

2010

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ
& ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΗΞΗΣ



ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.
ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ ΚΑΛΩΔΙΩΝ Α.Ε.


● **CABLEL**

Περιεχόμενα


Περί Απολογισμού 05

Μήνυμα Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου 07


1. Προφίλ Εταιρίας 09

1.1	Ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ	09	
1.2	Η Εταιρία ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.	11	
1.3	Όραμα, Αποστολή, Αξίες και Στρατηγική	12	
1.4	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ και Εταιρική Υπευθυνότητα	12	
1.5	Συμμέτοχοι	14	
1.6	Βραβεύσεις, Αξιολογήσεις, Διακρίσεις	16	
1.7	Συμμετοχές σε Δίκτυα και Οργανισμούς	16	


2. Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση 18

2.1	Η Συμβολή της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ στην Οικονομική Ανάπτυξη	18	
2.2	Βασικά Οικονομικά Αποτελέσματα	19	
2.3	Νομική Μορφή και Μετοχική σύνθεση	19	
2.4	Εταιρική Διακυβέρνηση	20	
2.5	Κύριες Επιδράσεις και Ευκαιρίες	26	


3. Αγορά 29

3.1	Προϊόντα και εφαρμογές	29	
3.2	Ποιότητα και Ασφάλεια Προϊόντων	31	
3.3	Έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών	34	
3.4	Υπεύθυνη πληροφόρηση και ενημέρωση	34	
3.5	Διαχείριση σχέσεων με τους πελάτες	35	
3.6	Υπεύθυνες Προμήθειες	36	


4. Ανθρώπινο Δυναμικό 40

4.1	Στοιχεία Απασχόλησης	41	
4.2	Διοίκηση και αξιολόγηση ανθρώπινου δυναμικού	43	
4.3	Πρακτικές Εργασίας και Ίσες Ευκαιρίες	43	
4.4	Εκπαίδευση και Ανάπτυξη	45	
4.5	Ικανοποίηση Εργαζομένων και επιπλέον παροχές	46	
4.6	Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	48	
4.7	Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία	50	

5. Περιβάλλον 54

5.1	Περιβαλλοντική Πολιτική	54	
5.2	Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης	54	
5.3	Επενδύσεις και δαπάνες για περιβαλλοντική προστασία	55	
5.4	Πρώτες Ύλεις	55	
5.5	Ενέργεια	57	
5.6	Ατμόσφαιρα & Κλιματική Αλλαγή	58	
5.7	Χρήση Νερού	59	
5.8	Διαχείριση αποβλήτων	60	
5.9	Μεταφορές	62	
5.10	Προστασία της φύσης - Βιοποικιλότητα	62	
5.11	Συνεισφορά στην ανάπτυξη των ΑΠΕ	62	
5.12	Έλεγχος και συμμόρφωση με νομικές απαιτήσεις	63	

6. Κοινωνία 64

6.1	Ενίσχυση της απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο	64	
6.2	Τοπικοί Προμηθευτές και Ενίσχυση της τοπικής επιχειρηματικότητας	65	
6.3	Υποστήριξη της εκπαίδευσης	65	
6.4	Δράσεις Κοινωνικού Χαρακτήρα	66	
6.5	Δράσεις Εθελοντισμού Εργαζομένων	66	

7.	Πίνακας Βασικών Στοιχείων Επίδοσης ΕΚΕ	68
8.	Γλωσσάρι	69
9.	Πίνακας Δεικτών κατά GRI	70
10.	Δήλωση για τον Έλεγχο Επιπέδου Εφαρμογής	75
11.	Έντυπο Αξιολόγησης Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης	77

ΠΕΡΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2010 αποτελεί τη δεύτερη έκδοση της Εταιρίας ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, σε συνέχεια του προηγούμενου αντίστοιχου απολογισμού με έτος αναφοράς το 2009. Ο παρών Απολογισμός αφορά την περίοδο 1/1/2010 – 31/12/2010. Ο κύκλος έκδοσης Απολογισμών Εταιρικής Υπευθυνότητας έχει ορισθεί από την Εταιρία σε ετήσια βάση.

Πεδίο και Όριο

Στόχος αυτής της έκδοσης είναι η απεικόνιση της επίδρασης της επιχειρηματικής δράσης της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ στην Οικονομία, το Περιβάλλον και την Κοινωνία, για ενημέρωση των θεσμικών επενδυτών, των εργαζομένων, των λοιπών συμμετόχων καθώς και όλων όσων ενδιαφέρονται για την Εταιρία ή για θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Η παρούσα έκδοση, καλύπτει το σύνολο των δραστηριοτήτων της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ αναφορικά με τις παραγωγικές εγκαταστάσεις της Εταιρίας στην Ελλάδα, ενώ δεν περιλαμβάνονται στοιχεία που αφορούν θυγατρικές εταιρίες, ενδεχόμενες κοινοπραξίες, προμηθευτές ή τρίτους. Ωστόσο, σε κάποια σημεία αναφέρονται επιπρόσθετα στοιχεία σε επίπεδο Ομίλου. Επίσης, δεν υφίστανται σημαντικές αλλαγές αναφορικά με το μέγεθος, τη δομή ή την ιδιοκτησία, που να επηρεάζουν το περιεχόμενο του Απολογισμού. Όπου υπάρχουν άλλες διαφοροποιήσεις, αυτές αναφέρονται στις επιμέρους ενότητες. Για τον καθορισμό των θεμάτων που περιλαμβάνονται στον Απολογισμό, ελήφθησαν υπόψη τόσο οι προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών σε αυτά, όσο και η σημαντικότητα των επιμέρους θεμάτων για την Εταιρία.

Ο Απολογισμός καλύπτει το πλήρες εύρος των θεμάτων που άπτονται της Οικονομικής, Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής επίδρασης της Εταιρίας, χωρίς να υφίσταται κάποιος συγκεκριμένος περιορισμός ως προς το πεδίο ή το όριο του Απολογισμού. Καθώς στον Απολογισμό δεν περιλαμβάνονται στοιχεία που αφορούν θυγατρικές εταιρίες της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, πιθανές εξαγορές, πωλήσεις, κοινοπραξίες και άλλες δραστηριότητες, δεν αναμένεται να επηρεάσουν τη δυνατότητα σύγκρισης των δεδομένων από έτος σε έτος.

Στο πλαίσιο του παρόντος απολογισμού δεν έχουν υπάρξει σημαντικές αλλαγές στο πεδίο, στο όριο, ή στις μεθόδους εκτίμησης που εφαρμόζονται. Ενδεχόμενες αναθεωρήσεις πληροφοριών σημειώνονται, ενώ επίσης διευκρινίζονται και οι λόγοι για την αναθεώρηση στα αντίστοιχα σημεία.

Μεθοδολογία

Ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ για το 2010, έχει συνταχθεί σύμφωνα με τις πιο πρόσφατες κατευθυντήριες οδηγίες για τους Απολογισμούς ΕΚΕ / Αειφορίας του διεθνούς Οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI – έκδοση G3).

Για τη σύνταξη του παρόντος Απολογισμού έχει συσταθεί ειδική ομάδα στελεχών από όλες τις εμπλεκόμενες Διευθύνσεις – Τμήματα. Βασικό έργο της ομάδας αποτελεί η συγκέντρωση των απαιτούμενων πληροφοριών που αφορούν στους τομείς της Εταιρικής Υπευθυνότητας στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ. Τα δεδομένα και οι πληροφορίες που παρουσιάζονται, έχουν συλλεχθεί βάσει διαδικασιών καταγραφής που εφαρμόζει η Εταιρία, αλλά και από τις βάσεις δεδομένων που τηρούνται στο πλαίσιο εφαρμογής διαφόρων συστημάτων. Σε διάφορα σημεία που παρατίθενται επεξεργασμένα μη πρωτογενή δεδομένα, συχνά αναφέρεται ο τρόπος ή η μέθοδος υπολογισμού ενώ παράλληλα ακολουθούνται οι οδηγίες του Global Reporting Initiative.

Η δημιουργία του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2010 πραγματοποιήθηκε με την υποστήριξη και την επιστημονική καθοδήγηση (συγκέντρωση στοιχείων, αξιολόγηση και συγγραφή) της Εταιρίας Sustainable Development.



Εξωτερική επαλήθευση

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, στο πλαίσιο της προσπάθειάς της για αύξηση της δέσμευσής της με τους συμμετόχους, προχώρησε σε εξωτερική επαλήθευση του επιπέδου του Απολογισμού κατά GRI. Τόσο η δήλωση για το επίπεδο εφαρμογής των δεικτών GRI στον Απολογισμό, όσο και η δήλωση του ανεξάρτητου φορέα διασφάλισης, παρατίθενται στην σελ.76.

Σημείο Επικοινωνίας

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ καλωσορίζει οποιαδήποτε ερώτηση, απορία, διευκρίνιση ή πρόταση για βελτίωση, καθώς η γνώμη των συμμετόχων της έχει μεγάλη αξία για την Εταιρία.

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.

Γιώργος Γεωργαλλής

Διευθυντής Marketing

69ο χλμ Παλαιάς Εθν. Οδού Αθηνών-Θηβών

32 200, Θήβα, Βοιωτία

Τηλ.: 22620 86676, Fax.: 210 6787406

E-mail: csr@cablel.vionet.gr, www.cablel.com

Έδρα της Εταιρίας: Λεωφόρος Μεσογείων 2-4,

Πύργος Αθηνών, Β' Κτίριο, 115 27 Αθήνα

ΜΗΝΥΜΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Το 2010, ήταν μια σημαντική χρονιά για την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, καθώς παρά τις δυσοίωνες οικονομικές συνθήκες στην εγχώρια αγορά, συνεχίσαμε συστηματικά την υλοποίηση του πλάνου μας για υπεύθυνη λειτουργία και συμβολή στη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Μέσα σε ένα περιβάλλον οικονομικής αστάθειας και μακροοικονομικών προκλήσεων, ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ κατά το 2010, επέστρεψε στην κερδοφορία ως αποτέλεσμα της σταδιακής ανάκαμψης των αγορών του εξωτερικού αλλά και των ενεργειών του Ομίλου για την αύξηση της ανταγωνιστικότητας. Αντιθέτως, στην ελληνική αγορά, οι πωλήσεις καλωδίων εμπορίου σημείωσαν κάμψη, καθώς ο κατασκευαστικός κλάδος έχει μπει σε περίοδο παρατεταμένης ύφεσης. Ωστόσο, θετική επίδραση είχε η επιλογή της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ να στραφεί σε προϊόντα με εφαρμογές στον ενεργειακό κλάδο και ειδικά σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.

Είναι σημαντικό το γεγονός ότι, κατά τη χρονιά που πέρασε, πετύχαμε τους στόχους που είχαμε θέσει και βάλαμε τις βάσεις για περαιτέρω βελτίωση των επιδόσεών μας σε θέματα που αφορούν τόσο στον οικονομικό, όσο και στον περιβαλλοντικό και κοινωνικό τομέα.

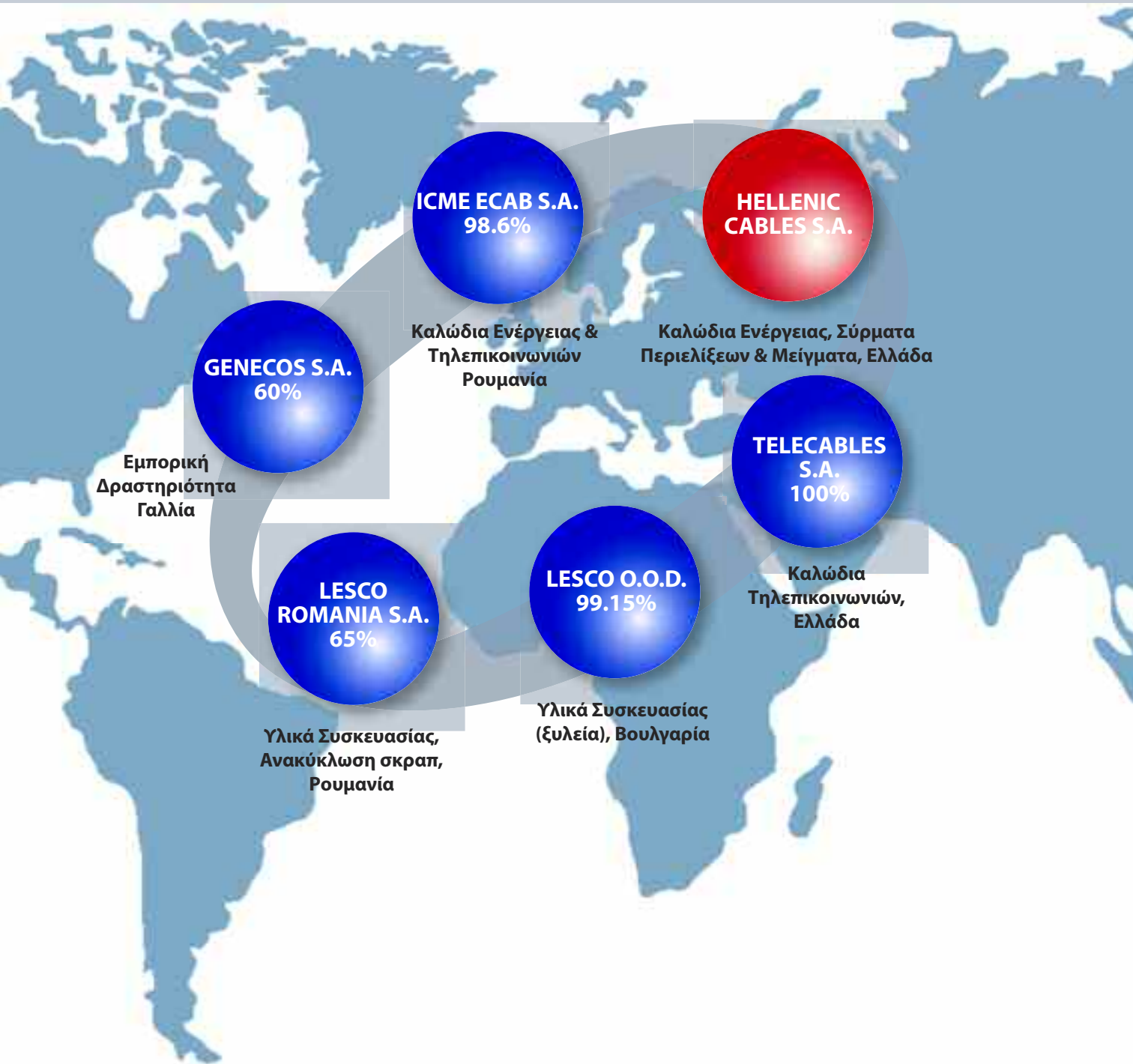
Ειδικότερα κατά το 2010:

- Πραγματοποιήσαμε επενδύσεις συνολικού ύψους 5,4 εκ. ευρώ, σε επίπεδο Ομίλου, με στόχο την αύξηση των προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας στη γκάμα των προϊόντων μας, καθώς και στη βελτίωση της παραγωγικότητας και την αύξηση της δυναμικότητας των εργοστασίων του Ομίλου.
- Συνεισφέραμε στην εξάπλωση των εφαρμογών ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, μέσω της πώλησης καλωδίων για αιολικά πάρκα και φωτοβολταϊκά συστήματα.
- Προχωρήσαμε σε επιτυχή πιστοποίηση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης που εφαρμόζεται στο εργοστάσιο στα Οινόφυτα, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 14001:2004.
- Βελτιώσαμε μια σειρά από παραμέτρους της περιβαλλοντικής μας επίδοσης, μειώνοντας τη χρήση νερού, τη θερμική ενέργεια που καταναλώθηκε και τις άμεσες εκπομπές CO₂ ανά τόνο παραγόμενου προϊόντος, τις εκπομπές NOx, καθώς και μια σειρά από άλλες περιβαλλοντικές παραμέτρους.
- Στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας μειώσαμε τους τραυματισμούς και το δείκτη συχνότητας, ενώ παράλληλα αυξήσαμε σημαντικά τις ώρες εκπαίδευσης των εργαζομένων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας.
- Πετύχαμε μείωση των παραπόνων που δεχτήκαμε από τους πελάτες μας, ενώ παράλληλα αυξήθηκε ο συνολικός δείκτης ικανοποίησής τους από την Εταιρία.

Αδιαπραγμάτευτος στόχος μας αποτελεί η δραστηριοποίηση με υπευθυνότητα, συνέπεια και με σταθερό προσανατολισμό στις αξίες και τις προτεραιότητες του Ομίλου. Για όλους εμάς στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, η Εταιρική Υπευθυνότητα, αποτελεί γνώμονα για τις καθημερινές μας δραστηριότητες, αλλά και για το γενικότερο επιχειρηματικό σχεδιασμό της Εταιρίας. Στο πλαίσιο αυτό, θα συνεχίσουμε δυναμικά στο επόμενο διάστημα, εστιάζοντας στην περαιτέρω μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, στην περαιτέρω βελτίωση της Ασφάλειας και τη διατήρηση της Υγείας των εργαζομένων μας, στην ενίσχυση των σχέσεων συνεργασίας με τις τοπικές κοινωνίες καθώς και στην παροχή υψηλής ποιότητας προϊόντων στην ελληνική και στη διεθνή αγορά.

Με κινητήριο δύναμη τους ανθρώπους μας και σταθερά προσανατολισμένοι στο πλαίσιο αρχών και αξιών της Εταιρίας μας, ενισχύουμε τις δραστηριότητές μας, επιδιώκοντας τη μεγιστοποίηση της αξίας για όλους τους συμμετόχους που συνδέονται με την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ.

Ιωάννης Μπατσόλας,
Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου



1. ΠΡΟΦΙΛ

1.1 Ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ

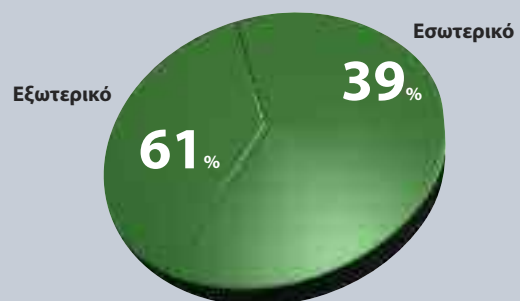
Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. είναι η μητρική Εταιρία του Ομίλου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ που περιλαμβάνει επίσης τις εταιρίες ΤΗΛΕΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. (Ελλάδα), ICME ECAB S.A. (Ρουμανία) και LESCO O.O.D. (Βουλγαρία), καθώς και εταιρίες διάθεσης των προϊόντων της Εταιρίας στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ αποτελεί μία από τις μεγαλύτερες βιομηχανίες καλωδίων στα Βαλκάνια,



διαθέτοντας τρία εργοστάσια παραγωγής στην Ελλάδα και δύο στο εξωτερικό. Ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, χαρακτηρίζεται από έντονη εξαγωγική δραστηριότητα, καθώς το 61% των πωλήσεων του πραγματοποιείται προς χώρες του εξωτερικού.

Τα προϊόντα του Ομίλου, διατίθενται σε 30 συνολικά χώρες σε όλο τον κόσμο.

Κατανομή Πωλήσεων 2010





Τα σημαντικότερα σημεία στην ιστορική διαδρομή της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, είναι τα εξής:



Οι βασικοί τομείς δραστηριότητας του Ομίλου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ είναι:

Επωνυμία Εταιρίας	Τομέας Δραστηριότητας	Έδρα
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.	<ul style="list-style-type: none"> Παραγωγή καλωδίων διαφόρων τύπων (καλώδια ισχύος, καλώδια τηλεπικοινωνιών, καλώδια οπτικών ινών) Σύρματα περιελίξεων Πλαστικά και ελαστικά μείγματα 	Ελλάδα
ICME ECAB S.A.	<ul style="list-style-type: none"> Παραγωγή καλωδίων διαφόρων τύπων (καλώδια ισχύος, καλώδια τηλεπικοινωνιών) 	Ρουμανία
ΤΗΛΕΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.	<ul style="list-style-type: none"> Παροχή υπηρεσιών, ενοικίαση εγκαταστάσεων 	Ελλάδα
LESCO O.O.D.	<ul style="list-style-type: none"> Παραγωγή υλικών συσκευασίας (ξυλεία) 	Βουλγαρία
GENECOS S.A.	<ul style="list-style-type: none"> Αντιπρόσωπος/ έμπορος-διανομέας προϊόντων Ομίλου 	Γαλλία
LESCO ROMANIA S.A.	<ul style="list-style-type: none"> Παραγωγή υλικών συσκευασίας, ανακύκλωση σκραπ 	Ρουμανία

1.2 Η Εταιρία ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε, η μητρική Εταιρία του Ομίλου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, ιδρύθηκε το 1973 και εδρεύει στην Αθήνα, Λεωφ. Μεσογείων 2-4.

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, μέσω της υψηλής τεχνολογίας που χρησιμοποιεί, παράγει μία ευρεία γκάμα ποιοτικών προϊόντων με το κατοχυρωμένο εμπορικό σήμα «CABLEL®». Ενδεικτικά αναφέρονται οι ακόλουθες κατηγορίες προϊόντων:

- Καλώδια ισχύος (για μεταφορά ηλεκτρικής ενέργειας)
- Καλώδια τηλεπικοινωνιών & μεταφοράς δεδομένων και καλώδια οπτικών ινών (μονότροπων & πολύτροπων)
- Σύρματα περιελίξεων
- Πλαστικά και ελαστικά μείγματα.

Ολοκλήρωση του νέου εργοστάσιου θήβας και λειτουργία γραμμής υψηλής τάσης

2003

2006

Λειτουργία μονάδων παραγωγής βραδύκαυστων μειγμάτων LSF

Απονομή βραβείου "Committed to Excellence" από το European Foundation for Quality Management

2007

Λειτουργία νέας γραμμής παραγωγής καλωδίων υψηλής και υπερυψηλής τάσης 400 kV

2008

2009

Απονομή βραβείου "Recognized for Excellence 3 Star" από το European Foundation for Quality Management.

1.3 Όραμα, Αποστολή, Αξίες και Στρατηγική

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ έχει θέσει ως αδιαπραγμάτευτο στόχο τη συνεχή βελτίωση των λειτουργιών της και την περαιτέρω ανάπτυξη της, προκειμένου να προσφέρει στο υψηλότερο δυνατό επίπεδο τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της στους ανά τον κόσμο πελάτες της, καθώς και να μεγιστοποιήσει τα οφέλη των μετόχων και των εργαζομένων της.

Το Όραμά μας είναι

«να συμβάλουμε στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των τελικών καταναλωτών, με ασφαλή και αξιόπιστα προϊόντα που έχουν παραχθεί με υψηλή τεχνολογία φιλική προς τον άνθρωπο και το περιβάλλον».

Αξίες

Οι Αξίες τις οποίες έχει θεσπίσει και ακολουθεί η Εταιρία, είναι:

- «Σεβασμός στο περιβάλλον και στον άνθρωπο».
- «Γνώση, κατάρτιση και επαγγελματική συμπεριφορά».
- «Εντιμότητα, ακεραιότητα και σωφροσύνη».
- «Ομαδικό πνεύμα και διάθεση συνεργασίας».
- «Προσανατολισμός στη δράση και στα αποτελέσματα».

Υιοθετούμε τον Κώδικα Αρχών για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, στο πλαίσιο του υπεύθυνου χαρακτήρα της στρατηγικής της, έχει υιοθετήσει και τον Κώδικα Αρχών του Συμβουλίου του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ) για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και:

1. Σέβεται τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης και τις εντάσσει στις διαδικασίες λήψης των αποφάσεών της.
2. Προωθεί την υιοθέτηση περιβαλλοντικά ορθών και επιστημονικά θεμελιωμένων μεθόδων σχεδιασμού των δραστηριοτήτων της.
3. Προσανατολίζεται προς την παραγωγή προϊόντων και την παροχή υπηρεσιών με θετικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις.
4. Προωθεί την εφαρμογή διαδικασιών παραγωγής, που δίνουν έμφαση στην ανακύκλωση, στην εξοικονόμηση φυσικών πόρων και στην ορθή διαχείριση των παραγόμενων αποβλήτων.
5. Εκπαιδεύει και κατάρτιζει κατάλληλα το ανθρώπινο δυναμικό της και να επενδύει σε φυσικούς, τεχνολογικούς και οικονομικούς πόρους, με στόχο τη βιώσιμη ανάπτυξη.
6. Προωθεί τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών της στους τομείς της υγείας, της ασφάλειας και της προστασίας του περιβάλλοντος.
7. Παρέχει ορθή πληροφόρηση στις Αρχές και την κοινωνία για τις δραστηριότητές της και να επιδιώκει ειλικρινή διάλογο με όσους επηρεάζονται από αυτή.
8. Συμβάλλει στην κοινωνική, πολιτιστική και γενικότερη οικονομική ανάπτυξη των κοινωνιών όπου δραστηριοποιείται.
9. Υιοθετεί την εφαρμογή σύγχρονων συστημάτων εταιρικής διακυβέρνησης.
10. Εκπληρώνει με συνέπεια τις θεσμοθετημένες υποχρεώσεις της, με πνεύμα διαφάνειας και επιχειρηματικής ηθικής.

1.4 ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ και Εταιρική Υπευθυνότητα

Η εταιρική υπευθυνότητα, αποτελεί χαρακτηριστικό στοιχείο του τρόπου λειτουργίας και ανάπτυξης της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ. Η Εταιρία αναγνωρίζει πως η πορεία για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη συνδέεται άρρηκτα με την Εταιρική Υπευθυνότητα και για το λόγο αυτό αποδίδει υψηλή προτεραιότητα στη συστηματική διαχείριση των θεμάτων αυτών. Οι άξονες Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ είναι οι εξής πέντε:

- Οικονομική Ανάπτυξη - Διακυβέρνηση
- Αγορά
- Ανθρώπινο Δυναμικό
- Περιβάλλον
- Κοινωνία.



Για τη συστηματική διαχείριση των θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, ακολουθούνται πρακτικές υπεύθυνης εσωτερικής λειτουργίας και Εταιρικής Διακυβέρνησης με βάση διεθνή πρότυπα. Με σκοπό την επιδίωξη της συνεχούς βελτίωσης σε όλες τις δραστηριότητές της και τη Βιώσιμη Ανάπτυξή της, η Εταιρία έχει υιοθετήσει από το 2008 τη μεθοδολογία του Ευρωπαϊκού Μοντέλου Επιχειρηματικής Αριστείας EFQM, λαμβάνοντας την Πιστοποίηση "Επίτευξη των αρχών της Επιχειρηματικής Αριστείας" του Εθνικού Προγράμματος Πιστοποίησης ΕΕΔΕ "Αίεν Αριστεύειν", 2ο επίπεδο.

Σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό EFQM, το Μοντέλο Επιχειρηματικής Αριστείας EFQM, αποτελεί ένα πρακτικό εργαλείο που βοηθά τους οργανισμούς που το εφαρμόζουν να:

1. Εντοπίζουν τα ισχυρά τους σημεία και τις περιοχές που επιδέχονται βελτίωση.
2. Χαράζουν με σαφήνεια και προγραμματισμό το ταξίδι τους προς την επιχειρηματική αριστεία και την αιεφόρο ανάπτυξη.
3. Συγκρίνονται με τις καλύτερες εταιρίες παγκοσμίως τόσο στον κλάδο τους όσο και γενικότερα μέσα από ένα αδιάβλητο σύστημα αξιολόγησης.
4. Ανακαλύπτουν και εφαρμόζουν μεθόδους συνεχούς βελτίωσης της ικανοποίησης όλων των συμμετόχων (stakeholders) τους, όπως τους πελάτες, τους συνεργάτες, τους μετόχους, το προσωπικό, την κοινωνία κλπ.
5. Βελτιώνουν την παραγωγικότητα και αποτελεσματικότητα των εργασιών τους και άρα τα οικονομικά τους αποτελέσματα.
6. Αναπτύσσουν το ανθρώπινο δυναμικό τους.
7. Μεταμορφώνονται σε οργανισμούς μάθησης και διάχυσης της γνώσης.

1.5 Συμμέτοχοι

Ο διάλογος με τους συμμετόχους της Εταιρίας αποτελεί βασική παράμετρο της Εταιρικής Υπευθυνότητας της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ. Η Εταιρία επιδιώκει τη συστηματική επικοινωνία με όλους τους συμμετόχους που σχετίζονται με τη λειτουργία της. Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, αναγνωρίζει ως συμμετόχους, όλους όσους την επηρεάζουν ή επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα από τις δραστηριότητες της. Οι συμμετόχοι που έχει αναγνωρίσει η Εταιρία μέσω συγκεκριμένης διαδικασίας, ανήκουν στις ακόλουθες πέντε βασικές ομάδες, όπως απεικονίζονται στο παρακάτω σχήμα. Βασικό κριτήριο κατά την αναγνώριση και καταγραφή των συμμετόχων της Εταιρίας αποτέλεσε η βαρύτητα της επίδρασης που έχει η Εταιρία στην κάθε ομάδα.



Για κάθε ομάδα συμμετόχων η Εταιρία έχει αναπτύξει κανάλια αμφίδρομης επικοινωνίας. Μέσω αυτών των καναλιών, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ γίνεται αποδέκτης μιας σειράς διαφορετικών θεμάτων και προσδοκιών από τις επιμέρους ομάδες συμμετόχων.

Αναλυτικότερα, έχουν καταγραφεί τα ακόλουθα:

Συμμέτοχοι και ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ

Σχέση	Επικοινωνία - Διάλογος Μέσα από	Βασικά Θέματα και Προσδοκίες	
Πελάτες (αγοραστές και χρήστες)	<ul style="list-style-type: none"> Επιλέγουν την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ για τις υπηρεσίες και τα προϊόντα της 	<ul style="list-style-type: none"> Έρευνα Ικανοποίησης Πελατών. Για τους πελάτες η έρευνα γίνεται κάθε δυο χρόνια, η τελευταία πραγματοποιήθηκε το 2009. Τμήμα εξυπηρέτησης πελατών Συνεχής φυσική και τηλεφωνική επικοινωνία Διαχείριση παραπόνων Ενημέρωση μέσω της ηλεκτρονικής ιστοσελίδας της Εταιρίας Παρουσία σε κλαδικές εκθέσεις 	<ul style="list-style-type: none"> Υψηλό επίπεδο εξυπηρέτησης Ποιότητα και αξιοπιστία προϊόντων και υπηρεσιών Χρόνοι παράδοσης Υποστήριξη μετά την πώληση
Εργαζόμενοι	<ul style="list-style-type: none"> Προσφέρουν την εργασία και τις γνώσεις τους Ανταμείβονται με τους μισθούς, τις πρόσθετες παροχές και τις ευκαιρίες για επαγγελματική εξέλιξη και προσωπική ανάπτυξη 	<ul style="list-style-type: none"> Διοργάνωση εκδηλώσεων Συναντήσεις Εσωτερικό δίκτυο (intranet) Διαρκής επικοινωνία μεταξύ Διοίκησης και Ανθρώπινου Δυναμικού. Η Εταιρία επιδιώκει και εφαρμόζει «Open Door Policy» & «walking about» ανώτατων στελεχών (Γ. Δ/της, Πρόεδρος Δ.Σ.) Ετήσια έρευνα ικανοποίησης εργαζομένων Επικοινωνία και ενημέρωση μέσω του ηλεκτρονικού εσωτερικού Δικτύου της Εταιρίας Ενημέρωση μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας και ενημερωτικών δελτίων σε πίνακες ανακοινώσεων Ενημέρωση μέσω της ηλεκτρονικής ιστοσελίδας της Εταιρίας Διαδικασία Αξιολόγησης 	<ul style="list-style-type: none"> Ανάπτυξη και εξέλιξη Θέματα υγείας και ασφάλειας Θέματα αξιολόγησης εργαζομένων
Προμηθευτές	<ul style="list-style-type: none"> Οι προμηθευτές παρέχουν τις υπηρεσίες / προϊόντα τους στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ και λαμβάνουν την αμοιβή τους Αξιοκρατική / αντικειμενική αξιολόγηση και επιλογή προμηθευτών Η Εταιρία στηρίζει τους τοπικούς προμηθευτές 	<ul style="list-style-type: none"> Συμμετοχή σε κλαδικές ενώσεις Συναντήσεις Παρουσία σε εκθέσεις προμηθευτών Η Εταιρία ενημερώνει τους προμηθευτές της για τις εξελίξεις στην αγορά που δραστηριοποιείται Τμήμα Προμηθειών της Εταιρίας Συνεργασία με επιλεγμένους προμηθευτές για πιστοποίηση συμπληρωματικών προϊόντων 	<ul style="list-style-type: none"> Αξιοκρατική / αντικειμενική αξιολόγηση Ενίσχυση τοπικών προμηθευτών
Τοπικές Κοινωνίες	<ul style="list-style-type: none"> Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ συνεργάζεται με τις τοπικές κοινωνίες που δραστηριοποιείται και συμβάλλει στην τοπική ανάπτυξη επιλέγοντας ανθρώπινο δυναμικό και προμηθευτές από αυτές 	<ul style="list-style-type: none"> Διοργάνωση επισκέψεων Επικοινωνία με φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης σε περιοχές δραστηριοποίησης 	<ul style="list-style-type: none"> Προστασία του περιβάλλοντος Στήριξη της απασχόλησης μέσω προσλήψεων εργαζομένων από τις τοπικές κοινότητες Επιλογή προμηθευτών από τις τοπικές κοινότητες
Μέτοχοι - Επενδυτές	<ul style="list-style-type: none"> Επενδύουν κεφάλαια στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Λαμβάνουν μερίσματα από τα κέρδη Συμμετέχουν στη διαδικασία λήψης αποφάσεων 	<ul style="list-style-type: none"> Συναντήσεις ανώτερων στελεχών Καθημερινή συνεργασία Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση Έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις Ετήσιος Απολογισμός Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης Επικοινωνία αναλυτών με στελέχη της Εταιρίας Τμήμα Επενδυτικών Σχέσεων Το Διοικητικό Συμβούλιο ενημερώνει τους μετόχους σχετικά με οποιαδήποτε εξέλιξη στην Εταιρία Εκδίδονται τακτικά δελτία τύπου, ανακοινώσεις και εκθέσεις σχετικά με κάθε νέα επένδυση στον Όμιλο Παρουσιάσεις αποτελεσμάτων σε 3μηνη, 6μηνη και ετήσια βάση Ενημέρωση μέσω της ηλεκτρονικής ιστοσελίδας της Εταιρίας 	<ul style="list-style-type: none"> Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της Εταιρίας Κερδοφορία Διασφάλιση των δικαιωμάτων και των συμφερόντων των μετόχων Υπεύθυνη Εταιρική Διακυβέρνηση





Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ έχει αναπτύξει διαδικασίες προκειμένου να διαχειρίζεται τα παραπάνω θέματα, επιδιώκοντας την προαγωγή της συνεργασίας με κάθε ομάδα και την παραγωγή αξίας για κάθε ομάδα συμμετόχων.

Στόχος της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ είναι να αξιολογεί τα ζητήματα / προσδοκίες των συμμετόχων της και να προχωρά στο σχεδιασμό των δράσεων της λαμβάνοντας υπόψη τα πιο σημαντικά θέματα που τους απασχολούν. Οι επιμέρους πολιτικές, προσεγγίσεις και δράσεις της Εταιρίας στα πιο σημαντικά από τα παραπάνω θέματα, μπορούν να εντοπιστούν στα αντίστοιχα κεφάλαια του παρόντος Απολογισμού.

1.6 Βραβεύσεις, Αξιολογήσεις, Διακρίσεις

Ως αποτέλεσμα των διαρκών προσπάθειών βελτίωσης στους διάφορους τομείς της επιχειρηματικής της δραστηριότητας, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, κατά το 2009, έλαβε μια σειρά από βραβεύσεις και αναγνωρίσεις από διάφορους φορείς:

- Η «Αναγνώριση στην Επιχειρηματική Αριστεία 3 Αστέρων», από το European Foundation for Quality Management (EFQM).
- Η Χάλκινη διάκριση «Επίτευξη των αρχών Επιχειρηματικής Αριστείας», από την Ελληνική Εταιρία Διοίκησης Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ), στο πλαίσιο του «Αιέν Αριστεύειν».

Αξίζει να σημειωθεί ότι στις διαδικασίες αξιολόγησης και για τις δύο παραπάνω διακρίσεις, η υπευθυνότητα και η βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελούν παράγοντα της συνολικής αξιολόγησης της Εταιρίας.

1.7 Συμμετοχές σε Δίκτυα και Οργανισμούς

Η προαγωγή της Βιώσιμης Ανάπτυξης και της Εταιρικής Υπευθυνότητας, εξαρτάται σε σημαντικό βαθμό και από τη συλλογική οργάνωση και δράση. Για το λόγο αυτό, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ συμμετέχει σε μια σειρά από δίκτυα, οργανισμούς, φορείς (πίνακας σελ.17).



Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ΕΔΕΚΕ)

Το όραμα της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ συμβαδίζει με τις επιδιώξεις του ΕΔΕΚΕ για την Αειφόρο Ανάπτυξη και την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη. Σκοπός του ΕΔΕΚΕ είναι η προώθηση των εννοιών της Αειφόρου Ανάπτυξης, της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και της Κοινωνικής Συνοχής στη χώρα μας, όπως επίσης και η ανάπτυξη μηχανισμών επικοινωνίας, συνέργειας και συντονισμού ανάμεσα στις επιχειρήσεις - μέλη του δικτύου, για την από κοινού εφαρμογή προγραμμάτων ή την ανταλλαγή καλών πρακτικών. Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ αποτελεί κύριο μέλος του δικτύου από το 2009.



Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)

Ο ΣΕΒ έχει αποστολή να συμβάλλει στον εκσυγχρονισμό και ανάπτυξη της ελληνικής επιχείρησης, δημιουργώντας ένα ανταγωνιστικό εθνικό κεφάλαιο στον ευρωπαϊκό και παγκόσμιο οικονομικό ανταγωνισμό. Ο ΣΕΒ είναι μέλος της Ένωσης Βιομηχανικών και Εργοδοτικών Συνδέσμων της Ευρώπης (Business Europe), του κορυφαίου ανεξάρτητου οργανισμού που εκπροσωπεί τις Ευρωπαϊκές Επιχειρήσεις.



Σύνδεσμος Βιομηχανιών Στερεάς Ελλάδας (ΣΒΣΕ)

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ συμμετέχει ενεργά στο ΣΒΣΕ πρώην Σύνδεσμο Βιομηχανιών Βοιωτίας (ΣΒΒ), του οποίου ο ρόλος επικεντρώνεται στην προβολή των αναγκών της βιομηχανίας και την εξασφάλιση των προϋποθέσεων για την επίτευξη Βιώσιμης Ανάπτυξης με υπεύθυνο τρόπο σε ένα ανταγωνιστικό περιβάλλον. Ο ΣΒΣΕ, στόχο έχει την υποστήριξη των μελών του μέσα από την προαγωγή της επιχειρηματικότητας, της ανταγωνιστικότητας, της Βιώσιμης Ανάπτυξης και της περιβαλλοντικής προστασίας της Στερεάς Ελλάδας.



Διεθνής Ομοσπονδία Κατασκευαστών Καλωδίων - International Cablemakers Federation (ICF)

Η Εταιρία είναι επίσης μέλος της Διεθνούς Ομοσπονδίας Κατασκευαστών Καλωδίων ICF στην οποία συμμετέχουν περισσότερα από 100 μέλη από περισσότερες από 30 χώρες από όλο τον κόσμο. Η ICF ιδρύθηκε το 1990 με έδρα τη Βιέννη. Μεταξύ των σκοπών της ICF, συγκαταλέγονται η προώθηση της εξοικονόμησης ενέργειας και της ασφάλειας, καθώς και η βελτίωση της ανάπτυξης και επαναχρησιμοποίησης των υλικών των καλωδίων.



Ευρωπαϊκός Σύνδεσμος Εθνικών Ενώσεων Κατασκευαστών Καλωδίων (EUROPACABLE)

Ο Europacable ιδρύθηκε το 1991 και αποτελεί πλατφόρμα επικοινωνίας μεταξύ των κατασκευαστών καλωδίων και φορέα εκπροσώπησης της βιομηχανίας καλωδίων στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, στις Βρυξέλλες. Κύρια αποστολή του Συνδέσμου είναι η προώθηση της χρήσης καλωδίων και η εξοικείωση με την τεχνολογία καλωδίων και συρμάτων. Η τεχνολογία αυτή αποτελεί την πλέον ασφαλή τεχνολογία μέχρι σήμερα και ενσωματώνει οικολογικά χαρακτηριστικά σε πολλούς τομείς της, όπως τα εμαγιέ σύρματα, τα καλώδια που χρησιμοποιούνται για καλωδίωση σε κατασκευές και βιομηχανίες, τα καλώδια ενέργειας-ισχύος, τα καλώδια μεταφοράς δεδομένων και οι μεταλλικές και οπτικές ίνες για καλώδια τηλεπικοινωνιών. Η Εταιρία συμμετέχει στο Σύνδεσμο μέσω του ΣΕΒ, καθώς στελέχη της συμμετέχουν σε διάφορες επιτροπές.



Ελληνική Εταιρία Διοίκησης Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ)

Η ΕΕΔΕ είναι σωματείο μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα και αποστολή της είναι η συμβολή στην ανάπτυξη και προώθηση της εφαρμογής των σύγχρονων αρχών, μεθόδων και τεχνικών του Management σε κάθε συλλογική προσπάθεια τόσο του ιδιωτικού όσο και του δημοσίου τομέα στην Ελλάδα και το εξωτερικό, καθώς και η ανάδειξη της σημαντικότητας του ρόλου των ασκόντων διοίκηση.



Ελληνικό Ινστιτούτο Ανάπτυξης Χαλκού (ΕΙΑΧ)

Το ΕΙΑΧ, ιδρύθηκε το 1996 και είναι ένας μη κερδοσκοπικός οργανισμός που στόχο έχει την υπεύθυνη ενημέρωση και προώθηση των εφαρμογών, χρήσεων και προϊόντων του χαλκού και των κραμάτων του, στο τεχνικό και ευρύτερο κοινό. Το ΕΙΑΧ είναι μέλος του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου Χαλκού (European Copper Institute) και χρηματοδοτείται από τον Διεθνή Οργανισμό Χαλκού (International Copper Association), ένα παγκόσμιο δίκτυο από 27 Κέντρα Χαλκού. Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, αποτελεί μέλος του Ελληνικού Ινστιτούτου Ανάπτυξης Χαλκού.



Ελληνική Ένωση Αλουμινίου (ΕΕΑ)

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ συμμετέχει ως μέλος στην ΕΕΑ καθώς και στον Πανελλήνιο Σύνδεσμο Μεταποιητών Αλουμινίου. Η ΕΕΑ με τις υπηρεσίες και τα προγράμμά της, έχει ως σκοπό να ενισχύσει τη θέση του αλουμινίου στον ανταγωνιστικό κόσμο των υλικών, να αυξήσει τη χρήση του και να βοηθήσει στην επίτευξη των περιβαλλοντικών, κοινωνικών και οικονομικών στόχων των μελών της, προσβλέποντας πάντα στη Βιώσιμη Ανάπτυξη.



Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΕΒΕΑ)

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ συμμετέχει ενεργά στο ΕΒΕΑ. Το ΕΒΕΑ, ιδρύθηκε το 1914 με σκοπό την προστασία και προαγωγή των εμπορικών και βιομηχανικών συμφερόντων των μελών του.



Ένωση Εισηγμένων Εταιριών Χ.Α. (ΕΝΕΙΣΕΤ)

Η Εταιρία είναι μέλος της Ένωσης Εισηγμένων Εταιριών Χ.Α. Η ΕΝΕΙΣΕΤ εκπροσωπεί περισσότερες από 150 εταιρίες οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 80% περίπου της κεφαλαιοποίησης του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Επιπρόσθετα η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ είναι μέλος των ακόλουθων επιμελητηρίων:

- Ελληνορωμανικό Επιμελητήριο
- Επιχειρηματικό Συμβούλιο Ελλάδος – Λατινικής Αμερικής
- Αραβο-Ελληνικό Επιμελητήριο Εμπορίου και Αναπτύξεως
- Ελληνογαλλικό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο (ΕΓΕΒΕ).

2. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ συνεχίζει με υπευθυνότητα και συνέπεια την αναπτυξιακή της πορεία, εστιάζοντας στην αύξηση πωλήσεων σε αγορές του εξωτερικού, καθώς και στη βελτίωση των περιθωρίων κέρδους. Επιπρόσθετα, η Εταιρία αναγνωρίζει ότι η εφαρμογή σωστών πρακτικών Εταιρικής Διακυβέρνησης αποτελεί στρατηγικό πλεονέκτημα για τις σύγχρονες επιχειρήσεις και φροντίζει ώστε να ενημερώνεται και βελτιώνει τα συστήματα διαχείρισης και λειτουργίας της.

Ο κύκλος εργασιών της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ για τη χρήση 2010 ανήλθε στα 258 εκ. ευρώ έναντι 188 εκ. ευρώ το 2009. Η αύξηση αυτή οφείλεται, τόσο στην αύξηση του όγκου πωλήσεων, όσο και στην άνοδο των τιμών των μετάλλων σε σχέση με το 2009. Τα κέρδη προ φόρων, επενδυτικών και χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων διαμορφώθηκαν στα 7,4 εκ. ευρώ για την Εταιρία έναντι 4,5 εκ. ευρώ αντίστοιχα το 2009. Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ σημείωσε κέρδη προ φόρων 39 χιλ. ευρώ έναντι ζημιών 1,7 εκ. ευρώ το 2009.

Επίσης, δεδομένης της αύξησης των τιμών των πρώτων υλών και του όγκου πωλήσεων, που δημιουργεί αυξημένες ανάγκες κεφαλαίου κίνησης, κρίσιμη θεωρείται και η διατήρηση του δανεισμού σε χαμηλά επίπεδα μέσω της βελτιωμένης διαχείρισης των αποθεμάτων, των εμπορικών απαιτήσεων και των υποχρεώσεων.

2.1 Η Συμβολή της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ στην Οικονομική Ανάπτυξη

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, στο πλαίσιο ενός μακροχρόνιου επενδυτικού προγράμματος ύψους 24,3 εκ. ευρώ (2008-2010), στοχεύει αφενός στη βελτίωση της παραγωγικότητας και της δυναμικότητας των υφιστάμενων γραμμών παραγωγής και αφετέρου στην αύξηση της παραγωγής προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας (όπως καλώδια μέσης, υψηλής και υπερυψηλής τάσης). Επιπλέον, οι επενδύσεις αυτές αποτελούν το μέσο για τη στήριξη της απασχόλησης στην Ελλάδα και ειδικότερα της επαρχίας.

Συνολικά για το 2010, οι επενδύσεις του Ομίλου ανήλθαν στα 5,4 εκ. ευρώ, ενώ οι επενδύσεις της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ ανήλθαν σε 4 εκ. ευρώ.

Ωστόσο, σημαντική είναι και η γενικότερη συνεισφορά στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη της χώρας, καθώς μέσω των δραστηριοτήτων της Εταιρίας παράγεται αξία για το σύνολο των συμμετόχων της Εταιρίας (μέσω της καταβολής άμεσων και έμμεσων φόρων, προμηθευτών, μισθοδοσίας, ασφαλειών κτλ).

Ετήσιες Επενδύσεις (εκ. ευρώ)



Ετήσια Συμβολή στην Κοινωνική Ανάπτυξη	2008	2009	2010
Πληρωμές προς εγχώριους προμηθευτές συμπερ. ΦΠΑ (σε εκ. ευρώ)	123,7	45,3	55,5
Πληρωμές για μισθοδοσία (σε εκ. ευρώ)	12,0	13,2	14,2
Μεικτές αποδοχές εργαζομένων			
Πληρωμές για ασφάλεια εργαζομένων (σε εκ. ευρώ)	3,2	3,3	3,6
Εργοδοτικές εισφορές + ιδιωτική ασφάλιση			
Λοιπές Παροχές Εργαζομένων (σε εκ. ευρώ)	1,1	1,0	1,0
Αποζημιώσεις (απολύσεις / συντάξεις) (σε εκ. ευρώ)	0,26	0,26	0,39
Μερίσματα και φόροι (σε εκ. ευρώ)	0,8	0,6	0,6
Επενδύσεις σε επίπεδο ευρύτερης κοινότητας (σε χιλ. ευρώ)	0,5	10	2,1
Σύνολο (σε εκ. ευρώ)	141,56	73,66	77,39

Το 2010, παρά τη δυσμενή διεθνή και εθνική οικονομική συγκυρία, επενδύθηκαν και επιστράφηκαν στην κοινωνία 77,4 εκ. ευρώ.

2.2 Βασικά Οικονομικά Αποτελέσματα

Τα βασικά οικονομικά μεγέθη της Εταιρίας για τα τελευταία 3 έτη περιλαμβάνουν:

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ

Οικονομικά Στοιχεία (σε εκ. ευρώ)	2008	2009	2010
Συνολικά Έσοδα (κύκλος εργασιών)	257,8	188,3	257,6
Λειτουργικά Κέρδη	4,2	0,015	2,3
Λειτουργικό κόστος	253,6	188,3	255,3
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (σε χιλ. ευρώ)	9,7	4,2	4,8
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	2,4	-1,7	0,039
Καθαρά κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους	3,3	-1,6	-0,17
Πληρωμές για φόρους (εκ. ευρώ) – Έμμεσοι (ΦΠΑ)	10,6	7,2	1,3
Πληρωμές για φόρους (εκ. ευρώ) – Άμεσοι	0,8	0,6	0,6
Συνολικές πληρωμές προς τους κυβερνητικούς φορείς (σύνολο άμεσων και έμμεσων καταβεβλημένων φόρων)	11,4	7,9	1,9
Επιχορηγήσεις / επιδοτήσεις (δεν περιλαμβάνεται ο ΟΑΕΔ)	0	0	0
Ίδια Κεφάλαια	76,16	76,01	76,23
Σύνολο επενδύσεων	9,5	10,8	4
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	186,9	180,4	204

Περισσότερες πληροφορίες για τα οικονομικά στοιχεία της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ περιέχονται στον Ετήσιο Απολογισμό 2010, στην Ετήσια Έκθεση 2010, καθώς και στην ιστοσελίδα της Εταιρίας www.cablel.com (ενότητα Επενδυτικές Σχέσεις / Οικονομικά Αποτελέσματα).

2.3 Νομική Μορφή & Μετοχική σύνθεση

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ αποτελεί Ανώνυμη Εταιρία, η μετοχή της οποίας διαπραγματεύεται στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 1994. Η Εταιρία είναι ενταγμένη στους Δείκτες FTSE/X.A., Βιομηχανικά Προϊόντα – Υπηρεσίες, FTSE/X.A. Δείκτης Αγοράς και FTSE/X.A. Small Cap και την 31η Δεκεμβρίου 2010 η Εταιρία ήταν στη Μεσαία και Μικρή Κεφαλαιοποίηση.

Η μετοχική σύνθεση της Εταιρίας την 31/12/2010 είχε ως εξής:

- 78,72% ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε. - Βασικός Μέτοχος
- 21,28% - Λοιποί Μέτοχοι.

Περισσότερες πληροφορίες για τη μετοχή της Εταιρίας περιέχονται στον Ετήσιο Απολογισμό 2010, στην Ετήσια Έκθεση 2010, καθώς και στην ιστοσελίδα της Εταιρίας www.cablel.com.

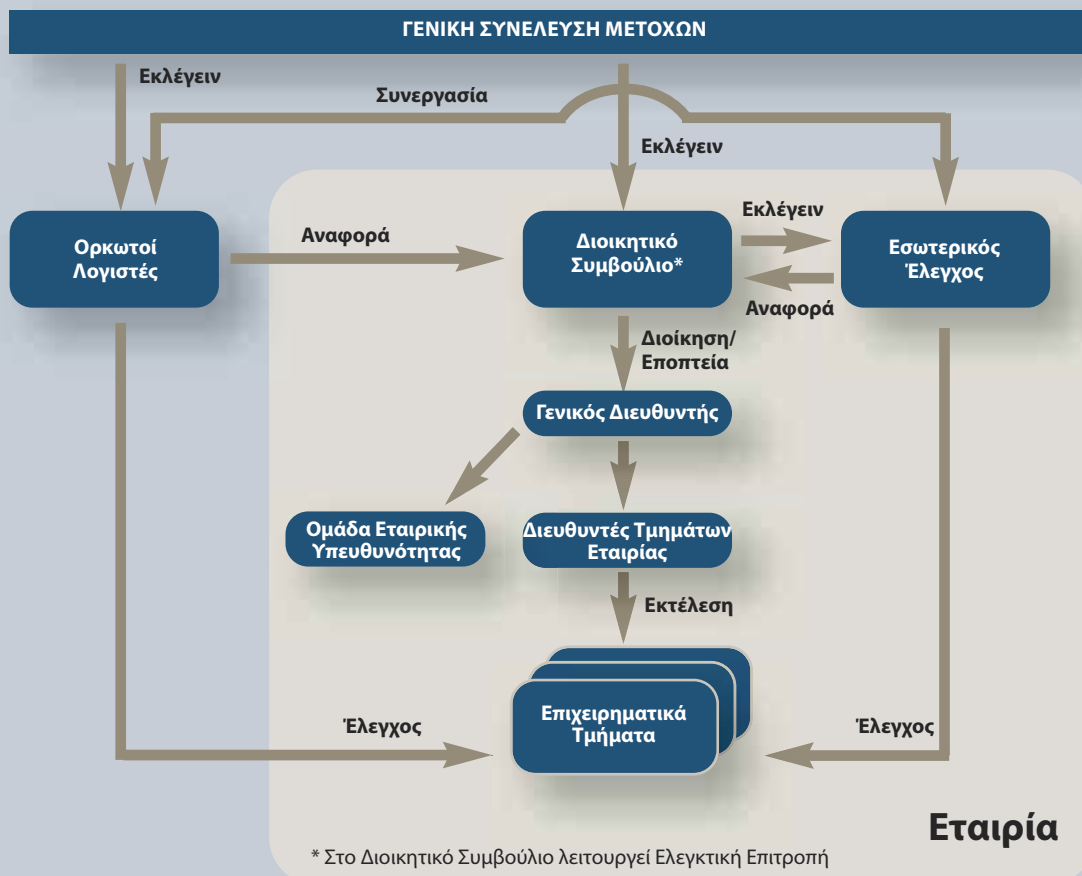
Μετοχική Σύνθεση την 31/12/2010



2.4 Εταιρική Διακυβέρνηση

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ ενσωματώνει και ακολουθεί πρακτικές υπεύθυνης εσωτερικής λειτουργίας και Εταιρικής Διακυβέρνησης με βάση τις απαιτήσεις που ισχύουν για τις εισηγμένες επιχειρήσεις στην ελληνική κεφαλαιαγορά. Το σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ έχει ως σκοπό να διασφαλίζει τη διαφανή, χρηστή και αποτελεσματική διοίκηση της Εταιρίας, που μακροπρόθεσμα οδηγεί στην επιχειρηματική και οικονομική επιτυχία και τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ



Επιπλέον, οι πρακτικές Εταιρικής Διακυβέρνησης που ακολουθεί η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ στον τρόπο διοίκησης και λειτουργίας της, βρίσκονται σε πλήρη συμμόρφωση με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, ενώ παράλληλα έχουν ληφθεί υπόψη και οι προδιαγραφές που τέθηκαν από τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που δημοσιεύτηκε πρόσφατα από τον Σύνδεσμο Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ).

2.4.1 Τα όργανα διοίκησης της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ

Οι κύριοι φορείς διακυβέρνησης της Εταιρίας, είναι το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) και η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρίας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ αποτελείται από 12 μέλη, από τα οποία τα 4 είναι εκτελεστικά και τα 8 μη εκτελεστικά. Επιπλέον όπως προβλέπεται από το Νόμο 3016/2002, ως ανώνυμη Εταιρία εισηγμένη στο Χρηματιστήριο, τα 2 από τα μη εκτελεστικά μέλη είναι ανεξάρτητα. Το Δ.Σ. της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ συνεδριάζει ανά τακτά χρονικά διαστήματα, ενώ είναι αρμόδιο για την καθοδήγηση και λήψη αποφάσεων αναφορικά με τη δραστηριότητα της Εταιρίας. Σημειώνεται ότι το Δ.Σ. κατά τη διάρκεια του 2010 συνεδρίασε 35 φορές.

Επιπρόσθετα, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας:

- Έχει τη συνολική ευθύνη για την υπεύθυνη και βιώσιμη λειτουργία της Εταιρίας, παρέχοντας σχετικές κατευθύνσεις και λαμβάνοντας αντίστοιχες ενημερώσεις από το Γενικό Διευθυντή, ο οποίος είναι και μέλος του Δ.Σ.
- Ενημερώνεται μέσω τριμηνιαίων συγκεντρωτικών αναφορών, που συμπεριλαμβάνουν αναλυτικά θέματα και δείκτες επίδοσης Υγείας και Ασφάλειας και βασικά θέματα Περιβάλλοντος. Επιπλέον, η Εταιρία έχει θεσμοθετήσει άλλες διαδικασίες επικοινωνίας, όταν αυτό κρίνεται απαραίτητο. Παράδειγμα αποτελεί η δυνατότητα που δίδεται, βάσει σχετικής διαδικασίας, στο Διευθυντή Ποιότητας και Περιβάλλοντος της Εταιρίας να ενημερώνει απευθείας το Δ.Σ. για θέματα της αρμοδιότητάς του, εφόσον το κρίνει απαραίτητο.
- Αξιολογείται μια φορά ετησίως, κατά τη διάρκεια της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης, από τους μετόχους της Εταιρίας. Τα κριτήρια της εν λόγω αξιολόγησης αφορούν στην επίδοση και δραστηριότητα που επέδειξε το Δ.Σ. κατά το παρελθόν έτος, κυρίως με βάση, την Διαχειριστική Έκθεση που αυτό υποβάλλει στη Γενική Συνέλευση. Η αρχική επιλογή των μελών του Δ.Σ. γίνεται με βάση την επαγγελματική εμπειρία και το βιογραφικό τους.

Σημειώνεται επίσης, ότι η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ έχει συμπεριλάβει στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της, όρους και δεσμεύσεις, οι οποίοι πρέπει να ακολουθούνται και να εφαρμόζονται από όλα τα μέλη του Δ.Σ. ή τους διευθυντές που εμπλέκονται στη διοίκηση της Εταιρίας, με στόχο την αποφυγή της σύγκρουσης συμφερόντων και απώτερο σκοπό την προάσπιση της διαφάνειας.

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου (31.12.2010)

Όνομα	Θέση	Εκτελεστικό	Μη εκτελεστικό	Ανεξάρτητο	Επιτροπή Ελέγχου
ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΠΑΤΣΟΛΑΣ	Πρόεδρος	√			
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΛΑΪΟΣ	Αντιπρόεδρος		√		
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΓΑΛΕΤΑΣ	Μέλος		√	√	
ΙΩΑΝΝΗΣ ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ	Μέλος	√			
ΑΝΔΡΕΑΣ ΚΑΤΣΑΝΟΣ	Μέλος		√		√
ΑΛΕΞΙΟΣ ΑΛΕΞΙΟΥ	Μέλος	√			
ΑΝΔΡΕΑΣ ΚΥΡΙΑΖΗΣ	Μέλος		√	√	√
RUDOLF WIEDENMANN	Μέλος		√		
ΜΙΧΑΗΛ ΔΙΑΚΟΓΙΑΝΝΗΣ	Μέλος		√		√
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΣΤΕΡΓΙΟΠΟΥΛΟΣ	Μέλος	√			
RONALD GEE	Μέλος		√		
ΙΑΚΩΒΟΣ ΓΕΩΡΓΙΑΝΑΣ	Μέλος		√		



Ως ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. ορίζονται τα μέλη τα οποία δεν κατέχουν μετοχές (ή κατέχουν πολύ μικρό ποσοστό) της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ και δεν έχουν σχέση εξάρτησης με την Εταιρία, ή με συνδεδεμένα με αυτήν πρόσωπα. Ως μη εκτελεστικά ορίζονται τα μέλη τα οποία δεν εξασκούν καθήκοντα σε καθημερινή βάση για την Εταιρία.

Το κύριο επίσημο όργανο επικοινωνίας των Επενδυτών και Συμμέτοχων με το Δ.Σ. αποτελεί η Γενική Συνέλευση. Κατά τη διάρκεια της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων, δίνεται η δυνατότητα στους μετόχους μειοψηφίας να συμμετέχουν, να εκφράζουν τις απόψεις τους και να επικοινωνούν με τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας. Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ συμμορφώνεται πλήρως με τις διατάξεις του νόμου 2190 αναφορικά με τους μηχανισμούς για την έκφραση και συμμετοχή των μετόχων μειοψηφίας.

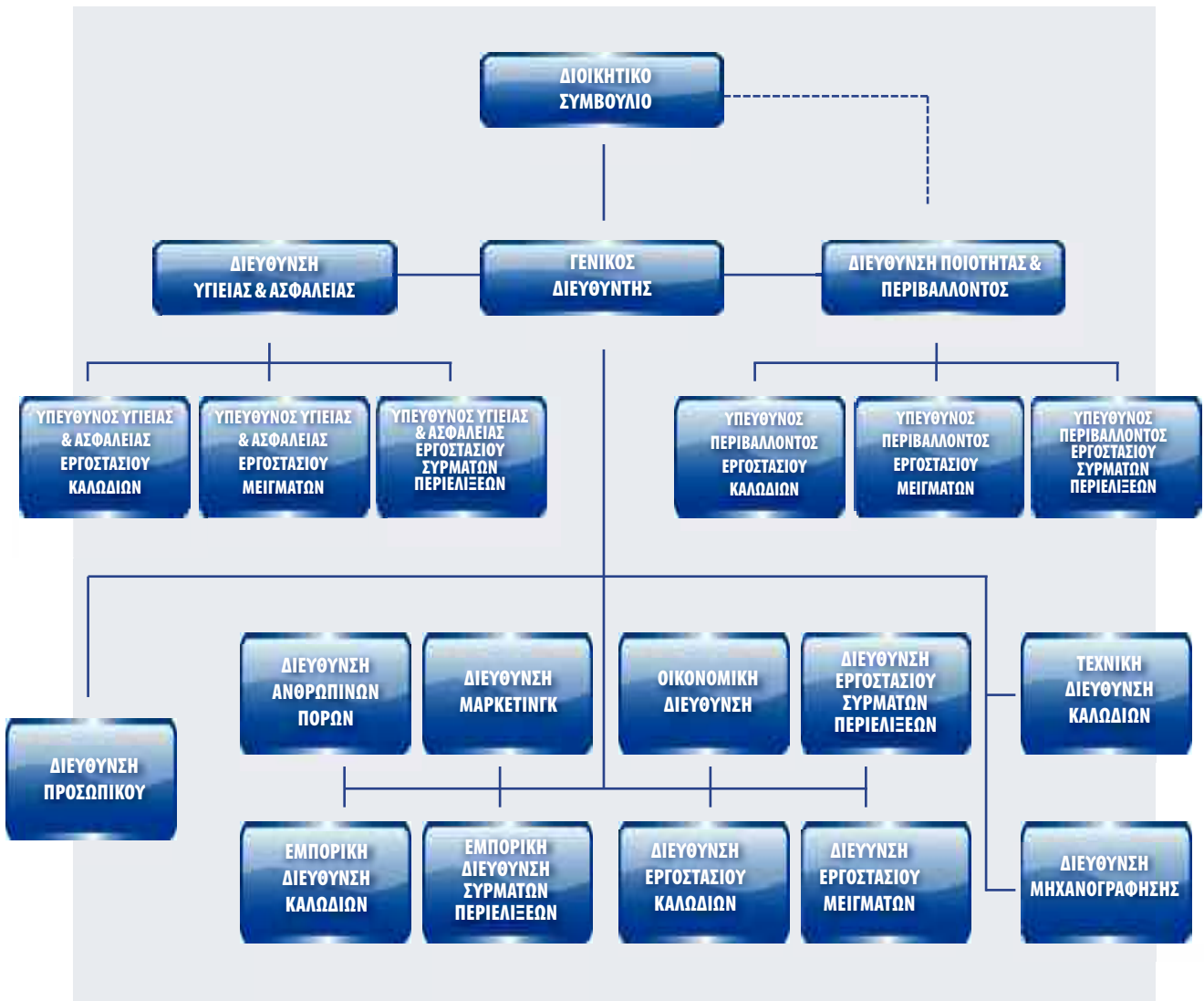
Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας αξιολογούνται και εκλέγονται σε ετήσια βάση από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρίας. Τα κριτήρια σύμφωνα με τα οποία εκλέγονται τα μέλη του Δ.Σ. συμπεριλαμβάνουν μεταξύ άλλων την εμπειρία, την εξειδίκευση, τους τυπικούς τίτλους πανεπιστημιακού επιπέδου, τις επιβραβεύσεις κατά τη διάρκεια της εργασίας, τη διοικητική ικανότητα, την ικανότητα στη σύλληψη, σύνθεση και ανάλυση, την εκτίμηση από το κοινωνικό σύνολο, την εντιμότητα.

Οι αμοιβές των μελών του Δ.Σ., καθώς και των διευθυντικών στελεχών της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, είναι συνδεδεμένες με τη συνολική επίδοση της Εταιρίας (συμπεριλαμβανομένων και θεμάτων υπεύθυνης λειτουργίας), χωρίς, όμως προς το παρόν να υπάρχει διακριτή διαδικασία παρακολούθησης της επίδοσης του Δ.Σ. σε θέματα υπεύθυνης και βιώσιμης λειτουργίας.

2.4.2 Διοικητική οργάνωση

Οι παραγωγικές, οικονομικές και διοικητικές δραστηριότητες της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, υπάγονται στη Γενική Διεύθυνση. Η οργανωτική δομή της Εταιρίας περιλαμβάνει ειδική Διεύθυνση Υγείας και Ασφάλειας και ειδική Διεύθυνση Ποιότητας και Περιβάλλοντος, προκειμένου να διασφαλίσει τη μέγιστη δυνατή αποτελεσματικότητα στη διαχείριση των θεμάτων αυτών που έχει αναγνωρίσει ως πλέον κρίσιμα. Αναλυτικότερα η οργανωτική δομή της Εταιρίας περιγράφεται στο διάγραμμα στην επόμενη σελίδα.

Οργανόγραμμα Εταιρίας



2.4.3 Εσωτερικός έλεγχος

Στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ λειτουργεί Επιτροπή Εσωτερικού Ελέγχου (σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν.3693/2008) που αποτελείται από 3 μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ.. Παράλληλα, η Εταιρία διαθέτει τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου (που αναφέρεται απευθείας στην τριμελή επιτροπή του Δ.Σ.), το οποίο ελέγχει την πιστή εφαρμογή του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρίας από τους εργαζόμενους της Εταιρίας.

Επιπλέον, στις Επιθεωρήσεις Εσωτερικού Ελέγχου, εξετάζονται και θέματα Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία και περιβάλλοντος, ενώ τα αποτελέσματα των Επιθεωρήσεων αυτών προωθούνται στα Μέλη του Δ.Σ. της Εταιρίας. Η Επιτροπή Ελέγχου κατά το 2010 συνεδρίασε συνολικά 4 φορές.

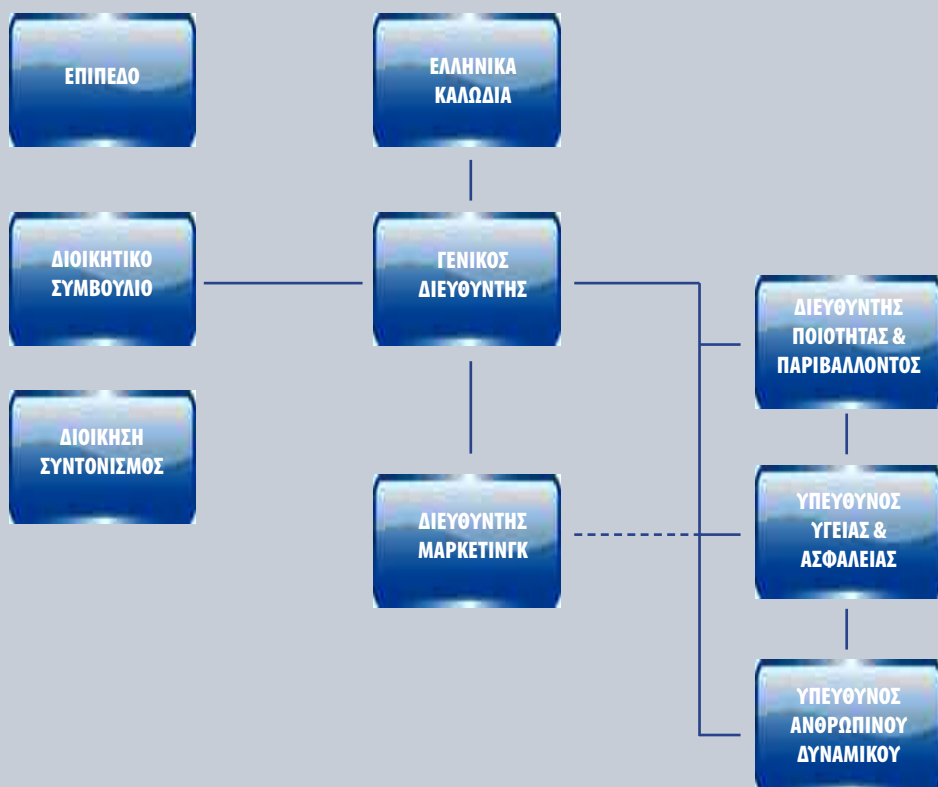
Η Επιτροπή Εσωτερικού Ελέγχου είναι υπεύθυνη και για τη σωστή εφαρμογή του Κανονισμού Εσωτερικής Λειτουργίας της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ ο οποίος ουσιαστικά πραγματεύεται τις βασικές λειτουργικές εργασίες που διεξάγονται στην Εταιρία, έχει εγκριθεί από Δ.Σ. της Εταιρίας και υπερκαλύπτει τις σχετικές νομοθετικές απαιτήσεις που αφορούν στις υποχρεώσεις των εταιριών με μετοχές εισηγμένες στο χρηματιστήριο.

2.4.4 Αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ επιδεικνύει ιδιαίτερη προσοχή στην εφαρμογή διαδικασιών μέσω των οποίων διασφαλίζει την αποτροπή περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων μεταξύ Μετόχων, μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, στελεχών της Εταιρίας και λοιπών εργαζομένων. Το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει ότι δεν υπάρχουν περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων και εξετάζει τυχόν φαινόμενα ή περιπτώσεις απόκλισης από την πολιτική απορρήτου πληροφοριών.

2.4.5 Οργανωτικές δομές για τη διαχείριση της Εταιρικής Υπευθυνότητας

Με στόχο τη διαχείριση των θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, έχει δημιουργήσει κατάλληλες οργανωτικές δομές, μέσω των οποίων επιτυγχάνεται η συγκέντρωση στοιχείων για την αναφορά της επίδοσης της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ προς το Δ.Σ. και τους συμμετόχους της.



Κατά τη διάρκεια του 2010, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ προχώρησε στη δημιουργία Ομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, με σκοπό την εντατικοποίηση των ενεργειών στον τομέα της Εταιρικής Υπευθυνότητας και την προαγωγή της επικοινωνίας και συνεργασίας μεταξύ των τμημάτων της Εταιρίας στα συναφή θέματα. Η Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας συνεδριάζει σε τακτική βάση με σκοπό την εξέταση των ζητημάτων που προκύπτουν και σχεδιάζει τις δράσεις της. Επιπλέον, η Ομάδα απαρτίζεται από εκπροσώπους των Διευθύνσεων της Εταιρίας και αναφέρεται στη Γενική Διεύθυνση της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ.

Ειδικότερα, υπεύθυνος:

- για τα θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης σε διοικητικό επίπεδο είναι ο Γενικός Διευθυντής (ο οποίος και συνεργάζεται με το Δ.Σ.)
- για το συντονισμό θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι ο Διευθυντής Marketing, ο οποίος συνεργάζεται με τα λειτουργικά τμήματα της Εταιρίας (αγορές, ανθρώπινο δυναμικό κτλ.) ώστε να διαχυθούν οι πρακτικές και οι πολιτικές υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης στην Εταιρία
- για θέματα Υγείας & Ασφάλειας, Ανθρώπινου Δυναμικού, Προμηθειών, Περιβάλλοντος κτλ., έχει οριστεί ένας ανά τομέα, οι οποίοι συντονίζουν και εφαρμόζουν σχετικές πολιτικές και προγράμματα της Εταιρίας.

Στόχος της Ομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας αποτελεί η ανάπτυξη των θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, να μην πραγματοποιείται από κάποιο ξεχωριστό τμήμα ή άτομο, αλλά κάθε υπεύθυνος να φροντίζει ώστε να ενσωματώνει και να διαχειρίζεται τα θέματα υπεύθυνης και βιώσιμης λειτουργίας στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του.

2.4.6 Διαχείριση κινδύνων

Η δραστηριοποίηση στον κλάδο της βιομηχανίας, εγκυμονεί διάφορους δυνητικούς κινδύνους που συνδέονται τόσο με την παραγωγική δραστηριότητα και το οικονομικό περιβάλλον όσο και με τις πιθανές επιπτώσεις της στις τοπικές κοινωνίες και το φυσικό περιβάλλον. Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, αντιλαμβάνεται την ευθύνη της, τόσο για την έγκαιρη πρόληψη, όσο και για τη σωστή διαχείριση των κινδύνων. Για το λόγο αυτό έχει αναπτύξει τις απαραίτητες οργανωτικές δομές για την αναγνώριση, αξιολόγηση και διαχείριση των κινδύνων που σχετίζονται με την επιχειρηματική της λειτουργία. Η αρχή της πρόληψης αποτελεί για την Εταιρία τη βάση στην οποία δομεί τα μέτρα που κρίνονται απαραίτητα για τη διαφύλαξη των συμφερόντων της έναντι των επιχειρηματικών κινδύνων που υφίστανται. Οι κίνδυνοι αυτοί διαχωρίζονται στις ακόλουθες τρεις βασικές κατηγορίες:

Βιομηχανικός Κίνδυνος

Για να επιτευχθούν πλήρως οι στόχοι που έχει θέσει η Εταιρία στον τομέα των βιομηχανικών κινδύνων, εφαρμόζει αυστηρά κριτήρια λειτουργίας και ασφάλειας που βρίσκονται σε πλήρη συμφωνία με την ελληνική νομοθεσία και την ευρωπαϊκή οδηγία SEVESO II. Επιπλέον, έχει δημιουργήσει ένα αναλυτικό σχέδιο αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών, καλύπτοντας όλες τις πιθανές περιπτώσεις, ενώ συνεργάζεται στενά με τις τοπικές αρχές και το Πυροσβεστικό Σώμα για την άμεση και αποτελεσματική αντιμετώπιση πιθανών συμβάντων.

Περιβαλλοντικός / Επαγγελματικός κίνδυνος

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, κατανοεί την αλληλεπίδραση μεταξύ της λειτουργίας της και του φυσικού και εργασιακού περιβάλλοντος. Για το λόγο αυτό, εφαρμόζει πολιτικές και συστήματα και προβαίνει σε συνεχείς επενδύσεις σε έρευνα και ανάπτυξη τεχνολογίας που βοηθούν στην επίτευξη του στόχου της για Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Ως προς την αντιμετώπιση των ενδεχόμενων επιπτώσεων στο Περιβάλλον (περιβαλλοντικός κίνδυνος) και την Υγεία και Ασφάλεια του ανθρώπινου δυναμικού της (επαγγελματικός κίνδυνος), η Εταιρία διεξάγει όλες τις απαραίτητες μελέτες επικινδυνότητας και λαμβάνει προληπτικές δράσεις και ενέργειες, κατόπιν παρακολούθησης σχετικών δεικτών (Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας) που έχει θέσει. Οι δείκτες αυτοί παρακολουθούνται και αξιολογούνται συστηματικά και κοινοποιούνται σε όλα τα επίπεδα της Εταιρίας.



Χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι

Οι σημαντικότερες κατηγορίες οικονομικών κινδύνων που σχετίζονται με τη λειτουργία της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ είναι:

- Πιστωτικός κίνδυνος
- Κίνδυνος αγοράς
- Κίνδυνος ρευστότητας
- Κίνδυνος συναλλαγματικής ισοτιμίας
- Κίνδυνος επιτοκίων
- Διαχείριση Κεφαλαίου.

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ διαθέτει και εφαρμόζει πολιτικές διαχείρισης κινδύνου. Ο Εσωτερικός Έλεγχος της Εταιρίας, είναι υπεύθυνος για την επίβλεψη της τήρησης των πολιτικών και διαδικασιών διαχείρισης κινδύνου. Ο Εσωτερικός Έλεγχος πραγματοποιεί συνεχείς ελέγχους σχετικά με την εφαρμογή των πολιτικών και διαδικασιών διαχείρισης κινδύνου και ενημερώνει σχετικά το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας.

Περισσότερες πληροφορίες για τη διαχείριση των κινδύνων περιέχονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2010 της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, η οποία διατίθεται στην ιστοσελίδα της Εταιρίας www.cablel.com (ενότητα Επενδυτικές Σχέσεις / Ετήσια Δελτία – Απολογισμοί).

2.5 Κύριες Επιδράσεις και Ευκαιρίες

Από τη λειτουργία της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, προκύπτουν σημαντικές επιδράσεις προς τους συμμετόχους της Εταιρίας, καθώς και το κοινωνικό σύνολο γενικότερα. Οι σημαντικότερες από αυτές, εντοπίζονται σε συνάρτηση με βασικές ομάδες συμμετόχων, οι οποίες αλληλεπιδρούν με την Εταιρία. Το ανθρώπινο δυναμικό, οι μέτοχοι, οι πελάτες και οι προμηθευτές της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ αποτελούν τις ομάδες συμμετόχων που επηρεάζουν αλλά και επηρεάζονται στο μεγαλύτερο βαθμό από την Εταιρία. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρία επιδιώκει περαιτέρω δέσμευση με τους συμμετόχους της, ενώ θέτει προτεραιότητες αναφορικά με τη δράση της και τη συνεχή της βελτίωση.

Επιπρόσθετα, η μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της Εταιρίας, η διατήρηση των ποσοστών ατυχημάτων στα ήδη χαμηλά επίπεδα, καθώς και η περαιτέρω βελτίωσή τους, η στενότερη συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες και η αύξηση της θετικής επίδρασης στην Εθνική οικονομία και το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο, αποτελούν προτεραιότητες της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, στις οποίες θα εστιάσει στο επόμενο διάστημα.

Τέλος, η Υγεία και Ασφάλεια στους εργασιακούς χώρους, η αρμονική συμβίωση με την τοπική κοινωνία, η προστασία του περιβάλλοντος και συνολικά η Βιώσιμη Ανάπτυξη, συνεχίζουν να αποτελούν αδιαπραγμάτευτους στόχους, πλήρως ενσωματωμένους στη λειτουργία της Εταιρίας.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την επικοινωνία με τους συμμετόχους και τους στόχους Εταιρικής Υπευθυνότητας παρατίθενται στο ΠΡΟΦΙΛ της Εταιρίας στην ενότητα η Εταιρική Υπευθυνότητα στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ.

Αποτελέσματα Στόχων 2010 – Στόχοι 2011

Η επίτευξη των στόχων που ετέθησαν για το 2010 κρίνεται ικανοποιητική. Στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας για βελτίωση, παρουσιάζεται η πορεία των στόχων που τέθηκαν, ενώ ορίζονται οι νέοι για το έτος 2011.

Στόχοι 2010	Αποτελέσματα 2010
Να πραγματοποιηθεί περαιτέρω εκπαίδευση των διευθυντών σε θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης.	Πραγματοποιήθηκε εκπαίδευση των Διευθυντών σε θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία θα επεκταθεί και στο 2011.
Να δημιουργηθεί Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης.	Δημιουργήθηκε Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης (βλ. ενότητα 2.3.5 Οργανωτικές δομές για τη διαχείριση της Εταιρικής Υπευθυνότητας).
Να ενσωματωθούν θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης στη διαδικασία ανασκόπησης επίδοσης εργαζομένων.	Κατά το 2010 πραγματοποιήθηκε αναθεώρηση της διαδικασίας αξιολόγησης των εργαζομένων. Η αξιολόγηση που θα διεξαχθεί το 2011 θα συμπεριλαμβάνει και θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης.
Να συμπεριληφθούν αναλυτικά θέματα και δείκτες επίδοσης Περιβάλλοντος στις τριμηνιαίες συγκεντρωτικές αναφορές Δ.Σ.	Αναθεωρήθηκαν οι σχετικές διαδικασίες της Εταιρίας και εντάσσονται θέματα και δείκτες επίδοσης Περιβάλλοντος από την πρώτη τριμηνιαία συγκεντρωτική αναφορά του Δ.Σ. του 2011.

Στόχοι 2011
Να πραγματοποιηθεί εκπαίδευση σε θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, με διευρυμένη συμμετοχή – μεσαία και διευθυντικά στελέχη.
Να ενσωματωθούν θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης στη διαδικασία ανασκόπησης επίδοσης στελεχών.
Να συμπεριληφθούν στις τριμηνιαίες συγκεντρωτικές αναφορές Δ.Σ. αναλυτικά θέματα και δείκτες επίδοσης Υγείας & Ασφάλειας, καθώς και άλλα θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας.



3. ΑΓΟΡΑ

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ δραστηριοποιείται σε ένα πλήρως ανταγωνιστικό περιβάλλον, τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό. Από την ίδρυσή της, η Εταιρία προσανατολίζεται στην ενσωμάτωση των τελευταίων τεχνολογιών και στοχεύει στη παραγωγή προϊόντων για τη διεθνή αγορά. Τα εργοστάσια της Εταιρίας είναι πλήρως αυτοματοποιημένα με μηχανές τελευταίας τεχνολογίας και στελεχώνονται με υψηλής κατάρτισης και μεγάλης εμπειρίας προσωπικό. Διαθέτει Τμήμα Σχεδιασμού και Ανάπτυξης Προϊόντων, ενώ μέσω συνεργασιών με κορυφαίες εταιρίες του κλάδου αλλά και Ινστιτούτα Ερευνών και Πανεπιστήμια της Ελλάδας και του εξωτερικού προάγει διαρκώς το επίπεδο τεχνογνωσίας της. Η ποιότητα των προϊόντων που διαθέτει είναι σύμφωνη με τις απαιτήσεις διεθνών προδιαγραφών καθώς και φροντίζει ώστε να παρέχεται ολοκληρωμένη τεχνική υποστήριξη στους πελάτες της.

3.1 Προϊόντα και εφαρμογές τους

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ παράγει όλων των ειδών καλώδια ενέργειας, εναέριους αγωγούς χαλκού και αλουμινίου, καλώδια τηλεπικοινωνιών (χάλκινα και οπτικά), πλαστικά και ελαστικά μείγματα, καθώς και σύρματα περιελίξεων, των οποίων είναι μοναδικός παραγωγός στην Ελλάδα. Το 2008 η παραγωγή της Εταιρίας επεκτάθηκε στα καλώδια υπερυψηλής τάσης έως 400 kV, καθώς και το 2010 στα καλώδια μεταφοράς δεδομένων κατηγορίας 7A (Cat. 7A). Βραδύκαυστα και πυράντοχα καλώδια με χαμηλή εκπομπή καπνού και αλογόνων συμπληρώνουν το φάσμα των προσφερόμενων καλωδίων για εγκαταστάσεις όπου υπάρχουν αυξημένες απαιτήσεις ασφάλειας από φωτιά. Αναλυτικά, τα προϊόντα της Εταιρίας αφορούν τις τέσσερις βασικές κατηγορίες :

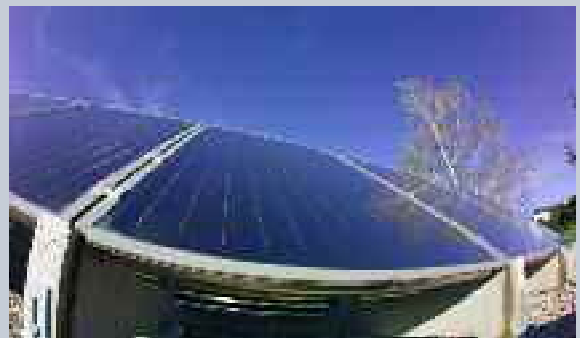
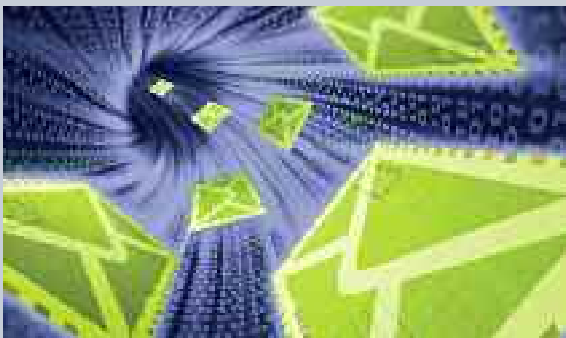
- **Καλώδια ισχύος** (όπως καλώδια εσωτερικών εγκαταστάσεων, καλώδια ελέγχου, καλώδια βιομηχανικών χρήσεων και εξωτερικών εγκαταστάσεων, καλώδια βραδύκαυστα – πυράντοχα - ελεύθερα αλογόνων, καλώδια μέσης τάσης, καλώδια υψηλής και υπερυψηλής τάσης, καλώδια πλοίων, αγωγοί Cu (γειώσεως) κ.α.).
- **Καλώδια τηλεπικοινωνιών και μεταφοράς δεδομένων** (όπως καλώδια μετρήσεων και ελέγχου, καλώδια χάλκινων αγωγών, Συμβατικά τηλεφωνικά καλώδια, καλώδια τηλεφωνικών κέντρων, καλώδια μεταφοράς δεδομένων, τηλεφωνικά καλώδια υψηλών συχνοτήτων). Στην κατηγορία αυτή περιλαμβάνονται και τα καλώδια οπτικών ινών (μονότροπων και πολύτροπων) (όπως υπόγεια καλώδια διηλεκτρικά σωληνώσεως, υπόγεια καλώδια άμεσης ταφής (χαλύβδινου σπλισμού), καλώδια εσωτερικών εγκαταστάσεων LSZH, υπόγεια καλώδια διηλεκτρικής αντιπρωκτικής προστασίας, εναέρια διηλεκτρικά καλώδια, ADSS, εναέρια καλώδια στήριξης κ.α.).
- **Σύρματα περιελίξεων** (όπως σύρματα περιελίξεων για ηλεκτροκινητήρες και μετασχηματιστές, σύρματα χαλκού για γειώσεις και κυτιοποιία).
- **Πλαστικά και ελαστικά μείγματα** (όπως πλαστικά μείγματα με βάση το PVC, πλαστικά μείγματα με βάση τις πολυολεφίνες, ελαστικά μείγματα).

Εφαρμογές Προϊόντων

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ προσφέρει στην ελληνική και διεθνή αγορά μια ευρεία γκάμα προϊόντων με το κατοχυρωμένο διεθνώς εμπορικό σήμα CABLEL® που περιλαμβάνει καλώδια ενέργειας, τηλεπικοινωνιών και μεταφοράς δεδομένων για εγκαταστάσεις κατοικιών, βιομηχανικών και δημοσίων κτιρίων, σύρματα περιελίξεων και μείγματα. Ειδικότερα οι βασικές εφαρμογές των προϊόντων της Εταιρίας είναι οι ακόλουθες:

Καλώδια

- Εσωτερικές εγκαταστάσεις σε κτίρια
- Εξωτερικές εγκαταστάσεις και βιομηχανικές εφαρμογές
- Δίκτυα μεταφοράς και διανομής
- Εγκαταστάσεις με ειδικές απαιτήσεις
- Πλοία και ναυτικές εφαρμογές
- Δίκτυα τηλεπικοινωνιών και μεταφοράς δεδομένων
- Ανανεώσιμες πηγές ενέργειας



Σύρματα Περιελίξεων

- Μετασχηματιστές
- Κινητήρες – γεννήτριες
- Μικροί κινητήρες
- Ρελέ – πηνία
- Αυτοστήρικτες περιελίξεις – αποφυγή εμποτισμού με βερνίκι

Μείγματα

- Βιομηχανία καλωδίων
- Παραγωγή μαλακών σωλήνων μεταφοράς νερού
- Παραγωγή εύκαμπτων spiral
- Παραγωγή σκληρών εύκαμπτων σωλήνων για ηλεκτρολογικό υλικό
- Ελαστικές και πλαστικές σόλες
- Εύκαμπτα ελαστικά και πλαστικά προφίλ

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα προϊόντα της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ και τις εφαρμογές τους, παρατίθενται στην ιστοσελίδα www.cablel.com, στις ενότητες «Προϊόντα» και «Εφαρμογές».

3.2 Ποιότητα και Ασφάλεια Προϊόντων

Βασικός προσανατολισμός και συγκριτικό πλεονέκτημα της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ αποτελεί η παραγωγή προϊόντων υψηλής ποιότητας και αξιοπιστίας και μέγιστης ασφάλειας. Η Εταιρία, στο πλαίσιο της ικανοποίησης των πελατών της, τηρεί και εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας από το 1986 (η πρώτη πιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας πραγματοποιήθηκε το 1992), σε όλες τις δραστηριότητες διοίκησης και λειτουργίας της. Κατά το 2010 το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας της Εταιρίας επαναπιστοποιήθηκε σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 9001:2008.

Πολιτική Ποιότητας της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ

Προκειμένου να επιτύχει τη συνεχή αύξηση της ικανοποίησης των πελατών της η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ δεσμεύεται:

- Να κατασκευάζει προϊόντα και να παρέχει υπηρεσίες, που να συμφωνούν ή και να υπερβαίνουν τις απαιτήσεις και τις προσδοκίες των πελατών της.
- Να παρακολουθεί συστηματικά τις ανάγκες και τις απαιτήσεις των πελατών της, ώστε να βελτιώνει συνεχώς το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας.
- Να παρέχει συνεχή κατάρτιση στο προσωπικό της, για να επιτυγχάνεται η απαραίτητη επαγγελματική επάρκεια που απαιτείται.
- Να καθορίζει μετρήσιμους στόχους ποιότητας, τους οποίους θα παρακολουθεί συστηματικά μέσω των περιοδικών Ανασκοπήσεων από τη Διοίκηση.
- Να επενδύει στην ανάπτυξη, στην έρευνα, και στην καινοτομία, ώστε να βελτιώνει συνεχώς την ποιότητα και οικονομική ανταγωνιστικότητα των προϊόντων της και των υπηρεσιών της προς όφελος των πελατών της.
- Να μεριμνά για την ικανοποίηση του προσωπικού της και την εξασφάλιση των θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας, ώστε να βελτιστοποιείται η απόδοση του προσωπικού και να διασφαλίζεται η συμμόρφωση με τις κείμενες νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις που διέπουν το αντικείμενο της.



Τα καλώδια που παράγει η Εταιρία τηρούν τις προδιαγραφές κατασκευής που αναφέρονται σε κάθε περίπτωση, χωρίς καμία απόκλιση. Με στόχο τη διασφάλιση των εκάστοτε προδιαγραφών, πραγματοποιούνται σχετικοί έλεγχοι στα διάφορα στάδια παραγωγής καθώς επίσης και τελικοί έλεγχοι από το Τμήμα Ελέγχου πριν την αποστολή/παράδοση του προϊόντος. Για το κάθε προϊόν αποστέλλονται εφόσον ζητηθούν επιπλέον τεχνικά στοιχεία και test reports.

Επιπλέον, το σύνολο των προϊόντων της Εταιρίας, ελέγχονται με σκοπό την κάλυψη των νομοθετικών και λοιπών απαιτήσεων (με βάση τους κανονισμούς και τις διαδικασίες που ακολουθεί η Εταιρία) αναφορικά με τις πληροφορίες που πρέπει να τα συνοδεύουν, ενώ παράλληλα η Εταιρία φροντίζει να υπερβαίνει τις νομοθετικές υποχρεώσεις της όσον αφορά την πληροφόρηση του κοινού. Συγκεκριμένα, τα προϊόντα της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, συνοδεύονται από μια σειρά πληροφοριών, υπερκαλύπτοντας τις απαιτήσεις της κείμενης νομοθεσίας και των λοιπών υφιστάμενων κανονισμών, καθώς επίσης και τις εκάστοτε ανάγκες των πελατών της για ενημέρωση και πληροφόρηση σε διάφορα σχετικά θέματα, όπως αναλυτικότερα παρουσιάζονται στον πίνακα στην σελίδα 35.



3.2.1 Ασφάλεια προϊόντων

Η Εταιρία αξιολογεί και ελέγχει σε συνεχή βάση τα προϊόντα που παράγει ώστε να διασφαλιστεί η μέγιστη δυνατή προστασία του τελικού χρήστη καθόλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής των προϊόντων της. Ειδικότερα λαμβάνεται υπόψη η επίπτωση των προϊόντων της στην Υγεία και Ασφάλεια του χρήστη κατά τα ακόλουθα στάδια:

Στάδια Κύκλου Ζωής των Προϊόντων	ΝΑΙ	ΟΧΙ
Ανάπτυξη ιδέας προϊόντος	✓	
Έρευνα και ανάπτυξη	✓	
Πιστοποίηση	✓	
Κατασκευή και παραγωγή	✓	
Μάρκετινγκ και προώθηση	✓	
Αποθήκευση, διανομή και εφοδιασμός	✓	
Χρήση	✓	
Απόρριψη		✓

Ως αποτέλεσμα των μελετών και δοκιμών που διεξάγει σχετικά με την ασφάλεια χρήσης των προϊόντων της, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ έχει ενσωματώσει στα προϊόντα της ασφαλέστερα και φιλικότερα

προς το περιβάλλον υλικά. Κάποια παραδείγματα είναι:

- Η χρήση αντι-τρωκτικού υλικού (ενσωματώνεται στα καλώδια για προστασία από τρωκτικά) που περιέχει ως πρώτη ύλη πιπεριές, αντί χημικών ουσιών.
- Η προμήθεια πρώτης ύλης PVC η οποία περιέχει σε πολύ χαμηλή συγκέντρωση VCM (ποσοστό κάτω από 1%), προστατεύοντας την υγεία των εργαζομένων.
- Η αντικατάσταση των πλαστικοποιητών DOP (που περιέχουν δυνητικά επικίνδυνες ουσίες) με πλαστικοποιητές νέας γενιάς DPHP.
- Η μείωση της χρήσης σταθεροποιητών οι οποίοι περιέχουν μόλυβδο και η αντικατάστασή τους με σταθεροποιητές φιλικότερους προς το περιβάλλον και τον άνθρωπο (ώστε στο τέλος του κύκλου ζωής του προϊόντος να μην επιβαρύνει το περιβάλλον με τοξικές ουσίες). Η χρήση μολύβδου σε σταθεροποιητές έχει μειωθεί από 215 tn το 2005 σε 15 tn το 2010 με αντίστοιχη αύξηση σταθεροποιητών χωρίς περιεκτικότητα σε μόλυβδο.

Μεριμνώντας για την Υγεία και Ασφάλεια του τελικού χρήστη

Για να αντιμετωπιστούν οι αυξανόμενες απαιτήσεις για ηλεκτρικά καλώδια φιλικά στο περιβάλλον και με αυξημένη ασφάλεια σε περίπτωση πυρκαγιάς, σχεδιάστηκαν πυράντοχα καλώδια ελεύθερα αλογόνων και χαμηλής εκπομπής καπνού.

- Τα βραδύκαυστα καλώδια (*fire retardant*) περιέχουν υλικά τα οποία επιβραδύνουν την καύση των καλωδίων και κατά συνέπεια την εξαιτίας τους διάδοση της φωτιάς από χώρο σε χώρο, δεδομένου ότι τα καλώδια συχνά διατρέχουν τοίχους και δάπεδα σε κτίρια.
- Τα πυράντοχα καλώδια (*fire resistant*) λειτουργούν ακόμη και αν καταστραφεί από τη φωτιά εντελώς η μόνωση τους με συνέπεια να είναι δυνατή η λειτουργία κρίσιμου εξοπλισμού. Διακρίνονται σε καλώδια που έχουν:
 - Ακεραιότητα μόνωσης (*insulation integrity*) που εξασφαλίζει ότι το καλώδιο μπορεί να λειτουργήσει.
 - Ακεραιότητα κυκλώματος (*circuit integrity*) που εξασφαλίζει ότι το ηλεκτρικό κύκλωμα, μπορεί να λειτουργήσει όλο σαν σύστημα (καλώδιο και στηρίγματα).
- Τα καλώδια ελεύθερα αλογόνων (*halogen - free*) δεν εκλύουν χλώριο, φθόριο ή βρώμιο όταν καίγονται. Τα χημικά αυτά υλικά είναι τοξικά και προκαλούν ερεθισμούς και βλάβες στο αναπνευστικό σύστημα. Ακόμη είναι διαβρωτικά και μπορούν να καταστρέψουν ηλεκτρονικά εξαρτήματα και επαφές.
- Τα καλώδια που περιέχουν PVC καιγόμενα εκπέμπουν πυκνό καπνό σε μεγάλες ποσότητες που παρεμποδίζουν την όραση με συνέπεια να καθίσταται δύσκολη η διαφυγή από ένα κτίριο που καίγεται. Τα καλώδια με χαμηλή εκπομπή καπνού (*low smoke*) εκπέμπουν ελάχιστο καπνό ώστε να μην παρεμποδίζεται η όραση.

3.2.3 Σήμανση προϊόντων – Πιστοποιήσεις

Η Εταιρία, με σκοπό τη διασφάλιση υψηλής και σταθερής ποιότητας στα προϊόντα της:

- Εφαρμόζει διαδικασίες πιστοποιημένης διασφάλισης ποιότητας ISO 9001 σε όλα τα εργοστάσιά της.
- Διαθέτει κατάλληλα εκπαιδευμένο προσωπικό για την παραγωγή καλωδίων και εργαστήρια για τον έλεγχο ποιότητας της παραγωγής και το σχεδιασμό νέων προϊόντων που ζητούνται στις διεθνείς αγορές.
- Εφαρμόζει ελέγχους συμμόρφωσης με προδιαγραφές κατά την παραγωγή, μετά την παραγωγή και, εφόσον απαιτείται, μετά την εγκατάσταση.
- Εφαρμόζει επιπλέον έλεγχο συμμόρφωσης υλικών με ειδικούς κανονισμούς (π.χ. RoHS, REACH κτλ.).
- Πραγματοποιεί όλες τις προβλεπόμενες από τις προδιαγραφές δοκιμές, για κάθε τύπο προϊόντος, στις οποίες συμπεριλαμβάνονται δοκιμές γήρανσης για πρόβλεψη συμπεριφοράς σε βάθος χρόνου.

Τα προϊόντα της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ συνοδεύονται από μια σειρά σημάτων ποιότητας αποδεικνύον-





τας το επίπεδο της παραγωγής της. Συγκεκριμένα, η Εταιρία διαθέτει τις ακόλουθες πιστοποιήσεις και σήματα ποιότητας: ΕΛΟΤ, ΕΛΟΤ-HAR από τον ΕΛΟΤ, IMQ και IMQ-HAR από το Ιταλικό Ινστιτούτο Ποιότητας, των Γερμανικών σημάτων VDE, iBMB του Braunschweig και του MPA-NRW του Erwitte, του Αμερικανικού σήματος ποιότητας UL και του Cable Technology Laboratories (CTL), του Γαλλικού NF, του Βρετανικού BASEC, του Νορβηγικού DNV, του Τσεχικού CSN και του Ολλανδικού KEMA.

3.3 Έρευνα και Ανάπτυξη Νέων Τεχνολογιών

Για την Εταιρία συνεχής στόχος και επιδίωξη αποτελεί η ανάπτυξη της έρευνας και της τεχνολογίας για τον έλεγχο της ποιότητας των παραγόμενων προϊόντων και τη βελτίωση του εύρους των προϊόντων της. Για το λόγο αυτό, η Εταιρία πραγματοποιεί επενδύσεις με σκοπό τη βελτιστοποίηση των παραγωγικών διαδικασιών της. Ο σχεδιασμός και η ανάπτυξη των καλωδίων διενεργείται από το Τμήμα Σχεδιασμού και Ανάπτυξης, όπως περιγράφεται από τις διεργασίες του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας.

Επιπλέον, όσον αφορά στην έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών, η Εταιρία:

- έχει τεχνικές συνεργασίες με κορυφαίες εταιρίες του κλάδου, όπως η Viscas, για την απόκτηση τεχνογνωσίας. Η ομάδα εργασίας είναι διατμηματική και σε αυτήν μπορούν να συμμετέχουν, ανάλογα με τα θέματα, εκπρόσωποι από την παραγωγή, το σχεδιασμό, τον ποιοτικό έλεγχο, τις πωλήσεις, την κοστολόγηση και τις προμήθειες.
- δέχεται τη θετική συμβολή σχετικών κέντρων έρευνας και ανάπτυξης, καθώς και Ινστιτούτων ή Πανεπιστημίων, για ειδικά θέματα, όπως για παράδειγμα η διεξαγωγή δοκιμών πιστοποίησης ή ανάπτυξης προϊόντος.

3.4 Υπεύθυνη Πληροφόρηση και Ενημέρωση

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ έχει υιοθετήσει τον «Ελληνικό Κώδικα Διαφήμισης-Επικοινωνίας» που έχει αναπτυχθεί από το Συμβούλιο Ελέγχου Επικοινωνίας (ΣΕΕ) και φροντίζει σε κάθε διαφημιστική της επικοινωνία και προβολή να τηρούνται οι αρχές που περιλαμβάνει.

Επιπλέον, η Εταιρία λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την υπεύθυνη, πλήρη και σαφή πληροφόρηση των πελατών της στο εσωτερικό και το εξωτερικό, αναφορικά με τις προδιαγραφές και τις τιμές των προϊόντων της. Για το λόγο αυτό, ο τιμοκατάλογος προϊόντων που είναι ετοιμοπαράδοτα στο εσωτερικό, αναρτάται στην ιστοσελίδα της Εταιρίας ενώ οι πληροφορίες που παρέχονται στον πελάτη για τα προϊόντα, έχουν τη μορφή:

- τεχνικών στοιχείων
- ειδικών οδηγιών
- σήμανσης στα ίδια τα προϊόντα (ή στις συσκευασίες τους)
- πιστοποιητικών δοκιμών
- πιστοποιητικών συμμόρφωσης.

Στη συνέχεια παρουσιάζονται οι διάφορες πληροφορίες που συνοδεύουν τα προϊόντα της Εταιρίας βάσει κανονισμών και διαδικασιών:

Κατηγορία	Τύπος Πληροφοριών
Συλλογή στοιχείων για το προϊόν ή την υπηρεσία	<ul style="list-style-type: none"> • τεχνικά στοιχεία • ειδικές οδηγίες • σήμανση στα προϊόντα ή στις συσκευασίες τους • πιστοποιητικά δοκιμών • πιστοποιητικά συμμόρφωσης • απαντήσεις σε ερωτήματα πελατών
Το περιεχόμενο, ιδίως όσον αφορά τις ουσίες που ενδέχεται να έχουν περιβαλλοντική ή κοινωνική επίδραση	<ul style="list-style-type: none"> • τεχνικά στοιχεία • ειδικές οδηγίες • σήμανση στα προϊόντα ή στις συσκευασίες τους • πιστοποιητικά δοκιμών • πιστοποιητικά συμμόρφωσης • απαντήσεις σε ερωτήματα πελατών • σήμανση προϊόντος ή συσκευασίας που εμπίπτουν σε κοινοτική οδηγία (CE σήμανση)
Η ασφαλής χρήση του προϊόντος ή της υπηρεσίας	<ul style="list-style-type: none"> • τεχνικά στοιχεία • ειδικές οδηγίες • απαντήσεις σε ερωτήματα πελατών • προδιαγραφές προϊόντων • material safety data sheets για μείγματα
Η απόρριψη του προϊόντος και οι περιβαλλοντικές / κοινωνικές επιδράσεις	Εφ' όσον ζητηθεί από τον πελάτη

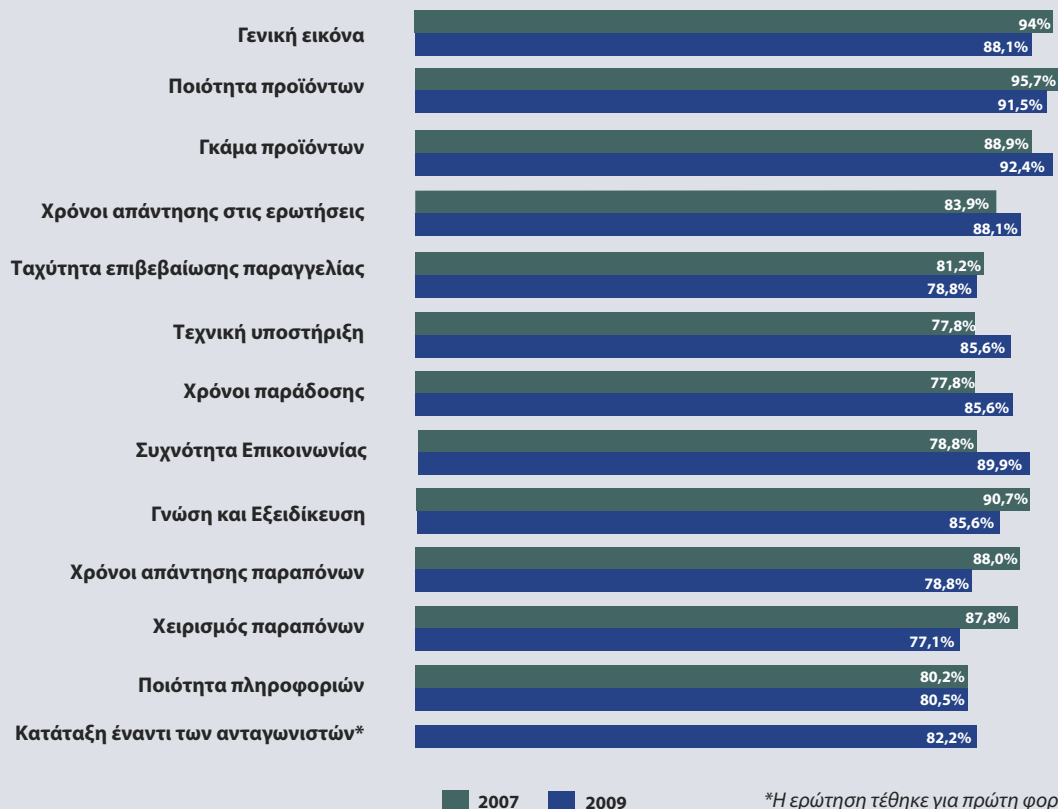
Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ παρακολουθεί συστηματικά το κανονιστικό, ρυθμιστικό και νομικό πλαίσιο που την αφορά, με στόχο να το εφαρμόζει πιστά. Ως αποτέλεσμα, κατά το 2010 δεν υπήρξε κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς αναφορικά με τις επιδράσεις των προϊόντων, τις πληροφορίες που παρέχει η Εταιρία στους πελάτες της και τις σημάνσεις που πρέπει να συνοδεύουν τα προϊόντα της.

3.5 Διαχείριση Σχέσεων με τους Πελάτες

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, με στόχο τον προσδιορισμό των αναγκών και των προσδοκιών των πελατών της και προκειμένου να βελτιωθεί και να διευκολύνει την απρόσκοπτη λειτουργία της αλυσίδας πωλήσεων, παρακολουθεί συστηματικά την ικανοποίησή τους, πραγματοποιώντας σχετική έρευνα ικανοποίησης πελατών. Η έρευνα πραγματοποιείται κάθε 2 χρόνια και εφαρμόζεται σε αντιπροσωπευτικό δείγμα αποτελούμενο από πελάτες που αντιστοιχούν τουλάχιστον στο 85% των πωλήσεων της Εταιρίας.

Η τελευταία έρευνα ικανοποίησης πελατών που διενεργήθηκε από την Εταιρία, πραγματοποιή-

Αποτελέσματα Έρευνας Ικανοποίησης Πελατών



ήθηκε το 2009, με θετικά για την Εταιρία αποτελέσματα, καθώς όπως προέκυψε, το ποσοστό των ικανοποιημένων πελατών («πολύ» και «μάλλον πολύ» της 5βαθμης κλίμακας Likert) αυξήθηκε σε 85,1% σε σχέση με το 84,7% του 2007. Στο παραπάνω διάγραμμα παρουσιάζονται τα αποτελέσματα της έρευνας στις επιμέρους κατηγορίες.

3.5.1 Διαχείριση παραπόνων πελατών

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ αντιμετωπίζει τα πιθανά παράπονα κάθε φορά σαν ευκαιρία βελτίωσης. Για το λόγο αυτό εφαρμόζει ειδική διαδικασία κατά την οποία καταγράφει, παρακολουθεί, αξιολογεί και επιλύει άμεσα τα παράπονα που εκφράζονται από τους πελάτες της. Το 2010 η Εταιρία έγινε δέκτης 29 παραπόνων συνολικά, σε σχέση με τα 34 που έλαβε το 2009.

Εξέλιξη παραπόνων ανά κατηγορία

Παράπονα Πελατών ανά Κατηγορία	2009	2010
Αφορούν το προϊόν	14	7
Οφείλονται στη συσκευασία	8	9
Μη τεκμηριωμένα ή που αποσύρθηκαν	8	6
Μειωμένη ποσότητα	-	6
Μη ορθή χρήση προϊόντος	3	1
Σήμανση	1	-
Σύνολο	34	29

3.6 Υπεύθυνες Προμήθειες

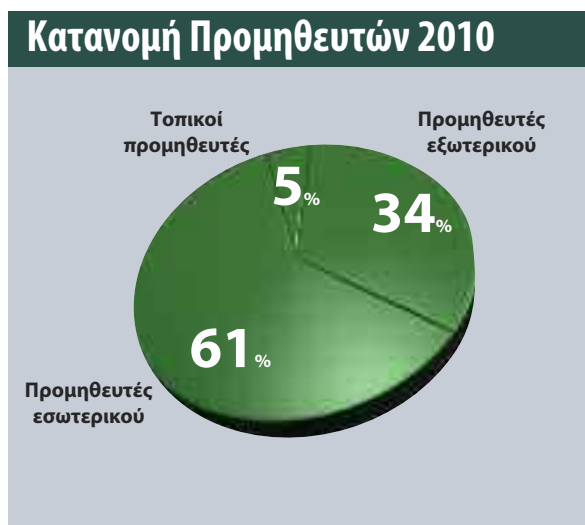
Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ πραγματοποιεί σημαντικές προμήθειες πρώτων υλών σε ετήσια βάση για τις ανάγκες της παραγωγικής της διαδικασίας. Για την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, η επιλογή προμηθευτών,

είναι σημαντικό θέμα καθώς της δίνεται η ευκαιρία να επιλέξει προμηθευτές όχι αποκλειστικά και μόνο με οικονομικά κριτήρια (χαμηλότερη τιμή), αλλά και με μια σειρά από άλλα κριτήρια όπως η ποιότητα, η περιβαλλοντική επίδοση του προμηθευτή και η περιοχή προέλευσης (εντοπιότητα). Με τον τρόπο αυτό, η Εταιρία επιτυγχάνει να ασκήσει έμμεση πίεση προς τους προμηθευτές της για ενσωμάτωση πρακτικών υπευθυνότητας, συμβάλλοντας ενεργά στη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

3.6.1 Εγχώριοι και τοπικοί προμηθευτές

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ επιδιώκει την επιλογή εγχώριων προμηθευτών και αντίστοιχα προμηθευτών που προέρχονται από την τοπική περιοχή, όπου αυτό είναι εφικτό. Για την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, η επιστροφή αξίας στις περιοχές που δραστηριοποιείται, αποτελεί σημαντικό παράγοντα της Εταιρικής της Υπευθυνότητας.

Αναλυτικότερα, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ κατά το 2010 επέλεξε προμηθευτές εθνικής εμβέλειας κατά 66% (1.502 προμηθευτές), από τους οποίους το 5% αντιστοιχεί σε προμηθευτές από τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται.



Αριθμός Προμηθευτών	2010
Προμηθευτές εξωτερικού	787
Τοπικοί προμηθευτές	101
Λοιποί προμηθευτές εσωτερικού	1.401
Σύνολο προμηθευτών	2.289

3.6.2 Αξιολόγηση προμηθευτών

Για την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ η επιλογή προμηθευτών είναι ιδιαίτερα σημαντική καθώς η ποιότητα των πρώτων υλών επηρεάζει αντίστοιχα την ποιότητα και την ασφάλεια των προϊόντων που παράγει η Εταιρία. Για το λόγο αυτό η Εταιρία επιλέγει τους προμηθευτές της στη βάση συγκεκριμένων κριτηρίων και με συγκεκριμένη διαδικασία που ακολουθεί.

Οι σχέσεις της Εταιρίας με προμηθευτές της βασίζονται στο σεβασμό και στην ηθική συμπεριφορά. Η Εταιρία μεριμνά για τα ακόλουθα:

- Διατηρεί κατάλογο 216 εγκεκριμένων προμηθευτών πρώτων υλών και υπηρεσιών (δεν περιλαμβάνονται οι εργολάβοι).
- Η ύπαρξη πιστοποίησης κατά ISO 14001 από τους προμηθευτές αξιολογείται θετικά στη διαδικασία επιλογής.
- Ετησίως διενεργείται έλεγχος και αξιολόγηση προμηθευτών, όπου καταγράφεται αν τηρείται ο χρόνος παράδοσης, η ποιότητα υλικών, τα απαραίτητα πιστοποιητικά ελέγχων κτλ.
- Διενεργούνται έλεγχοι στις εγκαταστάσεις σημαντικών προμηθευτών, με σκοπό τη διασφάλιση της τήρησης των προβλεπόμενων διαδικασιών, των συμφωνηθέντων τεχνικών προδιαγραφών και της ποιότητας των πρώτων υλών.
- Πραγματοποιείται έλεγχος αν όλοι οι προμηθευτές έχουν ενημερωθεί και έχουν παράλληλα δηλώσει ότι συμμετέχουν στον κανονισμό REACH, δεδομένου ότι η Εταιρία δεν αγοράζει προϊόντα από προμηθευτές που δεν είναι ενταγμένοι στο σύστημα REACH.



Αποτελέσματα Στόχων 2010 – Στόχοι 2011

Η επίτευξη των στόχων που ετέθησαν για το 2010 κρίνεται ικανοποιητική και επιτυχής. Στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας για βελτίωση, παρουσιάζεται η πορεία των στόχων που τέθηκαν, ενώ ορίζονται οι νέοι για το έτος 2011.

Στόχοι 2010	Αποτελέσματα 2010
Να βρίσκεται η ικανοποίηση των πελατών μας σε όλες τις ερωτήσεις της σχετικής έρευνας πάνω από 80%.	Η έρευνα ικανοποίησης πελατών διεξάγεται κάθε δυο χρόνια. Η τελευταία έγινε το 2009 και η επόμενη έχει προγραμματιστεί για το 2011.
Να μην υποβληθεί παράπονο από πελάτη που να σχετίζεται με θέμα υπεύθυνης λειτουργίας της Εταιρίας.	Μέχρι σήμερα, δεν έχει υποβληθεί παράπονο από πελάτη που να σχετίζεται με θέμα υπεύθυνης λειτουργίας της Εταιρίας.
Να επιτευχθεί ποσοστό αγορών από εγχώριους προμηθευτές πάνω από 25% των συνολικών προμηθειών.	Το ποσοστό αγορών από εγχώριους προμηθευτές το 2010 ανήλθε σε 24%.
Να μη σημειωθεί μη συμμόρφωση, σε σχέση με θέματα πληροφόρησης πελατών και σήμανσης προϊόντων.	Ένας πελάτης διαμαρτυρήθηκε ότι η σήμανση CE που μπαίνει στα καλώδια χάνεται ορισμένες φορές λόγω απόκλισης της σχετικής πινακίδας. Άλλαξε ο τρόπος επισήμανσης ώστε να μη επαναληφθεί το γεγονός.

Στόχοι 2011

Να βρίσκεται η ικανοποίηση των πελατών μας σε όλες τις ερωτήσεις της σχετικής έρευνας πάνω από 80%.
 Να μην υποβληθεί παράπονο από πελάτη που να σχετίζεται με θέμα υπεύθυνης λειτουργίας της Εταιρίας.
 Το ποσοστό αγορών από εγχώριους προμηθευτές να είναι πάνω από 25% των συνολικών προμηθειών.
 Να ενταχθούν θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στην έρευνα Ικανοποίησης των πελατών που θα διεξαχθεί εντός του 2011.





4. ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Οι εργαζόμενοι της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ αποτελούν έναν από τους βασικούς παράγοντες της ανάπτυξης και της επιτυχημένης πορείας της Εταιρίας. Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ εφαρμόζει πολιτικές και συστήματα για την αποτελεσματική διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού της, επενδύει σημαντικά ποσά για την παροχή ευκαιριών εκπαίδευσης και ανάπτυξης, καθώς επίσης και για τη διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.

Κώδικας Αξιών και Συμπεριφοράς

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ εφαρμόζει Κώδικα που περιγράφει την επιθυμητή από την Εταιρία συμπεριφορά των εργαζομένων, τόσο εντός όσο και εκτός του εργασιακού χώρου. Μεταξύ άλλων στον Κώδικα αναφέρεται ότι:

- «Υιοθετείται συμπεριφορά υπευθυνότητας, εντιμότητας, ακεραιότητας και δικαιοσύνης προς συναδέλφους, πελάτες, συνεργάτες, προμηθευτές και μέλη της τοπικής κοινωνίας στο σύνολό τους.
- Αποδοκιμάζεται κάθε είδους παράνομη ή προσβλητική προς τα ήθη και έθιμα της τοπικής κοινωνίας συμπεριφορά, όπως και κάθε ενέργεια ή παράλειψη που δύναται να πλήξει την εικόνα και τα έννομα συμφέροντα της Εταιρίας.
- Υιοθετείται συμπεριφορά ευγένειας και σεβασμού της αξιοπρέπειας προς συναδέλφους σε κάθε επίπεδο της ιεραρχίας και προς οιοσδήποτε τρίτους.
- Δεν επιτρέπεται κάθε είδους έκφραση διάκρισης για λόγους γένους, χρώματος, θρησκείας, εθνικής προέλευσης, υπηκοότητας, ηλικίας, ειδικής ικανότητας, οικογενειακής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, κοινωνικοοικονομικής θέσης ή όποιου άλλου χαρακτηριστικού προστατεύεται από τη νομοθεσία και από τις γενικώς παραδεκτές ανθρώπινες αξίες.
- Αποδοκιμάζεται κάθε επιθετική συμπεριφορά, λεκτική (χρήση ανάρμοστων εκφράσεων) ή σωματική, καθώς και κινήσεις ή υπόνοιες εκφοβισμού, εξαναγκασμού και παρενόχλησης όποιας μορφής προς συναδέλφους ή τρίτους.
- Αποδοκιμάζεται οιαδήποτε συμπεριφορά που δύναται να θέσει σε κίνδυνο ανθρώπους και περιουσιακά αγαθά, καθώς και η χρήση παράνομων ή επικίνδυνων ουσιών και αντικειμένων.

- Δεν επιτρέπεται η παροχή, η ζήτηση και η λήψη δώρων ή διευκολύνσεων κάθε είδους και αξίας που υπερβαίνει τη συμβολική, προς και από οιοδήποτε φυσικό ή νομικό πρόσωπο, κατά την ενάσκηση των καθηκόντων ή με την ευκαιρία αυτής.
- Δεν επιτρέπεται η καταστροφή, ο δανεισμός ή η αφαίρεση ιδιόκτητων αγαθών (υλικών και άυλων) της Εταιρίας προς ίδιο όφελος ή προς όφελος τρίτων».

4.1 Στοιχεία Απασχόλησης

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, κατά το τέλος του 2010, απασχολούσε 405 εργαζόμενους στην Ελλάδα, διατηρώντας τα ίδια επίπεδα σε σχέση με το 2009. Παρά τη παγκόσμια δύσκολη οικονομική συγκυρία, η οποία ξεκίνησε να επηρεάζει την Εταιρία από τα μέσα του 2009, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ δεν προχώρησε σε μειώσεις προσωπικού.

Στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ

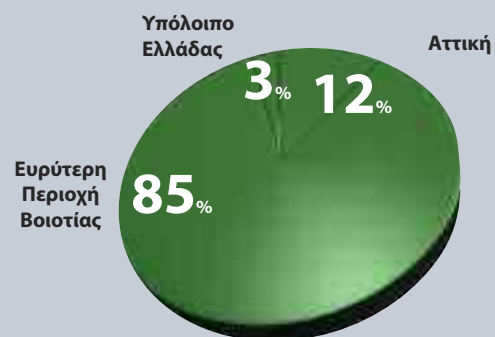
Στοιχεία Προσωπικού	2008	2009	2010
Άνδρες	372	368	376
Γυναίκες	30	30	29
Αποχωρήσεις (πχ. σύνταξη, λήξη σύμβασης)	32	33	29
Προσλήψεις	59	29	36
Εργαζόμενοι τρίτων (ανεξάρτητων αναδόχων που εργάζονται στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας)	13	10	9
Συνολικό προσωπικό	402	398	405

Καθώς οι παραγωγικές μονάδες της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ είναι χωροθετημένες στην ευρύτερη περιοχή της Βοιωτίας (Θήβα, Λειβαδιά, Οινόφυτα), το μεγαλύτερο ποσοστό των εργαζομένων της Εταιρίας προέρχονται από τις τοπικές κοινωνίες.

Στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού ανά Γεωγραφική Περιφέρεια Προέλευσης

Γεωγραφική Περιφέρεια	Ανθρώπινο Δυναμικό 2008	Ανθρώπινο Δυναμικό 2009	Ανθρώπινο Δυναμικό 2010
Αττική	82	84	82
Ευρύτερη περιοχή Βοιωτίας	309	303	311
Υπόλοιπο Ελλάδα	11	11	12
Συνολικό προσωπικό	402	398	405

Κατανομή Ανθρώπινου Δυναμικού ανά Γεωγραφική Περιοχή Απασχόλησης



Αντίστοιχα στοιχεία ισχύουν και στις προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζομένων από την Εταιρία: κατά το 2010, 33 από τους 36 νεοπροσληφθέντες προήλθαν από την ευρύτερη περιοχή της Βοιωτίας.

Συνολικές Προσλήψεις ανά φύλο και ηλικία (2010)

	18-25	25-40	40-50	50+
Άνδρες	1	20	11	1
Γυναίκες	0	3	0	0
Σύνολο	1	23	11	1

Συνολικές Προσλήψεις ανά ηλικία και γεωγραφική περιφέρεια (2010)

	18-25	25-40	40-50	50+
Αττική	0	2	0	0
Βοιωτία	1	20	11	1
Υπόλοιπη Ελλάδα	0	1	0	0
Εξωτερικό	0	0	0	0
Σύνολο	1	23	11	1

Αξίζει να σημειωθεί πως, κατά τη διάρκεια των τελευταίων ετών, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ προσλαμβάνει περισσότερους εργαζόμενους από εκείνους που αποχωρούν, με το συνολικό ποσοστό των εργαζομένων που αποχωρούν από την Εταιρία να ανέρχεται στο 4,3% του συνόλου των εργαζομένων (δεν υπολογίζονται οι συνταξιοδοτήσεις ή οι λήξεις συμβάσεων).

Συνολικές Αποχωρήσεις ανά φύλο και ηλικία (2010)

	18-25	25-40	40-50	50+
Άνδρες	0	8	4	12
Γυναίκες	0	2	0	3
Σύνολο	0	10	4	15

Συνολικές Αποχωρήσεις ανά ηλικία και γεωγραφική περιφέρεια (2010)

	18-25	25-40	40-50	50+
Αττική	0	0	0	2
Βοιωτία	0	10	4	13
Υπόλοιπη Ελλάδα	0	0	0	0
Εξωτερικό	0	0	0	0
Σύνολο	0	10	4	15

Ανάλυση αποχωρήσεων*	2008	2009	2010
Απολύσεις	7	11	12
Λήξη σύμβασης	0	1	0
Παραιτήσεις	18	11	5
Συνταξιοδοτήσεις	7	10	12
Σύνολο	32	33	29

* Ο μέσος χρόνος παραμονής των εργαζομένων στην Εταιρία είναι τα 11 χρόνια και ο μέσος όρος ηλικίας των εργαζομένων είναι τα 41 χρόνια.

4.2 Διοίκηση και Αξιολόγηση Ανθρώπινου Δυναμικού

Με σκοπό τη συνεχή βελτίωση της επίδοσης του ανθρώπινου δυναμικού της, την παροχή ίσων ευκαιριών εξέλιξης και ανάπτυξης και τον εντοπισμό πιθανών εκπαιδευτικών αναγκών, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ εφαρμόζει σύστημα αξιολόγησης της επαγγελματικής απόδοσης των εργαζομένων, με κριτήριο την επίδοσή τους στα ανατεθέντα σε αυτούς καθήκοντα και στόχους, μέσα από διαδικασίες που βασίζονται στη συνεργασία και στη συμμετοχή. Ειδικότερα:

- Μελετώνται και εφαρμόζονται συστήματα διαχείρισης ανθρώπινων πόρων, με στόχο την επιβράβευση της προσπάθειας, τη διασφάλιση της αξιοκρατίας και τη διατήρηση θετικού εργασιακού κλίματος.
- Έχουν δημιουργηθεί περιγραφές θέσεων εργασίας για το σύνολο σχεδόν των εργαζομένων, προκειμένου να είναι ξεκάθαρες οι αρμοδιότητες κάθε εργαζόμενου και παράλληλα να διευκολύνεται η αντικειμενική ανασκόπηση της επίδοσής του.
- Γίνονται ετήσια αξιολόγηση της επίδοσης των διοικητικού προσωπικού, με σκοπό να επισημανθούν και να βελτιωθούν αξιολογικά και δομημένα τα σημεία εκείνα όπου μπορούν να βελτιώσουν την απόδοσή τους και να στηρίξουν την σταδιοδρομία τους μέσα στην Εταιρία.
- Πραγματοποιείται αξιολόγηση του εργατικού προσωπικού καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.

Κατά τη διαδικασία αξιολόγησης, συμμετέχουν ενεργά οι αξιολογούμενοι εργαζόμενοι ενώ κάθε ένας από τους αξιολογηθέντες λαμβάνει γνώση των αποτελεσμάτων της αξιολόγησής του.

4.2.1 Συλλογικές συμβάσεις

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ σέβεται τις κλαδικές συμβάσεις εργασίας τις οποίες και κατ' ελάχιστον ακολουθεί για το 100% των εργαζομένων της ενώ, παράλληλα, τη συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων της Εταιρίας αποτελούν εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης.

Προσωπικό ανά Τύπο Απασχόλησης και Σύμβαση Εργασίας	2008	2009	2010
Συλλογική σύμβαση εργασίας	100%	100%	100%
Άνευ συλλογικής σύμβασης εργασίας	0	0	0
Σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου	402	398	405
Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου	0	0	0
Πλήρους απασχόλησης	402	398	405
Μερικής απασχόλησης	0	0	0
Εποχικοί εργαζόμενοι	0	0	0
Άλλο (πρακτική άσκηση)	2	2	2
Συνολικό προσωπικό	404	398	405

4.3 Πρακτικές Εργασίας και Ίσες Ευκαιρίες

Πολιτική της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ αποτελεί η διασφάλιση ενός δίκαιου περιβάλλοντος εργασίας που διέπεται από τις αρχές της ίσης μεταχείρισης των εργαζομένων, της αξιοκρατίας και της παροχής ίσων ευκαιριών προς όλους. Η Εταιρία δεν αποδέχεται κανενός είδους διάκριση και επιδιώκει την προστασία της διαφορετικότητας. Ειδικότερα, κατά το 2010, ενδεικτικά σημειώνεται ότι απασχόλησε άτομα με ειδικές ικανότητες, καθώς και διαφόρων θρησκευμάτων και εθνικοτήτων. Να σημειωθεί ότι ουδέποτε έχει καταγραφεί περιστατικό διάκρισης ή σχετική καταγγελία στην Εταιρία.

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ ενθαρρύνει την ισότιμη συμμετοχή των δυο φύλων στο ανθρώπινο δυναμικό της. Ωστόσο, ως βιομηχανία και σε συνάρτηση με την απόσταση από τα μεγάλα αστικά κέντρα, η συμμετοχή των γυναικών στο ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρίας είναι περιορισμένη.



Κατανομή Ανθρώπινου Δυναμικού ανά Θέση / Βαθμίδες

Βαθμίδες	2009			2010		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διοικητικό Συμβούλιο*	12	0	12	12	0	12
Διευθυντές	8	0	8	9	0	9
Ανώτερα Στελέχη	23	0	23	23	0	23
Υπάλληλοι	24	28	52	29	27	56
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	313	2	315	315	2	317
Σύνολο	368	30	398	376	29	405

*Τα μέλη του Δ.Σ. δεν προσμετρώνται στο συνολικό ανθρώπινο δυναμικό της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ.

Στην Εταιρία δεν υφίσταται μισθολογική διάκριση μεταξύ ομοιόβαθμων ανδρών και γυναικών (ανώτατη διοίκηση, διευθυντικά στελέχη, υπάλληλοι, εργάτες), καθώς το μοναδικό κριτήριο για την πρόσληψη και αξιολόγηση των εργαζομένων είναι οι ικανότητες και οι δεξιότητες που τους χαρακτηρίζουν.

Σημειώνεται ότι η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ ουδέποτε απασχόλησε εργαζόμενους κάτω των 18 ετών. Κατά το 2010, όπως και τα προηγούμενα έτη, δεν εμφανίστηκε κανένα περιστατικό παιδικής ή εξαναγκασμένης εργασίας ούτε θεωρείται πως υφίσταται η πιθανότητα εμφάνισης τέτοιων περιστατικών. Η Εταιρία είναι αντίθετη στην παιδική εργασία και εφαρμόζει πλήρως τις κείμενες εθνικές και Ευρωπαϊκές νομοθετικές διατάξεις.

4.3.1 Εσωτερική επικοινωνία

Η Εταιρία επιδιώκει την αμφίδρομη επικοινωνία μεταξύ της Διοίκησης και του ανθρώπινου δυναμικού. Οι κύριες μέθοδοι εσωτερικής επικοινωνίας στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ είναι οι ακόλουθοι:

- ηλεκτρονική (μέσω e-mail) ενημέρωση των εργαζομένων αναφορικά με όλες τις εξελίξεις στην Εταιρία

- άμεση πληροφόρηση όλων των εργαζομένων για κάθε τι που αφορά στην Εταιρία, μέσω ενημερωτικών δελτίων στους πίνακες ανακοινώσεων
- τακτικές συναντήσεις, της Γενικής Διεύθυνσης με τους επικεφαλής των Τμημάτων της Εταιρίας και αντίστοιχα από τους επικεφαλής των Τμημάτων με το σύνολο του προσωπικού, με σκοπό την ενημέρωση για την πορεία της Εταιρίας.

Επιπρόσθετα η Εταιρία, ενθαρρύνει το ανθρώπινο δυναμικό να εκφράσει τις απόψεις του, μέσω του συστήματος υποβολής νέων ιδεών και προτάσεων που εφαρμόζει. Η Εταιρία επιβραβεύει χρηματικά τους εργαζόμενους οι οποίοι με τις προτάσεις τους τροποποιούν θετικά τις διαδικασίες και συμβάλουν στη βελτίωση της λειτουργίας της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ.

Παράλληλα, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ επιδιώκει τη συνεχή επικοινωνία μεταξύ της Διοίκησης και των εργαζομένων και για το σκοπό αυτό στην Εταιρία ισχύει και εφαρμόζεται πολιτική «ανοικτών θυρών» (“open door policy”), σύμφωνα με την οποία η Διοίκηση είναι πάντα πρόθυμη να δεχθεί και να συζητήσει θέματα που απασχολούν το ανθρώπινο δυναμικό της.

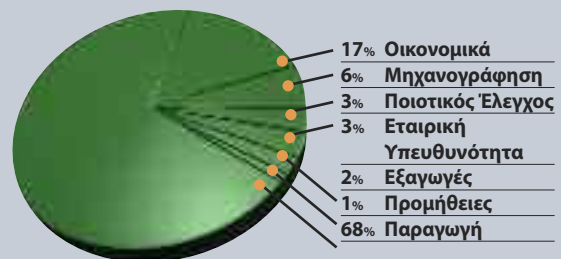
4.4 Εκπαίδευση και Ανάπτυξη

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ δίνει μεγάλη σημασία στην εκπαίδευση και επιμόρφωση του ανθρώπινου δυναμικού της, επενδύοντας για το σκοπό αυτό κάθε χρόνο σημαντικά ποσά. Μέσω της εκπαίδευσης σε νέες τεχνολογίες και σε σύγχρονες πρακτικές και εργαλεία της διοικητικής επιστήμης, αναβαθμίζονται οι γνώσεις και οι δεξιότητες των στελεχών της Εταιρίας, ενώ παράλληλα δημιουργούνται σημαντικές προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης.

Τα εκπαιδευτικά προγράμματα που υλοποιούνται στην Εταιρία σχεδιάζονται από το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού σε συνεργασία με τους προϊστάμενους όλων των τμημάτων, οι οποίοι καταθέτουν σχετικές εκπαιδευτικές προτάσεις. Η θεματολογία των εκπαιδευτικών προγραμμάτων καλύπτει διάφορα αντικείμενα, όπως:

- Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία
- Εταιρική Υπευθυνότητα
- Οικονομικά και Λογιστικά
- Πληροφορική
- Βελτίωση παραγωγής
- Τεχνικά σεμινάρια
- Ποιοτικό Έλεγχο
- Εξαγωγές
- Προμήθειες.

Κατανομή Ανθρωποωρών Εκπαίδευσης 2010



«Κατά το 2010, το 31% των εργαζομένων εκπαιδεύτηκε τουλάχιστον μία φορά»

Παράλληλα, για κάθε νέο εργαζόμενο, σχεδιάζεται και ακολουθείται ειδικό πρόγραμμα υποδοχής, ενημέρωσης και εκπαίδευσης προκειμένου να διευκολύνεται η ένταξη και η προσαρμογή του στην Εταιρία. Κατά το 2010, τα εκπαιδευτικά προγράμματα που πραγματοποιήθηκαν, ανήλθαν σε 2.297 ώρες συνολικά, αντιστοιχώντας σε 5,7 ώρες για κάθε εργαζόμενο κατά μέσο όρο.

Εκπαίδευση προσωπικού ανά κατηγορία (2010)

Κατηγορίες	Συνολικός αριθμός εργαζομένων ανά κατηγορία	Συμμετοχές εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν ανά κατηγορία	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο
Διοικητικό Συμβούλιο*	12	0	0	0
Διευθυντές	9	26	539	59,9
Ανώτερα Στελέχη	23	25	571	24,8
Υπάλληλοι	56	16	413	7,4
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	317	59	674	2,1
Σύνολο	405	126	2197	5,4

*Τα μέλη του Δ.Σ. δεν προσμετρώνται στο συνολικό ανθρώπινο δυναμικό της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ.

Δείκτες Εκπαίδευσης

Δείκτης	2008	2009	2010
Εκπαιδεύσεις που πραγματοποιήθηκαν	31	30	32
Συμμετοχές σε ενδο-επιχειρησιακές εκπαιδεύσεις	74	11	0
Συμμετοχές σε σεμινάρια εκτός Εταιρίας	175	149	126
Αριθμός ανθρωποωρών εκπαίδευσης (συμμετοχές x ώρες)	2.606	2.985	2.297
Ποσό που δαπανήθηκε για εκπαίδευση (σε ευρώ)	41.244	78.513	36.011

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ ενθαρρύνει τη συμμετοχή των εργαζομένων σε προγράμματα Μεταπτυχιακών σπουδών, με σκοπό την απόκτηση διοικητικών και άλλων γνώσεων και δεξιοτήτων, επενδύοντας στη δια βίου μάθηση των ανθρώπων της. Ειδικότερα, κατά το 2010, δύο εργαζόμενοι της Εταιρίας ολοκλήρωσαν τις σπουδές τους σε προγράμματα Μεταπτυχιακών σπουδών στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA).

4.5 Ικανοποίηση Εργαζομένων και Επιπλέον Παροχές

Η Εταιρία, εκτός από τις προβλεπόμενες από τη νομοθεσία παροχές και εισφορές προς τους εργαζομένους της, προσφέρει πρόσθετες κοινωνικές παροχές σε όλους τους εργαζόμενους όπως, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα:

- πρόσθετη ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή κάλυψη
- οικονομική κάλυψη σε περίπτωση πρόσκαιρης ή ολικής ανικανότητας για εργασία
- ασφάλεια ζωής
- ημιαδιατροφή
- καλοκαιρινές κατασκηνώσεις για τα παιδιά των εργαζομένων.

Επιπλέον η Εταιρία, επιδιώκοντας την ισόρροπη και αντικειμενική ανταμοιβή των εργαζομένων της, παρείχε και κατά το 2010 ετήσιο επίδομα σε εργαζόμενους με βάση κριτήρια όπως:

- η προσωπική διαδικασία αξιολόγησης
- η ετήσια παραγωγή εργοστασίων
- η απόδοση των γραμμών παραγωγής
- οι ετήσιες πωλήσεις
- ο αριθμός επιστρεφόμενων προϊόντων
- ο αριθμός απουσιών.

Σημειώνεται ότι δεν υφίστανται διαφορές στις πρόσθετες παροχές που απολαμβάνουν οι εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης και αυτοί που απασχολούνται υπό καθεστώς μερικής απασχόλησης ή οι εποχικοί εργαζόμενοι.

Επιπρόσθετα, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ συμβάλλει στην αντιμετώπιση σημαντικών θεμάτων υγείας, μέσω

υλοποίησης προγραμμάτων που σχετίζονται με την υποστήριξη των εργαζομένων και των οικογενειών τους. Τέτοια προγράμματα είναι η ομαδική ασφάλιση (περίθαλψη και αποζημίωση), η οικονομική ενίσχυση σε περιπτώσεις που παρουσιάζεται ανάγκη, η διατήρηση τράπεζας αίματος και ο προληπτικός έλεγχος.

Προγράμματα υποστήριξης για σοβαρές ασθένειες

	Εκπαίδευση / Κατάρτιση		Συμβουλευτική υποστήριξη		Πρόληψη / έλεγχος κινδύνου		Τράπεζα αίματος	
	Ναι	Όχι	Ναι	Όχι	Ναι	Όχι	Ναι	Όχι
Δικαιούχοι προγραμμάτων								
Εργαζόμενοι	√		√		√		√	
Οικογένειες εργαζομένων		√		√		√		√
Μέλη της κοινότητας		√		√		√		√

4.5.1 Έρευνα ικανοποίησης εργαζομένων

Βασικό μέλημα της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ είναι η διατήρηση της ικανοποίησης των εργαζομένων της σε υψηλά επίπεδα. Με σκοπό την καταγραφή της άποψης των εργαζομένων σε μια σειρά θεμάτων που άπτονται του ευρύτερου εργασιακού περιβάλλοντος, πραγματοποιήθηκε και το 2010 έρευνα ικανοποίησης εργαζομένων στην οποία συμμετείχαν 231 εργαζόμενοι ενώ στην προηγούμενη, που είχε διεξαχθεί το 2007, είχαν συμμετάσχει 179 εργαζόμενοι (με προαιρετική πάντοτε συμμετοχή). Η έρευνα κάλυψε μια σειρά από διαφορετικές κατηγορίες σημαντικών θεμάτων, όπως:

- Υγεία και Ασφάλεια, Περιβάλλον, Κοινωνική Ευθύνη.
- Αντικείμενο εργασίας.
- Αξιολόγηση – Αναγνώριση της απόδοσης.
- Ευκαιρίες για εξέλιξη και ανάπτυξη.
- Επικοινωνία / Ενημέρωση.
- Συμμετοχή – Πρωτοβουλία.
- Συναδελφικότητα – Συνεργασία.
- Ηγεσία.
- Αποδοχές και παροχές.

Η Εταιρία ενδιαφέρεται να γνωρίζει την άποψη των εργαζομένων της και το βαθμό ικανοποίησής τους σε σχέση με διάφορα θέματα που αφορούν στο εργασιακό τους περιβάλλον. Με βάση τις απαντήσεις των εργαζομένων στην έρευνα, η Εταιρία προγραμματίζει ενέργειες για τη βελτίωση της εργασιακής τους ζωής, αποδεικνύοντας έμπρακτα το ενδιαφέρον της για την ικανοποίηση των εργαζομένων της. Στόχος της είναι, με βάση τα αποτελέσματα της έρευνας αυτής, να επιτύχει βελτίωση και σε επιμέρους τομείς που θέτει ως πλέον σημαντικούς.

4.6. Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

Η Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, αποτελεί πρώτη προτεραιότητα για την Εταιρία καθώς αναγνωρίζεται ως ένα από τα σημαντικά ζητήματα που αφορούν τη λειτουργία της. Με βάση τις προτεραιότητες που έχει θέσει η Εταιρία, έχει αναπτύξει Πολιτική για την Υγεία και Ασφάλεια των ανθρώπων της και εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας κατά τα πρότυπα OHSAS 18001:2007, ΕΛΟΤ 1801:2008, το οποίο και έχει θέσει ως στόχο να πιστοποιηθεί κατά το 2011 από ανεξάρτητο φορέα πιστοποίησης.

Η Εταιρία δεσμεύεται να καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια, προκειμένου να παρέχει ένα ασφαλές περιβάλλον εργασίας που θα διασφαλίζει και προάγει την υγεία και την ευημερία των εργαζομένων της.

ΣΥΝΕΧΗΣ ΣΤΟΧΟΣ —> ΚΑΝΕΝΑ ΑΤΥΧΗΜΑ Ή ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΑΣΘΕΝΕΙΑ

4.6.1 Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία

Μόνιμη και βασική επιδίωξη της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ είναι η προαγωγή της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων της αλλά και όλων όσων συνεργάζονται με αυτήν όπως πελάτες, προμηθευτές, εργολάβοι, επισκέπτες.

Για την επίτευξη του στόχου «Κανένα ατύχημα ή επαγγελματική ασθένεια»:

- Δεσμευόμαστε για την τήρηση της κείμενης νομοθεσίας, την εφαρμογή των υψηλότερων προτύπων και εσωτερικών οδηγιών και διαδικασιών σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας.
- Αναγνωρίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους καθ' όλο το φάσμα των διεργασιών μας και λαμβάνουμε μέτρα για τον περιορισμό τους.
- Παρακολουθούμε συστηματικά και λαμβάνουμε μέτρα ώστε να μειωθούν τα επίπεδα έκθεσης σε βλαπτικούς παράγοντες. Παρακολουθούμε τακτικά την Υγεία των εργαζομένων.
- Επικοινωνούμε ανοιχτά και με διαφάνεια όλα τα θέματα που αφορούν την Υγεία και Ασφάλεια.
- Αποδίδουμε απόλυτη προτεραιότητα στην πρόληψη των ατυχημάτων και τον έλεγχο των επικίνδυνων καταστάσεων και ενεργειών, πριν αυτές εκδηλωθούν.
- Αναγνωρίζουμε την κορυφαία σημασία του ανθρώπινου παράγοντα σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας και εργαζόμαστε για τη συνεχή ενημέρωση, εκπαίδευση και αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας και των συνεργατών μας, στον τομέα αυτό.
- Υποστηρίζουμε την ενεργό συμμετοχή του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας, ανεξαρτήτως ιεραρχικής βαθμίδας, καθώς και των εμπλεκόμενων στην προσπάθεια για αναβάθμιση των επιδόσεων της Εταιρίας σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας.
- Επιδιώκουμε την προαγωγή της κουλτούρας Ασφάλειας σε όλες τις δραστηριότητες της Εταιρίας, περιλαμβανομένων και των δραστηριοτήτων των συνεργαζόμενων εταιριών, εργολάβων κλπ.
- Η Διεύθυνση δεσμεύεται να παρέχει τους κατάλληλους πόρους για τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας.

Η δέσμευση του καθενός εργαζόμενου και συνεργάτη της Εταιρίας για τη διατήρηση της Υγείας και Ασφάλειας «παντού και πάντα» είναι απαραίτητη προϋπόθεση συνεργασίας.

Η Υγεία και Ασφάλεια είναι υπόθεση όλων μας!

Για την επίτευξη του παραπάνω στόχου, η Εταιρία λαμβάνει μια σειρά από μέτρα, όπως:

- Επικοινωνεί συστηματικά την Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στους εργαζόμενους.
- Ενθαρρύνει την ασφαλή συμπεριφορά των εργαζομένων, εντός και εκτός του χώρου εργασίας.
- Θέτει στη διάθεση των εργαζομένων τα κατάλληλα και πιο εξελιγμένα μέσα ατομικής και συλλογικής προστασίας.

- Διοργανώνει σεμινάρια σε συνεργασία με εξωτερικούς φορείς, με στόχο την ευαισθητοποίηση και την κατάρτιση των εργαζομένων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας.
- Εφαρμόζει τη μεθοδολογία 5S σε όλα τα εργοστάσιά της.
- Ελέγχεται για τις συνθήκες Υγείας και Ασφάλειας από εξωτερικούς ελεγκτικούς φορείς, στο πλαίσιο ελέγχου ποιότητας προϊόντων (όπως από τον οργανισμό BASEC).
- Παρακολουθεί και επικοινωνεί στους εργαζόμενους τις επιδόσεις της Εταιρίας που σχετίζονται με την Υγεία και Ασφάλεια καθώς επίσης και τις δράσεις που λαμβάνονται.
- Συμπεριλαμβάνει κατά προτεραιότητα θέματα Υγείας και Ασφάλειας στις αναφορές που υποβάλλονται προς το Δ.Σ. και στις Επιθεωρήσεις Εσωτερικού Ελέγχου που διενεργούνται. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι τα αποτελέσματα των Επιθεωρήσεων αυτών προωθούνται στα Μέλη του Δ.Σ. της Εταιρίας.
- Υλοποιεί σειρά προγραμμάτων όπως εμβολιασμούς, ιατρική παρακολούθηση εργαζομένων, ανασκόπηση επικινδυνότητας εργασιών, σεμινάρια Α' βοηθειών κτλ.
- Εφαρμόζει προστατευτικά μέτρα στα μηχανήματα παραγωγής, όπως προστατευτικά κιγκλιδώματα και καλύμματα, διακόπτες επαφής καλυμμάτων μηχανών και εισόδων σε χώρους ηλεκτρικών δοκιμών.

Το Σύστημα 5S στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ

Η Εταιρία, αναγνωρίζοντας την ευθύνη της απέναντι στους εργαζόμενους και επιδιώκοντας να ενισχύσει σε μεγαλύτερο βαθμό τόσο την ασφάλεια του εργασιακού χώρου όσο την αποτελεσματικότητα της διαχείρισης των πόρων και του εξοπλισμού της, εφαρμόζει τη φιλοσοφία του Συστήματος 5S:

- Σιγύρισμα
- Συμμάζεμα
- Στίλβωμα
- Συνέπεια
- Συνέχεια.

Το Σύστημα 5S αποτελεί ένα εργαλείο ελέγχου και συνεχούς βελτίωσης της ποιότητας μιας επιχείρησης. Το όραμα του Συστήματος 5S, «Η δημιουργία ενός εργασιακού χώρου που να είναι ανά πάσα στιγμή ασφαλής, καθαρός και συμμαζεμένος», είναι πλήρως συνυφασμένος με τη φιλοσοφία και τη δέσμευση της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ να πρωτοπορεί σε θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας. Παράλληλα, η δημιουργία ενός καθαρού, οργανωμένου και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, αποτελεί εγγυητικό παράγοντα προς τους πελάτες της Εταιρίας για την ποιότητα των προϊόντων της.

4.6.2 Επενδύσεις και δαπάνες για την Υγεία και Ασφάλεια

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ πραγματοποιεί ετησίως μια σειρά από επενδύσεις, προκειμένου να επιτυγχάνεται συνεχής αναβάθμιση των υποδομών της στον τομέα των συνθηκών Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων και των συνεργατών της.

Δαπάνες για την Υγεία και Ασφάλεια (σε ευρώ)

Κατηγορίες	2009	2010
Μέσα Ατομικής Προστασίας	30.505	34.333
Πυρασφάλεια (συντήρηση / αναβάθμιση εξοπλισμού πυροπροστασίας)	3.009	8.305
Ιατρική Υπηρεσία & παρακολούθηση Υγείας	25.362	15.768
Εκπαιδεύσεις προσωπικού σε θέματα ΥΑΕ	27.260	9.800
Κόστος Τμήματος Υγείας και Ασφάλειας	4.164	2.642
Συμβουλευτικές υπηρεσίες	2.318	3.292
Έργα αναβάθμισης Ασφάλειας	23.259	99.089
Έργα καθαριότητας χώρων	2.174	15.587
Σύνολο	118.051	188.816

4.7 Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, με στόχο την ολοκληρωμένη διαχείριση της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης σύμφωνα με τις απαιτήσεις των προτύπων ΟHSAS 18001:2007, ΕΛΟΤ 1801:2008. Παράλληλα, η Εταιρία παρακολουθεί και καταγράφει τις επιδόσεις της σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας αξιολογώντας και επανασχεδιάζοντας τα σχετικά προγράμματα και δράσεις για συνεχή βελτίωση στον τομέα αυτό.

4.7.1 Προγράμματα για την Υγεία και Ασφάλεια

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία που εφαρμόζει, υλοποιεί ετησίως μια σειρά από σχετικά προγράμματα. Συγκεκριμένα, τα προγράμματα βελτίωσης που εφαρμόζονται, προκύπτουν με βάση τη Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου που καταρτίζεται από την Εταιρία και περιλαμβάνουν:

- εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας
- εκπαίδευση πρώτων βοηθειών
- εκπαίδευση σε θέματα ηλεκτρικών κινδύνων
- εκπαίδευση στην ανύψωση φορτίων
- εκπαίδευση πυρασφάλειας.

Επιπλέον, πραγματοποιούνται ασκήσεις ετοιμότητας εκτάκτων αναγκών και πυρασφάλειας σε τακτά χρονικά διαστήματα.

4.7.2 Δείκτες επίδοσης στην Υγεία και Ασφάλεια

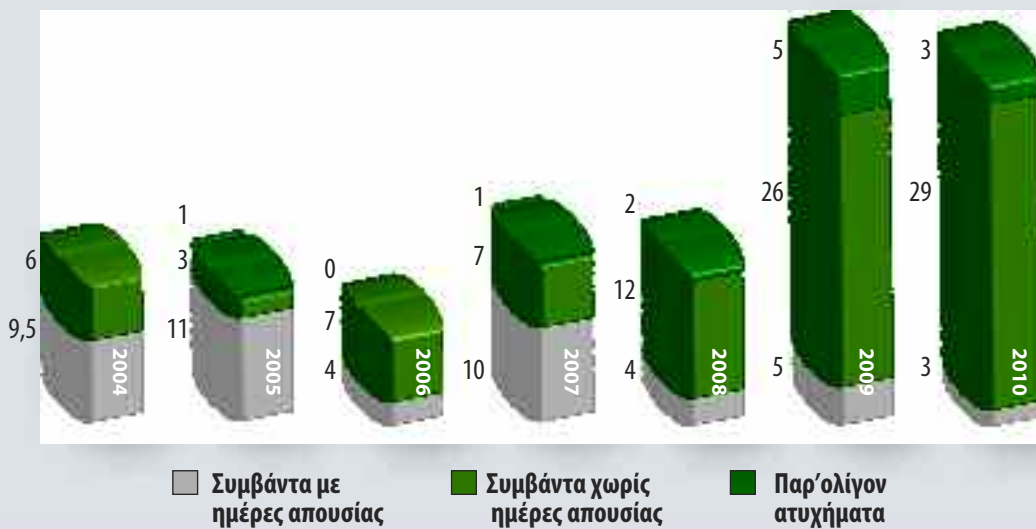
Η Εταιρία καταβάλλει συνεχείς προσπάθειες για βελτίωση των επιδόσεών της σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία και περιορισμό των ατυχημάτων. Στη συνέχεια παρουσιάζονται μια σειρά από δείκτες αναφορικά με την Υγεία και Ασφάλεια.

Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας

Δείκτες	2008	2009	2010
Ανθρώπινο δυναμικό	402	398	405
Ανθρωπόωρες έτους	1.030.028	1.006.198	1.116.860
Ετήσιος αριθμός τραυματισμών ή ατυχημάτων κατά τη διάρκεια της εργασίας που προκάλεσαν απουσία	4	5	3
Ποσοστό τραυματισμών / ατυχημάτων στο σύνολο του προσωπικού (%)	0,99%	1,256%	0,74%
Απουσίες – Χαμένες ημέρες λόγω τραυματισμών ή ατυχημάτων κατά την εργασία	209	38	81
Απουσίες – Χαμένες ανθρωπόωρες λόγω τραυματισμών ή ατυχημάτων κατά την εργασία	1672	304	648
Ποσοστό απουσιών λόγω τραυματισμού ή ατυχημάτων κατά την εργασία στο σύνολο του προσωπικού (ώρες απουσιών / συνολικές ώρες εργασίας %)	0,16%	0,03%	0,06%
Αριθμός περιστατικών εμφάνισης επαγγελματικών ασθενειών	0	0	0
Αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων	0	0	0
Δείκτης συχνότητας (*1)	3,88	4,96	2,69
Δείκτης σοβαρότητας (*2)	202,9	37,7	72,5

(*1) Οι Δείκτες συχνότητας και σοβαρότητας είναι ανά 1.000.000 εργατοώρες.

Συνολικός Αριθμός Συμβάντων

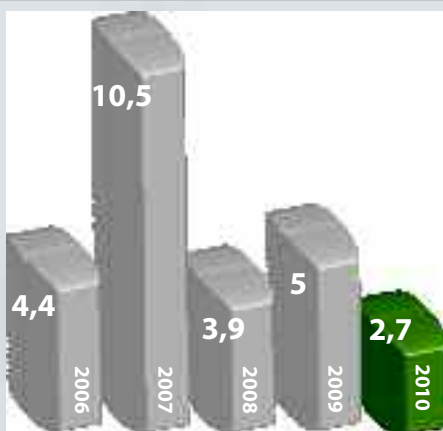


Στην Εταιρία, ουδέποτε έχουν σημειωθεί επαγγελματικές ασθένειες.

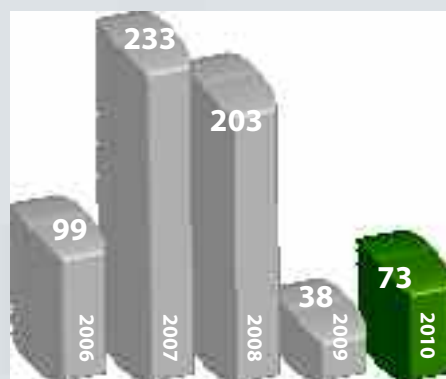
(*1) Δείκτης συχνότητας = $\frac{\text{αριθμός ατυχημάτων (LTI)} \times 10^6}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας}}$

(*2) Δείκτης σοβαρότητας = $\frac{\text{αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας ατυχήματος} \times 10^6}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας}}$

Δείκτης Συχνότητας (LTI)



Δείκτης Σοβαρότητας



Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, συμμορφώνεται πλήρως με την κείμενη νομοθεσία αναφορικά με τις πρακτικές καταγραφής, διερεύνησης και γνωστοποίησης των πιθανών ατυχημάτων στους αρμόδιους φορείς. Συγκεκριμένα, αφού καταγραφεί το συμβάν στο Βιβλίο ατυχημάτων που τηρεί η Εταιρία, πραγματοποιείται διερεύνηση των συνθηκών του ατυχήματος, με σκοπό την εύρεση των βαθύτερων αιτιών που οδήγησαν στο ατύχημα και ακολούθως το σχεδιασμό και υλοποίηση εφαρμογή διορθωτικών και προληπτικών ενεργειών. Παράλληλα, πραγματοποιείται αναγγελία στους αρμόδιους φορείς (ΚΕΠΕΚ, ασφαλιστικός φορέας).



4.7.3 Εκπαίδευση για την Υγεία και Ασφάλεια

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, διοργανώνει τακτικές εκπαιδεύσεις των εργαζομένων της σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας, καθώς η εκπαίδευση αποτελεί ιδιαίτερα βασικό παράγοντα για την ασφαλή διεξαγωγή των εργασιών και τη διατήρηση των συμβάντων σε χαμηλά επίπεδα. Το 2010, η Εταιρία πραγματοποίησε ένα εκτενές πρόγραμμα εκπαιδεύσεων συμπεριλαμβάνοντας τα ακόλουθα:

- εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας
- εκπαίδευση πρώτων βοηθειών
- εκπαίδευση σε θέματα ηλεκτρικών κινδύνων
- εκπαίδευση για την ανύψωση φορτίων
- εκπαίδευση πυρασφάλειας.

Έτος	Αριθμός Σεμιναρίων	Συμμετοχές Εργαζομένων	Συνολικές ώρες Εκπαίδευσης
2008	8	207	2238
2009	5	302	2063
2010	4	307	2377

Στόχοι

Στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας για βελτίωση, παρουσιάζεται η πορεία των στόχων που τέθηκαν το 2010, ενώ ορίζονται οι νέοι για το έτος 2011.

Στόχοι 2010	Αποτελέσματα 2010
Να πιστοποιηθεί το εργοστάσιο της θήβας για εφαρμογή συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας κατά OHSAS 18001. Να διατηρηθεί ο δείκτης αποχώρησης κάτω από 5%.	Η πιστοποίηση του Συστήματος μετατίθεται για το τέλος του 2011. Για περισσότερες πληροφορίες βλ. ενότητα 4.6. Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία. Ο δείκτης αποχώρησης διαμορφώθηκε στο 1,2% (παραιτήσεις και απολύσεις). Για περισσότερες πληροφορίες βλ. ενότητα 4.1 Στοιχεία Απασχόλησης.
Να μειωθεί περαιτέρω ο δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων (πρακτικά να μηδενισθεί).	Ο δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων διαμορφώθηκε σε 72,5. Για περισσότερες πληροφορίες βλ. ενότητα 4.7.2 Δείκτες Επίδοσης στην Υγεία και Ασφάλεια).
Να υπερβεί ο δείκτης εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο τις 10 ώρες.	Ο μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο διαμορφώθηκε σε 5,4 ώρες. Για περισσότερες πληροφορίες βλ. ενότητα 4.4 Εκπαίδευση και Ανάπτυξη.
Να εκπαιδευθεί πάνω από το 50% των εργαζομένων τουλάχιστον μία φορά.	Εκπαιδεύτηκε το 48% των εργαζομένων τουλάχιστον μια φορά. Για περισσότερες πληροφορίες βλ. ενότητα 4.4 Εκπαίδευση και Ανάπτυξη.

Στόχοι 2011

- Πιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας κατά OHSAS 18001 στα τέλη του 2011.
- Να διατηρηθεί ο δείκτης αποχώρησης κάτω από 3%.
- Να μειωθεί περαιτέρω ο δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων και να μηδενιστούν τα ατυχήματα κατά την εργασία.
- Να υπερβεί ο δείκτης ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο τις 8 ώρες.
- Να εκπαιδευθεί πάνω από το 55% των εργαζομένων τουλάχιστον μία φορά.

5. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, αναγνωρίζοντας τη σημασία για την προστασία του Περιβάλλοντος και λαμβάνοντας υπόψη τα σημαντικά περιβαλλοντικά προβλήματα που αντιμετωπίζει ο πλανήτης, επιδιώκει τη συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, την προστασία των φυσικών πόρων και τη συμβολή της στη διεθνή προσπάθεια προστασίας του περιβάλλοντος. Για το λόγο αυτό, εφαρμόζει Περιβαλλοντική Πολιτική και τηρεί Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης με σκοπό την ολοκληρωμένη διαχείριση των περιβαλλοντικών της θεμάτων.

5.1 Περιβαλλοντική Πολιτική

Η Περιβαλλοντική Πολιτική της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ στηρίζεται στις ακόλουθες βασικές αρχές, πάνω στις οποίες έχει αναπτυχθεί και το πρόγραμμα περιβαλλοντικής διαχείρισης της Εταιρίας.

Περιβαλλοντικές Αρχές

Συμμόρφωση με την υπάρχουσα νομοθεσία:	Η λειτουργία να είναι απολύτως συμβατή με την ισχύουσα περιβαλλοντική Κοινοτική και Εθνική νομοθεσία και να τηρούνται πάντα τα όρια εκπομπών των περιβαλλοντικών αδειών των εγκαταστάσεών μας.
Υπεύθυνη λειτουργία:	Να έχουμε πλήρη γνώση των περιβαλλοντικών μας επιπτώσεων και να λαμβάνουμε όλα τα κατάλληλα μέτρα ελαχιστοποίησής τους καθώς και μέτρα πρόληψης περιβαλλοντικών συμβάντων.
Συνεργασία με αδειοδοτημένες Εταιρίες:	Οι συνεργαζόμενες Εταιρίες σε θέματα διαχείρισης αποβλήτων (συλλογή, μεταφορά, αξιοποίηση, διάθεση) να έχουν όλες τις απαραίτητες άδειες και να ακολουθούν πρακτικές διαχείρισης σύμφωνες με την ισχύουσα νομοθεσία.
Συνεχής βελτίωση:	Στόχος μας είναι η διαρκής βελτίωση της περιβαλλοντικής μας επίδοσης και η μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της δραστηριότητάς μας.
Διαφάνεια:	Συμμετέχουμε σε ανοιχτό διάλογο για τα περιβαλλοντικά θέματα με όλους τους εταίρους μας, κρατικούς ή μη κρατικούς οργανισμούς, ακαδημαϊκά ιδρύματα, τοπικές κοινότητες και την κοινωνία στο σύνολό της.
Εκπαίδευση:	Το προσωπικό της Εταιρίας ενημερώνεται, ευαισθητοποιείται και συμμετέχει ενεργά στα θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης. Οι στόχοι της Εταιρίας μπορούν να επιτευχθούν μόνο με τη συμμετοχή κάθε εργαζόμενου.
Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΣΠΔ):	Μέσω του ΣΠΔ υλοποιούμε στις εγκαταστάσεις μας αποτελεσματικά προγράμματα περιβαλλοντικής διαχείρισης, πρόληψης της ρύπανσης του περιβάλλοντος, δημιουργίας μηχανισμών βελτίωσης και παρακολούθησης περιβαλλοντικών παραμέτρων.

5.2 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, με στόχο τη βέλτιστη διαχείριση και την ουσιαστική μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από την παραγωγική της διαδικασία, εφαρμόζει στα εργοστάσια της Θήβας και των Οиноφύτων Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης πιστοποιημένο σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2004.

Πιστοποίηση Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης στα Οινόφυτα

Κατά το 2010, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ προχώρησε σε επιτυχή πιστοποίηση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης που εφαρμόζει στο εργοστάσιό της στα Οινόφυτα, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 14001:2004. Η πιστοποίηση του Συστήματος αυτού, αντανακλά τη δέσμευση της Εταιρίας για υπεύθυνη λειτουργία και προστασία του περιβάλλοντος.

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, έχει εντοπίσει και διαχειρίζεται τα σημαντικότερα περιβαλλοντικά θέματα τα οποία σχετίζονται με τη λειτουργία της και τα έχει κατανείμει σε 3 βασικές κατηγορίες αναφορικά με τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος:

- χρήση φυσικών πόρων όπως νερό, ενέργεια, πρώτες και βοηθητικές ύλες

- διαχείριση στερεών και υδατικών αποβλήτων, όπως επίσης και ατμοσφαιρικών εκπομπών
- εγκατάσταση μέτρων πρόληψης και δυνατότητα ανταπόκρισης σε έκτακτες καταστάσεις και περιστατικά.

Διοικητική δομή για την περιβαλλοντική διαχείριση

Με σκοπό τη βέλτιστη και ολοκληρωμένη διαχείριση των περιβαλλοντικών θεμάτων της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ και με δεδομένο ότι αυτή επιτυγχάνεται μόνο όταν εξασφαλίζεται η συμμετοχή και η δέσμευση του συνόλου των εργαζομένων, στην Εταιρία υφίσταται συγκεκριμένη οργανωτική δομή για την περιβαλλοντική διαχείριση, με ανάλογα καθήκοντα και αρμοδιότητες σε όλα τα επίπεδα της διοικητικής της ιεραρχίας.



5.3 Επενδύσεις και Δαπάνες για Περιβαλλοντική Προστασία

Με σκοπό τον περιορισμό των επιδράσεων της στο φυσικό περιβάλλον και τη συνακόλουθη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, η Εταιρία, σε ετήσια βάση προγραμματίζει και υλοποιεί, σημαντικές επενδύσεις προς αυτή την κατεύθυνση, αποδεικνύοντας έμπρακτα τη δέσμευση που έχει αναλάβει. Οι συνολικές δαπάνες και επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος που πραγματοποιήθηκαν κατά το 2010 ανήλθαν σε 227.743 ευρώ. Πιο συγκεκριμένα οι δαπάνες αποτελούνται από:

- Παρακολούθηση περιβαλλοντικών παραμέτρων 10.615 ευρώ
- Λειτουργία και συντήρηση εξοπλισμού περιβαλλοντικής προστασίας 8.200 ευρώ
- Νέα έργα περιβαλλοντικής προστασίας 6.398 ευρώ
- Διαχείριση αποβλήτων σε κατάλληλα αδειοδοτημένους εργολάβους 191.473 ευρώ
- Τμήμα περιβάλλοντος και κόστος πιστοποιήσεων 11.057 ευρώ.

5.4 Πρώτες Ύλεις

Η Εταιρία, για τις ανάγκες της παραγωγικής της διαδικασίας προμηθεύεται και χρησιμοποιεί ποσότητες πρώτων υλών και άλλων υλικών. Ωστόσο, βασική επι-

Δαπάνες για την Προστασία του Περιβάλλοντος 2010 (ευρώ)





δίωξη της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ είναι η προμήθεια και χρήση ασφαλέστερων και φιλικότερων προς το περιβάλλον υλικών, όπου η διαθέσιμη τεχνολογία επιτρέπει κάτι τέτοιο. Σχετικά παραδείγματα είναι:

- Η χρήση αντιπρωκτικού υλικού (ενσωματώνεται στα καλώδια για προστασία από τρωκτικά) που περιέχει ως πρώτη ύλη πιπεριές (αντί για παρασιτοκτόνο).
- Η αντικατάσταση πλαστικοποιητών DOP (που περιέχουν δυνητικά επικίνδυνες ουσίες) με πλαστικοποιητές νέας γενιάς DPHP.
- Η μείωση χρήσης σταθεροποιητών μολύβδου και η αντικατάστασή τους με σταθεροποιητές φιλικότερους προς το περιβάλλον. Συγκεκριμένα η χρήση σταθεροποιητών μολύβδου έχει μειωθεί από 215 tn το 2005 σε 15 tn το 2010, με αντίστοιχη αύξηση σταθεροποιητών χωρίς μόλυβδο από 23 tn το 2005 σε 133 tn το 2010.
- Η Εταιρία προσπαθεί, μέσω αλλαγών στην παραγωγική διαδικασία, να μειώνει τη χρήση επιβλαβών υλικών, όπως είναι οι βαφές στροφειών και οι πτητικές οργανικές ενώσεις (VOCs) για την παραγωγή συρμάτων περιέλιξης. Ενδεικτικό είναι ότι η χρήση VOCs μειώθηκε από 59 tn το 2008 σε 31,5 tn το 2010.

Ευρωπαϊκός Κανονισμός REACH

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ συμμορφώνεται πλήρως με τη νομοθεσία που αφορά στις χημικές ουσίες και τα παρασκευάσματα, όπως προβλέπει ο Ευρωπαϊκός Κανονισμός REACH (Καταχώρηση, Αξιολόγηση, Αδειοδότηση, Περιορισμός των Χημικών). Ο Κανονισμός στοχεύει στην προστασία της ανθρώπινης υγείας και του περιβάλλοντος (από κινδύνους που ενδέχεται να προκαλέσουν οι χημικές ουσίες), στην προώθηση εναλλακτικών μεθόδων ελέγχου και στη βελτίωση του ασφαλούς χειρισμού και χρήσης χημικών ουσιών σε όλους τους βιομηχανικούς τομείς. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ συνεργάζεται αποκλειστικά με προμηθευτές οι οποίοι βρίσκονται σε συμμόρφωση με τον κανονισμό REACH.

Αποδοτική χρήση των πρώτων υλών

Βασική επιδίωξη της Εταιρίας αποτελεί η αποδοτική χρήση των πρώτων υλών, καθώς οι φυσικοί πόροι δεν είναι ανεξάντλητοι. Οι βασικές πρώτες ύλες που η Εταιρία χρησιμοποιεί για την παραγωγή των προϊόντων της είναι μέταλλα, μονωτικά και πλαστικοποιητές. Κατά τη διάρκεια του 2010, η χρήση των κυριότερων πρώτων υλών έφτασε τους 53.199 tn ενώ η παραγωγή ανήλθε σε 46.673 tn.

Χρήση Πρώτων (σε tn)

Υλικό	2008	2009	2010
Μέταλλα (Cu, Al, Fe)	34.135	31.660	36.453
Μονωτικά υλικά (PVC, XLPE, LSF)	7.129	7.583	9.603
Πλαστικοποιητές	2.305	1.940	2.111
Αδρανή υλικά	2.305	3.686	3.884
Υλικά συσκευασίας	943	4.926	6.005
Χρώματα	677	352	452
VOCs	59	26	32

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ επιδιώκει τη μεγιστοποίηση της αποδοτικότητας στη χρήση πρώτων υλών και άλλων βοηθητικών υλικών, προκαλώντας τη μικρότερη δυνατή παραγωγή αποβλήτων. Οι κυριότερες πρώτες ύλες που προμηθεύεται και χρησιμοποιεί η Εταιρία είναι διάφορα μέταλλα (χαλκός, αλουμίνιο, σίδηρος, κτλ).

5.5 Ενέργεια

Η Εταιρία χρησιμοποιεί ως πηγή ενέργειας κυρίως την ηλεκτρική, μέσω προμήθειας από παραγωγούς ενέργειας, ενώ μικρότερο ποσοστό προέρχεται από την καύση ορυκτών καυσίμων, κυρίως LPG και Diesel.

Πρώτες Ύλες και Παραγωγή Προϊόντων



Πηγή	2008	2009	2010
Ηλεκτρική ενέργεια (MWh)	33.976	29.794	34.796
Θερμική ενέργεια (MWh)	2.133	2.449	2.355
LPG (m ³)	43.160	77.200	74.480
Diesel (lt)	145.499	130.463	125.161
Συνολική ενέργεια (MWh)	36.109	32.243	37.141

Ειδική Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας



Ειδική Κατανάλωση Θερμικής Ενέργειας

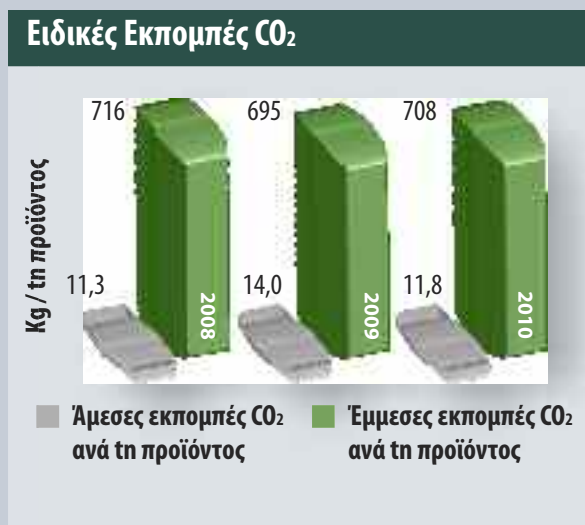
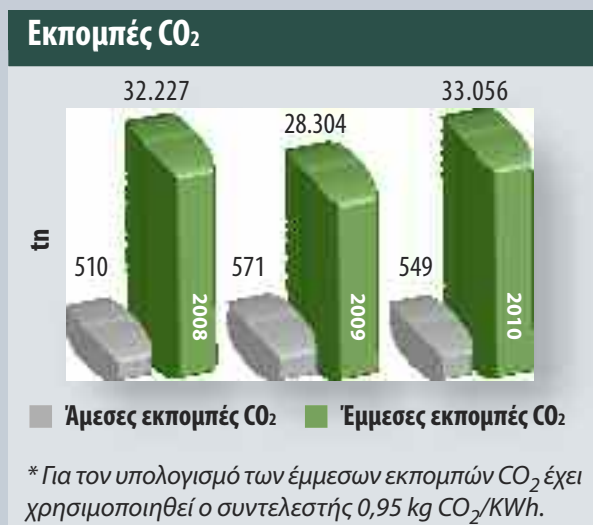


5.6 Ατμόσφαιρα & Κλιματική Αλλαγή

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ παρακολουθεί και καταγράφει τις αέριες εκπομπές που προκαλούνται από τη λειτουργία των παραγωγικών της δραστηριοτήτων, ενώ επιδιώκει τη μείωσή τους με στόχο την ελάχιστη δυνατή επιβάρυνση της ατμόσφαιρας και την καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής.

Διοξείδιο του Άνθρακα

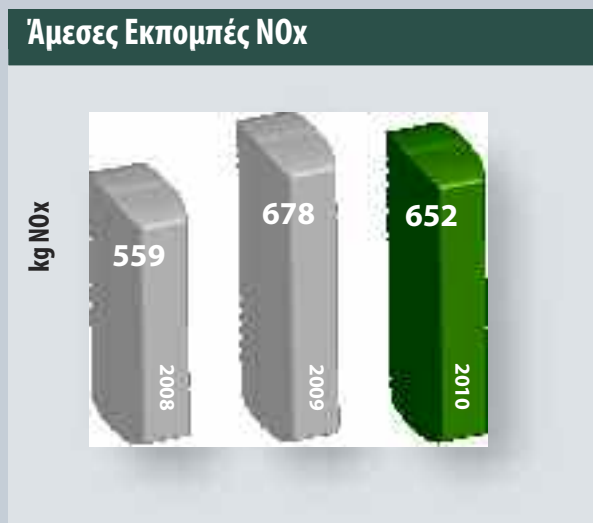
Κατά το 2010, οι έμμεσες εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα (CO₂) από το σύνολο των εγκαταστάσεων ανήλθαν σε 33.056 tn, ενώ οι άμεσες εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα ανήλθαν σε μόλις 549 tn. Οι έμμεσες εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα κατά το 2010 (33.056 tn) παρουσιάζουν αύξηση 16,8% σε σχέση με το 2009 (28.304 tn). Η αύξηση αυτή, οφείλεται κυρίως στην αύξηση των αναγκών σε ενέργεια λόγω της αυξημένης παραγωγής. Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ πέτυχε να μειώσει τις άμεσες εκπομπές CO₂ κατά 3,9% το 2010.



Οι έμμεσες εκπομπές CO₂ είναι συνάρτηση της έντασης του άνθρακα του κλάδου ηλεκτροπαραγωγής στην Ελλάδα, η οποία είναι σημαντικά υψηλότερη σε σχέση με άλλες Ευρωπαϊκές χώρες.

Οξείδια του Αζώτου

Η Εταιρία παρακολουθεί τις εκπομπές Οξειδίων του Αζώτου (NO_x) που παράγονται κατά την καύση ορυκτών καυσίμων με σκοπό την παραγωγή θερμικής ενέργειας (χρήση Diesel και LPG). Οι συνολικές άμεσες εκπομπές NO_x το 2010, παρουσίασαν μείωση κατά 3,8% και ανήλθαν σε 652 kg NO_x, ενώ αντίστοιχα οι ειδικές εκπομπές NO_x ανήλθαν σε 14 kg για κάθε 1.000 tn παραγόμενων προϊόντων, παρουσιάζοντας σημαντική μείωση κατά 16,1%.



Στοιβάδα όζοντος

Η χρήση συγκεκριμένων ψυκτικών και κατασβεστικών υγρών επιφέρει δυσμενείς επιπτώσεις στη στοιβάδα του όζοντος και κατ' επέκταση συμβάλλει στο φαινόμενο του θερμοκηπίου. Για το λόγο αυτό, η Εταιρία καταγράφει και παρακολουθεί τις ποσότητες των ψυκτικών υγρών που προστίθενται κάθε χρόνο στα συστήματά της, ενώ παράλληλα επιδιώκει τη χρήση ουσιών με χαρακτηριστικά που δεν επιβαρύνουν τη στοιβάδα του όζοντος. Συγκεκριμένα, κατά το 2010 χρησιμοποιήθηκαν:

- 5 kg ψυκτικού R410 για τη συντήρηση ψυκτικών μηχανημάτων. Το R410 αποτελεί αέριο το οποίο δεν επηρεάζει τη στοιβάδα του όζοντος.
- 1.835 kg σκόνης με προωθητικό άζωτο και 2.190 kg CO₂ με προωθητικό αδρανές αέριο, για τις αναγομώσεις πυροσβεστήρων.

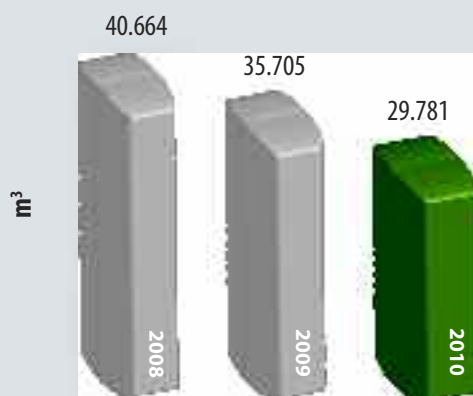
5.7 Χρήση Νερού

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ αναγνωρίζει τη μεγάλη σημασία του φυσικού αυτού πόρου και επιδιώκει συστηματικά την αποδοτική χρήση του. Για το λόγο αυτό, καταγράφει και παρακολουθεί την χρήση νερού που πραγματοποιείται λόγω των αναγκών των παραγωγικών της δραστηριοτήτων και καταβάλλει συνεχείς προσπάθειες για ελαχιστοποίηση της χρήσης νερού και αύξηση της αποδοτικότητας. Το σύνολο της κατανάλωσης νερού για τα εργοστάσια στη Θήβα και στη Λιβαδειά προέρχεται από αδειοδοτημένες γεωτρήσεις, ενώ το νερό για τις ανάγκες του εργοστασίου των Οινοφύτων προέρχεται από το δίκτυο της ΕΥΔΑΠ.

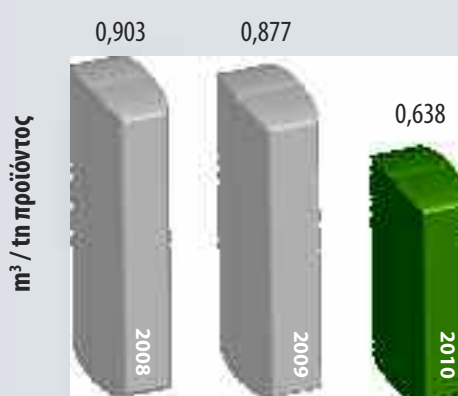
Κατανάλωση Νερού ανά Πηγή (σε m ³)	2010
Αδειοδοτημένες γεωτρήσεις	26.575
Δίκτυο ύδρευσης της ΕΥΔΑΠ	3.206
Σύνολο	29.781



Χρήση Νερού



Ειδική Χρήση Νερού



Αποτέλεσμα των προσπαθειών που καταβάλλει η Εταιρία, στον τομέα αυτό, αποτελεί η μείωση της συνολικής χρήσης νερού κατά 16,6% το 2010. Συγκεκριμένα, στο εργοστάσιο της Θήβας, επετεύχθη εξοικονόμηση στη χρήση νερού κατά 22%, ως αποτέλεσμα της μείωσης της ποσότητας νερού που χρησιμοποιείται για πότισμα κατά τους καλοκαιρινούς μήνες.

«Το 2010 επετεύχθη 16,6% μείωση στη χρήση νερού»

Αντίστοιχη εικόνα βελτίωσης παρουσιάζει και η ειδική κατανάλωση νερού, καθώς κατά το 2010 ανήλθε σε 0,64 m³ ανά τόνο παραγόμενων προϊόντων, παρουσιάζοντας μείωση κατά 27,3%.

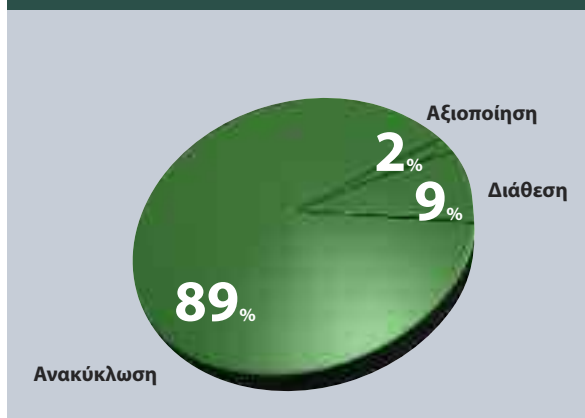
5.8 Διαχείριση Αποβλήτων

Τα εργοστάσια της Εταιρίας στη Θήβα και στη Λιβαδειά χρησιμοποιούν για την παραγωγή των καλωδίων ως βασικές πρώτες ύλες χαλκό, αλουμίνιο, σίδηρο, PVC και PE. Κατά την παραγωγή των καλωδίων:

- Διαχωρίζονται στα βασικά υλικά τα οποία επιστρέφονται σε βιομηχανίες ανακύκλωσης μετάλλων.
- Το PVC επαναχρησιμοποιείται από την Εταιρία, παράγοντας μείγματα για άλλες εφαρμογές.
- Το PE διατίθεται σε κατάλληλα αδειοδοτημένους διαχειριστές αποβλήτων με τους οποίους συνεργάζεται η Εταιρία.
- Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ επαναχρησιμοποιεί τα στροφέα (δηλαδή τις ξύλινες συσκευασίες, όπου τοποθετούνται τα καλώδια για την ασφαλή μεταφορά τους) και τις μπομπίνες (αντίστοιχα οι πλαστικές συσκευασίες τοποθέτησης για τα σύρματα περιελίξεων), αγοράζοντάς τα ξανά από πελάτες μετά τη χρήση των καλωδίων, με αποτέλεσμα τη σημαντική εξοικονόμηση ξυλείας. Το 2010, ανακτήθηκε συνολικά το 22% των στροφείων και το 43,2% από τις πλαστικές μπομπίνες που πωλήθηκαν.

Απόβλητα	Μέθοδος Διαχείρισης	Ποσότητα (σε kg)		
		2008	2009	2010
Μέταλλα	Ανακύκλωση	3.527.4	3.659.1	3.988.5
Χαρτί-Πλαστικό-Ξύλο-Λάστιχα	Ανακύκλωση	491.724	887.341	933.776
Γαλακτώματα - Λάδια	Αξιοποίηση	56.950	10.240	116.410
Βερνίκια	Αξιοποίηση	14.350	-	26.200
Σκωρίες	Ανακύκλωση	14.750	-	-
Συμπυκνώματα	Διάθεση	-	5.010	-
Ρυπασμένα απορροφητικά υλικά	Αξιοποίηση	-	4.890	-
Απορρίμματα	Διάθεση σε ΧΥΤΑ	960.080	609.500	484.795
Σύνολο Αποβλήτων		5.065.280	5.176.096	5.549.661

Μέθοδος Διαχείρισης Αποβλήτων 2010



Μέθοδος Διαχείρισης Αποβλήτων (tn)	2008	2009	2010
Ανακύκλωση	4.105	4.557	4.942
Αξιοποίηση	66	5	123
Διάθεση σε ΧΥΤΑ	960	614	484
Σύνολο	5.065	5.176	5.407

Συνολικά, το 2010 η ποσότητα των κάθε είδους αποβλήτων που ανακυκλώθηκαν ήταν 4.942 tn, ποσότητα που αντιστοιχεί στο 89% των αποβλήτων που προέκυψαν. Το υπόλοιπο 2% οδηγήθηκε προς ενεργειακή αξιοποίηση και το 9% των αποβλήτων προωθήθηκε προς τελική διάθεση.

«Το 2010, ανακυκλώθηκε το 89% των αποβλήτων»



5.9 Μεταφορές

Για τη μεταφορά, τόσο των προϊόντων, όσο και των εργαζομένων της Εταιρίας προς τον τόπο εργασίας τους, γίνεται χρήση μεταφορικών μέσων τα οποία καταναλώνουν υγρά καύσιμα με συνακόλουθη εκπομπή αέριων ρύπων. Ωστόσο, οι επιπτώσεις αυτές έχουν περιοριστεί ιδιαίτερα στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, καθώς περίπου το 90% των εργαζομένων της προέρχονται από τις τοπικές κοινωνίες, με αποτέλεσμα να υφίστανται σχετικά μειωμένες μετακινήσεις εργαζομένων, ενώ παράλληλα η Εταιρία έχει φροντίσει για:

- μεταφορά προσωπικού με εταιρικά μέσα (λεωφορεία κλπ)
- χρήση εγκαταστάσεων τηλεδιάσκεψης (video-conference).

5.10 Προστασία της Φύσης - Βιοποικιλότητα

Τις τελευταίες δεκαετίες περίπου 60% των οικοσυστημάτων του πλανήτη έχουν διαταραχθεί από τις ανθρώπινες δραστηριότητες ενώ το 70% των ειδών χλωρίδας σε παγκόσμια κλίμακα είναι, είτε απειλούμενο, είτε υπό εξαφάνιση.

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, φροντίζει ώστε να λαμβάνονται όλα τα απαραίτητα μέτρα για τη μέγιστη δυνατή μείωση των επιπτώσεων από τη λειτουργία της στο φυσικό περιβάλλον της περιοχής, όπου αυτή δραστηριοποιείται. Όλες οι εγκαταστάσεις της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ είναι χωροθετημένες εκτός προστατευόμενων περιοχών ή περιοχών υψηλής βιοποικιλότητας. Επίσης καμία από τις εγκαταστάσεις της Εταιρίας δε γειτνιάζει με προστατευόμενη περιοχή και συνεπώς δεν υπάρχουν άμεσες επιπτώσεις από τη λειτουργία της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ στη βιοποικιλότητα προστατευόμενων περιοχών ή άλλων περιοχών υψηλής αξίας βιοποικιλότητας.

5.11 Συνεισφορά στην Ανάπτυξη των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, διαβλέποντας την ανάπτυξη στον κλάδο των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) και με περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση, επιδιώκει την προώθηση των ΑΠΕ, μέσω της παραγωγής των καλωδίων για αιολικά πάρκα που ήδη διαθέτει, καθώς και με τη σταδιακή πρόοδο στην ανάπτυξη καλωδίων για χρήση σε φωτοβολταϊκά συστήματα, μέσω της θυγατρικής της Εταιρίας ICME ECAB S.A. στη Ρουμανία.

Πωλήσεις*	2008	2009	2010
Καλώδια για αιολικά πάρκα (σε εκ. ευρώ)	4,3	10,5	21
Καλώδια για φωτοβολταϊκά συστήματα (σε εκ. ευρώ)	0,4	1	8,5

*Τα στοιχεία αφορούν σε συνολικές πωλήσεις (εντός και εκτός Ελλάδας)

5.12 Έλεγχος και Συμμόρφωση με Νομικές Απαιτήσεις

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ παρακολουθεί συστηματικά και συμμορφώνεται πλήρως με την κείμενη Εθνική και Ευρωπαϊκή περιβαλλοντική νομοθεσία. Στο πλαίσιο αυτό, η Διοίκηση της Εταιρίας έχει αναθέσει σε εξωτερικό συνεργάτη την υλοποίηση τριμηνιαίων περιβαλλοντικών ελέγχων στα εργοστάσια. Κατά τις επιθεωρήσεις αυτές ελέγχεται η συμμόρφωση με τη νομοθεσία, καθώς και η τήρηση των διαδικασιών και περιβαλλοντικών μέτρων της Εταιρίας. Τα αποτελέσματα των περιβαλλοντικών ελέγχων αυτών, παρουσιάζονται στη Διοίκηση της Εταιρίας και εφόσον απαιτείται λαμβάνονται πρόσθετα μέτρα.

Κατά το 2010, δεν παρουσιάστηκε καμία καταγγελία και δεν επιβλήθηκε στην Εταιρία κανένα πρόστιμο για περιβαλλοντικά θέματα.

Στόχοι

Η επίτευξη των στόχων που τέθηκαν το 2010 κρίνεται ικανοποιητική και επιτυχής. Στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας για βελτίωση, παρουσιάζεται η πορεία των στόχων του 2010, ενώ ορίζονται οι νέοι για το έτος 2011.

Στόχοι 2010	Αποτελέσματα 2010
Πιστοποίηση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης στα εργοστάσια των Οινόφυτων και της Λιβαδειάς κατά ISO14001.	Ολοκληρώθηκε με επιτυχία η πιστοποίηση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης στο εργοστάσιο της Εταιρίας στα Οινόφυτα.
Δημιουργία συστήματος αξιοποίησης υδατικών αποβλήτων προς άρδευση στο εργοστάσιο της Θήβας.	Εντός του 2010 πραγματοποιήθηκε η σχετική έρευνα για την εγκατάσταση του Συστήματος και η Εταιρία αποφάσισε την τεχνολογία που θα χρησιμοποιήσει.
Μείωση της κατανάλωσης νερού κατά 5%.	Επετεύχθη μείωση κατά 16,6% στη χρήση νερού.

Στόχοι 2011
Πιστοποίηση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης στο εργοστάσιο της Λιβαδειάς κατά ISO14001.
Μείωση χρήσης νερού κατά 5%.
Αύξηση του ποσοστού ανακύκλωσης αποβλήτων κατά 3%.





6. ΚΟΙΝΩΝΙΑ

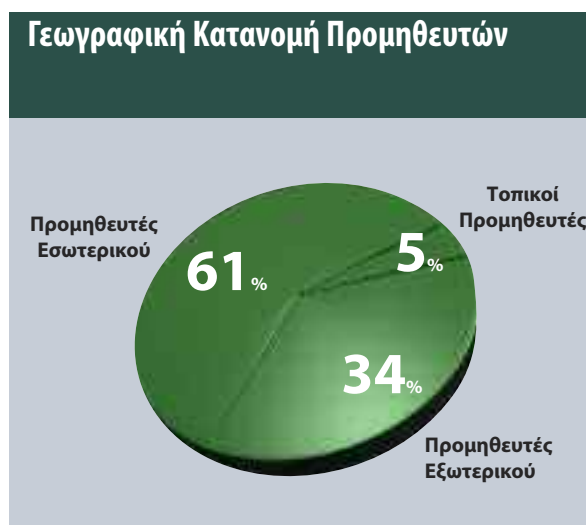
Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ αναγνωρίζει τη σημασία της κοινωνικής συνεισφοράς, ιδιαίτερα στις τοπικές κοινωνίες, όπου δραστηριοποιείται. Αναλαμβάνοντας κοινωνική δράση με γνώμονα το κοινό συμφέρον, η Εταιρία προγραμματίζει και υλοποιεί δράσεις συνεισφοράς οι οποίες αφορούν στους ακόλουθους βασικούς τομείς:

- Απασχόληση σε τοπικό επίπεδο
- Προμηθευτές από τοπικές κοινωνίες
- Εκπαίδευση (πρακτική άσκηση φοιτητών)
- Κοινωνικές δράσεις (χορηγικού χαρακτήρα)
- Δράσεις εθελοντισμού εργαζομένων.

6.1 Ενίσχυση της Απασχόλησης σε Τοπικό Επίπεδο

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ φροντίζει να στηρίζει συνεχώς την τοπική αγορά εργασίας, προσλαμβάνοντας ανθρώπινο δυναμικό με βασικό κριτήριο επιλογής την εντοπιότητα. Η πολιτική αυτή της Εταιρίας έχει ως αποτέλεσμα περίπου το 90% του συνόλου των εργαζομένων της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ να προέρχεται από την ευρύτερη περιοχή του Νομού Βοιωτίας και της Θήβας όπου είναι εγκατεστημένο το εργοστάσιο καλωδίων.

Εργαζόμενοι από την Τοπική Κοινωνία	2008	2009	2010
Αριθμός εργαζομένων	309	303	311
Ποσοστό επί του συνόλου	76,9%	76,1%	76,8%



6.2 Τοπικοί Προμηθευτές και Ενίσχυση της Τοπικής Επιχειρηματικότητας

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, στο πλαίσιο στήριξης των τοπικών κοινωνιών, επιλέγει σημαντικό ποσοστό εργαζομένων και προμηθευτών σε τοπικό επίπεδο, ενισχύοντας με αυτό τον τρόπο την τοπική οικονομία.

Κατά το 2010, από τους 2.289 συνολικούς προμηθευτές της Εταιρίας, οι 101 προήλθαν από την τοπική περιοχή (4,4% του συνόλου). Η Εταιρία επιδιώκει να χρησιμοποιεί τοπικούς προμηθευτές, όμως λόγω του ότι οι πρώτες ύλες και πολλά προμηθευόμενα υλικά προέρχονται κυρίως από το εξωτερικό, είναι πολύ δύσκολο να αυξηθεί σημαντικά το ποσοστό των προμηθευτών από την τοπική κοινωνία.

Προμηθευτές από την Τοπική Κοινωνία	2008	2009	2010
Αριθμός τοπικών προμηθευτών	53	65	101
Ποσοστό επί του συνόλου των προμηθευτών	3,5%	4,3%	4,4%

Αναλυτικότερα η γεωγραφική κατανομή των προμηθευτών της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ παρουσιάζεται στον πιο πάνω πίνακα.

6.3 Υποστήριξη της Εκπαίδευσης

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, αποδεικνύοντας την ευαισθησία της στον τομέα της εκπαίδευσης και επιμόρφωσης των νέων, υποστηρίζει συνεχώς την εκπαιδευτική κοινότητα. Στο πλαίσιο αυτό η Εταιρία δέχεται στις εγκαταστάσεις της, επισκέψεις σχολείων, τεχνικών σχολών και σχολές ηλεκτρολογίας για εκπαιδευτική ενημέρωση και περιήγηση στους χώρους του εργοστασίου.

Επιπλέον, στελέχη της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ επισκέπτονται σχολεία και παρουσιάζουν τον τρόπο λειτουργίας της Εταιρίας, καθώς και το πώς χρησιμοποιούνται τα προϊόντα στις επικοινωνίες και σε εφαρμογές της σύγχρονης κοινωνίας.

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, στο πλαίσιο της συνεχούς υποστήριξης του τομέα της εκπαίδευσης το 2010, δέχθηκε ένα φοιτητή του Τμήματος Χημικών Μηχανικών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου προκειμένου να υλοποιήσει την πρακτική του άσκηση στο εργοστάσιο της Εταιρίας.

	2008	2009	2010
Επισκέψεις σχολών ηλεκτρολογίας στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας	2	3	2
Ενημερωτικά προγράμματα σε σχολεία από στελέχη της Εταιρίας	4	3	2
Πρακτική άσκηση φοιτητών	3	2	4

ΟΙ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΙ ΤΟΥ Ι.Ε.Κ. ΔΕΛΤΑ ΣΤΟ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ

Στις εγκαταστάσεις παραγωγής καλωδίων της Εταιρίας εκπαιδεύτηκαν οι σπουδαστές του τομέα Ηλεκτρολογίας και Αυτοματισμών του Ι.Ε.Κ. ΔΕΛΤΑ. Οι τεχνικοί του εργοστασίου, περιέγραψαν λεπτομερώς τις λειτουργίες όλων των σταδίων παραγωγής. Οι σπουδαστές, τηρώντας τα μέτρα ασφαλείας:

- παρακολούθησαν όλη την παραγωγική διαδικασία της Εταιρίας που αφορά στην παραγωγή καλωδίων ενέργειας, τηλεπικοινωνιών και μεταφοράς δεδομένων
- επισκέφθηκαν το εργαστήριο ελέγχων της Εταιρίας
- παρακολούθησαν τη δοκιμή κρουστικής ηλεκτρικής εκκένωσης, ώστε να “δουν” την αντοχή και τη συμπεριφορά των καλωδίων, υλοποίησαν μετρήσεις σε δείγματα καλωδίων.



6.4 Δράσεις Κοινωνικού Χαρακτήρα

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ πραγματοποιεί δράσεις συνεισφοράς και με τη μορφή χορηγιών και δωρεών υποστηρίζοντας και συνεισφέροντας σε ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες. Ειδικότερα κατά το 2010, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, υποστήριξε και υλοποίησε σειρά χορηγικών δράσεων, με σημαντικότερες τις ακόλουθες:

- δωρεά προϊόντων καλωδίων σε ιδρύματα, όπως το ΤΕΙ Χαλκίδας και η Μονή Αγ. Γεωργίου Καρδίτσας
- υποστήριξη της ποδοσφαιρικής ομάδας της Θήβας
- χορηγική υποστήριξη του έργου του Κέντρου Εργασίας Αναπήρων Άνω Λιοσίων
- υποστήριξη του Γενικού Νοσοκομείου Θήβας
- δωρεά κλιματιστικών μονάδων προς την Πυροσβεστική Υπηρεσία της Θήβας
- χορηγία στροφείων καλωδίων για τις ανάγκες μιας πανελλαδικής αθλητικής και μουσικής διοργάνωσης στη Λιβαδειά.

6.5 Δράσεις Εθελοντισμού Εργαζομένων

Η Εταιρία αναγνωρίζει ότι η αξία του εθελοντισμού είναι πολύ μεγάλη για τη διαμόρφωση της κοινωνικής συνοχής και ενισχύει τις δράσεις που διοργανώνονται από τους εργαζόμενους. Τέτοιες δράσεις αποτελούν οι ακόλουθες:

6.5.1 Τράπεζα αίματος

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ υποστηρίζει το θεσμό της εθελοντικής αιμοδοσίας. Για το λόγο αυτό, το 2009 ξεκίνησε να τηρεί Τράπεζας Αίματος για την κάλυψη των αναγκών των εργαζομένων και των οικογενειών τους. Η Εταιρία προγραμματίζει και υλοποιεί ετησίως, πρόγραμμα εθελοντικής αιμοδοσίας σε συνεργασία με το Γενικό Νοσοκομείο Λιβαδειάς. Το 2010 διοργανώθηκαν 2 αιμοδοσίες κατά τις οποίες συλλέχθηκαν συνολικά 84 μονάδες αίματος, ενώ κατά το τέλος του 2010, η Εταιρία είχε διαθέσιμες 52 φιάλες αίμα, για τις ανάγκες των εργαζομένων και των οικογενειών τους. Στον πίνακα που ακολουθεί παρατίθενται τα στοιχεία για τις μονάδες αίματος που συλλέχθηκαν την τελευταία διετία.

Έτος	Συμμετοχές Εργαζομένων	Μονάδες Αίματος που Συλλέχθηκαν
2009	37	37
2010	84	84

«Το 2010, το 21% των εργαζομένων της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ συμμετείχε σε εθελοντική αιμοδοσία».

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ στοχεύει να αυξήσει τον αριθμό των διαθέσιμων φιαλών αίματος, στις 100, μέχρι το τέλος του 2011.

6.5.2 Πρόγραμμα εθελοντικής προσφοράς

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, εντός του 2010, με σκοπό να συμβάλλει στην ενίσχυση άπορων οικογενειών της τοπικής περιοχής, διοργάνωσε εσωτερικό πρόγραμμα εθελοντικής προσφοράς, προσκαλώντας τους εργαζόμενους να συμμετάσχουν σε συγκέντρωση:

- τροφίμων
- ειδών ένδυσης
- παιχνιδιών
- βιβλίων.

Το εσωτερικό αυτό πρόγραμμα, διήρκησε από 6-17/12/2010 και στέφτηκε με επιτυχία, καθώς η μεγάλη συμμετοχή των εργαζομένων είχε ως αποτέλεσμα τη συγκέντρωση σημαντικών ποσοτήτων από τις παραπάνω κατηγορίες αγαθών. Τα αγαθά αυτά συλλέχθηκαν σε χώρο εντός των εγκαταστάσεων της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ και μεταφέρθηκαν με όχημα της Εταιρίας στην Ιερά Μητρόπολη Θηβών και Λιβαδειάς, με σκοπό να διατεθούν σε άτομα και οικογένειες που έχουν ανάγκη.

Στόχοι

Η επίτευξη των στόχων που τέθηκαν το 2010 κρίνεται ικανοποιητική. Στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας για βελτίωση, παρουσιάζεται η πορεία των στόχων της προηγούμενης χρονιάς, καθώς και οι νέοι στόχοι που τίθενται για το έτος 2011.

Στόχοι 2010	Αποτελέσματα 2010
Να συμμετάσχει σε εθελοντική αιμοδοσία πάνω από το 10% των εργαζομένων της Εταιρίας.	Κατά το 2010, πραγματοποιήθηκαν δύο εθελοντικές αιμοδοσίες και συμμετείχε το 21% των εργαζομένων της Εταιρίας.
Να γίνουν τουλάχιστον τρεις επισκέψεις σχολών ηλεκτρολογίας στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας.	Πραγματοποιήθηκαν δύο επισκέψεις σχολών ηλεκτρολογίας στις εγκαταστάσεις της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ.
Στόχοι 2011	
Να συμμετάσχει σε εθελοντική αιμοδοσία πάνω από το 25% των εργαζομένων της Εταιρίας και να ανέλθουν οι διαθέσιμες φιάλες αίματος στις 100.	
Να γίνουν τουλάχιστον τρεις επισκέψεις σχολών ηλεκτρολογίας στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας.	

7. ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ

Παρακάτω παρουσιάζονται βασικοί παράμετροι της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, αναφορικά με την οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική της επίδοση για το 2010:

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	2008	2009	2010
Κύκλος εργασιών (σε εκ. ευρώ)	257,8	188,3	257,6
Λειτουργικά Κέρδη (σε εκ. ευρώ)	4,2	0,015	2,3
Καθαρά Κέρδη / (ζημιές) (σε εκ. ευρώ) – προ φόρων	2,4	-1,7	0,039
Ίδια Κεφάλαια (σε εκ. ευρώ)	76,16	76,01	76,23
Καθαρά Κέρδη / (ζημιές) (σε εκ. ευρώ) – μετά από φόρους	3,3	-1,6	-0,17
Έσοδα από χρηματοοικονομικές πωλήσεις και επενδύσεις στοιχείων του ενεργητικού (σε εκ. ευρώ)	0,08	0,04	0,1
Λειτουργικό κόστος (σε εκ. ευρώ)	253,6	188,3	255,3
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (σε χιλ. ευρώ)	9,7	4,2	4,8
Πληρωμές για φόρους (εκ. ευρώ) – Έμμεσοι (ΦΠΑ) (σε εκ. ευρώ)	10,6	7,2	1,3
Πληρωμές για φόρους (εκ. ευρώ) – Άμεσοι (σε εκ. ευρώ)	0,8	0,6	0,6
Συνολικές Πληρωμές προς τους κυβερνητικούς φορείς (φόροι) (σε εκ. ευρώ)	11,4	7,9	1,9
Καθαρό κέρδος / (ζημιά) ανά μετοχή (σε ευρώ)	0,121	-0,057	-0,006
Ανεξάρτητα μέλη Δ.Σ. (αριθμός / σύνολο)	2/12	2/12	2/12
Σύνολο επενδύσεων	9,5	10,8	4
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	186,9	180,4	204
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	2008	2009	2010
Αριθμός εργαζομένων	402	398	405
Αριθμός εργαζομένων με συλλογικές συμβάσεις	100%	100%	100%
Γυναίκες / συνολικό ανθρώπινο δυναμικό (%)	7,5%	7,5%	7%
Αριθμός ανθρωποωρών (συμμετοχές επί ώρες) εκπαίδευσης	2.606	2.985	2.297
Ποσό που δαπανήθηκε για την εκπαίδευση (σε εκ. ευρώ)	41.244	78.513	36.011
Μισθοί και παροχές εργαζομένων (σε εκ. ευρώ)	16,5	17,8	19,2
Αριθμός τραυματισμών (που οδήγησαν σε απουσία)	4	5	3
Αριθμός θανάτων	0	0	0
Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων (SFR)	202,9	37,7	73,2
Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων (FR)	3,88	4,96	2,69
ΑΓΟΡΑ	2008	2009	2010
Πληρωμές προς εγχώριους προμηθευτές συμπερ. ΦΠΑ (σε εκ. ευρώ)	123,7	45,3	55,5
Πληρωμές προς προμηθευτές (εκτός υλών και διεταιρικών συναλλαγών) συμπερ. ΦΠΑ (σε εκ. ευρώ)	15,4	14,2	15,8
Παράπονα πελατών (αριθμός)	32	34	29
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	2008	2009	2010
Ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας (KWh / tn προϊόντος)	47,4	60,2	50,5
Άμεσες εκπομπές CO ₂ (tn)	510	571	549
Έμμεσες εκπομπές CO ₂ (tn)	32.227	28.304	33.056
Χρήση νερού (m ³)	40.664	35.705	29.781
Συνολικά απόβλητα (Kg)	5.065.280	5.176.096	5.549.661
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	2008	2009	2010
Εντοπιότητα εργαζομένων (%)	76,9	76,1	76,8
Πρόστιμα (σε ευρώ)	0	0	0
Εθελοντές αιμοδότες εργαζόμενοι (συμμετοχές)	-	37	84
Συνολική αξία κοινωνικού προϊόντος	141,56	73,66	77,39

8. ΓΛΩΣΣΑΡΙΟ

European Foundation for Quality Management (EFQM): Μη κερδοσκοπικός οργανισμός, με έδρα τις Βρυξέλλες, που προωθεί την Επιχειρηματική Αριστεία και, στο πλαίσιο αυτής, και τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

GRI

Ο διεθνής Οργανισμός Global Reporting Initiative (GRI), έχει αναπτύξει ένα πλαίσιο δεικτών αειφορίας, με στόχο την προτυποποίηση της σύνταξης απολογισμών αειφορίας από Οργανισμούς. Ο Οργανισμός GRI αποσκοπεί να αποτελέσουν οι απολογισμοί αειφορίας ένα χρήσιμο εργαλείο και μια τυποποιημένη διαδικασία, ακριβώς όπως αποτελεί και ο οικονομικός απολογισμός. Το πλαίσιο δεικτών GRI περιλαμβάνει τις οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδόσεις των Οργανισμών.

SAP

Ηλεκτρονικό κεντρικό λειτουργικό σύστημα.

Βιωσιμότητα, (Sustainability)

Ως Βιωσιμότητα, Αειφορία ή Αειφόρος Ανάπτυξη ορίζεται ο τρόπος λειτουργίας ενός Οργανισμού σε τέτοιο βαθμό που να καλύπτει τις ανάγκες του παρόντος, χωρίς να θέτει σε κίνδυνο τη δυνατότητα των μελλοντικών γενεών να καλύψουν τις δικές τους ανάγκες (Διακήρυξη του Ρίο για το περιβάλλον και την ανάπτυξη, Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών, 1992).

Εταιρική Υπευθυνότητα

Η Εταιρική Υπευθυνότητα αποτελεί μια έννοια, όπου οι επιχειρήσεις ενσωματώνουν σε εθελοντική βάση τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές τους ανησυχίες στην επιχειρηματική τους λειτουργία και στις σχέσεις τους με τα ενδιαφερόμενα μέρη, καθώς αντιλαμβάνονται ότι η υπεύθυνη συμπεριφορά οδηγεί στη βιώσιμη επιχειρηματική επιτυχία (Πράσινη Βίβλος για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, Ευρωπαϊκή Επιτροπή, 2001).

Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals (REACH): Ευρωπαϊκός Κανονισμός Καταχώρησης, Αξιολόγησης, Αδειοδότησης, Περιορισμού των Χημικών, που στοχεύει στη βελτίωση της προστασίας της ανθρώπινης υγείας και του περιβάλλοντος από κινδύνους που μπορεί να προκαλέσουν οι χημικές ουσίες.

Συντομογραφίες

CO ₂	Carbon Dioxide	ΕΛΟΤ	Ελληνικός Οργανισμός Τυποποίησης
ISO	International Organization for Standardization	ΕΥΔΑΠ	Εταιρία Ύδρευσης και Αποχέτευσης Πρωτεύουσας
Kg	Κιλά	ΚΕΠΕΚ	Κέντρο Πρόληψης Επαγγελματικού Κινδύνου
kV	kilo Volt	ΜΑΠ	Μέτρα Ατομικής Προστασίας
KWh	Kilo Watt per hour	ΜΚΟ	Μη Κερδοσκοπικές Οργανώσεις
LSF	Low Smoke and Fume	ΟΑΕΔ	Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού
Lt	Λίτρα	ΣΕΒ	Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών
m ³	Κυβικά μέτρα	ΣΒΣΕ	Σύνδεσμος Βιομηχανιών Στερεάς Ελλάδας
MWh	Mega Watt per hour	ΥΑΕ	Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία
NO _x	Nitrogen Oxides	ΧΥΤΑ	Χώρος Υγειονομικής Ταφής Απορριμμάτων
OHSAS	Occupational Health and Safety Assessment Series		
PVC	Polyvinyl chloride (Πολυβινυλοχλωρίδιο)		
PE	Polyethylene (Πολυαιθυλένιο)		
RoHS	Restriction of Hazardous Substances		

9. ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΚΑΤΑ GRI

Κωδ. GRI	Περιγραφή	Ενότητα Αναφοράς - Παρατηρήσεις
ΠΡΟΦΙΛ		
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΚΑΙ ΑΝΑΛΥΣΗ		
1.1	Δήλωση από τον Πρόεδρο του Δ.Σ.	Σελ. 7
1.2	Περιγραφή των κύριων επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών	Σελ. 7 / 2.4.6 / 2.5
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟ ΠΡΟΦΙΛ		
2.1	Επωνυμία	1.2
2.2	Κύριες μάρκες, προϊόντα ή/και υπηρεσίες	3.1
2.3	Λειτουργική δομή, συμπεριλαμβανομένων των κύριων τομέων, των εταιρειών εκμετάλλευσης των θυγατρικών και των κοινοπραξιών	1.1 / 1.2
2.4	Τοποθεσία έδρας	1.2
2.5	Χώρες δραστηριοποίησης της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ	1.1
2.6	Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή	2.3
2.7	Αγορές που εξυπηρετούνται	1.1
2.8	Μεγέθη της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ	2.1 / 2.2 / 7
2.9	Σημαντικές μεταβολές κατά τη διάρκεια της περιόδου απολογισμού	Δεν υπήρξαν
2.10	Βραβεύσεις κατά τη διάρκεια της περιόδου απολογισμού	1.6
ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ		
ΠΡΟΦΙΛ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ		
3.1	Περίοδος απολογισμού	Σελ. 5
3.2	Ημερομηνία του πιο πρόσφατου απολογισμού	Σελ. 5
3.3	Κύκλος απολογισμού	Σελ. 4
3.4	Σημείο επικοινωνίας	Σελ. 6
ΠΕΔΙΟ ΚΑΙ ΟΡΙΟ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ		
3.5	Διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του απολογισμού	Σελ. 5-6
3.6	Όρια του απολογισμού	Σελ. 5-6
3.7	Συγκεκριμένοι περιορισμοί ως προς το πεδίο ή το όριο του απολογισμού	Σελ. 5-6
3.8	Βάση για την αναφορά επίδοσης για τις κοινοπραξίες, τις θυγατρικές, τις εκμισθωμένες εγκαταστάσεις, κ.α.	Σελ. 5-6
3.9	Τεχνικές εκτίμησης δεδομένων και βάσεις για υπολογισμούς	Σελ. 5-6
3.10	Αναθεωρήσεις πληροφοριών	Σελ. 5-6
3.11	Σημαντικές αλλαγές, σε σχέση με προηγούμενους απολογισμούς, στο πεδίο, στο όριο ή στις μεθόδους εκτίμησης που εφαρμόζονται στον απολογισμό	Σελ. 5-6
ΕΥΡΕΤΗΡΙΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ GRI		
3.12	Πίνακας τυπικών δημοσιοποιήσεων που περιέχονται στον απολογισμό	9
ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ		
3.13	Πολιτική εξωτερικής διασφάλισης του απολογισμού	Σελ. 6 / 10
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ, ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ		
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ		
4.1	Δομή Εταιρικής Διακυβέρνησης	2.4 / 2.4.1 / 2.4.2 / 2.4.3 / 2.4.5 / 2.4.6
4.2	Εκτελεστική ιδιότητα Προέδρου	2.4.1
4.3	Ανεξάρτητα ή/και μη εκτελεστικά μέλη των ελεγκτικών οργάνων	2.4.1
4.4	Μηχανισμοί για την παροχή συστάσεων ή υποδείξεων στο Δ.Σ.	2.4.1 / 4.3.1
4.5	Σύνδεση αμοιβών των ανώτατων στελεχών και της επίδοσης του οργανισμού	2.4.1
4.6	Διαδικασίες που εφαρμόζονται για την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων	2.4.4
4.7	Διαδικασία για τον καθορισμό των προσόντων και των εξειδικευμένων γνώσεων των μελών του Δ.Σ.	2.4.1
4.8	Εταιρικές πολιτικές - αξίες, αποστολή, κώδικες συμπεριφοράς - που σχετίζονται με την στρατηγική Αειφόρου Ανάπτυξης	1.3 / 1.4 / 3.2 / 4 / 4.6.1 / 5.1
4.9	Διαδικασίες παρακολούθησης - διαχείρισης θεμάτων Αειφόρου Ανάπτυξης από το Δ.Σ.	1.4 / 2.4.2 / 2.4.5

Κωδ. GRI	Περιγραφή	Ενότητα Αναφοράς - Παρατηρήσεις
4.10	Διαδικασίες για την αξιολόγηση της επίδοσης του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης και συγκεκριμένα ως προς την οικονομική, την περιβαλλοντική και την κοινωνική επίδοση.	2.4.1
ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ ΠΡΟΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΕΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ		
4.11	Εφαρμογή της αρχής της πρόληψης	2.4.6 / 4.5 / 4.6.1 / 4.7.2 / 5.1 / 5.2
4.12	Καταστατικοί χάρτες, αρχές ή άλλες πρωτοβουλίες που αναπτύσσονται εξωτερικά και σχετίζονται με την οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία	1.7 / 9
4.13	Συμμετοχές σε σωματεία και οργανώσεις (ως μέλος)	1.7
ΕΜΠΛΟΚΗ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ		
4.14	Κατάλογος των ομάδων συμμετόχων της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ	1.5
4.15	Προσδιορισμός και επιλογή των συμμετόχων	1.5
4.16	Συμμετοχή των ομάδων συμμετόχων	1.5
4.17	Βασικά θέματα και προβληματισμοί των συμμετόχων	1.5
ΔΕΙΚΤΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ		
EC1	Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και κατανέμεται	2.1 / 2.2 / 7
EC3	Κάλυψη των υποχρεώσεων σχετικά με το καθορισμένο πρόγραμμα παροχών	4.5
EC4	Σημαντική χρηματοοικονομική βοήθεια που λαμβάνεται από κυβερνητικούς φορείς	Δεν ελήφθη χρηματοοικονομική βοήθεια από το κράτος
EC6	Πολιτική και πρακτικές για την επιλογή προμηθευτών από την τοπική κοινότητα	3.6.1 / 6.2
EC7	Διαδικασίες για προσλήψεις προσωπικού από την περιοχή και αναλογία προσλήψεων ανώτερων στελεχών από την τοπική κοινότητα στις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται σημαντικά η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ	4.1 / 6.1
EC8	Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομή και υπηρεσίες που παρέχονται κυρίως για κοινό όφελος, μέσω εμπορικών, σε είδος ή δωρεάν δράσεων	6.3 / 6.4 / 6.5
EC9	Σημαντικές έμμεσες οικονομικές επιδράσεις	
ΔΕΙΚΤΕΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ		
ΥΛΙΚΑ		
EN1	Χρησιμοποιούμενα υλικά, με βάση το βάρος ή τον όγκο	5.4
EN2	Χρησιμοποιούμενα ανακυκλωμένα υλικά	5.8
ΕΝΕΡΓΕΙΑ		
EN3	Άμεση κατανάλωση ενέργειας, με βάση την πρωτογενή πηγή ενέργειας	5.5
EN4	Έμμεση κατανάλωση ενέργειας, με βάση την πρωτογενή πηγή ενέργειας	5.5
EN6	Πρωτοβουλίες για παροχή προϊόντων και υπηρεσιών που χρησιμοποιούν αποδοτικά την ενέργεια	5.11
EN7	Μείωση της έμμεσης κατανάλωσης της ενέργειας	5.9
ΝΕΡΟ		
EN8	Συνολική κατανάλωση νερού με βάση την πηγή	5.7
EN9	Πηγές νερού που επηρεάζονται από την άντληση	5.7
ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ		
EN11	Θέση και έκταση γαιών εντός ή παρακείμενων σε προστατευόμενες περιοχές και περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας	5.10
EN12	Περιγραφή των σημαντικών επιδράσεων των δραστηριοτήτων, των προϊόντων και των υπηρεσιών στη βιοποικιλότητα των προστατευόμενων περιοχών	5.10
EN14	Στρατηγικές, τρέχουσες ενέργειες και μελλοντικά σχέδια για τη διαχείριση των επιδράσεων στη βιοποικιλότητα	Δεν υφίστανται επιδράσεις καθώς η Εταιρία δε δραστηριοποιείται σε προστατευόμενες περιοχές
EN15	Αριθμός των ειδών που συγκαταλέγονται στην Κόκκινη Λίστα του IUCN και στον εθνικό κατάλογο προστατευόμενων ειδών, των οποίων ο οικότοπος βρίσκεται σε περιοχές που επηρεάζονται από άλλες δραστηριότητες	Δεν υφίστανται επιδράσεις καθώς η Εταιρία δε δραστηριοποιείται σε προστατευόμενες περιοχές
ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ, ΣΤΕΡΕΑ ΚΑΙ ΥΓΡΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ		
EN16	Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου με βάση το βάρος	5.6

Κωδ. GRI	Περιγραφή	Ενότητα Αναφοράς - Παρατηρήσεις
EN17	Άλλες σχετικές έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου με βάση το βάρος	5.9
EN18	Μείωση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου και περιορισμοί που επιτεύχθηκαν	5.6
EN19	Εκπομπές ουσιών που προκαλούν μείωση του όζοντος με βάση το βάρος	5.6
EN20	NOx, Sox και άλλες σημαντικές εκπομπές αερίων	5.6
EN22	Συνολικό βάρος των αποβλήτων, με βάση τον τύπο και τη μέθοδο διάθεσης	5.8
EN23	Συνολικός αριθμός και όγκος σημαντικών διαρροών	Δεν υπήρξαν διαρροές
EN25	Ταυτότητα, μέγεθος, κατάσταση «προστατευόμενων» περιοχών που επηρεάζονται σημαντικά από τις απορρίψεις νερού	Δεν πραγματοποιούνται απορρίψεις νερού σε προστατευόμενες περιοχές
ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ		
EN26	Μείωση των περιβαλλοντικών επιδράσεων των προϊόντων και των υπηρεσιών	5.2 / 5.4 / 5.5 / 5.6 / 5.7
EN27	Ποσοστό πωληθέντων προϊόντων και σχετικών υλικών συσκευασίας που ανακτώνται ανά κατηγορία	5.8
ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ		
EN28	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία	Δεν υπήρξαν
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ		
EN29	Περιβαλλοντικές επιδράσεις από μεταφορές	5.9
ΓΕΝΙΚΑ		
EN30	Δαπάνες και επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος	5.3
ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ		
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ		
LA1	Στοιχεία εργατικού δυναμικού και απασχόλησης	4.1 / 4.2.1
LA2	Συνολικός αριθμός και ποσοστό κίνησης προσωπικού	4.1
LA3	Παροχές προς τους εργαζόμενους	4.5
ΣΧΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ / ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ		
LA4	Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	4.2.1
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ		
LA7	Ποσοστά τραυματισμών, επαγγελματικών ασθενειών, απώλειας ημερών εργασίας και απουσιών εργαζομένων	4.7.2
LA8	Προγράμματα εκπαίδευσης / κατάρτισης, παροχής συμβουλών και πρόληψης σχετικά με σοβαρές ασθένειες	4.5
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ		
LA10	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος/εργαζόμενο	4.4
LA11	Προγράμματα για τη διαχείριση των δεξιοτήτων και τη δια βίου μάθηση	4.4
LA12	Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές εκθέσεις σχετικά με την επίδοση και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας	4.2
ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ		
LA13	Ανάλυση των εργαζομένων σύμφωνα με το φύλο, την ηλικιακή ομάδα και άλλους δείκτες	4.1 / 4.3
LA14	Αναλογία βασικού μισθού ανδρών/γυναικών με βάση την κατηγορία εργαζομένων	4.3
ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ		
ΕΛΛΕΙΨΗ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ		
HR4	Συνολικός αριθμός περιστατικών διακρίσεων και ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί	4.3

Κωδ. GRI	Περιγραφή	Ενότητα Αναφοράς - Παρατηρήσεις
ΠΑΙΔΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ		
HR6	Παιδική εργασία	4.3
ΕΞΑΝΑΓΚΑΣΜΕΝΗ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ		
HR7	Εξαναγκασμένη ή υποχρεωτική εργασία	4.3
ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΑΥΤΟΧΘΟΝΩΝ ΠΛΗΘΥΣΜΩΝ		
HR9	Αριθμός περιστατικών παραβίασης δικαιωμάτων αυτόχθονων πληθυσμών	Δεν υπήρξαν
ΔΕΙΚΤΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ		
ΔΙΑΦΘΟΡΑ		
S02	Ποσοστό και συνολικός αριθμός επιχειρηματικών μονάδων που εξετάζονται για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά	Δεν υπήρξαν περιστατικά διαφθοράς. Η Εταιρία ελέγχει τακτικά το σύνολο των λειτουργιών της
S04	Ενέργειες που πραγματοποιούνται για την αντιμετώπιση περιστατικών διαφθοράς	Δεν υπήρξαν περιστατικά διαφθοράς
ΔΗΜΟΣΙΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗ		
S06	Συνολική αξία οικονομικών συνεισφορών σε πολιτικά κόμματα πολιτικούς και σχετικά ιδρύματα	Η Εταιρία δεν υποστηρίζει χρηματικά ή σε είδος, πολιτικά κόμματα
ΑΝΤΙ-ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ		
S07	Συνολικός αριθμός δικαστικών προσφυγών που αφορούν σε συμπεριφορά αθέμιτου ανταγωνισμού, δημιουργίας τραστ και μονοπωλιακών πρακτικών	Δεν υπήρξαν σχετικές δικαστικές προσφυγές
ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ		
S08	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης
ΔΕΙΚΤΕΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ		
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΠΕΛΑΤΩΝ		
PR1	Στάδια του κύκλου ζωής των προϊόντων κατά τα οποία αξιολογούνται οι επιδράσεις τους στην υγεία και ασφάλεια	3.2.1
PR2	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς για τις επιπτώσεις των προϊόντων και των υπηρεσιών στην υγεία και την ασφάλεια	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης
ΣΗΜΑΝΣΗ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ		
PR3	Πληροφορίες για τα προϊόντα	3.2 / 3.2.3 / 3.4
PR4	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τους προαιρετικούς κώδικες σχετικά με τις πληροφορίες και τη σήμανση των προϊόντων και των υπηρεσιών	3.4
PR5	Ικανοποίηση πελατών	3.5
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΜΑΡΚΕΤΙΝΓΚ		
PR6	Προγράμματα για τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία, τα πρότυπα και τους προαιρετικούς κώδικες συμπεριφοράς, που σχετίζονται με τις πρακτικές μάρκετινγκ, όπως η διαφήμιση, η προώθηση προϊόντων και οι χορηγίες	3.2 / 3.4
PR7	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς σχετικά με τις πρακτικές μάρκετινγκ	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης
ΑΠΟΡΡΗΤΟ ΤΩΝ ΠΕΛΑΤΩΝ		
PR8	Παράπονα σχετικά με το απόρρητο και τα προσωπικά δεδομένα	Δεν υπήρξαν σχετικά παράπονα
ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ		
PR9	Συμμόρφωση με τη νομοθεσία για χρήση προϊόντων και υπηρεσιών	Δεν υπήρξαν σχετικές νομοθετικές, διοικητικές ή δικαστικές κυρώσεις

Επίπεδο Εφαρμογής των Δεικτών GRI στον Απολογισμό

		Σύμφωνα με οδηγίες G3	C	C+	B	B+	A	A+
Υποχρεωτικό	Δηλώθηκε Αυτοβούλως							
				Απολογισμός πιστοποιημένος από εξωτερικό φορέα		Απολογισμός πιστοποιημένος από εξωτερικό φορέα		Απολογισμός πιστοποιημένος από εξωτερικό φορέα
Προαιρετικό	Ελέγχθηκε από Τρίτους							
		Ελέγχθηκε από το GRI						

Πίνακας Αντιστοίχισης Global Compact – GRI

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ υποστηρίζει τις αρχές του Global Compact. Στον ακόλουθο πίνακα, παρουσιάζεται η αντιστοίχιση μεταξύ των δεικτών GRI και των σχετικών αρχών του Global Compact.

Τομέας Αρχές Global Compact Δείκτες GRI

Ανθρώπινα Δικαιώματα	1η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς διακηρυγμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων	EC5, LA4, LA6-9, LA13, LA14, HR1-9, S05, PR1, PR2, PR8
	2η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να διασφαλίζουν ότι οι δικές τους δραστηριότητες δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων	HR1-9, S05
Συνθήκες εργασίας	3η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος της συλλογικής διαπραγμάτευσης	LA4, LA5, HR1-3, HR5, S05
	4η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη κάθε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας	HR1-3, HR7, S05
	5η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την ουσιαστική κατάργηση της παιδικής εργασίας	HR1-3, HR6, S05
	6η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη των διακρίσεων στις προσλήψεις και την απασχόληση	EC7, LA2, LA13, LA14, HR1-4, S05
Περιβάλλον	7η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ακολουθούν προληπτική προσέγγιση ως προς τις περιβαλλοντικές προκλήσεις	EC2, EN18, EN26, EN30, S05
	8η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας	EN1-30, S05, PR3, PR4
	9η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση τεχνολογιών που είναι φιλικές προς το περιβάλλον	EN2, EN5-7, EN10, EN18, EN26, EN27, EN30, S05
Καταπολέμηση της Διαφθοράς	10η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αντιτίθενται σε κάθε μορφής διαφθορά, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας.	S02-6

Οι φωτογραφίες του Απολογισμού προέρχονται από λήψεις του φωτογράφου Σπύρου Χαρακτινού, καθώς και της Εριέττας Παπαδογιάννη.

Το χαρτί του Απολογισμού έχει παραχθεί από δάση και φυτείες βιώσιμης διαχείρισης FSC και περιέχει 60% πολτό από ανακυκλωμένο χαρτί.

10. ΔΗΛΩΣΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΓΧΟ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Ο φορέας πιστοποίησης TUV HELLAS, διορίστηκε από τη διοίκηση της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε, προκειμένου να διενεργήσει τον Έλεγχο Επιπέδου Εφαρμογής σύμφωνα με τις Οδηγίες Απολογισμών Αειφορίας του GRI G3 αναφορικά με τον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε για το 2010.

Ο Έλεγχος του Επιπέδου Εφαρμογής πραγματοποιήθηκε βάσει του πίνακα αντιστοίχισης Δεικτών GRI που κατάρτισε η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης με σκοπό την επιβεβαίωση της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις του επιπέδου εφαρμογής Β του GRI G3.

Η TUV HELLAS δεν έχει διενεργήσει έλεγχο και αξιολόγηση των περιεχομένων του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης της.

Κατά τον Έλεγχο Επιπέδου Εφαρμογής που διενεργήθηκε από την TUV HELLAS σύμφωνα με τις Οδηγίες Απολογισμών Αειφορίας του GRI G3, διαπιστώθηκε η συμμόρφωση του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε για το 2010 με τις απαιτήσεις του επιπέδου εφαρμογής Β του GRI G3.

Για την TUV HELLAS

Γ.Κεχριμπάρης
Δ/νων Σύμβουλος

Σ.Πελτέκης
Γενικός Διευθυντής

Αθήνα, 9/6/2011



11. ΕΝΤΥΠΟ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ & ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2010

Η Γνώμη σας μας βελτιώνει

Σας προσκαλούμε να συμβάλετε, καταθέτοντας την άποψή σας, στη βελτίωση του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ συμπληρώνοντας το παρακάτω ερωτηματολόγιο:

Σε ποια ομάδα συμμετόχων (ενδιαφερομένων μερών) της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ ανήκετε;

- Εργαζόμενος
- Μέτοχος/Επενδυτής
- Πελάτης
- Προμηθευτής
- Τοπική Κοινωνία
- Μη κυβερνητική Οργάνωση
- Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης
- Άλλο:

Ποια είναι η συνολική εντύπωση που αποκομίσατε από τον Απολογισμό;

	ΠΟΛΥ ΚΑΛΗ	ΚΑΛΗ	ΜΕΤΡΙΑ	ΚΑΚΗ
Κάλυψη βασικών θεμάτων σχετικά με τις δραστηριότητες της Εταιρίας	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Πληρότητα των ποσοτικών στοιχείων	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Πληρότητα των κειμένων	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Γραφικές απεικονίσεις	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ισορροπία μεταξύ των ενότητων	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ποια είναι η γνώμη σας σχετικά με τις παρακάτω ενότητες του Απολογισμού;

	ΠΟΛΥ ΚΑΛΗ	ΚΑΛΗ	ΜΕΤΡΙΑ	ΚΑΚΗ
Προφίλ της εταιρίας	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Εταιρική Διακυβέρνηση	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Αγορά	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Περιβάλλον	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ανθρώπινο Δυναμικό	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Υγεία & Ασφάλεια	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Κοινωνία	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Υπάρχουν ενότητες, στις οποίες κατά την άποψή σας, θα πρέπει να δοθεί μεγαλύτερη έκταση;

Υπάρχουν κάποια σχόλια ή προτάσεις προς βελτίωση που θα θέλατε να υποδείξετε;

Προσωπικά Στοιχεία (Προαιρετικά)

Όνοματ/μο:

Εταιρία/Οργανισμός:

Διεύθυνση:

Τηλ./Fax:

E-mail:

Παρακαλούμε αποστείλετε το έντυπο στη διεύθυνση:

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ

Κ. Γιώργο Γεωργαλλή,
Διευθυντή Marketing, ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε., Θήβα, Τηλ.: 22620-86676,
E-mail: csr@cable.vionet.gr

Όλα τα στοιχεία θα χρησιμοποιηθούν μόνο για την αξιολόγηση του Απολογισμού μέσω στατιστικής ανάλυσης. Τα προσωπικά στοιχεία προστατεύονται, όπως ορίζει ο νόμος περί προσωπικού απορρήτου.