποίησης



Η ΕΛΒΑΛ, έχει εγκαταστήσει και λειτουργεί ένα φούρνο απολακοποίησης νέας τεχνολογίας, μέσω του οποίου επιτυγχάνεται σημαντική εξοικονόμηση ενέργειας και ελαχιστοποίηση των ατμοσφαιρικών εκπομπών. Συγκεκριμένα, πρόκειται για μια τεχνολογία που διασφαλίζει την περιβαλλοντικά φιλική ανακύκλωση αλουμινίου με μικρότερη κατανάλωση ενέργειας, περιορισμένα απόβλητα και χαμηλότερες ατμοσφαιρικές εκπομπές, ενώ παράλληλα αυξάνει τη δυναμικότητα χρήσης σκραπ αλουμινίου ως πρώτη ύλη, συμβάλλοντας έτσι και στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής.

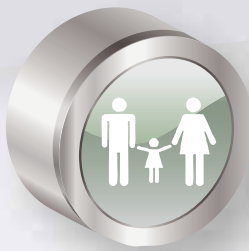
Ειδικότερα, με τη λειτουργία του μετακαύστη και του φίλτρου τα εκλυόμενα απαέρια είναι απαλλαγμένα από οργανικούς ρύπους και σωματίδια, ενώ επιτυγχάνεται εξοικονόμηση θερμικής ενέργειας κατά 25%. Παράλληλα μειώνεται η παραγωγή στερεών αποβλήτων κατά 75%, ενώ οι πρώτες ύλες που χρησιμοποιούνται μειώνονται κατά 20%.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την ανακύκλωση αλουμινίου στο ΚΑΝΑΛ, παρατίθενται στο κεφάλαιο «Κοινωνία» του παρόντος Απολογισμού.

Αποτελέσματα Στόχων 2010 - Στόχοι 2011

Η επίτευξη των στόχων που ετέθησαν για το 2010 κρίνεται ικανοποιητική και επιτυχής. Στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας για βελτίωση, παρουσιάζεται η πορεία των στόχων που τέθηκαν, ενώ ορίζονται οι νέοι για το έτος 2011.

Στόχοι 2010	Αποτελέσματα 2010	Στοχοι 2011
Επέκταση της ενημέρωσης και εκπαίδευσης εργαζόμενων σχετικά με την περιβαλλοντικά ασφαλή διαχείριση πρώτων υλών και αποβλήτων.	Το 2010 εκπαιδεύτηκαν 662 εργαζόμενοι έναντι των 3 το 2009, ενώ πραγματοποιήθηκαν συνολικά 32 σεμινάρια για θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης και περιβαλλοντικά ασφαλή διαχείριση πρώτων υλών και αποβλήτων (για περισσότερες πληροφορίες βλ. ενότητα 5.2.1 Διοικητική δομή και εκπαίδευση για το περιβάλλον).	Αναβάθμιση εκπαιδευτικού υλικού με θέματα περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης και ορθές περιβαλλοντικές πρακτικές.
Δοκιμαστική λειτουργία της μονάδας επεξεργασίας και πλήρους ανακύκλωσης βιομηχανικών υδάτων (Zero Liquid Discharge Project).	Εντός του 2010 πραγματοποιήθηκε δοκιμαστική λειτουργία της μονάδας επεξεργασίας και πλήρους ανακύκλωσης βιομηχανικών υδάτων - ZLD (για περισσότερες πληροφορίες βλ. ενότητα 5.4.5 Χρήση Νερού).	Περαιτέρω αναβάθμιση υποδομών και εξοπλισμού για την αντιμετώπιση ενδεχόμενων έκτακτων αναγκών.



7. ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Η ΕΛΒΑΛ επιδιώκει, οι επιχειρηματικές της δραστηριότητες να βρίσκονται σε θετική και παραγωγική αλληλεπίδραση με το κοινωνικό περιβάλλον μέσα στο οποίο λειτουργεί, να συμβάλλει στη γενικότερη οικονομική ανάπτυξη της χώρας και να ωφελεί τις τοπικές κοινότητες, μέσω της δημιουργίας θέσεων εργασίας και της προσφοράς επιχειρηματικών ευκαιριών. Αναλυτικότερα οι δράσεις της Εταιρίας αφορούν τους ακόλουθους τομείς:

7.1 Στηρίζοντας τις Τοπικές Κοινωνίες

Απασχόληση σε τοπικό επίπεδο

Η ΕΛΒΑΛ φροντίζει ώστε να καλύπτει σημαντικό μέρος των αναγκών της σε ανθρώπινο δυναμικό, με επιλογή εργαζομένων από τις τοπικές κοινωνίες. Κατά τη διάρκεια του 2010, το προσωπικό της Εταιρίας από την τοπική κοινωνία ήταν 526 εργαζόμενοι στο σύνολο των 760.

Απασχόληση	2008	2009	2010
Εργαζόμενοι από την τοπική κοινωνία	514	513	526
Ποσοστό επί του συνόλου των εργαζομένων	66%	67,9%	69,2%

Επιπλέον η Εταιρία, ενθαρρύνει την απασχόληση σπουδαστών για πρακτική άσκηση ή/και θερινή εργασία. Στόχος της συγκεκριμένης πολιτικής, είναι η υποστήριξη της τοπικής κοινωνίας και των παιδιών των εργαζομένων μέσα από την παροχή μικρής διάρκειας εργασιακής εμπειρίας.

Τοπική Επιχειρηματικότητα

Η ΕΛΒΑΛ μέσω της στρατηγικής Εταιρικής Υπευθυνότητας, έχει αναδείξει τους προμηθευτές της σε συνεργάτες και στηρίζει τη σχέση της μαζί τους πάνω στην αρχή της ίσης μεταχείρισης, αντικειμενικής αξιολόγησης, απόλυτης διαφάνειας, ηθικής ακεραιότητας, εντιμότητας, ειλικρίνειας και σεβασμού στον άνθρωπο.

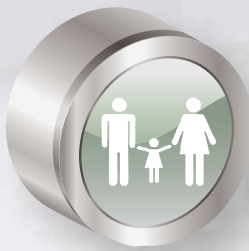
Παράλληλα, στο πλαίσιο ενίσχυσης της τοπικής κοινωνίας, οι δραστηριότητες των προμηθειών αποσκοπούν στην κατεύθυνση στήριξης των τοπικών προμηθευτών και της συνεχούς ανάπτυξής τους, με στόχο τη μακροχρόνια συνεργασία και την αμφίπλευρη ικανοποίηση των συμφερόντων.

Δράσεις Κοινωνικού Χαρακτήρα

Η Εταιρία αναγνωρίζοντας ότι η προσφορά στην κοινωνία είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τη λειτουργία της, υποστηρίζει δράσεις που έχουν ως κύριο αποδέκτη την κοινωνία. Το 2010 και παρά τη διεθνή και εγχώρια οικονομική κρίση, η ΕΛΒΑΛ συνεχίζει να καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια ώστε να ανταποκριθεί στις ανάγκες της κοινωνίας και να προσφέρει στο κοινωνικό σύνολο. Στη συνέχεια, αναφέρονται οι σημαντικότερες χορηγικές δράσεις της Εταιρίας:

- Υποστήριξη της Ημερίδας «Κράτος & Διαφθορά»

Η ΕΛΒΑΛ ήταν χορηγός στη διοργάνωση της ημερίδας της Οργάνωσης «Διεθνής Διαφάνεια-Ελλάς», που πραγματοποιήθηκε τις 19 Απριλίου 2010 στο ξενοδοχείο Μεγάλη Βρετανία με θέμα «Κράτος & Διαφθορά». Η «Διεθνής Διαφάνεια-Ελλάς» είναι μια Μη Κυβερνητική Οργάνωση, η οποία



δραστηριοποιείται από το 1997, με αποκλειστικό στόχο την καταπολέμηση της διαφθοράς. Η ημερίδα ολοκληρώθηκε με ιδιαίτερη επιτυχία, καθώς συμμετείχαν περισσότεροι από 400 επαγγελματίες και προσωπικότητες από τον πολιτικό, κοινωνικό, επιχειρηματικό, επιστημονικό και δημοσιογραφικό χώρο.

• Υποστήριξη της εκδήλωσης για τα «θυρανοίξια» του Ναού του Αγ. Γεωργίου στα Λουκίσια

Ο βυζαντινός ναός του Αγίου Γεωργίου βρίσκεται στην ανατολική Βοιωτία, 15 περίπου χλμ από την Χαλκίδα. Ο ναός διακρίνεται για την επιμέλεια της κατασκευής του, την καθαρότητα και συμμετρία του αρχιτεκτονικού του σχεδιασμού.

Στις 20 Ιουνίου 2010 πραγματοποιήθηκαν τα «θυρανοίξια» του αναστηλωμένου βυζαντινού Ναού του Αγίου Γεωργίου στα Λουκίσια με την παρουσία του Μακαριωτάτου Αρχιεπισκόπου Αθηνών και Πάσης Ελλάδος Ιερώνυμου Β΄, Πολιτικών και πλήθος πολιτών. Η ΕΛΒΑΛ σε συνεργασία με την Εταιρία ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε. υποστήριξε χορηγικά την εκδήλωση αυτή.

• Λοιπές χορηγικές δράσεις:

Η ΕΛΒΑΛ εντός του 2010 υποστήριξε χορηγικά:

- Το Τμήμα Περιβάλλοντος του Πανεπιστημίου Αιγαίου, για την παροχή σχετικής υποτροφίας σε φοιτητές για το ακαδημαϊκό έτος 2009-2010.
- Το Πανεπιστήμιο Πειραιώς, Τμήμα Χρηματοοικονομικής και Τραπεζικής Διοικητικής για την παροχή υποτροφίας σε μεταπτυχιακό φοιτητή για το ακαδημαϊκό έτος 2009-2010.
- Τον Πανελλήνιο Σύνδεσμο Εξαγωγέων για το Διήμερο Διεθνές Συνέδριο με θέμα:» Εξωστρεφής Οικονομία: Σύνδεσμος με το Μέλλον». Το Συνέδριο διεξήχθη στις 5-6 Μαΐου 2010, στο ξενοδοχείο Μεγάλη Βρετανία στην Αθήνα, με στόχο την ανάδειξη της ανταγωνιστικότητας και τη θωράκιση των ελληνικών επιχειρήσεων με τα κατάλληλα εφόδια ώστε να αντιμετωπίσουν τον παγκοσμιοποιημένο ανταγωνισμό και τις αβεβαιότητες –ειδικά σε συνθήκες κρίσεων- του διεθνούς εμπορίου.
- Το Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής & Ασφάλειας της Εργασίας (ΕΛΙΝΥΑΕ) για τη διοργάνωση του 1ου Πανελληνίου Συνεδρίου για την Υγεία και την Ασφάλεια της εργασίας με θέμα « Η πρόληψη συμφέρει όλους» που διεξήχθη στο ξενοδοχείο Athens Hilton στις 29-30 Νοεμβρίου 2010. Στόχος του Συνεδρίου ήταν να αποδειχθεί ότι η βάση για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων είναι η πρόληψη. Κι ακόμα ότι η πρόληψη συμφέρει όλους, αφού αν και η ολοκληρωμένη πρόληψη έχει κάποιο κόστος, αυτό υπολείπεται του κόστους - οικονομικού και κοινωνικού –που δημιουργείται όταν συμβεί το κακό.
- Την 44η Πανελλήνια Έκθεση Λαμίας που έγινε την περίοδο 8-16 Μαΐου 2010 με στόχο την προώθηση της ανάπτυξης της επιχειρηματικότητας της ευρύτερης περιοχής.
- Τη Γυμναστική Ένωση Νέας Αρτάκης "Αλέξανδρος", προκειμένου να καλυφθούν λειτουργικές ανάγκες της ομάδας.
- Το Σύλλογο Γονέων και Κηδεμόνων ΑΜΕΑ "Άγιοι Ανάργυροι" Θήβας.

7.2 Δράσεις Εθελοντισμού Εργαζομένων

Οι άνθρωποι της ΕΛΒΑΛ πιστεύουν ότι η επιχειρηματική δραστηριότητα συμβαδίζει με την κοινωνική ευθύνη, κατά συνέπεια η προσφορά προς το κοινωνικό σύνολο αποτελεί μέρος της φιλοσοφίας της Εταιρίας. Στο πλαίσιο αυτό κατά το 2010 υλοποιήθηκε για πρώτη φορά στην Εταιρία ένα πρόγραμμα εθελοντικής προσφοράς, το οποίο ολοκληρώθηκε με επιτυχία και μεγάλη συμμετοχή εργαζομένων.

Πρόγραμμα Εθελοντικής Προσφοράς

Η ΕΛΒΑΛ, το 2010, με σκοπό να συμβάλει στην ενίσχυση άπορων οικογενειών, διοργάνωσε εσωτερικό πρόγραμμα, ευαισθητοποίησης των εργαζομένων, προκειμένου να συγκεντρωθούν:

- τρόφιμα
- είδη ένδυσης και υπόδησης
- παιχνίδια
- βιβλία.

Το εσωτερικό αυτό πρόγραμμα, διάρκεσε από 6 έως 17 Δεκεμβρίου 2010 και σημείωσε επιτυχία, καθώς η μεγάλη συμμετοχή των εργαζομένων είχε ως αποτέλεσμα τη συγκέντρωση σημαντικών ποσοτήτων από τις παραπάνω κατηγορίες αγαθών. Τα αγαθά αυτά συλλέχθηκαν σε χώρο εντός των εγκαταστάσεων της ΕΛΒΑΛ και μεταφέρθηκαν με οχήματα της Εταιρίας στην Ιερά Μητρόπολη Θηβών και Λιβαδειάς, με σκοπό να διατεθούν σε άτομα και οικογένειες που έχουν ανάγκη.



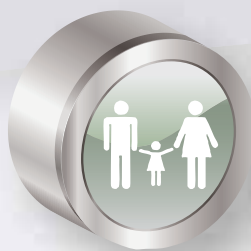
7.3 Ανακυκλώνοντας το «Πράσινο Μέταλλο»

Το αλουμίνιο χαρακτηρίζεται ως "Πράσινο Μέταλλο", καθώς πληροί ταυτόχρονα τεχνολογικές, καθώς και περιβαλλοντικές-οικολογικές απαιτήσεις. Η σημαντικότερη ιδιότητα του αλουμινίου που το κάνει να ξεχωρίζει από τα άλλα μέταλλα, είναι ότι είναι 100% ανακυκλώσιμο προϊόν και μπορεί να χρησιμοποιηθεί ξανά και ξανά, χωρίς να χάνει τις πολύτιμες ιδιότητές του.

Το αλουμίνιο κατάφερε μέσα σε μικρό χρόνο ζωής, σε σχέση με άλλα υλικά, να κατακτήσει την αγορά, με τη σημαντική χρήση του, σε πολλούς τομείς όπως της συσκευασίας τροφίμων και ποτών, της αυτοκινητοβιομηχανίας, της δόμησης κλπ. Ως σημαντικές ιδιότητες του αλουμινίου, ενδεικτικά αναφέρονται οι ακόλουθες:

- Αντοχή στις καιρικές συνθήκες
- Εξαιρετική ανθεκτικότητα στην ατμοσφαιρική διάβρωση
- Δεν απορροφά υγρασία
- Ελαφρύ και με χαμηλό ειδικό βάρος
- Αντοχή στην φωτιά
- Είναι εύπλαστο και κατάλληλο για κάθε είδους κατασκευαστική εφαρμογή- προσφέρει απεριόριστη δυνατότητα εφαρμογών
- Πολύ καλές μηχανικές ιδιότητες (αντοχή σε εφελκυσμό, διάτμηση, θραύση και θλίψη)
- 100% ανακυκλώσιμο υλικό.

Η ΕΛΒΑΛ, αναγνωρίζοντας ότι τα οφέλη από την ανακύκλωση αλουμινίου είναι πολλαπλά και ταυτόχρονα συμβάλλουν στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, έχει επενδύσει σημαντικά στον τομέα της ανακύκλωσης του αλουμινίου και από το 2006 ίδρυσε και λειτουργεί το πρότυπο Κέντρο Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου (ΚΑΝΑΛ) στο Μαρούσι.



7.3.1 Κέντρο Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου (KANAL)

Το Κέντρο Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου (KANAL) δημιουργήθηκε από την ΕΛΒΑΛ, στο πλαίσιο της γενικότερης στρατηγικής της για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και την προώθηση της ανακύκλωσης του αλουμινίου στην Ελλάδα. Σκοπός του ΚΑΝΑΛ είναι να υποστηρίξει και να διαδώσει την ανακύκλωση των κουτιών από αλουμίνιο, υλικό το οποίο θεωρείται ως ένα από τα πιο ανακυκλώσιμα υλικά παγκοσμίως.

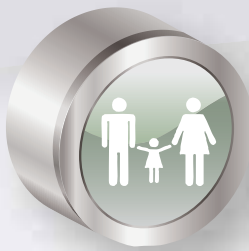


Το ΚΑΝΑΛ αποτελεί ένα Πρότυπο Κέντρο Ανακύκλωσης, το οποίο υποδέχεται, αγοράζει και συσκευάζει μεταχειρισμένα αλουμινένια κουτιά, τα οποία προωθεί στο εργοστάσιο της ΕΛΒΑΛ στα Οινόφυτα για να εισαχθούν ξανά στην παραγωγική διαδικασία με όλα τα οφέλη που συνεπάγεται αυτό για το κοινωνικό σύνολο. Η διαδικασία αυτή γίνεται από την ΕΛΒΑΛ με τις πιο σύγχρονες τεχνολογικές μεθόδους και με σεβασμό στο περιβάλλον. Για το σκοπό αυτό έχουν γίνει πολύ σημαντικές επενδύσεις.

Το ΚΑΝΑΛ, έχει τη δυνατότητα να επεξεργάζεται ετησίως περί τους 2.800 tn χρησιμοποιημένων αλουμινένιων κουτιών. Σημειώνεται ότι το ΚΑΝΑΛ εφαρμόζει Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, πιστοποιημένο σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2004.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται οι ποσότητες των χρησιμοποιημένων κουτιών αλουμινίου που συγκεντρώθηκαν την τελευταία πενταετία στο ΚΑΝΑΛ.

Ποσότητα χρησιμοποιημένων κουτιών αλουμινίου που ανακυκλώθηκε	
Έτος	tn
2006	415
2007	421
2008	591
2009	737
2010	834





Επιπλέον, το ΚΑΝΑΛ λειτουργεί ως χώρος επικοινωνίας, όπου, με την υποστήριξη οπτικοακουστικών μέσων, σχολεία, οικολογικές οργανώσεις και άλλοι φορείς, έχουν τη δυνατότητα να ενημερώνονται για τις ωφέλειες και τις πρακτικές εφαρμογές της ανακύκλωσης, όπως είναι:

- η αναβάθμιση του περιβάλλοντος
- η εξοικονόμηση πρώτων υλών
- η κατά 95% εξοικονόμηση ενέργειας
- η μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα
- η μείωση του όγκου των απορριμμάτων
- η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας
- οικονομικά οφέλη για το κοινωνικό σύνολο και τον καταναλωτή.

Από το 2006 μέχρι και το 2010 έχουν επισκεφθεί το ΚΑΝΑΛ 19.343 μαθητές και παρακολούθησαν τα ενημερωτικά προγράμματα για την ανακύκλωση που υποστηρίζει και υλοποιεί το ίδιο το Κέντρο. Κατά τη διάρκεια του 2010, 87 σχολεία επέλεξαν να προσφέρουν την ευκαιρία σε 4.706 μαθητές, να επισκεφθούν το ΚΑΝΑΛ και να ενημερωθούν / ευαισθητοποιηθούν σε θέματα ανακύκλωσης, περιβαλλοντικής διαχείρισης και υπεύθυνων πρακτικών διαχείρισης απορριμμάτων.

Επισκέψεις Σχολείων στο ΚΑΝΑΛ

Έτος	Σχολεία	Μαθητές
2006	48	2.000
2007	84	3.372
2008	121	5.411
2009	89	3.854
2010	87	4.706
Σύνολο	429	19.343

Για περισσότερες πληροφορίες, επισκεφθείτε την ιστοσελίδα του ΚΑΝΑΛ: www.canal.gr.



7.3.2 Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα στα σχολεία για το ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ και την ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ

Για 4η συνεχή χρονιά το Κέντρο Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου της ΕΛΒΑΛ προσέφερε στα σχολεία της Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Περιβάλλον και Ανακύκλωση» το οποίο αποτελεί θεσμό πια για τη σχολική κοινότητα. Στόχος του Προγράμματος είναι η ενημέρωση, η αφύπνιση, η ενεργοποίηση και η συμμετοχή όλο και περισσότερων μαθητών και παράλληλα η ευαισθητοποίηση των οικογενειών τους σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος και ανακύκλωσης. Το Πρόγραμμα πραγματοποιείται σε συνεργασία με το “Βιωματικό Σχολείο” και το Μη Κερδοσκοπικό Οργανισμό “QualityNet Foundation” και εντάσσεται στο θεσμό του «Μαραθωνίου Περιβάλλοντος», μια πρωτοβουλία του Οργανισμού για την προώθηση της Κοινωνικής και Περιβαλλοντικής Υπευθυνότητας που τελεί υπό την αιγίδα του Υπουργείου Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων.

Το “Βιωματικό Σχολείο”, συνεργάζεται άμεσα με τη σχολική κοινότητα, σχεδιάζοντας και υλοποιώντας εκπαιδευτικά βιωματικά προγράμματα. Αποτελεί έναν εκπαιδευτικό οργανισμό με κύριο σκοπό την ανταπόκριση στις εκπαιδευτικές ανάγκες μέσω της δημιουργίας προγραμμάτων και υπηρεσιών, που συντελούν αφενός στον εμπλουτισμό των γνώσεων του παιδιού και στην ολόπλευρη ανάπτυξη της προσωπικότητάς του και αφετέρου στην ενίσχυση του εκπαιδευτικού έργου.

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Περιβάλλον και Ανακύκλωση» απευθύνεται στα σχολεία της Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης και περιλαμβάνει ενημερωτικό υλικό για τους δασκάλους και προτάσεις δράσεων για τους μαθητές, σχετικά με την ανακύκλωση του αλουμινίου και την προστασία του περιβάλλοντος.

Μέσα από το βιωματικό πρόγραμμα «Περιβάλλον και Ανακύκλωση», τα παιδιά:

- ενθαρρύνονται να συμμετέχουν ενεργά στην ανακύκλωση
- ερευνούν και ανακαλύπτουν τα οφέλη ανακύκλωσης του αλουμινίου
- ενισχύουν την ικανότητά τους για κατανόηση και ερμηνεία της προστασίας του Περιβάλλοντος
- μαθαίνουν να λειτουργούν ατομικά και ομαδικά
- αποκτούν γνώση μέσα από την εμπειρία
- αναπτύσσουν ομαλά την προσωπικότητά τους.

Η υλοποίηση του Προγράμματος «Περιβάλλον και Ανακύκλωση» εντάσσεται σε ένα ευρύτερο πρόγραμμα Εταιρικής Υπευθυνότητας της ΕΛΒΑΛ και αποδεικνύει έμπρακτα τη δέσμευση της Εταιρίας για την ανάπτυξη πρωτοβουλιών και υλοποίηση δράσεων στην κατεύθυνση της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Επιπλέον, αξίζει να σημειωθεί, πως στο πλαίσιο του προγράμματος διοργανώνεται σχολικός διαγωνισμός, ο οποίος δίνει τη δυνατότητα στους μαθητές να συμμετέχουν ατομικά ή ομαδικά, καταθέτοντας τις δημιουργίες τους για το Περιβάλλον και την Ανακύκλωση. Οι δημιουργίες των μαθητών που έλαβαν μέρος ήταν πάνω στις κατηγορίες του γνωστικού, καλλιτεχνικού και βιωματικού τομέα. Μια Επιτροπή, που απαρτίζεται από ειδικούς της εκπαίδευσης, του περιβάλλοντος και της τέχνης, επέλεξε για βράβευση τις καλύτερες μαθητικές δημιουργίες.

Όλα σχεδόν τα έργα των μαθητών εκτέθηκαν σε ειδικό χώρο στο Φεστιβάλ Υπεύθυνης Δράσης “Athens InAction” που έγινε στο Ζάππειο, 2-6 Ιουνίου 2010, ενώ στις 5 Ιουνίου έγινε η εκδήλωση βράβευσης των έργων.



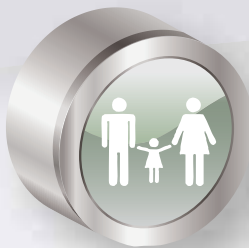
Κατά τη διάρκεια της σχολικής χρονιάς 2009-2010, συμμετείχαν 289 σχολικά τμήματα στο εκπαιδευτικό πρόγραμμα με 5.952 μαθητές, ενώ εστάλησαν στο διαγωνισμό 295 έργα μαθητών.

Συμμετοχές στο Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα Περιβάλλον και Ανακύκλωση

Έτος	Σχολικά Τμήματα	Μαθητές
2006-2007	306	6.539
2007-2008	319	6.669
2008-2009	294	6.468
2009-2010	289	5.952
Σύνολο	1.208	25.628

Σημειώνεται ότι ο σχολικός διαγωνισμός υλοποιήθηκε στα σχολεία της Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης για τέταρτη συνεχόμενη σχολική χρονιά συμπληρωματικά με το σχετικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα και αποτελεί πια θεσμό.





Επαλήθευση Εκπαιδευτικού Προγράμματος

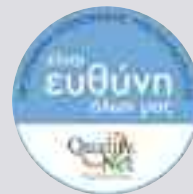
Το Quality Net Foundation, το δίκτυο υπεύθυνων οργανισμών και ενεργών πολιτών, επιβεβαιώνει τα αποτελέσματα του εκπαιδευτικού προγράμματος «Περιβάλλον & Ανακύκλωση» για το έτος 2010, το οποίο υλοποιήθηκε σε σχολεία της Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης, με την υποστήριξη του Κέντρου Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου της ΕΛΒΑΛ ΑΕ.

Το Quality Net Foundation χαιρετίζει τη δραστηριοποίηση της ΕΛΒΑΛ ΑΕ στην εκπαίδευση των μελλοντικών ενεργών πολιτών με θέμα το περιβάλλον και επιβεβαιώνει:

- α. τη μακροχρόνια δέσμευση της Εταιρίας σε προγράμματα εταιρικής υπευθυνότητας, και ιδιαίτερα σε προγράμματα που απευθύνονται στην εκπαιδευτική κοινότητα με απώτερο στόχο την ενημέρωσή για την αλλαγή νοοτροπιών και στάσεων.
- β. την ανάπτυξη ενός άρτια τεκμηριωμένου εκπαιδευτικού προγράμματος, στα πρότυπα των απαιτήσεων και αναγκών της Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης, το οποίο υποστηρίζει την εκπαιδευτική διαδικασία στο θεματικό άξονα του περιβάλλοντος.
- γ. την αποτελεσματική υλοποίηση του εκπαιδευτικού προγράμματος με την προσέγγιση 5.952 μαθητών και των οικογενειών τους, καθώς και 289 σχολικών τμημάτων της Αττικής και της πλησιέστερης επαρχίας.
- δ. την ανταπόκριση της εκπαιδευτικής κοινότητας στο συγκεκριμένο πρόγραμμα, και μέσα από τη συμμετοχή με έργα στον αντίστοιχο σχολικό διαγωνισμό, κατά τον οποίο δόθηκαν από την ΕΛΒΑΛ ΑΕ 9 βραβεία σε τμήματα που προκρίθηκαν.

Το συγκεκριμένο εκπαιδευτικό πρόγραμμα δημιουργεί ένα πολύ καλό προηγούμενο τόσο σε εκπαιδευτικό όσο και σε κοινωνικό επίπεδο για την αποτελεσματική ευαισθητοποίηση και ενεργοποίηση των πολιτών σε θέματα Ανακύκλωσης.

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Περιβάλλον & Ανακύκλωση» έχει ενταχθεί στο θεσμό του Μαραθωνίου Περιβάλλοντος, ο οποίος τελεί υπό την αιγίδα των Υπουργείων Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων, Υπουργείο Περιβάλλοντος, Ενέργειας & Κλιματικής Αλλαγής, Υπουργείο Υποδομών, Μεταφορών & Δικτύων και Υπουργείο Ανάπτυξης.



7.3.3 Διαγωνισμός Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου

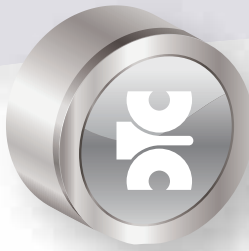
Εντός του 2010, η ΕΛΒΑΛ διοργάνωσε «Διαγωνισμό Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου», στον οποίο έλαβαν μέρος ιδιώτες, οικογένειες και σχολικές ομάδες, με στόχο τη συγκέντρωση χρησιμοποιημένων αλουμινένιων κουτιών (αναψυκτικών και μπίρας) στο Κέντρο Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου και την προώθησή τους για ανακύκλωση. Ο Διαγωνισμός Ανακύκλωσης ολοκληρώθηκε την 31 Μαΐου 2010. Οι νικητές του διαγωνισμού για τις δύο κατηγορίες ιδιώτες, οικογένειες και σχολικές ομάδες, αναδείχτηκαν μέσα από κλήρωση που έγινε στις 5 Ιουνίου στο πλαίσιο του Φεστιβάλ Υπεύθυνης Δράσης "Athens InAction".



Αποτελέσματα Στόχων 2010 - Στόχοι 2011

Η επίτευξη των στόχων που τέθηκαν για το 2010 κρίνεται ικανοποιητική και επιτυχή. Στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας για βελτίωση, παρουσιάζεται η πορεία των στόχων που τέθηκαν, ενώ ορίζονται οι νέοι για το έτος 2011.

Στόχοι 2010	Αποτελέσματα 2010	Στόχοι 2011
Το σχεδιασμό και διοργάνωση Διαγωνισμού με έπαθλο, για την Ανακύκλωση Αλουμινίου στο ΚΑΝΑΛ, στον οποίο θα μπορούν να συμμετάσχουν ιδιώτες, οικογένειες ή σχολικές ομάδες, προκειμένου να συγκεντρωθούν χρησιμοποιημένα αλουμινένια κουτιά (αναψυκτικών και μπίρας) και να προωθηθούν για ανακύκλωση.	Στις 31 Μαΐου 2010 ολοκληρώθηκε με επιτυχία ο Διαγωνισμός για την Ανακύκλωση Κουτιών Αλουμινίου (για περισσότερες πληροφορίες βλ. 7.3.3 Διαγωνισμός Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου).	Να διοργανωθεί αντίστοιχος Διαγωνισμός Ανακύκλωσης Αλουμινίου στο ΚΑΝΑΛ και κατά το 2011.
Συνέχιση του εκπαιδευτικού προγράμματος του Κέντρου ανακύκλωσης κουτιών αλουμινίου και του διαγωνισμού στην Πρωτοβάθμια εκπαίδευση.	Κατά τη διάρκεια της σχολικής χρονιάς 2009-2010, συμμετείχαν 289 σχολικά τμήματα στο εκπαιδευτικό πρόγραμμα με 5.952 μαθητές (για περισσότερες πληροφορίες βλ. 7.3.2 Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα για το ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ και την ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ).	Να αναβαθμιστεί περαιτέρω το εκπαιδευτικό πρόγραμμα του ΚΑΝΑΛ σε συνεργασία με ΜΚΟ.



8. ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ

Παρακάτω παρουσιάζονται βασικοί παράμετροι της ΕΛΒΑΛ, αναφορικά με την οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική της επίδοση για το 2010:

Οικονομική Ανάπτυξη	2008	2009	2010
Καθαρές πωλήσεις (σε χιλ. ευρώ)	541.004	408.104	596.953
Άλλα έσοδα εκμετάλλευσης (σε χιλ. ευρώ)	3.940	3.353	2.785
Έσοδα από χρηματοοικονομικές επενδύσεις (σε χιλ. ευρώ)	9.017	5.301	6.382
Συνολικά Έσοδα (σε χιλ. ευρώ)	553.961	416.758	606.120
Λειτουργικό κόστος (σε χιλ. ευρώ)	557.476	414.670	589.043
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (σε χιλ. ευρώ)	8.671	3.788	5.621
Καθαρά Κέρδη / (ζημιές) (σε χιλ. ευρώ) – προ φόρων	(12.421)	(1.793)	11.455
Καθαρά κέρδη / (ζημιές) (σε χιλ. ευρώ) – μετά από φόρους	(1.220)	(2.356)	9.488
Συνολικές πληρωμές προς τους κυβερνητικούς φορείς (σε χιλ. ευρώ) (καταβεβλημένοι φόροι)	2.354	321	202
Ίδια Κεφάλαια (σε χιλ. ευρώ)	465.885	478.661	487.269
Επενδύσεις πάγιου εξοπλισμού (σε χιλ. ευρώ)	26.983	21.008	21.905
Επενδύσεις σε θυγατρικές και λοιπές επιχειρήσεις (σε χιλ. ευρώ)	56.606	10.893	14.530
Καθαρό κέρδος / (ζημιά) ανά μετοχή (σε ευρώ)	(0,010)	(0,019)	0,076
Μέρισμα ανά μετοχή (σε ευρώ)	-	-	-
Σύνολο υποχρεώσεων (σε χιλ. ευρώ)	226.734	214.201	256.286
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων (σε χιλ. ευρώ)	692.619	692.861	743.555
Αγορά	2008	2009	2010
Πληρωμές προς προμηθευτές (σε εκ. ευρώ)	397,5	284,9	390,4
Ανθρώπινο Δυναμικό	2008	2009	2010
Αριθμός εργαζομένων	779	756	760
Γυναίκες / συνολικό ανθρώπινο δυναμικό (%)	7,2	7,8	7,9
Απασχολούμενο προσωπικό εθνικών μειονοτήτων	13	20	18
Αριθμός ανθρωποωρών (συμμετοχές επι ώρες) εκπαίδευσης	12.203	4.909	8.609
Ποσό που δαπανήθηκε για την εκπαίδευση (σε εκ. ευρώ)	185.401	131.685	179.931
Μισθοί και παροχές εργαζομένων (σε χιλ. ευρώ)	32.757	31.800	33.227
Αριθμός τραυματισμών (που οδήγησαν σε απουσία)	20	13	24
Αριθμός θανάτων	0	0	0
Απωλεσθείσες εργατοημέρες	418	207	544
Εργατικές ασθένειες (περιστατικά)	0	0	0
Ύψος δαπανών για την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων (σε χιλ. ευρώ)	950	1.082	1.100
Περιβάλλον	2008	2009	2010
Συνολική χρήση νερού (m ³)	400.181	389.442	384.954
Ειδική χρήση νερού (m ³ /tn προϊόντος)	2,21	2,17	1,71
Ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας (KWh/tn προϊόντος)	2,301	2,342	2,157
Ειδικές άμεσες εκπομπές CO ₂ (kg / tn προϊόντος)	416	426	388
Ειδικές έμμεσες εκπομπές CO ₂ (kg / tn προϊόντος)	835*	871*	758
Συνολικές άμεσες εκπομπές CO ₂ (kg)	75.390	76.451	87.961
Ανακύκλωση κουτιών Αλουμινίου (KANAΛ) (tn)	591	737	834
Ύψος περιβαλλοντικών δαπανών (σε χιλ. ευρώ)	15.872	8.865	7.848
Κοινωνία	2008	2009	2010
Επενδύσεις σε επίπεδο κοινότητας (σε χιλ. ευρώ)	208	117	171

Σημείωση: Τα στοιχεία του παραπάνω πίνακα που είναι μέσα σε παρένθεση έχουν αρνητικό πρόσημο.

* Για τα έτη 2008, 2009, παρατίθενται τα στοιχεία αυτά, προς αναθεώρηση των περσινών δημοσιευμένων, λόγω τυπογραφικού λάθους.

9. ΓΛΩΣΣΑΡΙΟ

GRI

Ο διεθνής Οργανισμός Global Reporting Initiative (GRI), έχει αναπτύξει ένα πλαίσιο δεικτών αιεφορίας, με στόχο την προτυποποίηση της σύνταξης απολογισμών αιεφορίας από Οργανισμούς. Ο Οργανισμός GRI αποσκοπεί να αποτελέσουν οι απολογισμοί αιεφορίας ένα χρήσιμο εργαλείο και μια τυποποιημένη διαδικασία, ακριβώς όπως αποτελεί και ο οικονομικός απολογισμός. Το πλαίσιο δεικτών GRI περιλαμβάνει τις οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδόσεις των Οργανισμών.

SAP

Ηλεκτρονικό κεντρικό λειτουργικό σύστημα.

Βιωσιμότητα (Sustainability)

Ως Βιωσιμότητα, Αιεφορία ή Αιεφόρος Ανάπτυξη ορίζεται ο τρόπος λειτουργίας ενός Οργανισμού σε τέτοιο βαθμό που να καλύπτει τις ανάγκες του παρόντος, χωρίς να θέτει σε κίνδυνο τη δυνατότητα των μελλοντικών γενεών να καλύψουν τις δικές τους ανάγκες (Διακήρυξη του Ρίο για το περιβάλλον και την ανάπτυξη, Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών, 1992).

Εταιρική Υπευθυνότητα

Η Εταιρική Υπευθυνότητα αποτελεί μια έννοια, όπου οι επιχειρήσεις ενσωματώνουν σε εθελοντική βάση τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές τους ανησυχίες στην επιχειρηματική τους λειτουργία και στις σχέσεις τους με τα ενδιαφερόμενα μέρη, καθώς αντιλαμβάνονται ότι η υπεύθυνη συμπεριφορά οδηγεί στη βιώσιμη επιχειρηματική επιτυχία (Πράσινη Βίβλος για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, Ευρωπαϊκή Επιτροπή, 2001).

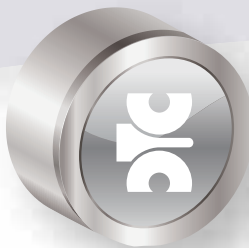
Σκραπ (scrap)

Με τον όρο σκραπ (scrap) εννοούνται τα ανακυκλώσιμα υλικά αλουμινίου με εμπορική αξία που μπορούν να αναλωθούν ως πρώτη ύλη σε οποιαδήποτε παραγωγική διαδικασία και προκύπτουν

- κατά τη μεταποίηση προϊόντων αλουμινίου και
- από το τέλος ζωής των τελικών προϊόντων αλουμινίου.

Συντομογραφίες

CO ₂	Carbon Dioxide	AMEA	Άτομα με Ειδικές Ανάγκες
CSR	Corporate Social Responsibility	ΒΙΠΕ	Βιομηχανική Περιοχή
HACCP	Hazard Analysis and Critical Control Points	ΕΑΑ	European Aluminium Association
ILO	International Labor Organization	ΕΕΔΣΑ	Ελληνική Εταιρία Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων
ISO	International Organization for Standardization	Ε.Ε.	Ευρωπαϊκή Ένωση
KWh	Kilo Watt per hour	ΕΚΕ	Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη
LPG	Liquefied Petroleum Gas	ΕΛΤΕΠΕ	Εθνικό Συλλογικό Σύστημα Εναλλακτικής Διαχείρισης Αποβλήτων Λιπαντικών Ελαίων
MWh	Mega Watt per Hour	ΚΑΝΑΛ	Κέντρο Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου
MSDS	Material Safety Data Sheet	ΚΕΠΕΚ	Κέντρο Πρόληψης Επαγγελματικού Κινδύνου
NO _x	Nitrogen Oxide	ΜΑΠ	Μέτρα Ατομικής Προστασίας
OHSAS	Occupational Health and Safety Assessment Series	ΜΚΟ	Μη Κερδοσκοπικές / Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις
R&D	Research and Development	Ν.Π.Ι.Δ.	Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου
REACH	Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals	ΣΒΣΕ	Σύνδεσμος Βιομηχανιών Στερεάς Ελλάδας
TUV	Technischer Überwachungsverein	ΣΕΒ	Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών
Tn	Τόνοι	ΧΥΤΑ	Χώρος Υγειονομικής Ταφής Απορριμμάτων
VOCs	Volatile Organic Compounds		



10. ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΚΑΤΑ GRI

Κωδ. GRI	Περιγραφή	Ενότητα Αναφοράς - Παρατηρήσεις
ΠΡΟΦΙΛ		
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΚΑΙ ΑΝΑΛΥΣΗ		
1.1	Δήλωση από τον Πρόεδρο του Δ.Σ.	Σελ. 6-7
1.2	Περιγραφή των κύριων επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών	Σελ. 6-7 / 2.4 / 2.4.1 / 2.4.2 / 2.4.3 / 2.5
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟ ΠΡΟΦΙΛ		
2.1	Επωνυμία	2.2
2.2	Κύριες μάρκες, προϊόντα ή/και υπηρεσίες	3.1 / 3.1.1 / 3.1.2
2.3	Λειτουργική δομή, συμπεριλαμβανομένων των κύριων τομέων, των εταιρειών εκμετάλλευσης των θυγατρικών και των κοινοπραξιών	1.1
2.4	Τοποθεσία έδρας	Σελ. 5
2.5	Χώρες δραστηριοποίησης της Εταιρίας	1.1 / 3
2.6	Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή	2.2
2.7	Αγορές που εξυπηρετούνται	1.1 / 3
2.8	Μεγέθη της Εταιρίας	2 / 2.1 / 8
2.9	Σημαντικές μεταβολές κατά τη διάρκεια της περιόδου απολογισμού	1.1
2.10	Βραβεύσεις κατά τη διάρκεια της περιόδου απολογισμού	1.6
ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ		
ΠΡΟΦΙΛ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ		
3.1	Περίοδος απολογισμού	Σελ. 4
3.2	Ημερομηνία του πιο πρόσφατου απολογισμού	Σελ. 4
3.3	Κύκλος απολογισμού	Σελ. 4
3.4	Σημείο επικοινωνίας	Σελ. 5
ΠΕΔΙΟ ΚΑΙ ΟΡΙΟ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ		
3.5	Διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του απολογισμού	Σελ. 4
3.6	Όρια του απολογισμού	Σελ. 4
3.7	Συγκεκριμένοι περιορισμοί ως προς το πεδίο ή το όριο του απολογισμού	Σελ. 4
3.8	Βάση για την αναφορά επίδοσης για τις κοινοπραξίες, τις θυγατρικές, τις εκμισθωμένες εγκαταστάσεις, κ.α.	Σελ. 4
3.9	Τεχνικές εκτίμησης δεδομένων και βάσεις για υπολογισμούς	Σελ. 4
3.10	Αναθεωρήσεις πληροφοριών	Σελ. 4
3.11	Σημαντικές αλλαγές, σε σχέση με προηγούμενους απολογισμούς, στο πεδίο, στο όριο ή στις μεθόδους εκτίμησης που εφαρμόζονται στον απολογισμό	Σελ. 4
ΕΥΡΕΤΗΡΙΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ GRI		
3.12	Πίνακας τυπικών δημοσιοποιήσεων που περιέχονται στον απολογισμό	10
ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ		
3.13	Πολιτική εξωτερικής διασφάλισης του απολογισμού	Σελ. 5 / 11
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ, ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ		
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ		
4.1	Δομή Εταιρικής Διακυβέρνησης	2.3 / 2.3.1 / 2.3.2 / 2.3.3 / 2.3.4
4.2	Εκτελεστική ιδιότητα Προέδρου	2.3.1
4.3	Ανεξάρτητα ή/και μη εκτελεστικά μέλη των ελεγκτικών οργάνων	2.3.1
4.4	Μηχανισμοί για την παροχή συστάσεων ή υποδείξεων στο Δ.Σ.	2.3.1 / 4.5
4.5	Σύνδεση αμοιβών των ανώτατων στελεχών και της επίδοσης του οργανισμού	2.3.1
4.6	Διαδικασίες που εφαρμόζονται για την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων	2.3.5
4.7	Διαδικασία για τον καθορισμό των προσόντων και των εξειδικευμένων γνώσεων των μελών του Δ.Σ.	2.3.1
4.8	Εταιρικές πολιτικές - αξίες, αποστολή, κώδικες συμπεριφοράς - που σχετίζονται με την στρατηγική Αειφόρου Ανάπτυξης	1.3 / 1.7 / 1.7.1 / 3.2 / 3.5 / 4 / 4.5 / 5.1 / 6 / 6.1
4.9	Διαδικασίες παρακολούθησης - διαχείρισης θεμάτων Αειφόρου Ανάπτυξης από το Δ.Σ.	1.7 / 2.3 / 2.3.1 / 2.3.2 / 2.4.2

Κωδ. GRI	Περιγραφή	Ενότητα Αναφοράς - Παρατηρήσεις
4.10	Διαδικασίες για την αξιολόγηση της επίδοσης του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης και συγκεκριμένα ως προς την οικονομική, την περιβαλλοντική και την κοινωνική επίδοση.	2.3.1
ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ ΠΡΟΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΕΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ		
4.11	Εφαρμογή της αρχής της πρόληψης	1.7 / 2.4 / 2.4.2 / 4.3.5 / 5.1 / 5.3 / 5.3.1 / 5.3.2 / 6.1 / 6.3 / 6.9
4.12	Καταστατικοί χάρτες, αρχές ή άλλες πρωτοβουλίες που αναπτύσσονται εξωτερικά και σχετίζονται με την οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία	1.5 / 1.7.1 / 10
4.13	Συμμετοχές σε σωματεία και οργανώσεις (ως μέλος)	1.5
ΕΜΠΛΟΚΗ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ		
4.14	Κατάλογος των ομάδων συμμετόχων της Εταιρίας	1.7.2
4.15	Προσδιορισμός και επιλογή των συμμετόχων	1.7.2
4.16	Συμμετοχή των ομάδων συμμετόχων	1.7.2
4.17	Βασικά θέματα και προβληματισμοί των συμμετόχων	1.7.2
ΔΕΙΚΤΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ		
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ		
EC1	Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και κατανέμεται	2 / 2.1 / 8
EC3	Κάλυψη των υποχρεώσεων σχετικά με το καθορισμένο πρόγραμμα παροχών	4.3.5
EC4	Σημαντική χρηματοοικονομική βοήθεια που λαμβάνεται από κυβερνητικούς φορείς	Δεν ελήφθη χρηματοοικονομική βοήθεια από το κράτος
ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ		
EC6	Πολιτική και πρακτικές για την επιλογή προμηθευτών από την τοπική κοινότητα	3.5 / 7.1
EC7	Διαδικασίες για προσλήψεις προσωπικού από την περιοχή και αναλογία προσλήψεων ανώτερων στελεχών από την τοπική κοινότητα στις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται σημαντικά η Εταιρία	4.3.2 / 7.1
ΕΜΜΕΣΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ		
EC8	Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομή και υπηρεσίες που παρέχονται κυρίως για κοινό όφελος, μέσω εμπορικών, σε είδος ή δωρεάν δράσεων	7.1 / 7.2 / 7.3.1
ΔΕΙΚΤΕΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ		
ΥΛΙΚΑ		
EN1	Χρησιμοποιούμενα υλικά, με βάση το βάρος ή τον όγκο	6.4
EN2	Χρησιμοποιούμενα ανακυκλωμένα υλικά	6.12
ΕΝΕΡΓΕΙΑ		
EN3	Άμεση κατανάλωση ενέργειας, με βάση την πρωτογενή πηγή ενέργειας	6.5
EN4	Έμμεση κατανάλωση ενέργειας, με βάση την πρωτογενή πηγή ενέργειας	6.5
EN5	Εξοικονόμηση ενέργειας	6.5
EN7	Μείωση της έμμεσης κατανάλωσης της ενέργειας	6.5
ΝΕΡΟ		
EN8	Συνολική κατανάλωση νερού με βάση την πηγή	6.8
EN10	Ποσοστό του συνολικού όγκου νερού που ανακυκλώνεται ή επαναχρησιμοποιείται	6.8
ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ		
EN11	Θέση και έκταση γαιών εντός ή παρακείμενων σε προστατευόμενες περιοχές και περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας	6.11
EN12	Περιγραφή των σημαντικών επιδράσεων των δραστηριοτήτων, των προϊόντων και των υπηρεσιών στη βιοποικιλότητα των προστατευόμενων περιοχών	6.11



Κωδ. GRI	Περιγραφή	Ενότητα Αναφοράς - Παρατηρήσεις
EN14	Στρατηγικές, τρέχουσες ενέργειες και μελλοντικά σχέδια για τη διαχείριση των επιδράσεων στη βιοποικιλότητα	Δεν υφίστανται επιδράσεις καθώς η Εταιρία δε δραστηριοποιείται σε προστατευόμενες περιοχές
EN15	Αριθμός των ειδών που συγκαταλέγονται στην Κόκκινη Λίστα του IUCN και στον εθνικό κατάλογο προστατευόμενων ειδών, των οποίων ο οικότοπος βρίσκεται σε περιοχές που επηρεάζονται από άλλες δραστηριότητες	Δεν υφίστανται επιδράσεις καθώς η Εταιρία δε δραστηριοποιείται σε προστατευόμενες περιοχές
ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΚΑΥΣΑΕΡΙΩΝ, ΡΕΥΣΤΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ ΚΑΙ ΑΠΟΒΛΗΤΑ		
EN16	Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου με βάση το βάρος	6.6
EN18	Μείωση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου και περιορισμοί που επιτεύχθηκαν	6.6
EN20	NOx, Sox και άλλες σημαντικές εκπομπές αερίων	6.7
EN22	Συνολικό βάρος των αποβλήτων, με βάση τον τύπο και τη μέθοδο διάθεσης	6.9
EN23	Συνολικός αριθμός και όγκος σημαντικών διαρροών	Δεν υπήρξαν διαρροές
EN25	Ταυτότητα, μέγεθος, κατάσταση «προστατευόμενων» περιοχών που επηρεάζονται σημαντικά από τις απορρίψεις νερού	Δεν πραγματοποιούνται απορρίψεις νερού σε προστατευόμενες περιοχές
ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ		
EN26	Μείωση των περιβαλλοντικών επιδράσεων των προϊόντων και των υπηρεσιών	6.2 / 6.3 / 6.5 / 6.6 / 6.7 / 6.8
ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ		
EN28	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία	Δεν υπήρξαν πρόστιμα
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ		
EN29	Περιβαλλοντικές επιδράσεις από μεταφορές	6.10
ΓΕΝΙΚΑ		
EN30	Δαπάνες και επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος	6.2
ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ		
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ		
LA1	Στοιχεία εργατικού δυναμικού και απασχόλησης	4.1 / 4.3.2 / 4.3.4
LA2	Συνολικός αριθμός και ποσοστό κίνησης προσωπικού	4.1
LA3	Παροχές προς τους εργαζόμενους	4.3.5
ΣΧΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ / ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ		
LA4	Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	4.3.4
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ		
LA7	Ποσοστά τραυματισμών, επαγγελματικών ασθενειών, απώλειας ημερών εργασίας και απουσιών εργαζομένων	5.3.5
LA8	Προγράμματα εκπαίδευσης / κατάρτισης, παροχής συμβουλών και πρόληψης σχετικά με σοβαρές ασθένειες	5.3.5
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ		
LA10	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος / εργαζόμενο	4.4
LA11	Προγράμματα για τη διαχείριση των δεξιοτήτων και τη δια βίου μάθηση	4.4
LA12	Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές εκθέσεις σχετικά με την επίδοση και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας	4.2
ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ		
LA13	Ανάλυση των εργαζομένων σύμφωνα με το φύλο, την ηλικιακή ομάδα και άλλους δείκτες	4.1 / 4.3.1
LA14	Αναλογία βασικού μισθού ανδρών/γυναικών με βάση την κατηγορία εργαζομένων	4.3.1



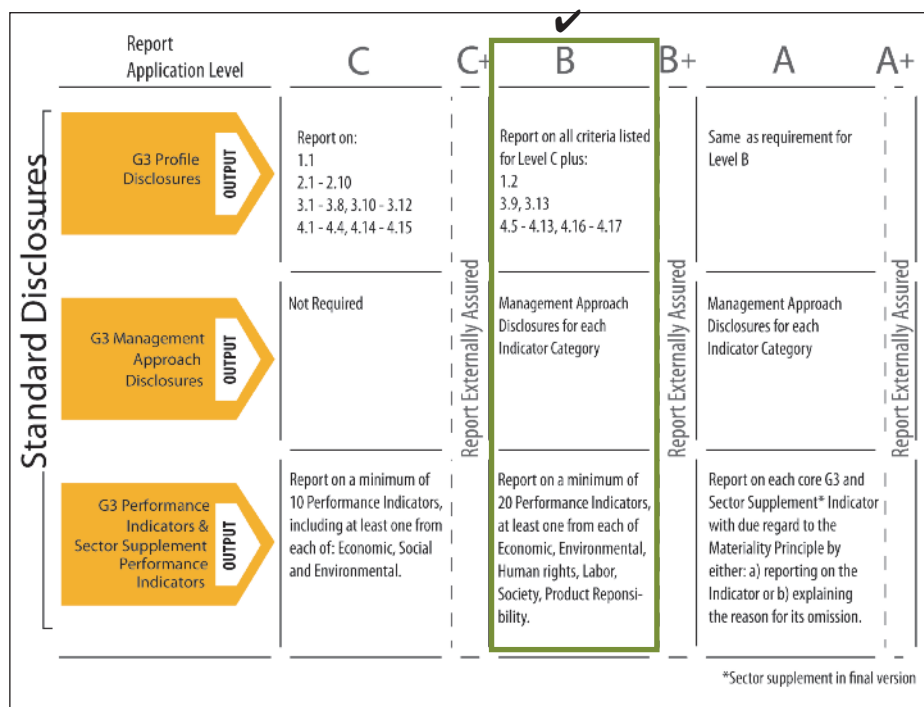
Κωδ. GRI	Περιγραφή	Ενότητα Αναφοράς - Παρατηρήσεις
ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ		
ΕΛΛΕΙΨΗ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ		
HR4	Συνολικός αριθμός περιστατικών διακρίσεων και ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί	4.3.1
ΠΑΙΔΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ		
HR6	Παιδική εργασία	4.1
ΕΞΑΝΑΓΚΑΣΜΕΝΗ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ		
HR7	Εξαναγκασμένη ή υποχρεωτική εργασία	4.1
ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΑΥΤΟΧΘΟΝΩΝ ΠΛΗΘΥΣΜΩΝ		
HR9	Αριθμός περιστατικών παραβίασης δικαιωμάτων αυτόχθονων πληθυσμών	Δεν υπήρξαν
ΔΕΙΚΤΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ		
ΔΙΑΦΘΟΡΑ		
S02	Ποσοστό και συνολικός αριθμός επιχειρηματικών μονάδων που εξετάζονται για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά	Ελέγχεται σε συνεχή βάση το σύνολο της Εταιρίας. Κανένα περιστατικό διαφθοράς δεν έχει παρουσιαστεί
S03	Ποσοστό των εργαζομένων που εκπαιδεύονται στις πολιτικές και τις διαδικασίες που εφαρμόζει ο οργανισμός κατά της διαφθοράς	Εκπαιδεύτηκαν 24 στελέχη της Εταιρίας (3,2% των εργαζομένων)
S04	Ενέργειες που πραγματοποιούνται για την αντιμετώπιση περιστατικών διαφθοράς	Δεν υπήρξαν περιστατικά διαφθοράς
ΔΗΜΟΣΙΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗ		
S06	Συνολική αξία οικονομικών συνεισφορών σε πολιτικά κόμματα πολιτικούς και σχετικά ιδρύματα	Η Εταιρία δε συνεισφέρει οικονομικά ή σε είδος σε πολιτικά κόμματα ή πολιτικούς
ΑΝΤΙ-ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ		
S07	Συνολικός αριθμός δικαστικών προσφυγών που αφορούν σε συμπεριφορά αθέμιτου ανταγωνισμού, δημιουργίας τραστ και μονοπωλιακών πρακτικών	Δεν υπήρξαν σχετικές δικαστικές προσφυγές
ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ		
S08	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς	Δεν υπήρξαν σχετικές δικαστικές προσφυγές
ΔΕΙΚΤΕΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ		
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΠΕΛΑΤΩΝ		
PR2	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς για τις επιπτώσεις των προϊόντων και των υπηρεσιών στην υγεία και την ασφάλεια	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης
ΣΗΜΑΝΣΗ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ		
PR3	Πληροφορίες για τα προϊόντα	3.4.3
PR4	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τους προαιρετικούς κώδικες σχετικά με τις πληροφορίες και τη σήμανση των προϊόντων και των υπηρεσιών	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης
PR5	Ικανοποίηση πελατών	3.4.4
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΜΑΡΚΕΤΙΝΓΚ		
PR6	Προγράμματα για τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία, τα πρότυπα και τους προαιρετικούς κώδικες συμπεριφοράς, που σχετίζονται με τις πρακτικές μάρκετινγκ, όπως η διαφήμιση, η προώθηση προϊόντων και οι χορηγίες	3.4.3
PR7	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς σχετικά με τις πρακτικές μάρκετινγκ	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης



Κωδ. GRI	Περιγραφή	Ενότητα Αναφοράς - Παρατηρήσεις
ΑΠΟΡΡΗΤΟ ΤΩΝ ΠΕΛΑΤΩΝ		
PR8	Παράπονα σχετικά με το απόρρητο και τα προσωπικά δεδομένα	Δεν υπήρξαν σχετικά παράπονα
ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ		
PR9	Συμμόρφωση με τη νομοθεσία για χρήση προϊόντων και υπηρεσιών	Δεν υπήρξαν σχετικές νομοθετικές, διοικητικές ή δικαστικές κυρώσεις

Επίπεδο Εφαρμογής των Δεικτών GRI στον Απολογισμό

Η ΕΛΒΑΛ έχει καλύψει στον παρόντα Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, τις απαιτήσεις για το Β επίπεδο εφαρμογής των κατευθυντήριων οδηγιών του Global Reporting Initiative GRI-G3. Επιπλέον, στη σελ. 111 παρατίθεται και η σχετική δήλωση του Εξωτερικού Φορέα Επαλήθευσης.



Οι φωτογραφίες του Απολογισμού προέρχονται από λήψεις του φωτογράφου Σπύρου Χαρακτινού, καθώς και της Κυριακής Αθανασέλη και Εριέττας Παπαδογιάννη.

Το χαρτί του Απολογισμού έχει παραχθεί από δάση και φυτείες βιώσιμης διαχείρισης FSC και περιέχει 60% πολτό από ανακυκλωμένο χαρτί.

Πίνακας Αντιστοίχισης Global Compact – GRI

Η ΕΛΒΑΛ υποστηρίζει τις αρχές του Global Compact. Στον ακόλουθο πίνακα, παρουσιάζεται η αντιστοίχιση μεταξύ των δεικτών GRI και των σχετικών αρχών του Global Compact.

Τομέας	Αρχές Global Compact	Δείκτες GRI
Ανθρώπινα Δικαιώματα	1η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς διακηρυγμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων	EC5, LA4, LA6-9, LA13, LA14, HR1-9, S05, PR1, PR2, PR8
	2η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να διασφαλίζουν ότι οι δικές τους δραστηριότητες δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων	HR1-9, S05
Συνθήκες εργασίας	3η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος της συλλογικής διαπραγμάτευσης	LA4, LA5, HR1-3, HR5, S05
	4η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη κάθε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας	HR1-3, HR7, S05
	5η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την ουσιαστική κατάργηση της παιδικής εργασίας	HR1-3, HR6, S05
	6η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη των διακρίσεων στις προσλήψεις και την απασχόληση	EC7, LA2, LA13, LA14, HR1-4, S05
Περιβάλλον	7η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ακολουθούν προληπτική προσέγγιση ως προς τις περιβαλλοντικές προκλήσεις	EC2, EN18, EN26, EN30, S05
	8η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας	EN1-30, S05, PR3, PR4
	9η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση τεχνολογιών που είναι φιλικές προς το περιβάλλον	EN2, EN5-7, EN10, EN18, EN26, EN27, EN30, S05
Καταπολέμηση της Διαφθοράς	10η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αντιτίθενται σε κάθε μορφής διαφθορά, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας.	S02-6

11. ΔΗΛΩΣΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΓΧΟ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Ο φορέας πιστοποίησης TUV HELLAS, διορίστηκε από τη διοίκηση της ΕΛΒΑΛ Α.Ε, προκειμένου να διενεργήσει τον Έλεγχο Επιπέδου Εφαρμογής σύμφωνα με τις Οδηγίες Απολογισμών Αειφορίας του GRI G3 αναφορικά με τον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΛΒΑΛ Α.Ε για το 2010.

Ο Έλεγχος του Επιπέδου Εφαρμογής πραγματοποιήθηκε βάσει του πίνακα αντιστοίχισης Δεικτών GRI που κατάρτισε η ΕΛΒΑΛ Α.Ε στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης με σκοπό την επιβεβαίωση της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις του επιπέδου εφαρμογής Β του GRI G3. Η TUV HELLAS δεν έχει διενεργήσει έλεγχο και αξιολόγηση των περιεχομένων του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης της.

Κατά τον Έλεγχο Επιπέδου Εφαρμογής που διενεργήθηκε από την TUV HELLAS σύμφωνα με τις Οδηγίες Απολογισμών Αειφορίας του GRI G3, διαπιστώθηκε η συμμόρφωση του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΛΒΑΛ Α.Ε για το 2010 με τις απαιτήσεις του επιπέδου εφαρμογής Β του GRI G3.

Για την TUV HELLAS

Γ. Κεχριμπάρης
Δ/νων Σύμβουλος

Σ. Πελεκής
Γενικός Διευθυντής

Αθήνα, 9/6/2011



12. ΕΝΤΥΠΟ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ & ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2010

Η Γνώμη σας μας βελτιώνει

Σας προσκαλούμε να συμβάλετε, καταθέτοντας την άποψή σας, στη βελτίωση του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΛΒΑΛ συμπληρώνοντας το παρακάτω ερωτηματολόγιο:

Σε ποια ομάδα συμμετόχων (ενδιαφερομένων μερών) της ΕΛΒΑΛ ανήκετε;

- Εργαζόμενος
 - Μέτοχος/Επενδυτής
 - Πελάτης
 - Προμηθευτής
 - Τοπική Κοινωνία
 - Μη κυβερνητική Οργάνωση
 - Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης
- Άλλο:

Ποια είναι η συνολική εντύπωση που αποκομίζετε από τον Απολογισμό;

	ΠΟΛΥ ΚΑΛΗ	ΚΑΛΗ	ΜΕΤΡΙΑ	ΚΑΚΗ
Κάλυψη βασικών θεμάτων σχετικά με τις δραστηριότητες της Εταιρίας	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Πληρότητα των ποσοτικών στοιχείων	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Πληρότητα των κειμένων	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Γραφικές απεικονίσεις	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ισορροπία μεταξύ των ενοτήτων	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ποια είναι η γνώμη σας σχετικά με τις παρακάτω ενότητες του Απολογισμού;

	ΠΟΛΥ ΚΑΛΗ	ΚΑΛΗ	ΜΕΤΡΙΑ	ΚΑΚΗ
Προφίλ της Εταιρίας	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Εταιρική Διακυβέρνηση	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Αγορά	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Περιβάλλον	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ανθρώπινο Δυναμικό	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Υγεία & Ασφάλεια	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Κοινωνία	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Υπάρχουν ενότητες, στις οποίες κατά την άποψή σας, θα πρέπει να δοθεί μεγαλύτερη έκταση;

Υπάρχουν κάποια σχόλια ή προτάσεις προς βελτίωση που θα θέλατε να υποδείξετε;

Προσωπικά Στοιχεία (Προαιρετικά)

Όνοματ/μο:

Εταιρία/Οργανισμός:

Διεύθυνση:

Τηλ./Fax:

E-mail:

Παρακαλούμε αποστείλετε το έντυπο στη διεύθυνση:

ΕΛΒΑΛ

υπόψη Β. Παγκουλάκη
57ο χλμ Εθν. Οδού Αθηνών-Λαμίας, 320 11, Οινόφυτα Βοιωτία,
e-mail: elvinfensp@elval.vionet.gr ή με fax στο 22620 53439.

Όλα τα στοιχεία θα χρησιμοποιηθούν μόνο για την αξιολόγηση του Απολογισμού μέσω στατιστικής ανάλυσης. Τα προσωπικά στοιχεία προστατεύονται, όπως ορίζει ο νόμος περί προσωπικού απορρήτου.

